

Frivillighetsstrategi 2020-2023

Menneskene som bor i kommunen er vår viktigste ressurs og i Sømna kommune er det mange frivillige og uunnværlige ildsjeler. Den frivillige innsatsen er avgjørende for å skape gode lokalsamfunn. Et godt samspill mellom kommunen og frivilligheten er nødvendig for å møte de utfordringer og muligheter som følger samfunnsutviklingen.

Kommuneplanens samfunnsdel

“Kommunen skal styrke samarbeidet, stimulere og legge til rette for frivillige lag og foreninger, kultur, idrett og fritidsaktiviteter for alle”.

Frivillighet er sektorovergripende og omfatter hele kommunen. Strategien omhandler frivillighet hvor organisasjoner eller enkeltpersoner utfører ulønnet, humanitært og/eller samfunnsnyttig arbeid som et supplement til kommunens tjenesteyting.

Strategien bygger på kartlegging av frivillig sektor som ble gjennomført i 2018 av Frivillighet Norge og innspill som kom frem i påfølgende møte mellom kommunen og frivillige lag og foreninger. Vi viser også til Nasjonal strategi for frivillig arbeid på helse og omsorgsfeltet (2015-2020), stortingsmeldingen: *“Frivilligheita - sterk, sjølstendig, mangfaldig”* (2018-2019) og folkehelseloven.

Sømna frivilligsentral

Rollen til Sømna frivilligsentral ønskes styrket slik at den kan fungere som bindeleddet mellom frivillige lag og foreninger og kommunen. Den skal koordinere, samordne og motivere til økt frivillig innsats fra enkeltmennesker og organisasjoner for å skape trygge og aktive nærmiljø.

Det administrative ansvaret for oppfølging av frivilligsentralen er lagt til enhet for kultur og velferd. Enheten sørger for utbetaling av tilskudd og oppfølging av samarbeidsavtalen mellom Frivilligsentralen og Sømna kommune.

Sømna legger følgende til grunn i sin frivillighetspolitikk:

Bred **mobilisering** i alle aldre og befolkningsgrupper. Kommunen må ta vare på initiativ og legge til rette for at innbyggere som ønsker det, kan bidra med frivillig innsats.

Frivilligsentralen vil koordinere **samspill og samarbeid** mellom frivillig sektor og kommunen og **forenkling og tilrettelegging** er i fokus. Det skal være enkelt og givende å være frivillig i Sømna kommune.

Utvikling og innovasjon må prioriteres for å møte fremtidens velferdsutfordringer og dette kan skje i form av samskaping, der kommunen utvikler og gjennomfører velferdsløsninger sammen med innbyggere, private virksomheter, frivillige, og andre ikke-offentlige aktører i en likeverdig relasjon. Med likeverdig menes her en gjensidig utvikling av kunnskap og ressurser mellom aktører og innbyggere og dermed potensiell synergi, læring, merverdi og innovasjon.

Kompetanse og kunnskap om frivillig arbeid vil bidra til å styrke potensialet og klargjøre mulighetsrommet for systematisk samarbeid. Forutsigbare rammebetingelser er viktig for **utvikling og innovasjon** i lokalsamfunnet.

Tiltak til handlingsdelen: Hva gjøres konkret?

Dette utarbeides i samarbeid mellom kommunen og frivillige organisasjoner under møtet den 19.11.