



Sømna  
kommune

# Frivillighetsstrategi

Sømna kommune

og

Sømna Frivilligsentral

2020-2023



*Menneskene som bor i kommunen er vår viktigste ressurs og i Sømna kommune er det mange frivillige og uunnværlige ildsjeler. Den frivillige innsatsen er avgjørende for å skape gode lokalsamfunn. Et godt samspill mellom kommunen og frivilligheten er nødvendig for å møte de utfordringer og muligheter som følger samfunnsutviklingen.*

## Kommuneplanens samfunnsdel

I kommuneplanens samfunnsdel 2017-2029 er det under strategien for frivillighet beskrevet følgende: *“kommunen skal styrke samarbeidet, stimulere og legge til rette for frivillige lag og foreninger, kultur, idrett og fritidsaktiviteter for alle”.*

Frivillighet er sektorovergripende og omfatter hele kommunen. Det betyr at den i utgangspunktet gjelder for alle typer virksomheter. Strategien omhandler frivillighet hvor organisasjoner eller enkeltpersoner utfører ulønnet, humanitært og/eller samfunnsnyttig arbeid som et supplement til kommunens tjenesteyting.

Kommunens strategi bygger på kartleggingen av frivillig sektor som ble gjennomført i 2018 av Frivillighet Norge og innspill som kom frem i påfølgende møter mellom kommunen og frivillige lag og foreninger. Det vises også til Nasjonal strategi for frivillig arbeid på helse og omsorgsfeltet (2015-2020), stortingsmeldingen: *“Frivilligheita - sterk, sjølstendig, mangfaldig”* (2018-2019) og folkehelseloven.

## Sømna Frivilligsentral SA

Rollen til Sømna Frivilligsentral SA ønskes styrket slik at den kan fungere som bindeleddet mellom frivillige lag og foreninger og kommunen. Den skal koordinere, samordne og motivere til økt frivillig innsats fra enkeltmennesker og organisasjoner for å skape trygge og aktive nærmiljø.

Det administrative ansvaret for oppfølging av frivilligsentralen er lagt til enhet for helse, velferd og kultur. Enheten sørger for utbetaling av tilskudd og oppfølging av samarbeidsavtalen mellom Frivilligsentralen og Sømna kommune.

***«Det viktigste for å beholde fornøyde frivillige er at de blir sett, hørt og behandlet med respekt for den innsatsen de utfører».***

## Strategiens hovedområder

Sømna har fem hovedbegrep som skal legge til rette for et systematisk og godt samarbeid mellom kommunal og frivillig sektor, redusere ensomhet, samt rekruttere og beholde frivillige. De fem er:

- Mobilisering
- Samspill og samarbeid
- Forenkling og tilrettelegging
- Utvikling og innovasjon
- Kompetanse og kunnskap

Bred **mobilisering** i alle aldre og befolkningsgrupper. Kommunen må ta vare på initiativ og legge til rette for at innbyggere som ønsker det, kan bidra med frivillig innsats. Frivilligsentralen skal bidra til å skape sosiale møteplasser og legge til rette for lokal frivillig virksomhet.

Frivilligsentralen vil koordinere **samspill og samarbeid** mellom frivillig sektor og kommunen. Gjennom en helhetlig frivillighetspolitikk vil samspillet og samarbeidet mellom frivillig sektor og kommunen økes og ressurser kan tas i bruk på nye måter.

**Forenkling og tilrettelegging** er i fokus. Det skal være enkelt og givende å være frivillig i Sømna kommune. Det skal være mulig å søke tilskuddsordninger ubyråkratiske, slik at mest mulig tid og ressurser kan brukes til aktivitet og mindre tid til søknads- og rapporteringsfrister.

**Utvikling og innovasjon** må prioriteres for å møte fremtidens velferdsutfordringer og dette kan skje i form av samskaping, der kommunen utvikler og gjennomfører velferdsløsninger sammen med innbyggere, private virksomheter, frivillige, og andre ikke-offentlige aktører i en likeverdig relasjon. Med likeverdig menes her en gjensidig utvikling av kunnskap og ressurser mellom aktører og innbyggere og dermed potensiell synergi, læring, merverdi og innovasjon. Forutsigbare rammebetingelser er viktig for utvikling og innovasjon i lokalsamfunnet

For å styrke frivilligheten i lokalmiljøet er det også viktig at frivillige organisasjoner tilegner seg **kompetanse og kunnskap** om hvordan de på en hensiktsmessig måte kan bidra med sine ressurser og styrke et systematisk samarbeid med kommunen.

## Sømna kommune skal:

- Frivilligforum – to ganger i året samles lag og foreninger, Sømna Frivilligsentral og kommunen. Hensikten med forumet er å diskutere utfordringer, få større kjennskap til hverandre og hverandres aktiviteter. Dette kan igjen bidra til å komme frem til ulike samarbeid mellom frivillige og mellom frivillige og kommunen, og evt. andre.
- Frivilligsentralen skal være et bindeledd/koordinator mellom de frivillige og lag og foreninger, der de frivillige kan registrere hva de kan bidra med og lag og foreninger kan melde inn sine behov for frivillig hjelp.
- Frivilligsentralen skal ha oversikt over alle lag og foreninger som er i kommunen, og ha en oversikt over hva de ulike jobber med.
- Kommunen skal sørge for at frivillige organisasjoner skal kunne registrere seg på kommunens hjemmeside slik at en liste over alle lag og foreninger med kontaktinformasjon er tilgjengelig for alle.
- Kommunen skal ha en oppdatert oversikt over tilskudd som frivillige organisasjoner kan søke på.
- To ganger i året samles lag og foreninger og representant fra kommunen til å søke om tilskudd. Her kan man få hjelp med å skrive søknader til nye prosjekter.