



Årsmelding for Sømna kommune 2014



Innholdsfortegnelse

1) Rådmannen	4
1.1. Tilbakeblikk på året	4
1.2. Befolkningsutvikling	7
1.3. Nøkkeltall ansatte	8
1.4. Likestilling	8
1.5. Etikk	8
1.6. Internkontroll	8
1.7. Forvaltningsrevisjoner	9
1.8. Økonomi	9
1.8.1 Regnskapet	9
1.8.2 Avvik	10
1.8.3 Investeringsregnskapet	13
1.8.4 Momskompensasjon	13
1.8.5 Pensjon	14
1.8.6 Kortsiktige fordringer	14
1.8.7 Langsiktige lån	15
1.8.8 Kostra	16
1.8.9 Økonomiske utfordringer	17
1.9. Barnevernstjenesten	18
1.10. Folkehelse	20
1.11. Lønns – og personalkontoret	22
1.12. Organisasjonskart	24
1.12.1 Administrativt	24
1.12.2 Politisk	25
1.13. Politikk	26
1.13.1 Kommunestyret i Sømna 2014	26
1.13.2 Utvalg	26
1.13.3 Oversikt over aktiviteten i politiske utvalg	27
1.14. Sømna eldreråd	28
1.15. Sømna kommunale ungdomsråd	30
2) Vik skole	32
3) Berg skole	35
4) Sømna Barnehage	38



5) Sømna legekantor / helsestasjon	40
5.1 Legekantor	40
5.2 Helsestasjon	42
6) NAV - Sømna	45
7) Pleie- og omsorgstjenesten	49
8) Helgeland Rehabilitering	55
9) Landbrukskontoret	58
9.1 Skogbruk	61
9.2 Viltforvaltning	62
10) Næring- og kultur	63
10.1 Sømna folkebibliotek	65
10.2 Sømna kommunale kulturskole	67
10.3 Den kulturelle skolesekken	71
11) Teknisk avdeling	73
12) Notater:	79



- Forsidebilde: Beitende dyr v/ Viksjøen, Foto: Nils Nyborg
- Over: 17- Mai toget ankommer SOS. Foto: Rene De Jager



1) Rådmannen

Fungerende rådmann: Ann-Helen Vedal Westerberg

1.1. *Tilbakeblikk på året*

Som tidligere år var det stor aktivitet også i 2014. Vi har mange entusiastiske medarbeider med et stort engasjement for arbeidsplassen og de brukerne som vi skal serve. Dette synligjøres blant annet i denne årsmeldingen.

Etter flere år med høy temperatur rundt strukturdebatter, kan det synes som om det hadde et noe mindre fokus i fjor. Det er sagt at framtidige barnehage- og skolestrukturer skal inn i den reviderte kommuneplanen. Administrativt er det nedsatt en arbeidsgruppe som skal jobbe med kommuneplanens strategidel. I løpet av våren og tidlig høsten gjennomførte både politikere og enhetsledere en evaluering av gjeldende kommuneplan. Arbeidsgruppen innhentet informasjon om kommunenes utfordringer basert på nå-situasjon og framtidige krav. Parallelt med dette ble det i tråd med ny forskrift utarbeidet et oversiktsdokument over helsetilstanden i befolkningen og alle de forhold som påvirker denne. Dette oversiktsdokumentet er verdifullt med tanke på hva som er våre reelle utfordringer i kommunen på mange overordnede områder.

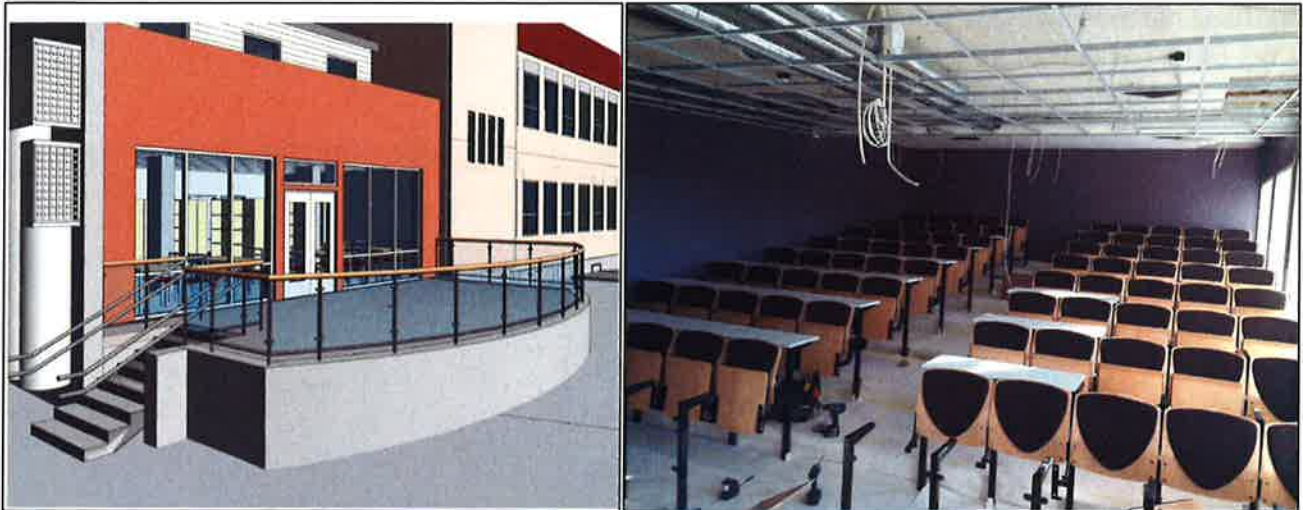
Planen var at vi i løpet av året skulle ha konkretisert mål og visjoner, og lagt planer for medvirkning i det videre arbeidet med å lage et utkast til revidert strategidel. Et av tiltakene for medvirkning er innbyggerdialog og i den forbindelse opprettet kommunen egen profil på Facebook.

I november ble det gjennomført en spørreundersøkelse til innbyggerne i regi av bedrekommune.no. Kort oppsummert er innbyggerne opptatt av å få god informasjon og åpenhet rundt prosesser og medvirkning. Barnehage- og skolestruktur og kvalitet på tjenestene opptar mange. Det samme gjelder tomter der folk ønsker å bo og gang- og sykkelveier. Punktene vi scorer høyest på er miljø, kultur og idrett, oppvekstmiljø og omsorgstjenester. Alle synes det er trygt å bo og ferdes i kommunen. Innbyggerne er opptatt av å fremstå som en kommune, ikke nord/sør problematikk.

På grunn av ekstra hendelser og sykemeldinger i administrasjonen i høst, ble arbeidet med kommuneplanen midlertidig stoppet. Disse hendelsene førte også til at andre oppgaver i forbindelse med den daglige driften ble satt på vent.

Det var stor byggeaktivitet fjor. Berg barnehage ble bygget ut til en tre-avdelings barnehage. Det totale antall barnehageplasser på Berg er nå på samme nivå som tidligere år når Dalbotn barnehage var i drift. Ved de siste hovedopptakene ser vi en klar dreining mot at stadig flere barn søkes til Berg barnehage. Pågangen er adskillig større enn tilbudet, men totalt sett fikk alle barn med krav til plass tilbud om barnehage i Sømna ved hovedopptaket. Utfordringen var det løpende opptaket med tanke på at det var helt fullt allerede ved oppstart i august. I løpet av vinteren ble det derfor besluttet å starte opp en midlertidig småbarnsavdeling på Berg i leid lokale fra nyttår. Det kan være rimelig grunn til å tro at denne utviklingen kommer til å fortsette enda noen år, og det bør tas høyde for dette i videre planarbeid.





VIK SKOLE: Til venstre ser vi den nye uteplassen som kommer utenfor biblioteket på Vik skole. Til høyre ser vi at benkradene har kommet på plass i det nye Auditoriet

Arbeidet med utbygging og renovering av Vik skole startet i mars. Vedtatt kostnadsramme ved oppstart var på 52,5 mill. Teknisk avdeling står for byggeledelsen, og skolen har deltatt aktivt med innspill til byggeprosessen. Vi ser at det er en stor fordel med lokal nærhet til prosjektet, spesielt med tanke på økonomi. Men det har samtidig hatt den konsekvens at mye av tjenestens ressurser har gått med til oppdraget, noe som igjen går utover øvrige oppgaver.

Landbruket er kommunens hovednæring og har et stabilt næringsgrunnlag med mange solide bruk. Gårdbrukeren i Sømna har en stor vilje til å satse på framtiden med investeringer i både bygninger, maskiner, redskaper og andre innsatsfaktorer. Gjennomsnittsalderen på gårdbrukeren i Sømna er lav sammenliknet med fylket og landet. Utviklingen der mindre bruk avvikles mens større bruk vokser ser vi også i Sømna.

Øvrig næringsliv i Sømna er basert på mange små virksomheter som har tilpasset seg markedet over lang tid og leverer mange av sine produkter og tjenester til landbruket i regionen. I tillegg er det de senere år etablert et industrimiljø i kommunen som etter hvert har fått solid forankring og som leverer sine varer og tjenester lokalt, regionalt, nasjonalt og utenfor landet. I Sømna står transportnæringen sterkt med basis i oppdrag knyttet til primærnæringen (melk, kraftfôr, gjødsel i stort volum).

Sømna kommune tok i 2011 over HRIS. Avtalen med Helse Nord gikk ut 31.12.14 og HRIS leverte inn nytt tilbud før sommeren. Kommunestyret vedtok fortsatt drift i desember og det ble inngått ny avtale med Helse Nord. Vi fikk også en ett-årig avtale med Helgelandssykehuset. HRIS intensiverte arbeidet med å tilby andre kommuner avtale om kommunal rehabilitering, uten at det har gitt særlige resultater. Det har vist seg vanskelig å få med kommunene. Enheten har derfor et særskilt fokus på å øke inntektssiden på andre områder.

Sømna kommune har tatt imot flyktninger siden høsten 2011, og pr 2014 har vi bosatt 42 personer. 18 av disse er barn. Fram til nå har det vært en fraflytting på 4 personer. Tilskuddsordningene har styrket det totale bilde i kommunens økonomi. Men tilskuddet er størst det første året for så å synke, mens



utgiftene har motsatt preg. Tidligere år har mindreforbruket av tilskuddet vært satt av på ubundne fond. Dette har vi ikke klart i 2014.



Som avslutning på grunnlovsjubileet arrangerte Sømna kommune International fest hvor våre nye innbyggere møtte lokalbefolkningen på en fin måte gjennom mat, dans og klesdrakter. Her ser vi Hebe og Nezar fra Syria som disket opp med festmat og kaker. Foto: BA-nett v/Norma Moen

Etter at flyktingene har gjennomført to år på introduksjonsordningen, skal de ut på arbeidsmarkedet. Her er det utfordringer med tanke på at det er et stramt arbeidsmarked i Sømna og nærområdet. Næringsgrunnlaget i kommunen er for øvrig stabilt og har vist seg å være lite utsatt for internasjonale svingninger i konjunktorene.

Sammenholdt med demografiske data knyttet til periode 1978 – 2014 vil det være grunnlag for å anta stabilitet i inntektsgrunnlaget for kommunen framover.

Sør-Helgeland regionråd fattet sist sommer vedtak om å utrede økonomiske og tjenestemessige konsekvenser av alternative kommunestrukturmodeller i regionen. Det ble utarbeidet et prosjekt som skal pågå i 2015. Ordførerne i regionen er styringsgruppe og i arbeidsgruppa sitter rådmennene.

Eiendomsskatten har for 2014 vært på 6 promille.

Vi fikk utarbeidet og vedtatt ny kommunedelplan – «Fysisk aktivitet, idrett og naturopplevelser». Dette var en bred prosess med god involvering av blant andre frivillige lag og foreninger.

Sømna kommune har over flere år hatt samarbeidsavtale med Nordland fylkeskommune på området folkehelse. Denne ble revidert og det ble inngått ny avtale fra 1.1.14. Avtalen består av en generell del



og en spesifikk del. Et av tiltakene er opprettelse av Frisklivssentral og vi fikk vedtak om oppstart fra 2015. Fylkeskommunen er også opptatt av arbeidet med helsefremmende skoler og barnehager.

Det har vært stor aktivitet på prosjektene «Robuste småbarn» og «Robust ungdom». Vi opplever det som svært nyttig med tverrfaglig samarbeid på det forebyggende arbeidet, der målet er gi våre barn og unge gode forutsetninger for en god psykisk helse.

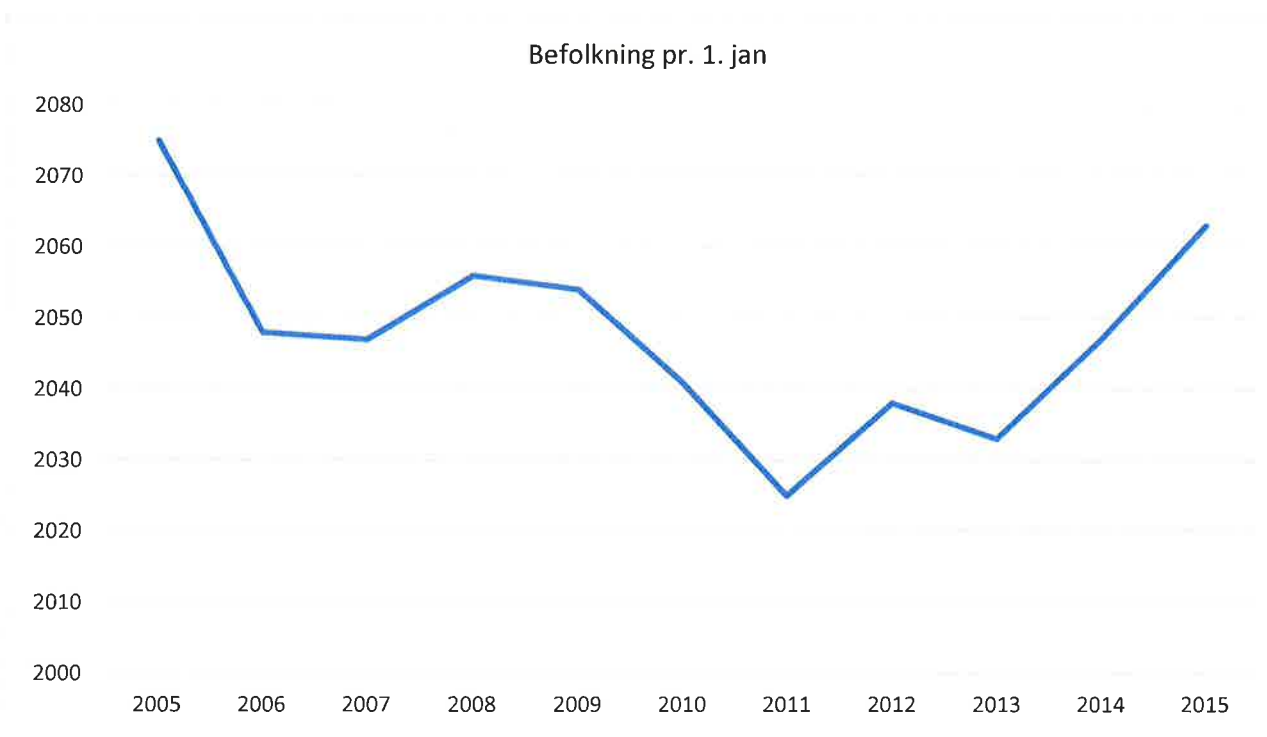
Prosjektet «Liv i bygda» gjennomførte ulike aktiviteter. Til tross for at vi arrangerte et vellykket bolyst seminar i november, har ikke prosjektet lyktes med å få den ønskede forankringen og framdriften.

Grunnlovsjubileet ble behørig markert også i Sømna og kommunen var involvert i flere aktiviteter.

Sømna kommunale ungdomsråd gjenoppstod i januar. Rådet består av flott ungdom med stort samfunnsengasjement. De har vært til stede ved flere av kommunestyremøtene. Dette er råd som kan gi verdifulle innspill til administrasjonen og politikerne.

1.2. Befolkningsutvikling

År	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
pr 1. jan	2075	2048	2047	2056	2054	2041	2025	2038	2033	2047	2063



Det har vært en økning i befolkningen siden 2011 på til sammen 38. Vi har i samme periode tatt imot flyktninger, og tallet på bosatte er nå på 42.



1.3. Nøkkeltall ansatte

Antall årsverk - 189

Antall ansatte – 256

Sykefraværet

For hele kommunen var det totale sykefraværet på 6,08% og det er på ca samme nivå som i 2012 og 2013. Det er et godt resultat som viser at det nytter å ha fokus på dette området. (Se nærmere eget kapittel fra lønns- og personalkontoret)

1.4. Likestilling

Sømna kommune er en virksomhet der arbeidsstokken består av 189 årsverk. Det jobber kvinner i 155 årsverk og menn i 34 årsverk.

Et utvidet lederforum, ledere med personalansvar, består av 9 kvinner – 7 menn.

Strategisk ledergruppe består av 3 kvinner og 2 menn.

En utfordring er å rekruttere menn til omsorgssektoren og til oppvekstsektoren.

Sammensetningen i kommunestyret med hensyn til kjønn er 18 % kvinner og 82 % menn. I formannskapet er fordelingen 20/ 80. Leder av kommunestyret /formannskapet er mann.

Kommunen har ingen skrevne mål for likestilling. Det samme er tilfellet når det gjelder å fremme formålet i diskrimineringsloven. Generelt jobber vi for at alle skal integreres i lokalsamfunnet og at de får like muligheter og plikter til deltakelse.

Vi er en IA bedrift og følger de forpliktelser som går på inkludering.

Det er en utstrakt bruk av tilrettelagte arbeidsplasser internt i kommunen, for de som ellers ikke ville vært i det ordinære arbeidsmarkedet.

1.5. Etikk

Det er startet opp et arbeid med å utvikle en ny etisk plattform. Her involveres ansatte og politikere i prosessen. Alle ansatte skal bidra i arbeidet og det er lagt opp til en politisk behandling av plattformen. Kommunen har leid inn bistand fra KS konsulentene og det har vært gjennomført to samlinger. Tredje og siste samling ble utsatt og vi lyktes ikke med å utarbeide den nye plattformen. Dette arbeidet bør videreføres i 2015.

1.6. Internkontroll

Planlagt gjennomgang og revidering 2014

Personalreglement; Prosedyrer og rutiner knyttet til dette - *arbeidet ble påbegynt*

Økonomireglement; Alle elementer i det klassiske økonomireglementet inkludert anskaffelser – *vedtatt*



Det elektronisk kvalitetssystemet "Kvalitetsloven" er installert. Avvik registreres i dette systemet. Fire fra den administrative ledelsen deltok på den siste samlingen i KS nettverket "Rådmannens internkontroll"

1.7. Forvaltningsrevisjoner

Kom Rev Trøndelag gjennomførte en forvaltningsrevisjon – «Ansettelsesprosessen i Sømna kommune». Rapporten konkluderte med at Sømna kommune i tilfredsstillende grad følger sentrale og egne reglementer ved ulike faser i ansettelsesprosessen.

1.8. Økonomi

1.8.1 Regnskapet

Regnskapet ble avsluttet og levert 6. mars 2013. Det er 21 dager etter oppsatt frist fastsatt i Regnskapsforskriften. Det har i løpet av året vært rapportert i tertialrapporter. Regnskapet er den 3. rapporteringen. 2. tertialrapport har gitt uttrykk for at budsjettmålene innenfor områdene Berg skole, HRIS og Sømna barnehage kunne bli vanskelig å nå. Holdt opp imot reserver i form av antatt mindreforbruk ved enhetene NAV og Rådmannen, har rapporten meldt om at vi kom til å komme ut i balanse for kommunen samlet.

Kommentar til Sømna kommunes regnskap 2014.

Regnskapet for Sømna kommune gjøres opp med regnskapsmessig:

	2013	2014
Overskudd på drift på	kr 907 529	Kr 1 163 379
Underskudd på investering på	kr 0	kr 1 633 270
Netto driftsresultat	kr 5 466 864	- kr 1 898 765
Netto driftsresultat av driftsinntekter (anbefalt norm over 3%)	3,08 %	negativt
Økning i disposisjonsfond (drift og inv.)	kr 3 319 603	- kr 497 182
Økning i lånegjeld	kr 2 656 556	kr 32 307 111
endring i arbeidskapitalen	kr 4 882 638	kr 9 898 962

Det har vært en økning i antall bilag i 2014 i forhold til tidligere år. Eksempelvis er det bokført 8 230 hovedboksbilag og 6 657 fakturabilag – bare på de to bilagsartene er det en økning fra 2013 på vel 1000 bilag.



1.8.2 Avvik

Økonomisk oversikt drift viser at driftsinntektene ligger 8,4 mill over regulert budsjett og driftsutgiftene 9,4 mill over regulert budsjett (da er avskrivningene holdt utenfor). Innenfor driftsutgifter er lønn 5,6 mill over budsjett. Det er kjøpt mer varer og tjenester enn budsjettet.

For driftsinntekter er det Overføringer med krav til motytelser som gir størst avvik. Innenfor Overføringer med krav til motytelser har vi fått mer sykelønnsrefusjon, mer refusjoner fra staten, andre kommuner og refusjon fra andre enn budsjettet. Dette er refusjoner som enten må brukes til formålet i regnskapsåret eller settes av på bundne driftsfond.

Inntekt- og formuesskatten har økt med 3,3 mill fra 2013 og dette er 1 mill over budsjett. Inntekts- og formuesskatten henger sammen med Rammetilskuddet i form av inntektsutjevning og rammetilskuddet ligger 1,6 mill under budsjett. Netto skatt og ramme ligger 0,6 under budsjett.

Eksterne finansutgifter viser at vi har betalt 2,4 mill mindre i renter enn budsjettet. Budsjettet ble ikke justert i 2014. Det er en sammenheng mellom renter/avdrag og husleie på kommunens utleieboliger. Utbyggingstakten er lavere enn budsjettet, men husleieinntektene har ikke blitt regulert tilsvarende.

Netto driftsresultat er negativt og ca 0,04 mill lavere enn budsjettet. Avsetning og bruk av disp.fond har vi netto satt av 11 000 kroner mer enn budsjettet. Dette skyldes mottatte renter og avdrag på utlån fra det kommunale næringsfondet i desember 2014. De var ikke kjent når budsjettet ble regulert.

Økonomisk oversikt investering viser

Regnskapet gjøres opp med 1,63 mill i overforbruk. Dette kommenteres under Avvik.

Sum utgifter ligger 5,5 mill over budsjett, mens inntekter ligger ca 3,1 mill under og bruk av lån i henhold til budsjett. Det er lånt ut 0,6 mill mindre enn budsjettet i Startlån.

Driftsregnskapet viser at følgende enheter har over 5% avvik i forhold til regulert budsjett:

Enhet		avvik i kr	avvik i %
Rådmann ansvar 110	negativt	1 234 255	5,63
Rektor Berg skole	Negativt	571 226	6,58
Styrer barnehage	Negativt	764 896	9,79
Leder NAV	Positivt	3 276 657	48,51
Leder helsestasjon	Positivt	218 877	19,39
Leder legetjeneste	Positivt	368 632	10,31
Leder Helgeland rehabilitering	Negativt	2 382 896	
Kommunalsjef teknisk	Negativt	298 840	5,49
Kommunalsjef Teknisk eiendom	Negativt	1 369 171	28,86



1.8.2.1 *Kommentarer på avvik*

Ansvar 110 – Rådmannen adm./generelt

- Utbytte fra KLP skal føres på egen funksjon fra 2014, dette er ikke fanget opp i budsjettet. Det var budsjettert med 402' i inntekt på denne funksjonen. Videre er funksjonen belastet med utgifter til konsulent(advokat) med 111' – det er heller ikke budsjettert.
- Rådmannskontor: Her er sykelønnsrefusjon høyere enn innleie av sykevikarer, dette gjør at funksjonen kommer ut med netto 338' i mindreforbruk.
- Edb, innkjøp/drift: Vi sa opp enkelte avtaler med Brønnøy kommune og ansatte egen IT-konsulent i 2014, det ble et etterslep på avtalen med Brønnøy kommune som ikke var budsjettert. Netto på denne funksjonene merforbruk på 356'.
- Eiendomsskatt: Her kom en del oppstartskostnader i forbindelse med innføring av eiendomsskatt for hele kommunen. Til sammen ble den en overskridelse på funksjonen på 572'. Inntekten på eiendomsskatten kommer på ansvar 112 Rådmann finans. For øvrig vises det til egen note nr. 17 om bruk av eiendomsskatten.
- Grunnskole: Kjøp fra andre kommuner ble 437 000 over budsjettet. Refusjon fra Brønnøy på skoleelever ble 2,3 mill – mot budsjett: 2,6 mill.
- Voksenopplæring: Her har vi kjøpt mer tjenester og fått mer i tilskudd enn budsjettert. Til sammen har vi en netto innsparing på denne funksjonen på 347 000.
- Medfinansiering samhandlingsreformen: Dette var en ny reform i 2012. Avregning for 2014 er ikke klar enda. Men til gode etter avregning for 2013 og lavere bruk i 2014 gjør at vi kommer ut 652' under budsjett.

Ansvar 112 – Rådmannen finans

- Momskompensasjon fra investering inntektsføres i sin helhet i investeringsregnskapet dette er nytt fra 2014. Det er derfor lavere overføring til investering enn tidligere år. Dette har også en medvirkning til at netto driftsresultat blir betydelig redusert.
- Samlet inntekt på rammetilskudd og skatt ble ca 0,6 mill lavere enn budsjettert. Skatteinngangen i Sømna ble betydelig høyere enn budsjettert.
- Renteutgiften ble 2,4 mill lavere enn budsjettert. Dette skyldes både lavere investeringer som gir lavere låneopptak og at renten hold seg lav ut året. Rentekompensasjonstilskuddet og renteinntektene samlet ble som budsjettert.
- Ordinære avdrag ble 1 mill under budsjett.
- Utbytte fra Helgeland Kraft AS ble 2 030 000 – som budsjettert.
- Premieavviket (funksjon 17000/17100) – her inntekt - ble ca. 0,7 mill under budsjett, dette skriver seg i all hovedsak fra KLP. Inntektssvikten på premieavviket dekkes opp med lavere premieutgift på enhetene og økt utbytte fra KLP.
- Det ble avsatt 1,63 mill på "pensjonsfondet", mens netto premieavvik for 2014 er på 3,9 mill. Det er dermed dekket inn kun en del av premieavviket. (Eget avsnitt om pensjon nedenfor).

Ansvar 122 – Berg skole

Skolen varslet tidlig om uforutsette hendelser i form av enkeltelever med ekstra behov. Dette ble løst ved en generell tidlig styrking samt enkeltvedtak.



Ansvar 127 – Sømna barnehage

Økning i antall småbarnsplasser fra høsten 2013 genererte økning i ett årsverk og dette var ikke lagt inn i rammen. Barnehagen hadde også økt behov for vikarer.

Ansvar 131 – NAV

Vi er i en tidlig fase når det gjelder bosetting av flyktninger og tilskuddene fra staten er størst det første året, før de gradvis synker de påfølgende årene. Utgiftene har motsatt preg. Tidligere år har mindreforbruket blitt satt av på ubundne fond. Dette har ikke skjedd i 2014. Tilskuddet var ca. 2,5 mill mer enn budsjettet. Øvrige positive avvik skyldes få deltakere på kvalifiseringsprogrammet og mindreforbruk på sosialtjenste.

Ansvar 132 – Helsestasjon

De har deltatt i to prosjekter der de har fått tilført prosjektmidler. Det har blitt ført dobbelt, da de allerede hadde fått en del av disse midlene i budsjettammen.

Ansvar 133 – Legetjeneste

Nytt datasystem ble tatt i bruk, og det har gjort det enklere å få inn brukerbetaling. Inntektene er økt med ca 20%. Kontoret hadde ikke turnuslege halve året.

Ansvar 134 – HRIS

Det ble tidlig klart at man her ville gå mot et overforbruk. Formannskapet har igjennom hele året vært holdt orientert, og det ble vist vilje til å forsøke videre drift dersom man fikk ny avtale med Helse Nord. Kommunen var lovet en avklaring i forbindelse med anbudet før sommeren, men avklaringen kom ikke før i desember. HRIS jobbet godt med å levere inn anbud på rehabiliteringstjenester for Helse Nord, og det ble ansatt spesialist i fys/med for at enheten kunne levere inn anbud. Enheten hadde både økte utgifter og svikt i inntektene.

Ansvar 160 – Teknisk

Skader etter stormen Hilde i 2013 førte til ekstra utgifter i 2014. Kommunen vil få skjønnsmidler fra fylkesmannen, men utgiftene ble belastet her. Brannen på Vågsfjellet ga også ekstra kostnader. Det er søkt skjønnsmidler her også.

Ansvar 161 – Eiendom

Forklaringen skyldes delvis svikt i leieinntekter og leie av midlertidige bygg i forbindelse med barnehage og skolerenovering. Øvrige skyldes vedlikeholdsutgifter.

Barnevern

Kommunene på Sør-Helgeland har valgt interkommunalt barnevern. Regnskapstallene deres for 2014 var ikke klart når regnskapet ble avsluttet. Regnskapet baserer seg derfor på budsjetterte og innbetalte tall. Det viser seg at vi har ca. 0,8 mill til gode for 2014. Dette vil komme som inntekt i 2015 regnskapet.



1.8.3 Investeringsregnskapet

Ble avsluttet med merforbruk på 1 633 270.

Det spesielle med investeringsregnskapet er at det er store prosjekt som har et total finansieringsramme, men i og med at de ikke alltid ferdigstilles i løpet av regnskapsåret, må denne finansieringsrammen deles opp i flere budsjett- /regnskapsår. Det var vanskelig i oktober å vite eksakt hvor mye som skulle belastes på 2014. Dette har ført til at skoleutbyggingen i Vik er budsjettert med en kostnad på 20 mill i 2014, mens det i regnskapet kom opp i 25,36 mill.

Deler av avviket er dekket inn med at det er tatt mer av ubrukte lånemidler (2,2 mill) og at momskompensasjonen ble høyere enn budsjettert. Totalt er ikke kostnadsramma for dette prosjektet oversteget pr. 31.12.14.

Bruk av lån, overføring fra drift og bruk av ubundne fond er i henhold til budsjett.

Momskompensasjonen har gått til å dekke inn merforbruket i investeringsregnskapet.

1.8.3.1 *Brutto og netto driftsresultat*

Begge er negative og ligger under budsjett. Netto driftsresultat ligger 0,04 mill under budsjett.

Anbefalt norm sier at netto driftsresultat skal være 3 % av driftsinntektene.

En grunn til at det driftsresultatet er betydelig lavere enn tidligere år, er at inntektene fra momskompensasjonen på investering tidligere har kommet som driftsinntekt. For 2014 utgjør momskompensasjonen på investering 6 mill.

Endring av arbeidskapital

Arbeidskapitalen har økt med 9,9 mill. Ubrukte lånemidler utgjør 14,4 mill – trekkes de ifra blir arbeidskapitalen negativ med 4,5 mill.

1.8.4 Momskompensasjon

Nytt fra 2014 er som nevnt tidligere at all momskompensasjonen fra investering skal føres på investering og ikke på drift.

Det kom en ny forskrift for momskompensasjon som tok til å gjelde fra 2004. Kommunene ha blitt mer likestilt med det private næringslivet. Vi får 100% kompensasjon både ved kjøp av varer og tjenester. Og rammetilskuddet fra Staten blir redusert tilsvarende det som kommunene får kompensert.

Det ble budsjettert med kr 3,5 mill i kompensasjon samlet på konto 17002*, funksjon 84022. I regnskapet er kompensasjonen bokført, i henhold til God kommunal regnskapsskikk, utgiften på konto 04290/14290 og inntekten på konto 07290/17290 på samme funksjon som fakturaen den stammer i fra på drift og på en samlet funksjon på investering

Momskompensasjon på investering:	kr 6 097 218
Momskompensasjon på drift:	<u>kr 3 764 794</u>
Totalt:	<u>kr 9 862 012</u>



1.8.5 Pensjon

Nytt regelverk for regnskapsføring av pensjonskostnader ble fastsatt fra regnskapsåret 2002 og justert senest fom regnskapsåret 2005.

Forskriften innebærer to viktige endringer i regnskapsføringen av pensjonskostnader:

1. Den innbetalte premien til pensjonsleverandøren er ikke lenger å betrakte som årets samlede pensjonsutgift i regnskapet.
2. Det skal føres pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i kommunens balanse.

Ad pkt 1). Siden den årlige kostnaden nå beregnes ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering, betyr dette at den årlige regnskapsførte pensjonsutgift blir mer stabil enn den årlige premien som betales. Den årlige premien blir ofte påvirket av spesielle forholdet det enkelte år: lav/høy avkastning, lønnsvekst o.a.

Ad pkt. 2). Den enkelte kommune får ved balanseopplysningene oversikt over netto pensjonsgjeld (pensjonsforpliktelse minus pensjonsmidler). En slik synliggjøring av pensjonsforpliktelsene bidrar til økonomistyringen og tydeliggjør de reelle forpliktelsene.

For Sømna kommune sitt vedkommende betyr det at vi i 2014 har betalt kr 15,4 mill som er arbeidsgivers andel av pensjon (2013: kr 11,8 mill), dette er utgiftsført på enhetsledernes ansvarsområde/kontoer. Avviket mellom innbetalt premie og netto pensjonskostnad er kr 3,8 mill. Den betalte premie er høyest og avviket er ført i driftsregnskapet som en inntekt på konto 10900*.17000 (Rådmannens ansvarsområde). Det ble avsatt 1,63 mill netto til disposisjonsfond (pensjon).

Avviket blir også ført i balanseregnskapet som utestående fordring/kortsiktig gjeld alt etter om avviket blir positivt eller negativt. Vi har valgt å utgiftsføre denne fordringen likt fordelt over flere år. Arbeidsgiveravgiften for pensjon blir behandlet likt med premien. I 2014 har vi utgiftsført kr 1 129 000 + kr 58 000 i arb.g.avg. I tråd med budsjettet har vi brukt pensjonsfondet til å dekke denne utgiften.

Fra og med premieavviket som oppstår i 2014 skal vi utgiftsføre 1/7 del i 7 år fremover. Det betyr at årets premieavvik vil belaste driften i 7 år fremover med 543 000 + 28 000 i arb.g.avg. Dette kommer i tillegg til de 1 129 000 + kr 58 000 som kommer fra tidligere år.

Ved utgangen av året er forholdet mellom "pensjons-fondet" og premieavvik som skal utgiftsføres:

Pensjonsfond	10 131'
Premieavvik	13 131'

1.8.6 Kortsiktige fordringer

Kortsiktige fordringer har økt siden 2013 med totalt: 3,1 mill

De største endringen i året er:

Momskompensasjon (økt)	+ 2,9
Husbanken investeringstilskudd (økt)	+ 1,4
Ref. Nordland fylkeskommune (økt)	+ 1,9
Kundereskontro fakturasystemet (reduksjon)*	- 3,7

* På fakturasystemet var det fakturert for 6,5 mill på slutten av 2013 med forfall i 2014.



1.8.7 Langsiktige lån

I 2014 har vi betalt følgende ordinære avdrag:	8 643 670
Ekstraordinært avdrag	<u>303 220</u>
Sum avdrag	8 946 890

Lån opptatt i 2014 41 254 000

Netto økning av langsiktig gjeld blir da kr 32 307 110.

1.8.7.1 Oversikt over lån

	Regnskapstall pr. 31.12.14	Regnskapstall pr. 31.12.13
Langsiktige lån	170 128 346	137 821 234
Derav:		
Lån til videre utlån	-10 232 682	-10 107 283
Kompensasjonslån SOS	-10 058 906	-10 687 528
Kompensasjonslån omsorgsboliger	-1 473 320	-1 559 990
Lån til vann og kloakk	-14 324 315	-15 028 470
Skolelån 2002	-5 200 006	-5 416 673
Skolelån 2009 rammen	-5 432 934	-5 626 967
Netto langsiktige lån med renter	123 406 183	89 394 323
Netto langsiktige lån avdrag	134 039 123	100 437 963



1.8.8 Kostra

1.8.8.1 Utvalgte nøkkeltall, kommuner - nivå 1

	Sømna	Landet uten Oslo	Nordland	Kostra gruppe 03
	2014	2014	2014	2014
Finansielle nøkkeltall				
Brutto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	-1,6	0,5	1	1,4
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	-1	1,1	0,6	2
Frie inntekter i kroner per innbygger	59626	48554	52347	56417
Langsiktig gjeld i prosent av brutto driftsinntekter	222,5	209,1	214,9	216,5
Arbeidskapital ex. premieavvik i prosent av brutto driftsinntekter	18,1	14,9	9,3	18,9
Netto lånegjeld i kroner per innbygger	62429	49613	54560	67464
Prioritering				
Netto driftsutgifter per innbygger 1-5 år i kroner, barnehager	123547	128570	131114	134588
Netto driftsutgifter til grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), per innbygger 6-15 år	134644	101230	113123	131546
Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner, kommunehelsetjenesten	2708	2308	2878	3906
Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner, pleie- og omsorgstjenesten	19863	16433	18927	22687
Netto driftsutgifter til sosialtjenesten pr. innbygger 20-66 år	4440	3119	3409	2454
Netto driftsutgifter per innbygger 0-17 år, barnevernstjenesten	7769	7986	9145	9408
Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i kr. pr. innb.	7307	4220	5346	7723
Dekningsgrad				
Andel barn 1-5 år med barnehageplass	100,9	90,9	91,7	91
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning	11,9	8,1	10,1	10,5
Legeårsverk pr 10 000 innbyggere, kommunehelsetjenesten	17,4	10,3	12	13,6
Fysioterapiårsverk per 10 000 innbyggere, kommunehelsetjenesten	13,3	8,9	10,7	10,4
Andel mottakere av hjemmetjenester over 67 år
Andel plasser i enerom i pleie- og omsorgsinstitusjoner	100	94,9	95,7	91,2
Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på institusjon	20,7	13,1	14,7	15,7
Andelen sosialhjelpsmottakere i alderen 20-66 år, av innbyggerne 20-66 år	4,8	3,9	:	:
Andel barn med barnevernstiltak ift. innbyggere 0-17 år	7	4,7	:	:
Sykel-, gangveier/turstier mv. m/kom. driftsansvar per 10 000 innb.	5
Kommunalt disponerte boliger per 1000 innbyggere	..	21	28	27
Årsverk i brann- og ulykkesvern pr. 1000 innbyggere	0,48	0,73	0,81	..



Produktivitet/enhetskostnader				
Korrigerte brutto driftsutgifter i kroner per barn i kommunal barnehage	159212	173905	175817	176171
Korrigerte brutto driftsutgifter til grunnskole, skolelokaler og skoleskyss (202, 222, 223), per elev	127168	103774	114730	133535
Gjennomsnittlig gruppestørrelse, 8.-10.årstrinn	11,2	14,3	11,8	11,5
Korrigerte brutto driftsutg pr. mottaker av hjemmetjenester (i kroner)	129364	243399	218402	233642
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kommunal plass	858800	1025858	995270	1038386
Årsgebyr for vannforsyning (gjelder rapporteringsåret+1)	2446	3252	3687	3467
Årsgebyr for avløpstjenesten (gjelder rapporteringsåret+1)	1700	3604	3040	3644
Årsgebyr for avfallstjenesten (gjelder rapporteringsåret+1)	3197	2485	2343	2676
Gjennomsnittlig saksbeh.tid for private forslag til detaljreg. Kalenderdager	0
Gj.snittlig saksbehandlingstid for opprettelse av grunneiendom. Kalenderdager	60
Brutto driftsutgifter i kr pr. km kommunal vei og gate	39640	118669	93412	79826

1.8.8.2 *Kommentarer til kostratall*

Netto driftsresultat er - 1%, og det vil si at vi ikke har klart målet om å ligge rundt anbefalt norm på ca. 3%. En av grunnene til at driftsresultatet er betydelig lavere enn tidligere år, er at inntektene fra momskompensasjonen på investering tidligere har kommet som driftsinntekt.

For 2013 lå vi på 3,1% og det er høyere enn både Nordland og landet uten Oslo, samtidig som det er så vidt under kostragruppe 3. For 2014 leser vi av kostra-tabellen at Sømna har falt i forhold til både kommunegruppe 3, Nordland og landet uten Oslo. Dette gjelder også når en holder momskompensasjon på investering og premieavvik på pensjon utenom sammenligningen.

Økning i gjeld i prosent av brutto driftsinntekter og netto lånegjeld har økt i forhold til de øvrige, og skyldes i hovedsak investering i skolebygg.

Økning i netto driftsutgifter til grunnskolesektor per innbygger.

Vi driver stadig rasjonelt innenfor pleie og omsorg. Vi ligger også lavt i kostnader sammenlignet med de andre når det gjelder kommunale barnehager og vi bruker betydelig mindre enn gjennomsnittet på vei. Innen undervisning bruker vi litt mer enn snittet i Nordland og landet utenom Oslo. Bruken av spesialundervisning er fortsatt høyere enn snittet, men den er lavere enn i 2013.

1.8.9 Økonomiske utfordringer

I lys av dette blir oppgaven for Sømna kommune å styre inn i en framtid der den økonomiske handlefriheten blir redusert. Vi er snart ferdig med renovering og utbygging av skolebygg og barnehagebygg. Vik skole startet opp våren 2014. Når den står ferdig høsten 2015, vil Sømna kommune ha renoverert og bygd nytt på skolesiden for over 97 mill kr. Dette og andre planlagte investeringer medfører økt lånegjeld og høyere utgifter til finans.

Det knytter seg stor usikkerhet rundt driften av Helgeland Rehabilitering. Anbudet med Helse Nord er klart, men på den øvrige driften er inntektene usikre.



Kommunen har de siste årene tatt imot flyktninger. Staten gir tilskudd som skal utbetales til flyktingene i introduksjonsstøtte. Her ligger det et etterslep fra første året de kommer til kommunen. Vi får utbetalt tilskudd for hele året, mens vi betaler ut fra den mnd. flyktingene bosettes i kommunen. Dette blir som et «forskudd» til kommunen, som vi skal betale ut siste året de er i ordningen. I 2014 ble dette «forskuddet» brukt til øvrig drift av kommunen, det samme legges det opp til i 2015 – samtidig som rammen til NAV ble redusert med 500'. Vi må derfor ta av driften for å dekke introduksjonsstøtten siste året.

Lønn og pensjon driver utgiftene til drift av kommunen opp i stor grad. Effektivitet i produksjonen og lavt sykefravær er viktige komponenter for å holde tritt med etterspørselen etter kommunale tjenester. Det vi ser så langt i 2015 er at sykefraværet har gått betydelig opp, også på store enheter. Økt sykefravær gir dårligere tjenestetilbud og økte kostnader til vikarer.

Flere personalsaker siste tiden har ført til økte utgifter til advokat- og konsulentbistand. Det er usikkert hvor mye kostnadene blir, men det må påregnes kostnader som det ikke er budsjettert for.

Pensjonskostnader er vesentlig styrt av faktorer kommunen kun har indirekte innflytelse på. Premieavviket som vi tidligere satte av på fond har vi de siste årene brukt til drift. Det er nå et avvik på 3 mill som vi må utgiftsføre fremover.

I 2014 fikk vi flere ressurskrevende brukere til Sømna. Dette er mennesker som har krav på omfattede kommunale tjenester.

I dette ligger det at handlingsrommet til kommunen snevres inn og vi er sårbare for eventuelt nye oppgaver.

1.9. Barnevernstjenesten

Barneverntjenesten Sør-Helgeland er etablert som interkommunal tjeneste, der Brønnøy er vertskommune og Vevelstad, Vega, Sømna og Bindal samarbeidskommuner.

Tjenesten har 18 hjemler. Per 31.12.15 var 17 besatt. 2 vakanser som tiltredes 1. mars og 1. mai -15. 2,8 stillinger tildelt av statlige midler fra Fylkesmannen ble videreført i 2014 og er nå gjort om til faste stillinger i tjenesten. I tillegg er tjenesten tilført 1 100% stilling fra 1. april -14 fra statlige styrkingsmidler. Tjenesten har etablert faglig organisering med lederteam, utredningsteam og tiltaksteam. Avtale med advokater har vært gjort fra sak til sak etter behov.

Etter krav fra Fylkesmannen utarbeidet barneverntjenesten en plan for overholdelse av lovkrav i november 2012. Tjenesten har i 2013 rapportert nøkkeltall månedlig til Fylkesmannen i henhold til denne planen, i tillegg til ordinære kvartals og halvårsrapporter.

Rapportering viser større grad av etterlevelse av lovkrav på alle områder. Denne rapporteringen ble avsluttet i april -14, etter ny evaluering, der Fylkesmannen konkluderer med at tjenesten har god kontroll på situasjonen på alle områder innenfor barnevernet.

Barneverntjenesten fikk i 2014 173 nye bekymringsmeldinger (148 i 2013 og 133 i 2012). Alle disse er gjennomgått innen frist. Vi har i snitt hatt 38 pågående undersøkelser. Det ble i 2014 startet 161 (2013:138) nye undersøkelser og 147 ble avsluttet (2013:180). Tjenesten hadde fristoverskridelser på 5 undersøkelser i 2014 (86 i 2013).



Per 31.12.14

122 barn med hjelpetiltak (31.12.2012: 125, 31.12.2013: 138)

33 barn med omsorgstiltak og 2 frivillig plassert (31.12.2012:28, 8 frivillig plassert og 31.12.2013: 25, 5 frivillig plassert)

35 barn med tilsynsansvar (31.12.2012:31, 31.12.2013: 38)

Barneverntjenesten har representert kommunene i Fylkesnemnd 12 ganger, 3 ganger i Tingrett og 1 gang i Lagmannsrett. Det ble fattet to akuttvedtak.

2013: Fylkesnemnda 4 ganger, Tingretten 2 ganger, ett akuttvedtak.

2012: Fylkesnemnda 6 ganger, Tingretten 2 ganger, ett akuttvedtak.

Tjenesten har hatt ekstern faglig veiledning til sammen 7 dager.

Tjenesten fikk støtte til kompetanseheving og arrangerte kurs (kartlegging av samspill/relasjoner) for barneverntjenesten og relevante samarbeidsinstanser på Sør Helgeland i februar 2014.

Barnevernstjenesten Sør-Helgeland arbeider aktivt med etablering av flere endringsbaserte tiltak i familien og har ansatt 2 PMTO-terapeuter (til sammen 1,2 stilling). 2 nye ansatte i tjenesten har fått opplæring i foreldreveiledningsprogrammet Cos (Circle of security) i 2014.

Samarbeidsavtalen ble revidert juni -2014.

De viktigste utfordringene framover vil være å imøtekomme økning i oppgaver samtidig som vi skal sikre god faglig kvalitet på arbeidet og samtidig unngå fristbrudd.

Stabilitet i bemanningen, sikre godt samarbeid med andre instanser og forankring av endringsbaserte tiltak blir viktig.



1.10. Folkehelse

Folkehelsekoordinator. Marianne V. Grøttheim



Postkassetrim: Heidi Lindseth (styremedlem i Sømna frivilligsentral), Marianne Vedal Grøttheim (folkehelsekoordinator) og Nansy Horn Hansen (leder av Sømna frivilligsentral har tilrettelagt for et nytt trimtilbud i Sømna. Foto: Brønnøysunds Avis

Årsverk: 0.5 stilling

Dette har vært i fokus:

- Planlegging av frisklivssentral.
- Utarbeidelse av dokumentet «oversikt over helsetilstanden i Sømna og påvirkningsfaktorer». Et grunnlagsdokument til kommuneplan og andre planer i kommunen.
- «Robuste småbarn i Sømna». Dette er et forebyggende psykisk helse prosjekt som har mål om å fremme en god psykisk helse hos alle barn i kommunen mellom 0-6 år.
- Helsefremmende barnehager og skole
- Forum for miljørettet helsevern. Tilsyn og overordnet plan for tilsyn.
- Kommunedelplan for fysisk aktivitet, idrett og naturopplevelser.



- Revidering av folkehelseavtalen med Nordland fylkeskommune og lokale prosjekter for å nå målene i tiltaksplanen.
- Folkehelsekoordinatoren er med i et felles folkehelsenettverk for Sør-Helgeland. Vi har jevnlig møter der vi diskuterer ulike temaer og utfordringer og det er et sted der vi får faglig påfyll. Vi jobber også med ulike regionale prosjekter.
- Folkehelsekoordinator sitter også i tverrfaglig team for barn og unge og barnehage- og skoleteam. Ulike folkehelse temaer drøftes.

Mål for 2015:

-Bidra til en samfunnsplan som har folkehelse i fokus og som kan være med på å utjevne de sosiale forskjellene i kommunen, samt gjøre innbyggerne i stand til å ta ansvar for egen helse.

-Opprette frisklivssentral

-Utvikle samarbeid med frivillige lag og foreninger.

-Fortsette fokuset på psykiske helse. Ny ungdomsundersøkelse våren 2015.

-Revidering av kriteriesett for helsefremmende barnehager og fortsatt fokus på aktivitet, kosthold og psykisk helse i barnehagene

Helsefremmende skoler: Vedta kriterier og retningslinjer og bidra i arbeidet med at skolene er helsefremmende fra høsten 2015. Utvikle tilbud om skolemat.

Regnskap:

Regnskapet er i balanse.



1.11. Lønns – og personalkontoret

Personalsjef: Torill Henstein

Nøkkeltall

Lønns- og personalkontoret	2014
Antall årsverk	3
Antall ansatte	4
Sykefravær	9,12
Sekretær elderåd	2014
Antall årsverk	0,30
Antall ansatte	1

Egen årsmelding for dette området

Økonomi

Kritisk suksessfaktor: God budsjettdisiplin

	Budsjett	Regnskap	Avvik kr.	Forbruk
Lønns- og personalkontoret	Kr.1.938.000,-	Kr. 2.022.247,-	Kr. 84.248,-	104,35

Avviket skyldes:

Regulativlønn: ca kr. 50.000,- for lite budsjettert ifht forhandlinger 2014.

Overtid: ca kr. 31.000,- overtid i forbindelse med omlegging av lønnssystem og innføring av A-melding.

Hva har vi lykkes med/aktiviteter i 2014:

- Oppfølging og forebygging av sykefravær.
- Omlegging av lønnssystem og innføring av A-melding.
- Lokale forhandlinger kap. 4, kap 3 og kap 5.
- Lønnskurs for alle enheter.
- Oppstart prosjekt heltid og spørreundersøkelse blant ansatte i PLO.
- Samarbeidsmøter med arbeidstakerorganisasjonene hver mnd.
- Tariffoppgjør pr. 01.01.14.

SYKEFRAVÆR

Sømna kommune har inngått ny avtale om inkluderende arbeidsliv fra 01.01.15.

Vi arbeider kontinuerlig med å forebygge og følge opp sykefraværet. Samarbeidet mellom legene i Sømna og Nav fungerer godt, men vi kan alltid bli bedre. Kommunen har utarbeidet handlingsplan for IA-arbeidet i kommunen ut fra intensjonsavtalens nasjonale mål:

1. Redusere sykefraværet med minst 20 % i forhold til 2. kvartal 2001.
2. Øke sysselsettingen av personer med redusert funksjonsevne.
3. Å øke den gjennomsnittlige avgangsalderen i arbeidslivet.



I handlingsplanen har vi prioritert følgende når det gjelder sykefravær:

- Ansatte skal ha vært i dialog med leder for tilrettelegging før evt. Planlagt sykemelding/legebesøk.
- Hver enhet utarbeider lister med alternative arbeidsoppgaver for ansatte som er sykemeldt
- IA-arbeid som tema i personalmøter, lederforum og samarbeidsmøter med arbeidstakerorganisasjonene.
- Opplæring av ledere

Det er nedsatt en arbeidsgruppe som skal revidere handlingsplanen. Arbeidsgruppen består av representanter for både arbeidsgiver og arbeidstaker. Dette arbeidet vil bli gjennomført før sommeren 2015. Saken vil bli sendt ut på høring til enhetsleder og arbeidstakerorganisasjonene og vil bli behandlet i AMU og Administrasjonsutvalget.

Statistikk over totalt sykefravær for hele kommunen:

2014: 6,08 %.	Sykemeldt: 4,52 %.	Egenmeldt: 1,56 %.
2013: 6,25 %.	Sykemeldt: 4,71 %.	Egenmeldt: 1,54 %
2012: 6,10 %		
2011: 7,29 %		
2010: 7,91 %		
2009: 8,48 %		
2008: 10,35 %		

Sykefraværet for hele kommunen i 2014 ligger på ca samme nivå som i 2012 og 2013 noe som er et godt resultat og som viser at fokus på dette arbeidet gir resultater.

Annet

- Lønn inkl. pensjonskostnader ca. kr. 117.707.000,-
- Behandlede søknader vedr. pensjon: KLP 24, SPK 5.
- Kurs/opplæring/nettverk: Internkontroll, heltid/deltid, inkluderende arbeidsliv, coaching, Ephorte, A-melding.
- Ca 35 stillinger utlyst i 2014.
- Forvaltningsrevisjon ansettelser
- Prosess vedr. bemanning i forbindelse med HRIS sitt anbud til Helse Nord.

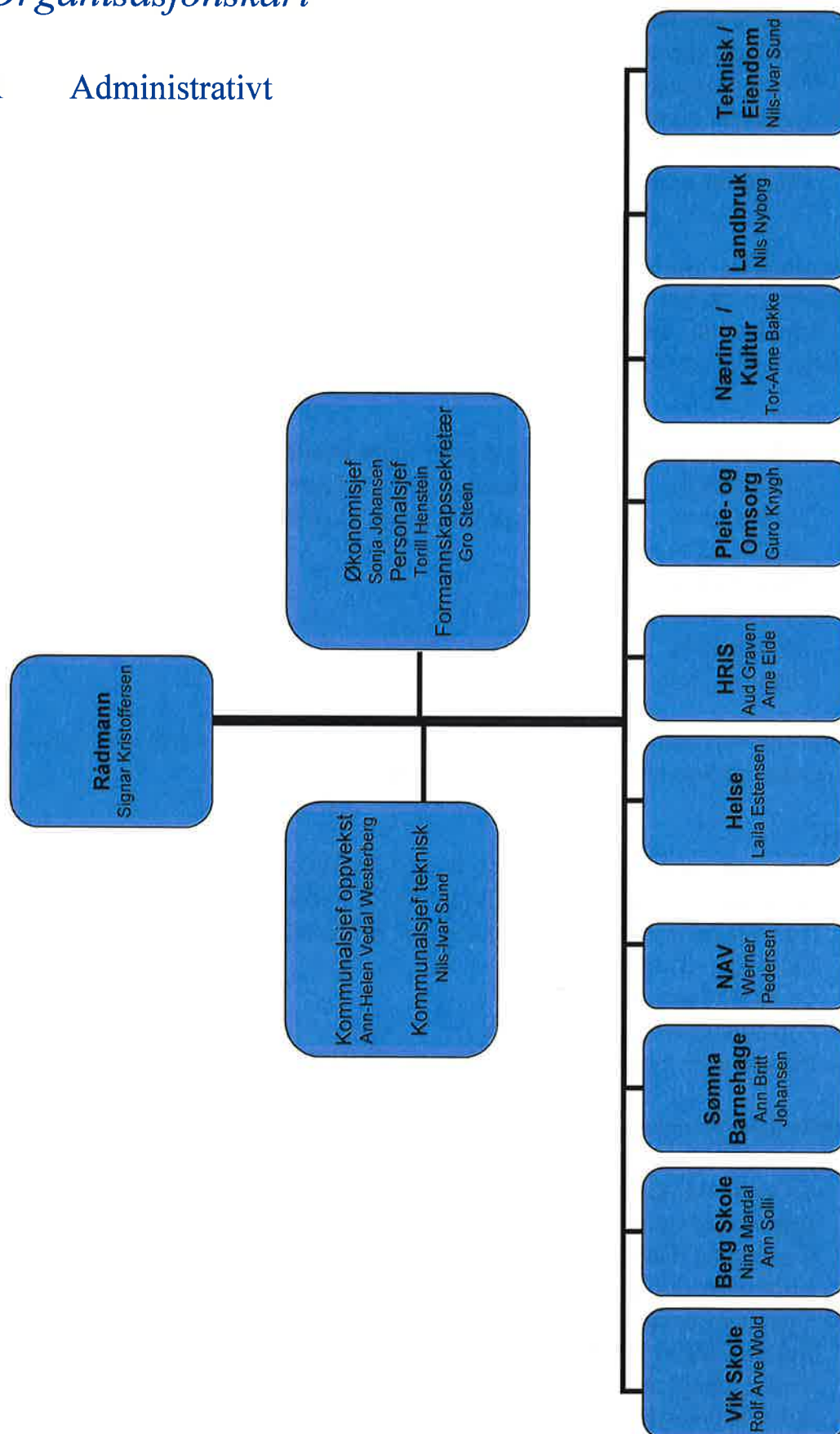
Spesielle utfordringer i 2015.

- Fortsette arbeidet med å forebygge og redusere sykefraværet.
- Ny versjon Ephorte.
- Arbeid med rutiner, retningslinjer og reglement.
- Oppfølging BMS, medarbeider- og brukerundersøkelser.
- Ledelsesutvikling
- Omdømmebygging
- Rekruttering av enkelte yrkesgrupper for eksempel ledere, sykepleiere
- Videre arbeid med LØFT
- Arbeide for en helhetlig tenking – ”VI” – følelsen i kommunen

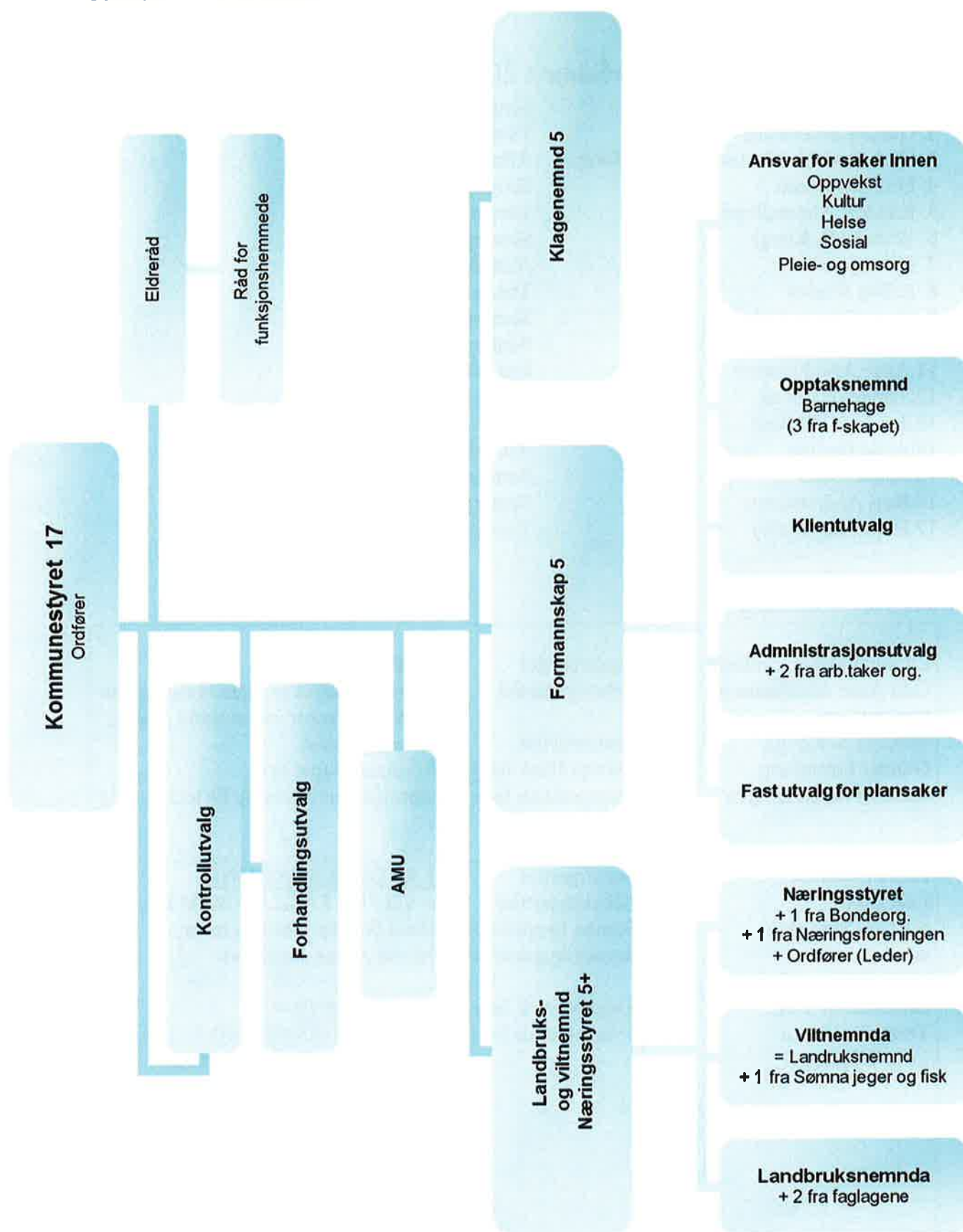


1.12. Organisasjonskart

1.12.1 Administrativt



1.12.2 Politisk



1.13. Politikk

1.13.1 Kommunestyret i Sømna 2014

1. Edmund Dahle, ordfører	Senterpartiet
2. Gunder Strømberg	Tverrpolitisk liste Sømna
3. Odd Arne Abrahamsen, varaordfører	Arbeiderpartiet
4. Leif Edvardsen	Senterpartiet
5. Randolph Almendingen	Tverrpolitisk liste Sømna
6. Wenche S. Knygh	Senterpartiet
7. Lise Bjøru	Arbeiderpartiet
8. Erling Kvaløy	Tverrpolitisk liste Sømna
9. Hans Gunnar Holand	Senterpartiet
10. Liv Julie Wågan	Senterpartiet
11. Arne Arvid Finseth	Fremskrittspartiet
12. Torstein Graven	Tverrpolitisk liste Sømna
13. Jan Inge Tjøsvoll	Kristelig Folkeparti
14. Arild Barlien	Arbeiderpartiet
15. Solrun Saus	Sømna Bygdeliste
16. Karl Andre Moen	Senterpartiet
17. Hans Ivar Slåttøy	Tverrpolitisk liste Sømna

1.13.2 Utvalg

Edmund Dahle, ordfører Odd Arne Abrahamsen, varaordfører Wenche S. Knygh Gunder Strømberg Randolf Almendingen	Senterpartiet Arbeiderpartiet Senterpartiet Tverrpolitisk liste Tverrpolitisk liste	FORMANNSKAP, Formannskapet er planutvalg og har ansvar for saker innen skole, kultur, helse og sosial Formannskapet er administrasjonsutvalg (+ to fra org.)
Leif Edvardsen Lise Bjøru Solrunn Saus (kun næringsstyre) Hilde S. Nyrud (kun landbruksnemda) Torstein Graven Erna Wågan	Senterpartiet Arbeiderpartiet Sømna bygdeliste Sømna bygdeliste Tverrpolitisk liste Tverrpolitisk liste	LANDBRUKSNEMND + TO FRA FAGLAG SOM ER: Hans Gunnar Holand, leder, Norun Arnes, nestleder VILTNEMND = LANDBRUKSNEMND + EN FRA FAGLAG SOM ER: Beate Solli. NÆRINGSSTYRET + TO FRA FAGLAG SOM ER: Edvin Olsen, Hans Ivar Slåttøy. I tillegg ordfører som leder av Næringsstyret



Liv Julie Wågan Arild Barlien, nestleder Arne Arvid Finseth, leder Jan Inge Tjøsvoll Hege Hass	Senterpartiet Arbeiderpartiet Fremskrittspartiet Kristelig Folkeparti Tverrpolitisk liste	KLAGENEMNDA

KONTROLLUTVALGET Leder : Erling Kvaløy (TVPL) Nestleder: Margith Moen (SP) Medlem: Hilda Wågan, (AP)	ARBEIDSMILJØUTVALGET (AMU) Leder : Edmund Dahle, ordfører (SP) Erna Wågan(TVPL) Rådmannen Geir Nydahl til1/8 Marianne Rørmark fra 1/8 (Utdanningsforbundet) Bodil Flatås(Fagforbundet) Hovedverneombud
--	---

1.13.3 Oversikt over aktiviteten i politiske utvalg

UTVALG	ANTALL MØTER	POLITISKE SAKER	REFERAT SAKER
Kommunestyret	9	86	23
Formannskapet	18	151	130
Næringsstyret	3	16	2
Landbruksnemnd	7	92	70
Viltnemnd	2	14	16
Adm.utvalg	3	15	37
AMU	1	3	0
Klagenemnda	0	0	0
Valgstyret	0	0	0



1.14. Sømna eldreråd

Leder for Eldrerådet: Viktor Stein

Sømna eldreråd har i 2014 bestått av følgende medlemmer:

Viktor Stein	leder	vara	Petter Rønning
Karin Larsen	nestleder	”	Unni Sandholm
Edmund Dahle		”	Odd Arne Abrahamsen
Norveig Pettersen		”	Torill Melstein
Kirsten Hårstadhaugen		”	Bergit Grude Borgos

(fram til sin bortgang)

Brukerutvalget har bestått av Viktor Stein og Kirsten Hårstadhaugen

Kirsten Hårstadhaugen døde 18. september 2014. Helt til det siste var hun aktiv i arbeid på flere områder til beste for kommunens eldre.

Nytt medlem til erstatning for henne i eldrerådet vil bli valgt på nyåret 2015.

Virksomhet

I løpet av året har eldrerådet avholdt fem møter med til sammen 14 saker på dagsorden.

I antall er møter og saker dermed noe færre enn i foregående år, men aktiviteten har likevel vært større enn vanlig.

Dette skyldes én sak, nemlig engasjementet for Helgeland Rehabilitering i Sømna (HRIS). Helt fra begynnelsen av året var det klart at institusjonen kunne få problemer etter at Helgelandssykehuset sa opp avtalen om kjøp av tjenester fra HRIS, med virkning fra 1. januar 2015. I tillegg økte bekymringen i takt med at Helse Nord stadig utsatte avgjørelsen i anbudsrunder for kommende fireårsperiode.

Situasjonen ble til slutt ansett som så alvorlig at Sømna eldreråd fant det nødvendig å engasjere samtlige kommuner på Helgeland for å berge HRIS. Dette var da også naturlig ettersom pasienter fra hele regionen nyter godt av rehabiliteringstilbudet i Sømna.

10. november ble det i regi av Sømna eldreråd og med støtte fra Sømna kommune avholdt en større rehabiliteringskonferanse i Vik der alle eldrerådene og kommunehelsetjenestene på Helgeland var invitert, innledere kom fra HRIS og Helgelandssykehuset. Helse Nord og Helsedirektoratet var også invitert, men ingen derfra møtte. Deltakelsen var likevel god, gledelig var også at engasjementet for rehabiliteringstilbudet er sterkt rundt om i alle kommunene. Fyldig referat fra konferansen er sendt alle inviterte og deltakerne.

På selvsamme dag som konferansen fant sted, kom meldinga om tilbudet i Helse Nord's anbudsrunder. Selv om dette tilbudet alene er for knapt til å sikre videre drift, har som kjent HRIS takket ja ettersom man regner med at kommunene etter hvert i større grad vil kjøpe rehabiliteringstjenester i tråd med retningslinjene i samhandlingsreformen.

Det er likevel en fare for at samhandlingsreformen kan komme til å virke som en ansvarsfraskrivelse fra statens side. Kommunene har i varierende grad evne og ressurser til å ta seg av en så kompleks



oppgave som rehabilitering er. Resultatet kan bli at mange pasienter ikke får det helsetjenestetilbudet som de etter lov og forskrifter har krav på.

I lys av dette vil eldrerådene – og i særlig grad brukerutvalgene i de kommuner der dette er opprettet – bli svært viktige i rollen som vaktbikkjer. Gjennom det nettverket som kom i stand i forbindelse med konferansen 10. november, vil Sømna eldreråd søke å forsterke denne rollen over hele Helgeland. Som i foregående år har Sømna eldreråd også i 2014 vært medvirkende i to større arrangementer. Det første var Verdens aktivitetsdag 10. mai der Sømna Pensjonistforening var hovedarrangør. Det andre var Eldredagen 1. oktober 2014, også denne gang et svært vellykket arrangement der eldrerådet som arrangør fikk hjelp av flere lag og foreninger i kommunen.

Sekretær for eldrerådet har vært Linda Kristiansen. Samarbeidet med henne har fungert utmerket og vi er svært lei oss for at hun skal slutte i denne stillingen våren 2015.



1.15. Sømna kommunale ungdomsråd

Leder: Vebjørn Hjelmseth



Da va siste møte for sømna u.råd i 2014, og vi gleda oss te neste år! Det har vorri ein fantastisk jæng 😊 -Mangler Marthe Dahle på bildet.

(Bilde og bildetekst er hentet fra Facebook-siden til Sømna ungdomsråd)

Medlemmer

Vebjørn Hjelmseth, leder

John Magne Nydahl, nestleder

Marthe Dahle, sekretær

Fredrik Moen

Johan Vevelstad Warholm.

På møtene har også rådets kontaktperson Ann-Helen Vedal Westerberg møtt. Hun er nå blitt erstattet av Marianne Vedal Grøttheim.

I løpet av året har noen tidligere medlemmer falt, forholdsvis Ingrid Arnes Hass, Trine-Lise Olsen og Marie Solli Oppegård. I tillegg har vararepresentantene Aleksander Rangøy Bless, Sunniva Meyer Sørensen og Nora Nilsen falt av. Etter at så mange har falt av har vi ikke bare fem stykker i rådet. I 2015 skal det derfor bli hold et valg, slik at vi er åtte i rådet med prioritert vara liste. Slik skal vi unngå så få i rådet og at det til hvert møte alltid er åtte representanter.



I 2014 ble det hold i alt 7 møter. I 2015 kommer vi til å ligge på omtrent samme antall.

Deltakelse

- Kurs for ungdomsråd 2014, 21-23 mars i Mo i Rana. Vebjørn, Fredrik, Johan og Marie deltok på dette kurset i regi av UFT og ungdomsrådene i Vefsn, Brønnøy, Rana og Hemnes. Vi hadde akkurat startet opp ungdomsrådet, og dette kurset var veldig lærerikt for oss. Her fikk vi tips i medvirkning, retorikk og taleteknikker og vi fikk god kontakt med andre ungdomsråd.
- Ungdommens Fylkesting Årsmøte, 2014. Fredrik og Johan var i Bodø en helg i forbindelse med årsmøtet. Responsen var god etter møtet.
- Lørdag 14 Februar 2014 var Fredrik og Vebjørn på ungdommens kulturmønstring i Bindalen som dommere.
- Johan og Marie deltok i styringsgruppen til prosjektet BOLYST.
- Deltakelse på kommunestyremøtet 13. februar, der Ungdomsrådet ble presentert.
- Medlemmene har vært på møter angående prosjektet Liv i Bygda.

Annet

I løpet av året har ungdomsrådet engasjert seg i og kommentert saker som blant annet gang og sykkelvei i Sømna, utbygging av Vik Skole, konfirmasjonsundervisning i skoletiden og handlingsplan for fysisk aktivitet, idrett og naturopplevelser.

Økonomi

I 2014 hadde vi et budsjett på 25 000 kr. Noen av disse pengene har gått til kostnader ved møtene, kurs og skoleringer. Vi som ungdommer har selv sett opplevd hvor viktig Lime er som knutepunkt for ungdommen. Derfor var vi villig til å støtte ungdomsklubben med 10 000 kr.

Vi er stolte av å kunne si at Sømna endelig har et ungdomsråd igjen etter et opphold på et par år. Vi har gjort oss mange gode erfaringer og vi føler at vi endelig har kommet inn i systemet. De fleste møtene foregår selvstendig. De viktigste prosjektene for 2015 vil være evaluering av lærere i skolen og ungdomspolitikklag. Vi satser på å få ungdommen selv til å uttale seg om saker som for eksempel kommunesammenslåing.



2) Vik skole

Virksomhetsleder: Rolf Arve Wold

Nøkkeltall	2014
Antall årsverk	25,1 hele stillinger til undervisning inkludert, IT, rådgiver og S-teamleder. 5 hele stillinger til assistenter 1,0 vernepleier 0,8 sekretær 2,6 hele stillinger til renhold 2,4 til rektor og avdelingsledere
Antall ansatte	29 lærere 2 avdelingsledere 6 assistenter 1 vernepleier 1 sekretær 4 renholdere 1 rektor
Antall brukere/elever etc	191
Sykefravær	Totalfravær: 5,66%

Virksomhetens oppsummering 2014

- **Sykefravær:**

Dette er et godt resultat og en nedgang fra forrige år.

Økonomi

	Budsjett (justert)	Regnskap	Avvik
2014	21'069'000	21'230'230	-161'030

Året har bydd på store økonomiske utfordringer både i forhold til innsats rundt enkeltelever og grupper, konsekvenser ved at Sømna er en stor fosterhjemskommune og flyktninger. Regnskapet for 2014 er også belastet med to lønnsoppgjør, det lokale høsten 2013 og våren 2014, uten at det er kompensert fullt ut. Dette er hovedårsaken til merforbruket.

- **Kartlegging og resultater**

Vi bruker mye tid gjennom året til å kartlegge og vurdere alle sider ved virksomheten. Læringsresultater, læringsmiljø og arbeidsmiljø blir satt under lupen gjennom bruk av mange forskjellige verktøy.





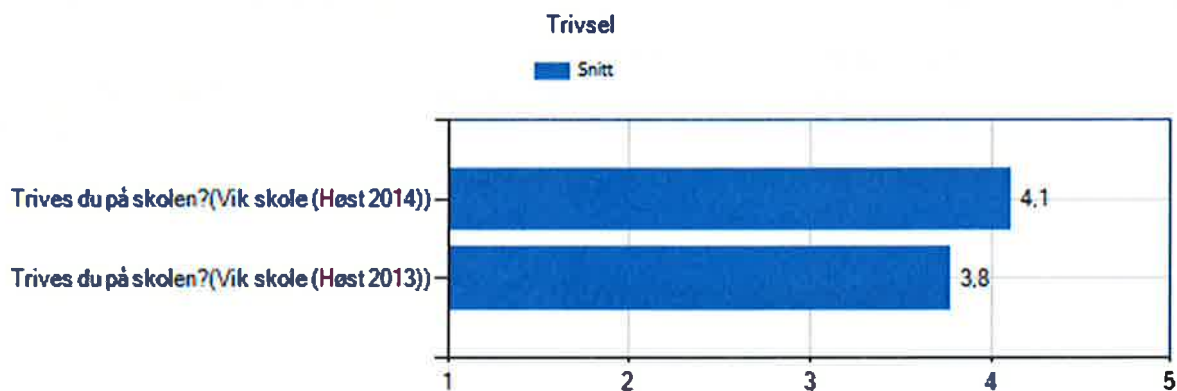
*Fra SUMGP,
som viser mye
av det kulturelle
potensialet i
sømnaskolen.

Dette er et
fellesprosjekt
med mye positiv
energi.*

- **Nasjonale prøver og elevundersøkelsen**

Disse prøvene gjennomføres hver høst for 5. og 8. klasse i regning, lesing og engelsk, og for 9. klasse i regning og lesing. Vi har innført faste evalueringsmøter når alle resultater foreligger i januar året etter. Rektor leder disse møtene. Her får vi satt fokuset på hvilke konsekvenser resultatene gir for det som foregår i klasserommet. Det understrekes at NP er en del av vurdering for læring, og det nye veiledningsmateriellet styrker denne funksjonen.

Elevundersøkelsen gjennomfører vi fra høsten 2013 på alle trinn fra 5. til 10. klasse. Dette gir oss et mye bedre grunnlag for å vurdere læringsmiljøet sett fra elevenes side når vi kan følge kullene i seks år. Tallene fra i høst viser en positiv utvikling over hele området som er omfattet av undersøkelsen.



Tallene viser samme positive utvikling gjennom hele den omfattende undersøkelsen. Visningen omfatter alle elever fra 5. til 10. klasse.



- **Eksamen**

Både skriftlig og muntlig eksamen summeres opp i faste møter med de involverte lærerne når resultatene foreligger helt i slutten av vårsemesteret.

Gjennom å innføre dette vurderingsregimet får vi satt fokus på de viktige sidene ved virksomheten, og ledelsen får gitt signaler om hva som er viktig felles praksis ved skolen.

- **Skolerenovering**

Vi har flyttet hele ungdomstrinnet til tre forskjellige lokasjoner i Vik sentrum mens oppgraderingen foregår. Det har gått over all forventning og alle ansatte og elever gjør en stor innsats for å drive god skole i byggeperioden. Det nye bygget vil gi oss fantastiske muligheter til å tilpasse skoledriften til den nye tid.



I tilbygget skal det være kantine.

- **Forsøksordning med lederteam ved Vik skole**

Det er gjort avtale om to års forsøk med avdelingsledere, altså fram til 31.07.2016. Med skoleutbygging, Ungdomstrinn i Utvikling og forsøk med iPad fra januar 2015 i tillegg til vanlig drift har dette vært helt nødvendig for å sikre god tilrettelegging.

Spesielle utfordringer og satsingsområder i 2015:

- Vi ser fram til ferdigstilling av Nye Vik skole høsten 2015. Et stort løft for ungdommen i Sømna kommune.
- I januar startet vi SIDU (Sømnaskolen i digital utvikling), et meget interessant og viktig utviklingsprosjekt som kan få stor betydning for skolemotivasjon og resultater hos elevene. Prosjektet vekker oppsikt langt ut over kommunens grenser.



3) Berg skole

Virksomhetsledere: Nina Mardal og Ann Solli



Aktivitet

Enhetene ble i første lederforum i 2014 utfordret av rådmannen på aktuelle temaer de ulike enhetene skulle jobbe med i løpet av året. Dette skulle det rapporteres på ved årsavslutning. Berg skole valgte å fokusere på:

Helsefremmende skole: «Å utarbeide kriterier på nasjonalt plan vil ta tid. Derfor har Nordland fylkeskommune valgt å forsere arbeidet i eget fylke.» Det foreligger nå kriterier i ti punkter som må innfris for å oppfylle kravet som helsefremmende skole.

- Kroppsøvfaget: Plan for utvikling av grunnleggende motoriske ferdigheter.
- Naturlekeplassen: Kurs for personalet i teori og praksis.
- Matpakken og skolemåltidet: Mat og helsegruppa prøver ut matsalg.

Dysleksivennlig skole: Dysleksiforbundet har også utarbeidet et 10 punkts kriteriegrunnlag for å bli godkjent som dysleksivennlig skole.

- Planen ferdigstilles.
- Planen tas i bruk i løpet av høsten.



Måloppnåelse: En god del av de ti punktene innen hver kategori er alt oppfylt. Målet er at ikke langt inn i 2015 kan skolen kalle seg Helsefremmende og Dysleksivennlig.

- Plan for «Vurdering for læring» er ferdig utarbeidet og delt med to andre skoler i regionen.
- «Kompetanse for kvalitet»: Det er en lærer som tar engelsk dette året.
- «Bruk hue». Norges største kampanje mot digital mobbing. Foreldremøte på 5.-10. trinn.
- Sømna kommune og FAU inviterte til felles foreldremøte Berg/Vik skole 5.-7.trinn, ang. «Barn og unges oppvekstmiljø» .
- Kurs om bygging av naturlekeplassen i teori og praksis.
- Kokkelaugget kom med gaver og kunnskapsformidling.
- «Fagdag om nettvett og digital mobbing». Flere av personalet deltok. Temakveld for foreldre.
- Høsten 2014 ble Berg skole en 1.-6. skole.

Mat og fysisk aktivitet



Kokkelaugget deler kunnskap og gaver



Det praktiseres



5.tr. er entreprenører og selger havregrøt



4.-6.tr. inntar matpakken i fine omgivelser

Nøkkeltall		2014				
Antall årsverk tot. :	17,4	Lærer/adm :	12,3	ass: 3,7	renh; 1,0	ktr; 0,4
Antall ansatte tot.:	24	Lærer/adm ant;	15	ass: 6	renh; 2	ktr; 1
Antall brukere/elever: vår 111	høst 98	Lærling/student:	1			
SFO 1/1plass: 8	SFO 1/2plass: 20	Sykefravær	3,03 %			

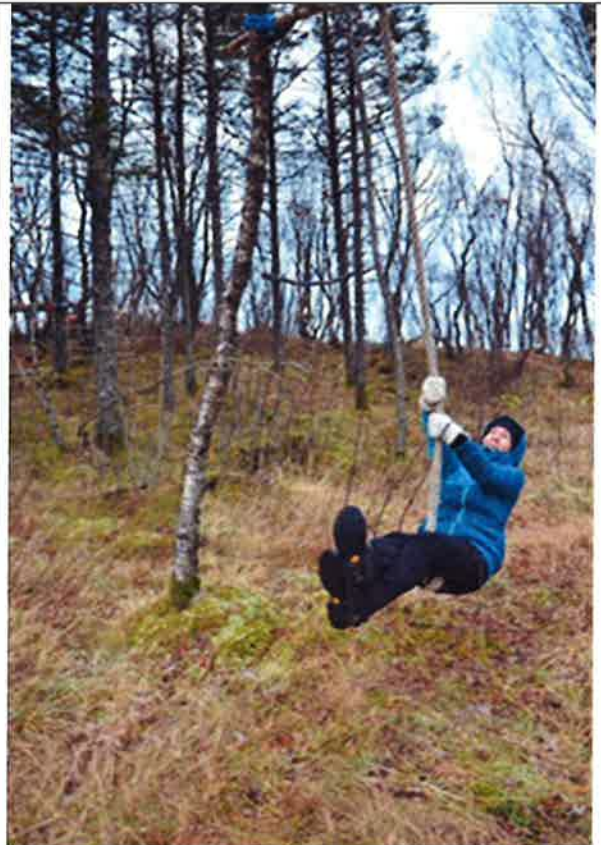




Tilrettelegging for aktivitet; Dobbelhuska testes



Broen er snart farbar



De gamle klatretauene er kommet til heder og nytte igjen

Kommunebarometeret for 2014

- «Elevene i Sømna presterer rundt middels målt mot resten av Skole- Norge, fra nasjonale prøver 5. trinn og til elevene går ut av ungdomsskolen.»
- «**Sett over tid kan det se ut til at det er en litt negativ trend her, men det kan også være tilfeldige variasjoner.**»
- «Svært mange elever har spesialundervisning, få ligger høyere i andel...».

Økonomi	Budsjett	Regnskap	Avvik
2014	8.687.000	9.258.225	- 571.226

I 2.tertialrapport orienterte rektor om årsaker til at det ville bli betydelig overskridelse av budsjettet for inneværende år. Dette var nødvendig for å gi et forsvarlig skoletilbud med fokus på eleven og elevens læringsmiljø. En lyktes med å finne løsninger som var mindre kostnadskrevende enn først antatt.



Utfordringer 2015

- Å gi et tilfredsstillende skoletilbud ut fra budsjettrammen
- Å løfte elevene opp på et høyere nivå
- Organisering av skoledagen jfr. helsefremmende skole
- Inventar og utstyr
- Nettkapasitet

4) Sømna Barnehage

Virksomhetsleder: Ann Britt Johansen

Nøkkeltall	2014
Antall årsverk	22.8
Antall ansatte	28
Antall brukere/elever etc	80
Sykefravær	3,75- 16,55 %

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2014	7 811 000	8 575 896	- 764 896

Virksomhetens oppsummering 2014 :

Alle avdelingene jobber etter rammeplanen, og må sørge for at alle 7 fagområdene er med i planene. Hovedmålet vårt er: ”vi vil ha barn som er delaktige og sosialt handlingsdyktige”, satsningsområdene er sosial kompetanse, språklig kompetanse og lek.

Hovedsatsingen for 2014 var lek og vennskap, i tillegg har avdelingene markert Alf Prøysen-året og 200 års jubileum for grunnloven.

Den største endringen for Sømna barnehage i 2014 var utbygging / ombygging av avd Berg fra to til tre avdelinger, det ble tatt i bruk i august og oktober. I byggeperioden ble Kløverhagen brukt til en avdeling.



De fleste avdelinger har markert samenes dag og barnehagedagen. De største barna ble invitert til bygdetunet i juni. Mange avdelinger har brannvernuke og deltar i kampanje mot mobbing på høsten, i tillegg til Forut-opplegg som samler inn penger til barn i andre land.

Førskolegruppen på Berg som har hatt et rom i Berg skole bh.året 13/ 14 avsluttet i juni. Dette har fungert veldig bra for både barn og ansatte, barna ble selvfølgelig godt kjent på skolen før skolestart på høsten.

Marianne fra kulturskolen er fremdeles rundt i barnehagene hver 6.uke, dette oppleves som en fin stund for både store og små.

Alle avdelinger tar for korte og lengre perioder imot personer som er utplassert via NAV, skoler og barnehagelærerinstitusjoner.

Hele personalet har vært på kurs med Kari Pape. Foreldrene fikk også et kurstilbud når hun var hos oss, dette var det godt oppmøte på.

Dessuten har enkelte av personalet deltatt på kurs bl.a. ang snakkepakken, atferdsvansker, ”endelig mandag”, barnesamtaler, naturlekeplass. Noen har deltatt på fagdager i Trondheim, oppvekstkonferanse i Bodø og konferanse om mat, helse og fysisk aktivitet i Bergen.

Ved hovedopptaket på våren startet vi med 19 nye søkere til nytt barnehageår. Som første alternativ har 12 søkt Berg, 2 har søkt Vik, 1 har søkt Sund og 4 har søkt Bakketun, men mesteparten søker flere alternativ..

Av de som hadde behov fra nytt år, ble første resultatet slik: 8 barn fikk sitt første alternativ innvilget, dette ble senere justert til 12. **Alle med rett til plass har fått et tilbud.** De aller fleste søknader om endring ble innvilget

Sømna barnehage har dyktige, positive medarbeidere og gode planer og system for det som skal foregå i avdelingene. Jevnlige møter blant ansatte gjør at vi kan få tatt opp ting etter hvert, og vi får et godt arbeidsmiljø.

Økonomi:

Resultatet vårt er den største minus vi noen gang har hatt. Dette skyldes i hovedsak overforbruk på fast lønn og vikarer. Det ble endret antall barn på avd Berg fra høsten og antallet småbarn kontra store gjør at vi trenger mer personale, dette ble ikke tatt høyde for i budsjettprosessen. Det ble også lagt inn en reduksjon på lønn av kommunestyret for 2014. I 2013 kunne vi starte høsten med noe redusert bemanning pga noen barnegrupper ikke var helt oppfylt fra starten, dette var ikke mulig i 2014. Derfor greide vi ikke å holde budsjettet.

Utfordringer i 2015:

Avd Vik: utbygging eller flytte til nytt lokale.



5) Sømna legekontor / helsestasjon

5.1 Legekontor

Virksomhetsleder: Laila Estensen

Nøkkeltall	2014
Antall årsverk	6,29
Antall ansatte	8
Antall brukere/elever etc	Ca 2106
Sykefravær	Langtids:0 Korttids: 0,72%

Brukere

Kommunen har ikke gjennomført brukerundersøkelse i 2014. Dette synes vi er beklagelig. Vi har fremdeles mange brukere fra Velfjord og Brønnøysund.

Medarbeidere

Vi fikk ikke turnuslege første halvår 2014. Det er en utfordring, og vi prøvde å leie inn vikar for å opprettholde vår avtale om legevakt og avvikle ferie. Det ble meget vanskelig å få tak i vikar og vi ble nødt til å ty til dyre nødløsninger for at alle skulle få avvikle ferie. Ny lege startet opp 01.03.14 og fungerer veldig godt. Vi fikk turnuslege 2. halvdel av 2014. Fra høsten har vi øket legebemanningen fra 40 % stilling til 60 % stilling. Dette har vært positivt, det har blitt satt av mer tid til Sømna omsorgssenter og helsestasjonsarbeid og avvikling av nødvendige kurs og oppdateringer har gått knirkefritt.

Støttepersonell har vært stabile, en har gått ned i stilling fra 70 % til 40 %. Vi økte stilling som støttepersonell med 30 % og ansatte en ny helsesekretær. Vi ser at dette er ikke nok og må få økt stillingene ytterligere. Jeg har snakket med legekantorene i nabokommunene og alle er enige om at det må minimum være et støttepersonell pr. lege og det arbeides det imot. Vi ligger under med ca 1 stilling og vi har dager vi kun er 2 stykker på for å betjene 3 arbeidsstasjoner, dette begynner å bli uholdbart for ansatte.

Vi har et meget bra arbeidsmiljø og dette gjør at alle står på ekstra.

Økonomi

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2014	3 574 000	3 205 368	368 632

Vi har økt inntjeningen i år, dette kan skyldes vårt nye dataprogram, vi har økt litt stilling lege og økt litt stilling støttepersonell. Vi trenger å øke mer på støtte personell og opprettholde minimum den legedekning vi har nå.



Virksomhets oppsummering 2014 :

Hva har vi lykkes med i 2014 :

- Vi har startet med nytt dataprogram Winnmed 3 i april og dette har fungert nesten knirkefritt. Alt var helt nytt og spesielt regnskapsmodul har vært utfordrende.
- Vi fortsetter det gode samarbeidet med bl.a. Nav, hjemmesykepleien, kommunal psyk., rehab, ambulanse, barnevernet, fysioterapeuter og helsekoordinator og har faste møter med de fleste.
- Det ble opprettet en ø. Hjelpsenng i Brønnøysund i juni. Et prøveprosjekt og samarbeid mellom Sømna og Brønnøy. Finansieringen er det helsedir. og helgelandsykehuset som står for frem til 2016. Det har vært noe usikkerhet om hvordan den skulle brukes og hvem som var ansvarlig for tilsyn. Dette er nå tatt tak i og en del misforståelser er ryddet opp i.
- Vi har fått pleie og omsorgsmeldingene (PLO) opp å gå, etter en del problemer i starten. Så nå er den nødvendige kommunikasjon mellom omsorgssenteret, hjemmesykepleien og legekantoret via data opprettet.
- Det har vært mye møter med Brønnøy kommune og Helgelandsykehuset om DMS, Distrikts medisinsk senter og legevaktssamarbeid mellom kommunene på Sør-Helgeland.

Spesielle utfordringer i 2015:

- Vi prøver å starte tidlig med å få tak i vikarer slik at alle får avvikle ferie.
- Innføringen av det nye legevakt nr. 116117 har blitt utsatt flere ganger, nå mener de at det skal innføres høsten 2015. Det blir da felles legevakt nummer for hele Norge. Dette medfører mange informasjonsmøter.
- Nytt nødnett skal innføres i uke 41.
- Legevaktformidlingen som legekantorene selv har håndtert på dagtid har fått nye strenge retningslinjer. Dette medfører at små kommuner ikke har muligheter til å håndtere dette selv for fremtiden. Derfor har alle kommunene på Helgeland gått i hop og sett på forskjellige alternativ. AMK Sandnessjøen har kommet med det beste tilbudet etter en del frem og tilbake. Denne formidlingen skal innføres i løpet av 2015, dette medfører en del økte utgifter som ennå ikke er helt klart.
- Hjemmesiden skal oppdateres 2015.
- Vi må se på legevakten i Sømna, organisasjonsform er uavklart.
- Vi har en del bygningsmessige utfordringer som vi håper blir utbedret i 2015.
- Vi skal innføre e-portal i løpet av året, dette er for å forenkle direkte kontakt med pasientene på en sikker måte. Da kan pasientene selv gå inn på nett og bestille legetime. Det blir satt av noen av legetimene daglig til dette bruk. Pas kan også få svar på sine prøvesvar på sms.
- Den interkommunale legevakt med tilstedevakt skal innføres i løpet av sommeren.



5.2 Helsestasjon

Virksonhetsleder: Laila Estensen

Nøkkeltall	2014	
Antall årsverk	2- 2,1 fra 1/9-14	
Antall ansatte	3	
Antall brukere/elever etc	Se nedenfor	
Sykefravær	Langtids:0	Korttids: 0,59%

Brukere

- Ca 600 barn og unge i alderen 0-20 år
- Ca 300 voksne og barn har fått vaksiner. Reisevaksiner og influensavaksiner
- Ca 20 hørselstester av voksne

Fødselstallet for 2014: 24

Nye /Innflyttede barn til helsestasjonen i 2014; 18

Flyttet fra helsestasjonen i 2014: 6

- Vi er koodinator for 23 ansvarsgrupper for barn. Helsestasjonen fungerer på denne måten mye som en koordinerende enhet for barn og unge i kommunen. Det er stor forskjell på hvor mye vi jobber i forhold til hvert barn. Vi fikk da også en økning på 10% stilling fra 1/9-14 gå grunn av dette.
- I tillegg til ansvarsgruppene deltar vi på en god del samarbeidsmøter rundt barn som har utfordringer i hverdagen. Det er da ofte i samarbeid med skole/barnehage/foreldre.
- Vi skriver og koordinerer IP for barn under 18 år. I 2014 hadde vi 3 planer, men det jobbes med å lage flere.
- I 2014 fikk vi fire barn av flyktninger, og vi har nå til sammen 17 barn av flyktninger i alderen 0-16 år. Dette krever mye tid og ressurser, og vi har ikke tid til å følge dem opp så mye som vi skulle ha gjort.
- I tillegg til flyktninger ser vi at Sømna får stadig nye innbyggere fra andre land. Barn av innvandrere er også en gruppe som vi bruker ekstra mye tid på.

Medarbeidere

Året som har gått har vært stabilt i forhold til medarbeidere.

Vi har tre ansatte der alle har utdanning som helsesøster. De tre deler 210% stilling, der deler av dette kommer fra prosjektmidler. Ledende helsesøster har for tiden permisjon i 40 % stilling, omsorgspermisjon. Fordelingen er som følger; Ledende helsesøster 60%, de to andre helsesøstrene har 75% stilling hver.

Vi kjøper jordmortjeneste fra fødestua i Brønnøysund. Jordmor skal ha faste dager i Sømna, men dette har ikke fungert helt etter planen i 2014. På grunn av ferier og sykemeldinger har de gravide ofte måtte dra til Brønnøysund på kontroll. Vi har hatt besøk av jordmor i underkant av 20 dager i 2014.



Økonomi

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2014	1 129 000	910 122	218 877

Hva har vi lykket med i 2014 :

- Vi har fulgt opp spedbarn og småbarn i forhold til kontroller og vaksiner.
- Vi har gjennomført vektkontroll på så å si alle nyfødte barn ved 10 dager alder, samt hjemmebesøk.
- Vi har gjennomført alle planlagte 2 – og 4 års kontroller
- Vi har foretatt førskolekontroll på alle førskolebarn.
- Vi har tatt vekt og høyde på alle elever i 3. og 8. klasse.
- Vi har gitt alle skolebarn tilbud om vaksiner- 2. klasse, 6.klasse, (3 doser) til jentene i 7.klasse og 10.klasse.
- Vi har deltatt på de aller fleste ansvarsgruppene der helsesøster er med.
- Vi har deltatt på foreldremøter på skole/barnehage ved forespørsel.
- Vi er med i prosjektet ”Helsefremmede barnehager” i regi av folkehelsekoordinator.
- Vi deltar i prosjektet ”Robuste småbarn” og ”Robust ungdom”.
- Her har vi gjennomført tre samlinger i ”Jenter i Fokus” og ”Gutter i Fokus” for elevene i 7.klasse.
- Vi har alle tre kurset oss i foreldreveilednings program ”Circle of Security Parenting”, COS-P. Et fire dagers kurs i Larvik, i oktober 2014.
- To av oss har deltatt på oppvekst konferanse i Bodø, september 2014.
- En har deltatt på seminar om ”vold og overgrep mot barn” i Mosjøen i november 2014.
- Vi har deltatt på tverrfaglige møter; tverrfaglig lederteam, skole- og barnehage team. Vi har jevnlig møter med BUP når de har besøksdager på Sømna. Vi har også samarbeidsmøter med PPT og skole.
- Vi er på Berg skole en dag i uka. Vi blir mye brukt, og dagene er fulle av samtaler med barn og samarbeid med lærere. Når det gjelder Vik skole har vi vært tilgjengelig, men på grunn av ombygging av skolen har elevene måtte komme på kontoret vårt på SOS.
- Vi har startet å jobbe tverrfaglig opp mot overvektige barn og deres familie.
- Vi har deltatt på miljørettet helsevern- tilsyn.

Spesielle utfordringer i 2015:

- Vi håper å få minimum 200 % stilling som helsesøster fast.
- En ansatt går ut i fødselspermisjon i 2015. Vi er spent på om vi får en ”stødig” vikar.
- Vi jobber med å få laget flere individuelle planer (IP) til de barna som trenger dette.
- Vi koordinerer 23 ansvarsgrupper, og vi håper å kunne bistå disse familiene og andre som har utfordringer på best mulig måte. Vi håper også å kunne avslutte noen ansvarsgrupper i løpet av året, da det stadig kommer ”nye” barn som trenger ekstra oppfølging.



- Vi håper å få ta i bruk elektronisk hjelpemiddel for eksempel SAMPRO/Visma for å gjøre det tverrfaglige arbeidet bedre/lettere.
- Vi har fått kursing i foreldreveilednings program COS-P. Vi vil starte opp med gruppeveiledning av foreldre i løpet av våren 2015. Vi kjører da et opplegg med 8 treff a 1,5 timer for hver gruppe. Vi håper å få deltakere, og at vi får et godt ”rykte” slik at vi får deltakere til flere kurs i fremtiden. Vi har stor tro på nytten av dette kurset.
- Vi ser at stadig flere barn og unge sliter med overvekt. Vi håper å få til et ennå bedre opplegg rundt disse familiene, og at de vil føle seg ivaretatt hos oss. Vi har blant annet fått avtale med ernæringsfysiolog for tverrfaglig samarbeid.
- Vi håper å få i gang samtalegrupper for skilsmissebarn (PIS). På grunn av COS-P har vi utsatt dette til høsten 2015.
- Vi ser frem til nye lokaler på Vik skole. Det vil gjøre det lettere å være mer synlig her. I håper også på sikt å kunne bruke dataverktøy i forhold til journal på skolen, slik at vi slipper dobbeltarbeid.
- PPTs kapasitet i forhold til skolene i Sømna har vært redusert i 2014. Vi håper det blir mer kontakt med dem i 2015, da de er en viktig samarbeidspartner for oss.
- Samarbeid med NAV i forhold til flyktningene. Vi har lite rutiner på dette, og er litt usikker på vår rolle opp mot skolebarn/ungdommer.
- Vi håper å få på plass jordmortjenesten på helsestasjonen igjen.



6) NAV - Sømna

Virksomhetsleder: Eline Monsen

Ansatte.

NAV Sømna består av en statlig del og en kommunal del. Samlet har vi for 2014 totalt 5,1 årsverk ved kontoret hvorav 3,1 er kommunal og 2 er statlig finansiert. 0,5 årsverk på statlig side har stått vakant over en periode, og er fremdeles ledig. Siden oktober 2014 har den kommunale delen av kontoret vært preget av noe sykefravær og kontoret i sin helhet har vært preget av bemanningsproblematikk.

Brukere av de kommunale tjenestene

Husbank

Det ble mottatt 11 søknader om startlån i 2014. Av disse ble 6 innvilget, det ble gitt 3 forhåndsgodkjenninger og 2 avslag. Totalt nye utlån for 2014 var kr. 2 045 436,-, og det er gitt kr. 712.500,- i forhåndsgodkjenning på lån. Interessen for startlån i kommunen er for så vidt stor, også i 2014, og det er mange som henvender seg til kontoret for informasjon om ordningen. Utfordringen er at det er lite boliger tilgjengelig, og det gjenspeiles i utlånsstatistikken. Bostøtteordningen er godt markedsført i kontoret og i samarbeidende tjenester, og pr. 31.12.2014 var det 61 innvilgede bostøttesaker i Sømna kommune.

Flyktninger

I Sømna er det pr 31.12.2014 42 flyktninger bosatt, hvorav 18 av disse er barn. Sømna bosatte 8 flyktninger i 2014, det er en person mindre enn vedtatt i Kommunestyret i 2013. Personellsituasjon i kontoret på slutten av året medførte at ytterligere bosetting ikke var gjennomførbart.

I 2014 ble VISMA flyktning, et saksbehandlingssystem, kjøpt inn for å øke kvalitet på oppfølging gjennom lettere korrespondanse med voksenopplæringa i Brønnøysund. Av hensyn til IT utfordringer har vi ikke fått tatt det i bruk innen utgangen av 2014. Integreringstilskuddet som kommer inn til kommunen ved bosetting av nye flyktninger en del høyere enn budsjettert med. Det henger sammen med at det ikke har vært utgifter i forbindelse med bosettingen til introduksjonslønn før noe tid etter bosetting. Overskuddet på tilskudd forklarer i hovedsak NAV Sømnas underforbruk i 2014. For 2014 er ikke noe av overskudd av tilskuddet satt av på fond slik som har blitt gjort tidligere år.

Flyktningetjenesten har i samarbeid med andre tjenester og Frivilligsentralen mottatt kr. 30.000,- i barnefattigdomsmidler som er benyttet til å opprette en utstyrsbank. Det er på sikt en målsetting å få denne stasjonert i Vik skole når den står ferdig. Ellers har det vært arrangert Internasjonal dag der Flyktningetjenesten var bidragsyter og vi har også vært representert i prosjektet Liv i Bygda.



Pr. 31.12.14 var det 13 personer i introduksjonsordningen. Vi har et godt samarbeid med voksenopplæringen i Brønnøysund i forhold til norsk- og samfunnsfagopplæring. Alle som er i introduksjonsordningen skal også ha språk- eller arbeidspraksis, og her samarbeider vi med andre tjenester i kommunen og også det lokale næringslivet. Dette har i hovedsak gått bra, men vi ser utfordringer med et øvre antall på hva lokalsamfunnet har kapasitet til å ta i mot for sysselsetting under introduksjonsprogrammet, da også andre brukere av NAV som går på arbeidsavklaringspenger og økonomisk sosialhjelp kan ha behov for praksisplasser.

Økonomisk sosialhjelp

Totalt 64 personer mottok i 2014 økonomisk sosialhjelp som lån eller bidrag en eller flere ganger i løpet av 2014. Dette er det høyeste antall siden etableringen av NAV Sømna i 2009. Noe av dette kan forklares med mottak av flyktninger som nødvendigvis må motta sosialhjelp i påvente av oppstart av introduksjonsordningen, samt at dersom det ikke er overgang til arbeid eller ordinær utdanning etter endt introduksjonsprogram vil være behov for sosialhjelp til nødvendig livsopphold. Vi ser også en økning av sosialhjelpsmottakere blant unge voksne mellom 18-24 år. Herunder kan noe forklares med frafall fra videregående skole, som er et problem som vil ha høy prioritet for NAV med samarbeidsparter i 2015, da unge voksne uten formell kompetanse vil ha store vansker med å komme ut i arbeidslivet som følge av et arbeidsmarked som i stadig mindre grad etterspør ufaglært arbeidskraft, også lokalt. Disse unge voksne har sjeldent andre økonomiske rettigheter enn økonomisk sosialhjelp.

Vi ser at tildeling av sosiale lån er økt i forhold til tidligere, det var budsjettet med kr. 70.000,-, mens faktisk forbruk var noe over kr. 140.000,-. Dette vurderes som en veder varende tendens, og lånene ytes med formål å gjøre personer raskere selvhjulpne i forhold til arbeid og inntekt. Når det gjelder gjeldsarbeid har NAV Sømna et godt samarbeid med namsmannen i forbindelse med gjeldsrådgivning. Vi ser tendensen til et økende påtrykk for denne tjenesten, noe som også er representativt for landet for øvrig.

Det har i 2014 vært liten deltakelse i kvalifiseringsprogrammet. Dette kommer av at vi ikke har hatt brukere som har vært aktuelle for programmet, men dette er noe som kan endre seg i løpet av 2015.

Rus

Ruspolitisk handlingsplan for Sømna kommune ble utarbeidet i 2013, og tiltak for NAV Sømna i planen er i stor grad fulgt opp. Planen skulle rulleres i løpet av siste halvår 2014, men på bakgrunn av kapasitetsproblematikk ble dette dessverre ikke gjort.

Mange av tiltakene i planen som omhandler forebyggende arbeid er også en del av et stort tverretattlig prosjekt i kommunen, «Robust ungdom i Sømna». Det vurderes som viktig for NAV Sømna å delta i



et samarbeid om å gjøre kommende generasjoner best mulig rustet til å møte fremtidens krav og mulighet for en aktiv deltakelse i samfunnet gjennom skole, arbeid og et sunt liv. Det ble i 2014 gjennomført Unge og rus, et forebyggende program som kjøres i ungdomsskolen i samarbeid med Vik skole og foreldre/foresatte. Videre har vi delt ut stimuleringsmidler til ulike rusfrie arrangementer for ungdom i Sømna etter søknad. Herunder kan nevnes rusfritt arrangement natt til 17. mai for 10.klasse. Det ble brukt noe mer enn hva som var budsjettert med til stimuleringsmidler, men vi har vurdert det som viktig å få i gang og skape blest om midlene. Vi hadde 4 søknader innvilget og 1 avslått.

NAV Sømna har deltatt i et delprosjekt til prosjektet «Sammen om psykisk helse og rus på Sør-Helgeland». Delprosjektet ROP og SVAR har gjennomført 8. kompetansehevende dager for 1. og 2. linjetjenestene på Sør-Helgeland, hvor siste handlet om barn og unge med samtidig rus og psykiatri problematikk. Denne ble avholdt på Sømna og arrangert av kontoret i samarbeid med Pleie- og omsorg.

NAV Sømna har relativt få brukere som følges opp på dette feltet. Vi har få henvisninger til rusavvenning eller oppfølgingsopphold for personer som er/har vært rusmiddelavhengig. Vi har et godt samarbeid med andre tjenester i kommunen omkring feltet og gjennomførte i 2014 for første gang BrukerPlan sammen med hjemmesykepleien og miljø/psykiatritjenesten. BrukerPlan er et gratis verktøy for kommuner som ønsker å kartlegge omfanget og karakteren av rusmiddelmissbruk i kommunen. For 2015 er målsettingen å få med også helsestasjonen og legekantoret i kartleggingen. I Sømna kommune er det kartlagt omentrent i samme omfang som på landsgjennomsnittet som er. Det er kartlagt flere kvinner enn menn, noe som skiller seg ut fra tilsvarende kommuner og på landsbasis hvor flest menn er kartlagt. I kartleggingen kommer det frem utstrakt bruk av tiltaksplaner for brukerne, som er bra, mens vi har en vei å gå når det kommer til bruk av Individuell Plan. Kommunen skiller seg ut med svært bra dekning av bolig, vi har ingen bostedsløse eller som kun har midlertidig bolig. I kommunen er det ingen som kvalifiserer til den mest alvorlige kategorien med rusmiddelmissbruk og psykiske lidelser, men vi ser at brukergruppen samlet sett har dårlig fysisk og psykisk helse. Mange av dem har ikke meningsfull aktivitet eller arbeid å gå til i hverdagen, og mange har varige trygdeytelser fra NAV. Dette kan ses i sammenheng, da en uførepensjon medfører at NAV ikke lenger har ansvaret for tiltak/arbeidsrettet aktivitet, og at det i kommunen ikke i dag eksisterer et aktivitetstilbud hverken i offentlig regi, eller i kombinasjon med frivillig initiativ til denne gruppen brukere av kommunale tjenester

Resultat NAV Sømna 2014		
Budsjett	Regnskap	Avvik (mindreforbruk)
Kr. 2 163 000,-	- Kr. 1 113 657,-	Kr. 3 276 657,-

Måloppnåelse 2014

NAV Sømna har som generelt mål å yte et godt og forsvarlig tjenestetilbud til innbyggere og brukere av våre tjenester til rett tid. Samtidig er det også et mål for vårt kontor å yte et godt og forsvarlig tjenestetilbud til innbyggere og brukere på en rekke tjenester som tilsier at det er til det beste for dem selv å bli uavhengige av oss, samt også i et samfunnmessig perspektiv.



Disse tjenestene omfatter i hovedsak sykemeldte, arbeidsledige, de som mottar arbeidsavklaringspenger, mottakere av økonomisk sosialhjelp, husbankordninger, rus og brukere med sammensatte og komplekse behov.

NAV Sømna har generelt hatt en lav andel brukere av økonomisk sosialhjelp i forhold til sammenliknbare kommuner. Med hensyn til de statlige tjenestene så har vi også der hatt lavere tall enn sammenliknbare kommuner. Vi vurderer at dette er et resultat av godt målrettet arbeid og god oppfølging som har selvstendigjort mange av de som henvender seg til oss. Disse resultatene har fremkommet til tross for at kontoret har hatt lavere bemanning enn våre nabokontor og andre sammenliknbare kommuner på samme størrelse. Dette sier noe om kontorets samlede fungering. NAV Sømna for 2014 vært delaktig i flere prosjekt lokalt og regionalt, og vi har et utstrakt samarbeid med både andre tjenester i kommunen og lokalt næringsliv. Vi vurderer dette som viktig for et bedre og mer helhetlig tilbud til våre brukere, og vi er fornøyd med å være en synlig og aktiv aktør i samfunnet.

Utfordringer for 2015

Personellsituasjonen ved kontoret som var utfordrende på slutten av 2014 vil veder vare også inn i 2015. Dette vil medføre økt arbeidsmengde på saksbehandlerne og kapasiteten til å arbeide forebyggende slik vi har gjort. Dette vil kunne gi utslag i økende saksmengde og økt forbruk av økonomisk sosialhjelp som følge av at personer ikke vil kunne få bistand like raskt som tidligere til bli selvhjulpen eller ev. få oppsøkt andre rettigheter like raskt som tidligere. Utskifting av personell vil også medføre behov for opplæring og det vil ta noe tid før kompetansenivået i kontoret er tilfredsstillende. I Flyktningetjenesten vil personellsituasjonen gi utslag i form av at vi ikke vil kunne bosette nye flyktninger før denne er avklart.

Prioriterte målsetninger for 2015

I henhold til NAVs hovedområde, *arbeid først*, vil hovedmålsettingen til NAV Sømna også i 2015 være færre på ytelse og øke overgangen til arbeid. Sykefraværsoppfølging og markedsarbeid er to prioriterte områder innenfor statlig virksomhetsområde. Innenfor den kommunale delen vil vi også i henhold til NAVs målsettinger om færre på ytelse ha høyt fokus på at flere skal bli selvhjulpen og uavhengig av NAV. Herunder vil det særlig være et fokusområde i Flyktningetjenesten med overgang fra introduksjonsordningen til arbeid eller ordinær utdanning for å forhindre at flyktninger blir avhengig av økonomisk sosialhjelp etter endt introduksjonsordning.

Det forebyggende arbeidet og et tverrfaglig samarbeid vil fortsatt ha prioritet for å søke å forhindre frafall fra videregående skole, sosial marginalisering av barn og unge i lavinntektsfamilier og fremme gode forutsetninger for kommende generasjoner i Sømna.



7) Pleie- og omsorgstjenesten

Virksomhetsleder: Guro Johanne Knygh

	2014	
Enhet/ avdeling	Årsverk	Fast ansatte
Sykehjem	27,5	49
Kjøkken	2,8	4
Renhold	3,1	4
Arbeidsstue	0,5	1
Hjemmebaserte tjenester	9,7	14
Miljøterapi m/nattpatrulje	9,7	18
Kommunal psykiatri	2,0	2
Kontor	1,2	2
Lærling	3,0	3
Prosjekt solkroken	0,5	
Totalt	60	97 + ca. 35 vikarer/støttekontakter/avlastere

Sykefravær i %

Avdeling	Totalt fravær %	Nærvær %
Psykiatritjeneste	7,59 %	92,41 %
Miljøterapitjeneste	13,80 %	86,20 %
Sykehjem	7,18 %	92,82 %
Hjemmesykepleie	5,00 %	95 %

Økonomi

Regnskap 2014	Revidert budsjett 2014	Avvik budsjett	Forbruk i %
38 216 831	36 719 000	- 1 497 831	104,08

Status

Tjenesten har spesielt de to siste årene merket et betydelig trykk både i hjemmetjenesten og ved sykehjemsavdelingen. Tjenestetilbudet vi leverer stiller krav til økt bemanning og økt kompetanse. Vi har økt antall årsverk i Miljø/psykiatritjenesten med bakgrunn i enkeltvedtak som utgjør nærmere 10 000 timer pr. år.



Tjenesten har slitt med å rekruttere fagutdannede inn i stillinger. Årsak ses i sammenheng med mange deltidsstillinger og små stillingsprosenter. Det er satt ned egen arbeidsgruppe som skal jobbe med deltidsproblematikken i Sømna. Gruppen ledes av personalsjef.

Sykefraværet har økt litt i løpet av året. Totalt fravær for hele tjenesten ligger på 8,39 %. Dette er en økning sammenlignet med året før som var på 7,7 %. Primært er det legemeldt fravær som ligger i disse tallene.

Regnskapet viser et merforbruk på 1 497 831,- tilsvarende 104 %. Deler av merforbruk er 500 000,- i redusert tilskudd ressurskrevende bruker. Denne summen kommer i stedet som rammeoverføring til kommunen etter rapportering av psykisk utviklingshemmede.

Videre kan merforbruket forklares med et høyere forbruk av vikarer/ekstra innleie på sykehjemsavdeling.

I følge kommunebarometret 2014 rangeres pleie og omsorgstjenesten som 40. beste i landet, og 3. beste i fylket. Enhetskostnadene for hjemmetjenesten ligger rundt 40 % billigere enn medianen i kommunegruppa i kostnader pr. bruker. En sykehjemsplass driftes litt billigere enn normalen. Tjenesten viser en høy andel med fagutdanning, noe som er et viktig nøkkeltall. 6 av 10 over 80 år får tjenester. Andelen med stort pleiebehov har vært høy over flere år, men viste en klar økning det siste året.

Sykehjem

I 2014 har vi brukt totalt 11507 liggedøgn av 12775, ca. 90% av kapasitet.

Dette er fordelt på:

- Innvilget 37 korttidsopphold. Dette er fordelt på 620 liggedøgn, hvorav rehabilitering 10 døgn, utredning og behandling 488 døgn, og annet er 122 døgn.
 - Vi har innvilget 12 avlastninger fordelt på 178 døgn.
 - Vi har hatt 28 innleggelser med til sammen 235 liggedøgn i observasjonsseng.
 - Vi har hatt 38 pasienter i langtidsopphold, 10616 liggedøgn til sammen.
 - Vi har tatt imot alle henvendelser fra sykehus på dagen for ferdigmelding.
 - Vi har solgt 25 døgn til Brønnøy.
 - Vi har hatt 15 dager dagpasient
 - 9 terminalpleie
-
- Kjøkkenavdelingen lager i gjennomsnitt 60 middagsposjoner daglig, hvor ca. 25-30 av disse er knyttet opp mot hjemmeboende. Det er totalt produsert 8600 middager til hjemmeboende, 500 til kantinesalg og 12500 til Sos.
 - Arbeidsstua er et åpent og gratis tilbud fire dager i uka. Turer, festligheter, sosiale aktiviteter, velvære, trim og musikk er noe av tilbudet som gis. Arbeidsstua er i folkehelseperspektivet et godt forebyggingstilbud som gir livskvalitet til mange av Sømnas befolkning.

Hjemmesykepleien

- Pr 31.12.2014 hadde hjemmesykepleien 394 oppdrag fordelt på 48 pasienter. Samtidig hadde hjemmehjelpstjenesten 60 oppdrag fordelt på ca. 100 uketimer.



- Det har i løpet av 2014 blitt innvilget 164,83 nye timer pleie og omsorg utenfor institusjon fordelt på 43 brukere med en snittalder på 73 år. Det er ikke registrert noen avslag på denne tjenesten.
- Det er registrert 5 nye vedtak på omsorgsbolig mens en har fått avslag på sin søknad.
- 53 brukere hadde trygghetsalarm.
- I 2014 fikk hjemmesykepleien virkelig kjenne resultatene av samhandlingsreformen. Året har vært preget av flere tunge og avanserte sykepleieoppgaver. Dette dreier seg i første rekke om kreft og avanserte, ergonomisk utfordrende og kostbare sårstell. I tillegg har kommunen hatt tilflytting av beboere som har hatt behov for tjenester fra pleie og omsorgstjenesten.

Miljøterapi

- Miljøtjenesten har om lag 25 brukere. I tillegg adm. Omsorgslønn, bonuslønn, støttekontakt og avlastning. Det har vært en stor økning av enkeltvedtak i løpet av året som har ført til økning av stillingshjemler. Utfordringer knyttet til tilstrekkelig kvalifisert personell har vært store, og har vært belastende for de resterende ansatte. Dette kan ses i sammenheng med det økte fraværet som berørte avdelingen i 2014.
- Økt fokus på trening - aktivitet – kosthold - trivsel og sosialisering
- Det jobbes med tilrettelagte arbeidsplasser, hvor tjenesten har tilrettelagt for fem nye plasser i løpet av året. Plassene organiseres av pleie og omsorgstjenesten.

Psykiatri

- I løpet av året har 59 brukere fått bistand til tjenesten. Det er fattet 18 nye vedtak og 14 er avsluttet. To brukere har Individuell plan, og fire har støttekontakt.
- Ansatte har deltatt på kompetanseheving innen ROP lidelser, tilsammen 8 kursdager
- Innførte kartleggingsverktøyet Brukerplan i juni 2014. Kartleggingen ble gjort i juni 2014. Resultatet viser at Sømna kommune mangler tilrettelagte arbeidsplasser for de som har behov for det.
- Innførte samarbeidsrutiner mellom helsestasjon og psykiatritjenesten med fokus på barn som pårørende.
- Psykiatritjenesten har faste samarbeidsmøter med NAV, ruskonsulent, legekantor, VOP. Psykiatritjenesten tilbyr faste veiledningstimer til eks hjemmehjelp og støttekontakter.
- Det er flere brukere som kan ha behov for veiledning/oppfølging av miljøarbeider, det vil derfor være viktig å få på plass et tverrfaglig tjenestetilbud for de som ønsker/har behov

Virksomhetens oppsummering

- Vi har hatt tre lærlinger, en lærerkandidat, to på språkopplæring fra Nav, tre elever fra vg1. Vi har tatt imot elever fra ungdomsskole i praksis, og vi har hatt elever på OD. Vi hadde seks ungdommer under 18 år i arbeid i sommer som rekrutteringstiltak.
- Vi jobber en god del med avviksprogrammet Kvalitetslosen, Lønnsprogrammet Notus og tiltaksplaner i fagsystemet Gerica.
- Det er en del avvik på IKT, dette begrenser bruken av data i avdeling. Det har hatt lang responstid på vedlikehold og reparasjoner. Nå har vi på slutten av året gått over til server i egen kommune, og vedlikehold ved egen IT-konsulent. Dette ser vi allerede konturene av er mye bedre. Datahastigheten er mye større og det er mye sjeldnere «heng» og «stans».



- Vi har kommet i gang med å sende variabel lønn på fil fra Notus til Agresso. Det er fortsatt noen utfordringer; innarbeiding av gode rutiner og feil som må rettes.
- Det er innført elektronisk meldingsutveksling mellom fagsystemet Gerica og Helgelandssykehuset, og nå på tampen av året også legekantoret. Dette har vært utfordrende og tatt mye tid og ressurser.
- Vi har mottatt 100 000,- i kompetansemidler fra fylkesmannen.
- Vi har søkt og mottatt 470 000,- i tilskudd til prosjekt Solkroken, dagsenterplasser for hjemmeboende. Tilskuddet utbetales av Helsedirektoratet.
- Prosjekt sanserom/velværerom har kommet i gang, arbeidet med oppussing og innredning av rommet er kommet i gang. Vi har mottatt 25 000,- i frie midler fra Undervisningssykehjemmet i Nordland til prosjekt.
- Vi har gjennomført «Riktig legemiddelbruk i sykehjem» i regi av Utviklingssenter for Nordland, best i klassen.
- Det er kjøpt kommunal rehabilitering ved HRIS for 182 240,-.

Spesielle utfordringer 2014

- Tung brukergruppe som krever økte ressurser i form av kvalifisert bemanning på dag, aften, natt og helg
- Tilstrekkelig tid til administrasjon
- Stor andel av små deltidsstillinger
- Sykefravær

Mål for 2015

- Økt kompetanse innen Rus og psykiatri lidelser
- Innføre prosjektet hverdagsrehabilitering i samarbeid med KS
- Dagsenter- aktivitetshus
- Økt satsning på lederutvikling
- Gjennomføre risikoanalyse aktuelle avdelinger
- Økt fokus på tettere samarbeid med tillitsvalgte
- Jobbe aktivt for økt trivsel, bedre bemanning og lavere sykefravær





Nye postkasser til sykehjemmet lakkes og gøres klar for bruk.



Aktivitet i regi av «Ungdom i arbeid», sommerjobb for ungdom i alderen 16-18 år.





Trim på dagsenter.



Mandagsbingo



Kjøkkenansatte forbereder tradisjonsrik middag



8) Helgeland Rehabilitering

Virksomhetsledere: Arne Eide og Aud Graven



HELGELAND
REHABILITERING



MÅLSETTING

Målsettingen for rehabiliteringsarbeidet er at den enkelte skal kunne oppnå en funksjonsbedring, slik at hun/han i størst mulig grad skal kunne bli selvhjulpen.

AKTIVITET I ÅRET

HRIS disponerer 7 enkeltrom + 6 dobbeltrom, til sammen 19 senger.

HRIS har dette året hatt avtale med Helgelandssykehuset om levering av 1350 liggedøgn og avtale med Helse Nord om levering av 2485 liggedøgn.

I 2014 leverte vi 100 % til Helse Nord og 100 % til Helgelandssykehuset, av avtalt leveranse.

I tillegg til de faste avtalene ble det solgt 105 liggedøgn med kommunal rehabilitering.

SAMARBEID

Vi har ett tett samarbeid med primærhelsetjenesten i kommunene og andre som skal følge opp pasientene etter utskrivning.

Dette foregår per telefon, skriftlig og ved bruk av telestudio. Der vi får det til, blir det ved personlig oppmøte. Vi tar imot helsearbeidere som er ansatt i samarbeidskommunene og tilbyr dem hospitering her, når det er behov for det.



ÅRSVERK

Helgeland Rehabilitering hadde i 2014 15,66 årsverk fordelt slik:

Ledelse	150 % stilling
1 lege	50 % stilling – 60 % fra 14.08.15
7 sykepleiere	610 % stillinger
4 hjelpepleiere	251 % stillinger
1 logoped	50 % stilling
2 fysioterapeuter	200 % stillinger
(1 fysioterapeut har tilleggsfunksjon som rehabiliteringsfaglig ansvarlig)	
2 ergoterapeuter	100 % stilling
1 renholder	70 % stilling
1 sekretær	75 % stilling

I tillegg hadde Helgelandssykehuset lege i 40 % her i 2014.
De leverte også legespesialisttjenester på lungerehabilitering.

Alle stillingshjemler ved HRIS var besatt med det fagpersonell som skulle være i stillingene.

Vi har hatt studenter og praktikanter fordelt over hele året.
Dette gir oss inspirasjon og påfyll og er til stor hjelp i det daglige arbeidet ved avdelingen.

ØKONOMI

Økonomisk ble 2014 det året hvor vi har måttet vurdere videre eksistens av HRIS.

Helgelandssykehusets reduksjon av tjenester gav oss en økonomisk utfordring. I tillegg var vi nødt til å klare å rekruttere ny spesialist i fysikalsk medisin og rehabilitering. Uten spesialist ville alle muligheter til videre drift vært utelukket.

Spesialist fikk vi på plass fra juli 2014 og er dermed sikret i videre forsøk på å nå opp i anbud som kommer fra Helse Nord i tiden framover utover hoved anbudet fra 2015.

Utgifter:	Budsjett: 14 072 000	Regnskap: 15 221 480	Avvik: -1 149 480
Inntekter:	Budsjett: -14 072 000	Regnskap: -12 781 138	Avvik: 1 233 416

Netto: **2 382 896**

UTVIKLING

Vi har forsøkt å gjennomføre møter med alle Helgelandskommunene med orientering om utfasingen av tilbudet fra Helseforetaket.

Noen kommuner ser helt klart at de vil få problemer med å følge opp de pasientene som fra 01.01.15 står uten tilbud i spesialisthelsetjenesten mens andre mener de vil forsøke å få det til i egen kommune. Det ble gjort vedtak om kjøp av tjenester fra Sømna og Brønnøy kommune i 2015.

Sømna kr. 300 000,- og Brønnøy kr. 150 000,-

Dette arbeidet vil vi forsøke å holde trykket på også i 2015. Målet er å få på plass en interkommunal drift av noen senger ved HRIS.



Vi arbeider også med ny organisering av HRIS. Det jobbes opp mot LHL klinikkene. LHL har bedt om årsmelding og regnskapstall for 2014 som vi skal sende så fort det er ferdig. Målet er å skille ut Helgeland Rehabilitering fra Sømna kommune og at denne kan bli overdratt til LHL klinikkene AS.

I tillegg til hoved anbudet fra Helse Nord vil vi legge inn anbud på Arbeidsrettet Rehabilitering, som blir lagt ut i mai/juni 2015.

Vi har også lagt inn søknad på ekstra anbud utlyst med frist 4. februar 2015. Dette på diagnosene CFS/ME, sykkelig overvekt voksne og pasienter med kompleks og sammensatt lidelse. Til sammen ett anbud på 10 mill.

Dette er en mulighet til å erstatte noe av tapet vi får på leveransen til Helgelandssykehuset.

UTFORDRINGER I 2015

Tildeling på hoved anbudet fra Helse Nord kom i november og vi fikk her en økning fra 2485 liggedøgn til 3106. Økningen på 621 døgn fra Helse Nord kompenserer allikevel ikke inntektstapet på 1800 liggedøgn fra Helgelandssykehuset. Døgnpris på sykehussengene var på ca kr. 4500,- mens døgnpris fra Helse Nord ligger på gjennomsnittlig kr. 2500,-Helgelandssykehuset har sagt opp sin avtale om kjøp av tjenester f.o.m 01.01.2015.

Arbeidet med kommunal rehabilitering har gått sakte og vi opplever at kommunene ikke er helt der ennå at de ønsker å bruke ressurser på kjøp av rehabilitering.

Det ble kjøpt kun sporadiske opphold i 2014 og da som en forlengelse av rehabiliteringsopphold innvilget av spesialisthelsetjenesten.

Vi har ett økonomisk «problem» på 2,4 mill. Da har vi trukket fra kjøp av tjenester fra Sømna og Brønnøy. Fra 2016 vil dette være 3,4 mill. Dette er fordi Helgelandssykehuset foretar et engangskjøp på 1 mill. i 2015.

Bemanningen ble tatt ned fra 01.01.2015 for å møte de økonomiske utfordringene. Andre innsporingstiltak er reduksjon av åpne liggedøgn fra 340 til 320. pr år.

Disse utfordringene må det være utsikter for en rimelig løsning på før budsjettarbeidet for 2016 starter. Klarer vi ikke det må vi på nytt vurdere å stenge driften ved Helgeland Rehabilitering.

Til tross for store utfordringer er dette spennende nybrottsarbeid innenfor ett fagfelt som vi har stor tro på! Vi går derfor inn i 2015 med tro på at vi skal klare å stabilisere en sikker drift videre!

En stor takk til alle ansatte og til de vi samarbeider med!



9) Landbrukskontoret

Virksomhetsleder : Nils Nyborg

Nøkkeltall	2014		
Antall årsverk	3,5		
Antall ansatte	3 (+ innleie av 0,5 stilling fra Brønnøy)		
Antall brukere	Ca 300		
Sykefravær	0,42 %		
Økonomi	Budsjett	Regnskap	Forbruk i %
	1.960.000	1.961.734	100,1

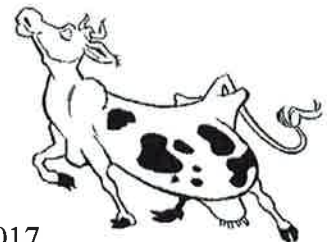
MÅLOPPNÅELSE

Vi har en utfordring ved at LK har fått ansvar for vilt og Web uten økt bemanning. Samtidig har staten opprettholdt mengden med lovpålagte oppgaver og kommunestyret har pålagt oss å øke inntektene. Siden vi i liten grad kan ta betalt for lovpålagte oppgaver må vi velge mellom det å holde budsjettet eller utføre de lovpålagte oppgavene.

Vi har også en klar forventning om å fungere som et utviklingskontor. Vi har da valgt å vektlegge de oppgavene som tilfører landbruksnæringa økonomiske virkemidler samt å fokusere på prosjektbaserte inntekter slik at vi har klart å holde budsjettet. Dette medfører dessverre at en del lovpålagte oppgaver blir liggende.

Mål som er nådd:

- Formidlet ca 42,5 millioner til Sømna viktigste næring.
- Vi har deltatt i prosjekt "Liv i Bygda"
- Arrangert etablererkurs med mange positive deltagere.
- Nye 4-årige bestandsplaner/avskyttingsavtaler for storviltområdene
- Rullering av «Målsetting for hjorteviltforvaltning» for perioden 2014-2017
- Regnskap i balanse. (pga overskudd på reinprosjekt, samt salg av tjenester mot RMP og grøfting)



Mål som ikke er nådd:

- For liten tid disponibel til :
 - Planleggingsoppdrag: grøfting, nydyrking, driftsplaner mm.
 - Oppfølging av innspill for å utvikle næringa
 - Kontroll av produksjonstilskudd, miljøtilskudd mm.
- Prosjekt Liv i Bygda har tatt mye tid og gitt lite resultat.
- Stort etterslep på lovpålagte oppgaver som boplikt og jord ute av drift.

Fokus framover!

- Demme opp for avskallingen – medvirke til at flest mulig bruk fortsetter i aktiv drift.
- Tiltak for økt storfekjøttproduksjon i Sømna – pga behov for økt produksjon i Norge.
- Fokus på rekruttering til jordbruket og økt avlingsnivå i Sømna.
- Øke kunnskapsnivå hos jegere/jaktledere i form av kursing
- Holde kommunens hjemmeside oppdatert og drive med kontinuerlig fornying.
- Melk er hovedfokus, men vi må også bistå andre landbrukstilknyttede produksjoner.



GLIMT FRA 2014

Formidlet ca 42,5 millioner til Sømnas viktigste næring

Vi behandler søknader av forskjellig art for å formidle økonomisk støtte til Sømnas viktigste næring, landbruket. I 2014 ble dette beløpet ca 42,5 millioner. Beløpet fordeler seg følgende søknadsgrupper:

Produksjonstilskudd:	kr 32.154.413 *
Avløserordningen ferie/fritid:	kr 4.519.094 *
Refusjon sykeavløsning:	kr 988.925 *
Miljøprogram for Nordland:	kr 917.510 *
SMIL-midler:	kr 499.200
Bruksutbygging:	kr 2.616.000
Etableringstilskudd nye gårdbr.:	kr 240.000
Tilskudd til drenering:	kr 389.575
Etablererkurs:	kr 169.000



(* Disse beløpene er resultat av ca 350 stk delegerte enkeltvedtak fattet på landbrukskontoret.)

Omdisponering av fulldyrka jord i 2014

Det ble omdisponert ca 30 da fulldyrka jord til andre formål – mer enn de foregående 7 år til sammen. Dette skyldes hovedsakelig regulering av areal Meieriet for å sikre utvidelsesmuligheter samt åpne for produksjoner som kan utnytte spillvarme. Dyrka jorda er i drift.

Prosjekt «Liv i Bygda»

Treårig prosjekt som startet i januar med støtte fra Fylkesmann og Fylkeskommune. Et spennende prosjekt med mange og store mål: Næringsutvikling, bolyst, boligetablering, sikre eksisterende arbeidsplasser, skape nye samt bidra til vekst og optimisme i Sømna og søndre del av Brønnøy.

Det er lagt ned mye tid og ressurser og resultatene har dessverre ikke har stått i forhold til innsatsen, selv om vi har hatt noen gode tiltak. Vi har derfor valgt å avslutte prosjektet i sin nåværende form.



2. klasse ved Vik Skole er Liv i Bygda ambassadører. Her besøker de Hilde og Charles Nyrud. Oliver holder lammet, Ella holder tåteflaska og Samanta holder maskoten som heter «Liv» og som er på tur i bygda.

SMIL-midler

I 2014 rullerte vi tiltaksstrategien og samordnet den med de andre kommunene på Sør-Helgeland. Gjengroing ble prioritert høyest. Satsen for å rydde beite ble økt og det ble innført støtte til å sette opp gjerde. Dette ble positivt tatt imot og søknadsbunken var rekordstor noe som dessverre førte til at mange fikk avslag. Det ble søkt om fire ganger så mye som vi hadde til fordeling.



Etablererkurs

Vi arrangerte etablererkurs med 13 positive deltagere. Det var gledelig at flere av våre nye landsmenn deltok.

Deltagerne har lært om etablererprosessen, finansiering, kalkyler, egne forutsetninger, markedsarbeid, selskapsformer mv. Dag Erling Bjøru var leid inn som kursholder og LK var teknisk arrangør. Vi håper dette fører til flere nye bedrifter de nærmeste årene.



Tilskudd til drenering

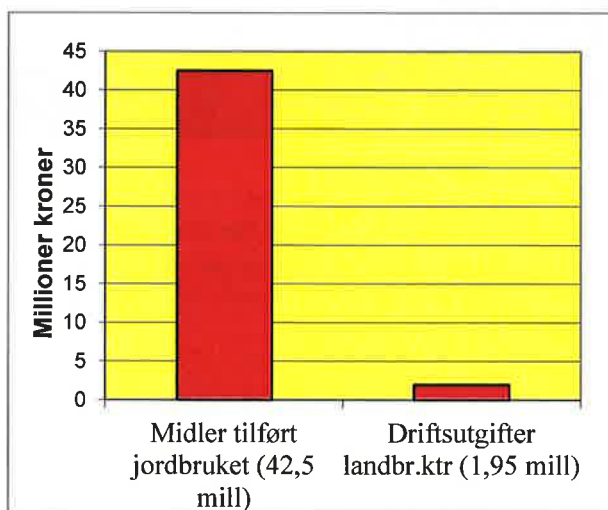
Interessen for å få planlagt dreneringstiltak og søke om tilskudd til arbeidet var bra. Vi er den kommunen som får mest penger i Nordland og har i tillegg fått ekstrabevilling fra fylket.

Investeringer i driftsbygninger 2014

To av byggesakene gjelder nybygg eller utvidelse for melkeproduksjon inkl. innstallering av melke-robot. Utvidelse av kapasiteten for ungdyr og slaktedyrr er ellers et gjennomgående trekk, og at bygginga blir sett som en del av en langsiktig plan for utvidelse av gården.



Stig-Arne Bjørnseth får en oppmerksomhet fra Landbruksnemnda v/ Norun Arnes etter utbygging av driftsbygningen på bruket



LK har formidlet ca 42 millioner til gårdbrukerne i 2014 og føler vi har gjort en innsats for å bevare landbruket i Sømna.

Sømna kommune må fortsatt prioritere innsats på dette området slik at vi kan styrke og utvikle kommunens viktigste næring.



9.1 Skogbruk

Skogbrukssjef: Steinar Pedersen

Vekst- og driftsforhold

Gode driftsforhold førte til at mye vindfalltømmer ble hogd. Mye sitkatømmer som ble levert til Tyskland. Dette har gitt rekordavvirkning både i Sømna og Brønnøy. Hogstkvantum Sømna 4 477 m³ derav 3 327 m³ sitka.

En følge av salt-drefs på skogen under stormen Hilde 16 og 17 november 2013, sterk frost og vindtørke i Januar og Februar ble skogen vindsvidd langs hele vestkysten av Norge også i Sømna. Den gamle skogen har gradvis blitt friskere i baret, men de yngste plantefeltene som ikke hadde besyttelse av snødekke, fikk enkelte steder store skader.



Høydepunkter

Skogsbilvegen til Teisdalen ble ferdigbygd og godkjent ved årsskifte 2013-2014. Det ble arrangert skogdag i Juni i Teisdalen med 2 av landets beste veiplanleggere som gjester. I tillegg var det en skogdag på Hongset med tema vindfallhogst og en skogdag på Gårdsøya med tema rekord hogstkvantum, sitkaleveranse, og kystskogbruk. Til sammen var det 150 deltakere på skogdagene.

3 kurs i sikker vindfallhogst i derav ett i Sømna. Mye arbeid er lagt ned i digitalisering av skogsbilveger og traktorveger med veinummer og veinavn. De er levert statens kartverk slik at de tas inn i offisielle kartverk på papir og digitalt. **Kort oppsummert et aktivt år i skogbruket i Sømna.**

Skogbruksaktiviteten i Sømna i 2014

		Areal (daa)	Kostnad	Skog fond	Komm bidrag	Stats-bidrag
Skogkultur/nyanlegg	Skogreisningsmark	19	21 879			21 879
	Suppleringsplanting					
Skogkultur/etterarbeid	Ungskogpleie	76	38 000			38 000
	Flekkgjødsling 1 200 kg	38	11 040		11 040	
Driftstilskudd	Bratt/vanskelig terreng	m ³				
	Tynning 12 m ³	4	2 000			2 000
Godkjente skogsveger	Nyanlegg bilvei *	40 m	40 000	16 000**		24 000
*Siste parsell. Veien er nå ferdig	Nyanlegg traktorvei	m				
**Egenfinans.uten skogfond	Opprusting traktorvei	m				
Sum			112 919	16 000	11 040	85 79



9.2 *Viltforvaltning*

Sekretær for viltnemnda: Trond Grønmo

Målsettinger for hjorteviltforvaltningen 2014-2017

Målene fra forrige fireårsperiode ble rullert for fire nye år. De nye målene er mer omfattende og detaljerte slik at de blir enda mer etterprøvbare. Dette er et redskap som skal brukes aktivt for analyse etter hver jakt sesong. Arbeidet ble gjort som et samarbeid mellom storviltområdene i Sømna og Sømna kommune. Og ble godkjent i viltnemnda våren 2014.

Bestandsplaner/avskytningsavtaler 2014-2017 for Lysingen SVO og Sørbygda SVO

En ny fireårig planperiode for elg ble innledet i 2014. Nye avtaler mellom storviltområdene og kommunen ble godkjent av viltnemnda våren 2014. Planene har for denne perioden blitt utformet med formål å ha høy avskyting, men planen er gjort fleksibel sånn at avskytingen kan reguleres ned hvis eller når bestanden går ned. Dette kan da gjøres uten å endre minstearealet for å justere kvoter i planperioden.



Felling av hjortevilt høsten 2014

Elgjakten 2014 viser en nedgang i felling sammenlignet med fireårsperioden før. 84 dyr som var en fellingsprosent på 86,6 %. Dette sammenlignes med 90,5 dyr pr år i foregående fireårsperiode som ga en fellingsprosent på 99,2 %. Statistikkmateriale fra «Hjorteviltregisteret» tyder også på en nedgang i bestanden av elg i Sømna. Dette er som forventet og ønsket.

Felling av hjort viser en liten økning til 6 felte dyr i 2014. Fellingsprosent på 26 %. Men ut fra problemer med hjort som ødelegger rundballer i landbruket burde avskytingen vært mye større.

Sømna deltar på samarbeidsprosjekter med flere kommuner i regionen. Det siste prosjektet som ble avsluttet var elgbeitetaksten som ble avsluttet i 2014. Prosjektet ble finansiert 50 % fra Fylkeskommunen og 50 % fra det lokale viltfondet.

Storviltområdene og kommunen i fellesskap har i 2014 videreført tiltak fra 2013 det holdningsskapende arbeidet med fokus på jaktmoral. Til tross for at storviltområdenes styrer distribuerte brev med presisering om bl.a. praksis ved ettersøk av såret hjortevilt til alle jaktlag, så ble det nødvendig å melde 2 tilfeller av uregelmessigheter under elgjakta til politiet.



10) Næring- og kultur

Virksomhetsleder: Nærings- og kultursjef Tor-Arne Bakke

Nøkkeltall

Antall årsverk: 5

Antall ansatte/engasjerte: 14 (inkl. Grønn sektor, turistinformasjon, renhold kontor bygdebok og næringshuset, basseng, kino og del av sekretærtjeneste næring, tekniske og landbruk (for næring- og kulturs del 10 % stillingsressurs).

Sykefravær

Virksomhetsområdet næring og kultur har generelt lavt sykefravær, men har enkeltfravær som trekker opp.

Regnskap 2014

Regnskapet for næring og kultur balanserer tilnærmet med vedtatt/revidert budsjett for 2014, dvs. viser et forbruk på 99,28 % (vedtatt budsjett kr 4.226.000,- /regnskap 4.195.658,76).

Enheten har klart å holde et stramt fokus og har klart å hente inn merinntekter/refusjoner som har bidratt til resultatet.

Virksomhetens oppsummering for 2014

For 2014 ble det fra staten/Fylkeskommunen bevilget kr 300.000,- til kommunalt næringsfond (NFS) og kr 25.000,- til gründerfond.

I tillegg ble det budsjettert med avsetning til kommunens eget næringsfond (NFK) med kr 290.000,-

Anvendelsen av disse fond har i 2014 vært som følger:

- NFS - kr 307.250,- fordelt på 6 bevilgninger til næringsformål.
- NFK - kr 40.000,- fordelt på 3 bevilgninger til næringsformål.

Alle saker behandlet av næringsstyret.

Av tidligere bevilgning (kr 700.000,- over 3 år) til prosjektet «Liv i Bygda» er kr 233.000,- regnskapsført 2014.



Ungdomsarbeid, kino og basseng

Bygdekinoens faste kinodag i Sømna er annenhver tirsdag.

- I første halvår 2014 hadde Bygdekinoen i Sømna 648 besøkende fordelt på 10 forestillinger.
- I andre halvår 2014 hadde Bygdekinoen 423 besøkende fordelt på 8 forestillinger.

Bassenget har offentlig bading onsdager kl 1700-2100 med fast badevakt. Potensialet her kan utnyttes bedre. Mandag, tirsdag og torsdag leies bassenget ut til private grupper.

Ungdomsklubben LIME har også i 2014 vært en viktig bidragsyter i ungdomsarbeidet.

Grønn sektor

Har i 2014 tilstrebet å løse oppgavene på dette felt med færre ungdommer, 2 ungdommer pr. pulje à 14 dager gjennom sommeren + arbeidsleder. Med større grøntarealer har det vært en utfordring å klare å løse oppgaven.

Samarbeidet med Sømna bygdetun

Også i 2014 har samarbeidet gått på flere områder, men framhever spesielt samarbeidet rundt turistinformasjon og inntak av ungdommer i sommerperioden. Bevilgningen til turistinformasjon var i 2014 kr 39.500,- For ungdommene som tas inn her blir det stilt et litt strengere krav til språkferdigheter.

Kultur generelt

Lag og foreninger ble etter utlysning og innkomne søknader tildelt til sammen kr 75.000,- i kulturmidler. Tilbud for barn og unge ble prioritert. Innenfor dette område har også Den Kulturelle Skolesekken (DKS) sin medfinansiering (se egen årsmelding fra dette felt).

Oppsummering/spesielle utfordringer

Prosjektet «Liv i Bygda» gjennomførte i november 2014 en komprimert konferanse over en dag (18. nov.). Det ble for utfordrende m.h.t deltakelse, å få til konferansen over 2 dager.

Rundt årskiftet 2014/15 så en at det var riktigst å stanse prosjektet i sin nåværende form.



10.1 Sømna folkebibliotek

Biblioteksjef: Ingrid Collington-Hanna

Årsverk: 50% stilling. Ansatte: 1 person. Brukere: Ca. 70-100 pr. uke. Totalt utlån inkl. fornyelser for barn og voksne: Ca. 5500 enheter. Bestand ved biblioteket: Ca. 24.000 enheter. Åpningstider: Mandag (09.00-15.00), tirsdag (17.00-20.00) og torsdag (09.00-15.00), samt etter behov. Budsjett 2014: 630.000 kr. Lokaler: Sentralt i Vik, vegg i vegg med Sømna kro og gjestegård, Nord-norsk pensjonistskole og på samme plan som Kulturskolen.

Biblioteksjefen deltok på Bibliotekmøtet i Nordland (Bodø) i juni og Oslo Bokfestival (Oslo) i september. Flott med ny inspirasjon og fellesskap med andre bibliotekansatte. Deltagelse også på stand for Sømna kommune i forbindelse med årets Sømnamesse i oktober, samt deltagelse på åpning av nytt skolebibliotek ved Brønnøysund videregående skole etter invitasjon fra bibliotekleder der.

Februar bød på forfatterbesøk av Sigri Sandberg som har skrevet boka «Polarheltinner». Foredrag og lysbilder ble vist i lokale hos Sømna kro og gjestegård. Boka kan lånes i biblioteket.



Informasjonsmøte med Seniornett v/Joop Cuppen i august i samarbeid med Frivilligsentralen. Tema var eldres databruk og kunnskaper.

I forbindelse med Operasjon Dagsverk hadde biblioteket en elev fra 8. kl. i arbeid. Støtten gikk i år til utdanning for jenter i Etiopia og Malawi med håp om å gi økt selvstendighet og større innflytelse over eget liv. Årets slagord var: «Jeg gidder ikke bidra...til økt fattigdom».

I november deltok biblioteket i Nordisk bibliotekuke. Her deltar bibliotek fra alle land i Norden og Baltikum, og tema i år var «Troll i Norden». Arrangementet «Morgengry» gikk av stabelen med høytlesning for skoleklasser avholdt i bibliotekets lokaler. Det ble lest utdrag fra boka «Pappaen og havet» av Tove Jansson.



Første søndag i advent ble julegranen tent i Vik og biblioteket holdt åpent hus med servering for korps og kordeltagere samt andre interesserte.

Det har vært en rekke utstillinger i bibliotekets lokaler:

Brageprisen 2014 – Den norske Bokprisen. Egen utstilling i monter.

Grunnlovsjubiléet 1814-2014 ble markert med ABM-utstillingen «§100 i 200 år» bestående av sju roll-ups som fortalte grunnlovshistorien i kronologisk rekkefølge. I tillegg hadde vi et bokdepot fra Fylkesbiblioteket med fokus på jubiléet til videre utlån. Nasjonalbiblioteket bidro med en banner-plakat til oppheng. Det ble også laget en egen utstilling av litteratur i forbindelse med 200 års jubiléet.

Fra Nasjonalbiblioteket har vi hatt følgende utstillinger: Plakatutstillingen «Å brenne for poesien. Jan Erik Vold 75 år».

Plakatutstillingen «Ut i verda. Fløgstad 70 år». Om forfatteren Kjartan Fløgstad som fylte 70 år i juni og hans forfatterskap.

I 2014 var det også 100 år siden forfatteren og artisten Alf Prøysen ble født. Vi fikk da plakatutstillingen «Pop! Alf Prøysen i alle kanaler».

Fra NLB (Norsk lyd- og blindeskriftbibliotek) og aksjonen «Rett til å lese», fikk vi plakatutstillingen «Alle har rett til å lese», med utdeling av bokmerker og brosjyrer.

Fra Norsk barnebokinstitutt fikk vi plakatutstillingen «Å gi barn en stemme». Den tidlige barnelitteraturen snakket *til* barn. Den moderne barnelitteraturen har hatt en ambisjon om *å gi barn en stemme*.



Mange deltidsstudenter i Sømna benytter biblioteket aktivt i forbindelse med sin utdanning. Egnet studierom og ny publikums pc med touchskjerm, samt gratis tilgang til internett kan tilbys. En student tilknyttet et universitet i utlandet benyttet biblioteket som eksamensrom i forbindelse med sommerskolestudier og eksamen. Størstedelen av innlånt materiale fra andre bibliotek er fagbøker til studiebruk.



Utplassering av storskriftbøker ved arbeidsstua på SOS er videreført. Tilbudet fra Sørsamisk bok- og kulturbuss v/Fylkesbiblioteket i Nordland har også blitt opprettholdt. Bokbussen kommer til Sømna en gang i måneden. Litteraturgruppa er aktive og har jevnlig møter og leseprosjekter. Kommunens nye innbyggere fra andre land har tilgang på bøker fra eget språk via Det flerspråklige bibliotek i Oslo.

På tampen av året inngikk biblioteket en samarbeidsavtale med «Leser søker bok» (LSB). Dette er et nettverk som er med på å styrke bibliotekets kompetanse på tilgjengelig litteratur til forskjellige målgrupper. Et leseombud er engasjert og godt i gang med god formidling.

Biblioteket er et trivelig, nyttig og gratis lavterskeltilbud for alle kommunens innbyggere samt besøkende, som det er viktig å verne om. Årsmeldingen avrundes med et sitat av Henrik Wergeland: «Bokhylden er den Stige, der fører til at blive Overmandens Lige».

10.2 Sømna kommunale kulturskole

Kulturskolerektor : Marianne Stensland Iversen



Barnekoret tar imot seilskuta Anna Rogde under Grunnlovsseilasen

To store kulturmarkeringer har stått frem dette året: Grunnlovsjubileet og Alf Prøysen. Vi beklager sterkt at Kulturskoletimen ble fjernet fra statsbudsjettet. Kulturskoletimen bidro blant annet til at mange nye elever ønsket å bli med i skolekorpset.



Noen fakta om driften:

- 145 elever (93 jenter og 52 gutter)
- 11 av elevene bosatt i Brønnøy kommune – samarbeidsavtale.
- 206 elevplasser fordelt på musikk, visuelle fag, teater og matkultur, 24 elever på venteliste.
- 35 elever deltar på dansekurs
- Alle barnehagene i Sømna, ca. 80 barn med personalet, får besøk av kulturskolen med sang- og musikkaktiviteter hver 5.uke – (en barnehagestund pr. uke)
- Kulturskolen selger dirigenttjeneste til Trælnes Mannskor, Sømna Hornmusikk og Sømna skolekorps.
- Skolen underviser flere steder i Sømna og på skolene. Basen er nært biblioteket i Vik.
- 8 personer er knyttet til kulturskolens drift, alle i deltidsstillinger, 2 gjennom avtalen med Brønnøy kommune.

Budsjett: 1.884.000,- (Forbruk: Se resultat for avd. Næring og Kultur)

Her er en oversikt over aktiviteter i kulturskolen utover ordinær undervisning i 2014:

Januar:

Hellsymposiene – repr. fra Sømna deltar på Ungdomskonferansen
Rotmoseminar med Trælnes Mannskor
Innsjert for ”Scene for Sømna”
Sømna Ungdommens Melodi Grand Prix,
markering av Prøysenjubileet

Februar:

Oppstart av nytt kulturskoletilbud: KulMat
UKM Bindal/Sømna

Mars:

Oppstart av nytt kulturskoletilbud: Ungdomskor
Storbandkonsert med Sømna Hornmusikk og
Lasse Ingebrigtsen og Roy Stenersen

April:

Piano- og treblåskarusell
UKM Bodø – representanter fra Sømna deltar
Marsjseminar for skolekorps på helgeland – Sømna deltar

Mai:

Kulturskoleelever opptrer på Nordnorsk pensjonistkole X 2
Allsang på Lysingen
Kulturskoledager – Vernissage på Berg skole, konserter, dans
17. mai – felles for hele Sømna på Vik i anledning Grunnlovsjubileet. Stor feiring med kor og korps, ny landssang.
Barnekoret og Trælnes Mannskor holder konsert for mannskapet og publikum på kaia i Brønnøysund i anledning Grunnlovsjubileet.



Juni:

Sangkveld i kirken med presentasjon av den nye salmeboka
Konserttur med barnekoret til Havbruket på Toft, Brønnøysundsregistrene, Brønnøy sykehjem
Barnehagedag på bygdetunet – kulturskolen stiller med sangleker, sang, dans og spill med lokalhistoriske røtter.

Juli:

Sommerdagen i Sømna – allsang på åpningsdagen
Vernissage på Berg – Kantina Berg skole. Utstilling av Ulvings malerier.
Konsert på Kariflygelet v/ lærere og elev fra kulturskolen. – hedre Kari Amundsens minne.

August:

Sommermusikkskolen i Mosjøen – musikere fra skolekorpset deltok
Kretskorpset – 2 musikere fra Sømna kom inn etter prøvespilling
Sømna Hornmusikk på reise til Krakow.

September:

Barbershopseminar
Korkonsert for gjester på NNpskole
Befaring på Kolvereid ungdomsskole i anledning Vik skoles utbedring – spes. med tanke på musikk, dans, kunst, matkultur, konsertarenaer, sambruk skole – kulturskole, det frivillige kulturliv.

Oktober:

Barnekoret opptre på Eldres Dag
Sømnamessa 30 år – barnekoret, skolekorps, mannskoret, kulturskoleelever deltar på scenen i Sømnahallen.
Internasjonal fest i anledning Grunnlovsjubileet
Vømmølkonsert med Trælnes Mannskor
Piano- og treblåskarusell

November:

LIME – jubileum – kulturskolen deltar med sang/spill
Bolystkonferanse – elever og lærere bidrar med kulturelle innslag
Julegrantenning på Berg og Vik med barnekor og korps
Julemesse på Framheim der barnekoret opptre.

Desember:

Kulturskoledager med utstilling, konserter og dans
Luciakonsert med barnekor, voksenkor og solister
Julekonsert med Trælnes Mannskor, Kor i Lainnjvind og kulturskolen
Julekonsert med Sømna hornmusikk og solister





Konsert til minne om Kari Amundsen under Ulvingutstillingen, Sommerdagen 2014



UKM 2014 fylkesmønstring i Bodø – ung fotograf fra Sømna i samtale med kunstner.



Kokkekunst i kulturskolen!



10.3 Den kulturelle skolesekken

DKS-koordinator: Camilla Solli Olsen

Forestillinger og produksjoner fra Nordland Fylkeskommune

Hvert år kommer det mange produksjoner på besøk til skolene i Sømna. Elevene fikk opplevelser innen musikk, teater, dans, film og billedkunst/installasjon.

Følgende produksjoner har vært i Sømna i 2014: "Det som kommer fra hjertet" (musikk), "Hold kjeft, vær deilig" (teater om demokrati), "Snøjenta" (teater og elektronisk musikk og effekter), "Songs and sweet potatoes" (musikk), "Vær dæ sjøl" (musikk), "Pols og blues" (musikk), "Vår forestilling om Sara" (teater), "Juryen" (dans og film) og til slutt "Hydrofonisk båndsalat" (lydinntallasjon/billedkunst).

Kunstuttrykkene er svært varierte og av høy kvalitet, og dette setter elevene stor pris på. Det er viktig at utøverne blir tatt godt i mot når de besøker skolene, og det vises godt at både elever og ansatte gjør nettopp dette. Utøverne gir tilbakemelding om dette, og det skal skolene i Sømna være stolte av.

Lokale produksjoner.

Det er mange som er naturlige samarbeidspartnere, både institusjoner, lag og foreninger. Institusjonene det gjelder er skolene, barnehagene, kulturskolen og Helgeland museum. Disse har i 2014 kommet med gode idéer til prosjekt som har gitt barn og ungdom muligheten til å oppleve mange ulike typer kunst- og kulturuttrykk.



Barn på mellomtrinnet ved Berg skole forbedrer tilgangen til gamma på Vestaberg



Vi startet året med en stor forestilling i Sømnahallen med Sømnaungdommens Melodi Grand Prix. Denne involverte samtlige skoleelever og lærere i Sømna i tillegg til mange hjelpere. Dette prosjektet strakk seg over lang tid, og barna fikk opplevelser og læring innen musikk, dans og teater til glede for hele bygda.

Utover våren arrangerte skolene ulike prosjekter som lot elevene komme ut av det tradisjonelle klasserommet. Elevene fikk erfaringer innen mange ulike kreative uttrykk og om vår kulturarv. Samisk kulturarv, 1.-4.trinn Vik skole og 1.-2.trinn Berg skole, Jernalder tema for



3.-4.trinn ved Berg skole, og FYSAK og kulturarv for 5.-7.trinn ved Berg skole. Disse ulike prosjektene med kulturarv Involverte musikk, litteratur, matkultur, kunst og håndverk, og film.



Inkeri S. Eira Fallås viser ulike samiske drakter og komse til 1. og 2 trinn ved Berg skole

Det har også vært tre prosjekter som involverte barnehagebarna i Sømna. En gruppe fra Vik barnehage hadde prosjektet "inn på tunet" som var et kulturarvprosjekt der musikk og litteratur var naturlige kunstuttrykk. Ved Berg barnehage lot prosjektet "Småkryp og dyr" barna bruke musikk, drama, litteratur og billedkunst. Til slutt arrangerte Helgeland Museum en hel dag for de eldste barna i barnehagene. Her var det også vår kulturarv som var tema, og aktivitetene var matlaging, musikk, kunst og håndverk.



Baking med Anne Røde



Ringlek og sang med Marianne Stensland



Fletting av samiske bånd med Marit Fallås

På slutten av året var Dks-koordinatoreren i Sømna på Nordland fylkeskommunes Dks-konferanse SAMBA.



11) Teknisk avdeling

Virksomhetsleder: Nils-Ivar Sund

Nøkkeltall	2014
Antall Årsverk	12,8 (Inkludert renhold barnehager og adm. Bygg)
Antall ansatte	16 (4 adm., 5 renhold, 5 vaktmester)
Brukere	Hele kommunen

Økonomi:

2014	Just. Budsjett	Regnskap	Avvik
Drift Teknisk Avdeling:	5.443 mill	5.741 mill	- 0,298 mill (Underskudd)
Drift Eiendom	4.745 mill	6.114 mill	- 1,369 mill(Underskudd)

Oppsummering år 2014:

Administrasjon:

Avdelingen har arbeidet målrettet med mange oppgaver samtidig. Den daglige driften med lovpålagte oppgaver har kommet sammen med stor aktivitet på investeringsprosjekter. Det ble i løpet av året behandlet 53 politiske saker og 73 delegerte saker.

Prosjekter som har pågått er blant annet oppstart og bygging av Vik Skole, bygging av kommunale omsorgsboliger, næringsareal og ikke minst planlegging av ny vannledning til Hombornes.

Administrasjonen har tatt på seg byggeleder og prosjektledelse utover det som er normalt for teknisk avdeling sine arbeidsområder.

Økonomi:

161 Teknisk - Eiendom

Teknisk - Eiendom har hatt et overforbruk på kr.1.369.000,- i regnskapet for år 2014.

Overforbruket skyldes i hovedsak følgende:

- Generelt er utleie frekvens for kommunale bygg for dårlig. Kommunale bygg står for lenge ledige. Dette har vært et problem i flere år, noe som gjør at eiendomsavdeling får den økonomiske belastning grunnet lav utleie frekvens. Svikt i leieinntektene er på kr. 326.000,- i år 2014
- Eiendomsavdelingen har i tillegg ekstraordinære utgifter i forbindelse med leie av midlertidige lokaler i forbindelse med skoleutbygging og renovering av Berg Barnehage. Dette utgjør for år 2014 kr. 498 000,-

160 Teknisk – Drift



Teknisk - Drift har hatt et overforbruk på kr. 298.000,- i regnskapet for år 2014. Underskuddet skyldes i hovedsak følgende:

- Etter stormen Hilde hadde Sømna Kommune store utgifter på konsulenter (Berg og Vik Havn), reparasjon av veier, havn, gatelys som ble belastet teknisk drift i påvente av tilskudd gjennom skjønnsmidler. Netto utgifter i år 2014 var kr. 553.000,- som ble belastet teknisk drift.
- Stor brannen på Vågsfjellet i sommer medførte ekstra kostander for Sømna Kommune som er belastet teknisk drift, men som Sømna Kommune håper å få tilbakeført gjennom skjønnsmidler. Totale utgifter i år 2014 som ble belastet teknisk drift var på kr. 266.000,-

Personal:

Følgende forandring skjedde på personalsiden i år 2014

Teknisk administrasjon - Bygg-og plansak - Heidi Pedersen Mørk startet som saksbehandler innen bygg- og plansak på teknisk avdeling juni 2014. Stillingen har stått ubemannet siden okt. 2013. Uteseksjonen - Per Høyholm kom tilbake etter permisjon fra jobben i uteseksjonen, mai 2014. Per Reitan ble ansatt mars 2014 i en engasjementstilling hos teknisk avdeling i forbindelse renovering av Vik Skole.

Sykefravær:

Teknisk har et sykefravær år 2014, som er på 3,2 % for teknisk drift og 6,0 % for renholdere og vaktmestere tilhørende eiendomsavdelingen.

Status for drift av teknisk drift og teknisk eiendom.

Organisasjonen holder en høy aktivitet og gjennomfører sin oppgaver tilfredsstillende med de ressurser man sitter inne med. Teknisk har fått gode skår på eksterne undersøkelser vedr. rask saksbehandling.

Teknisk har per i dag ansvaret for 35 budsjettområder hvor hovedtyngden ligger på følgende:

- Saksbehandling/Kart/Plan
- Havneanlegg
- Veier og gatelys
- Brann og feiing
- Vann og avløp
- Slam og renovasjon
- Kommunens bygningsmasse
- Kommunens infrastruktur (Telenett , data/it)

Brann:

Brannvesenet har i 2014 bestått av 16 mann. Nils Ivar Sund er brannsjef og Tor Ottesen varabrannsjef.

Sømna Kommune hadde totalt 15 utrykninger i år 2014, hvor av blant annet var 7 stk. innen brann. Brannmannskapet var sentral under arbeidet i forbindelse med krisehendelser som stormer og store



nedbørsmengder . Både under stormen og i fasen med etterarbeid. Brannvesenet sammen Sømna Brannvernforening jobber aktivt med forbyggende brannarbeid. Skogbrannen på Vågsfjellet i sommer var den store hendelsen som krevde store ressurser og fikk satt brannvesenet, Sømna kommune og deres samarbeidspartnere på prøve. Sømna brannvesen har i år 2014 arbeidet aktivt for få øvelsesområde på Slyngemyra på plass. Øvelsesområdet vil ferdig stilles i år 2015.

Investering og større vedlikeholds prosjekt som er gjennomført i år 2014:



Oppstart av
renovering
Vik Skole .
Kostnadsra-
mme på ca.
52 mill.



Utvidelse og
renovering av
Berg
barnehage.
Kostnadsram-
me kr. 1,6
mill.

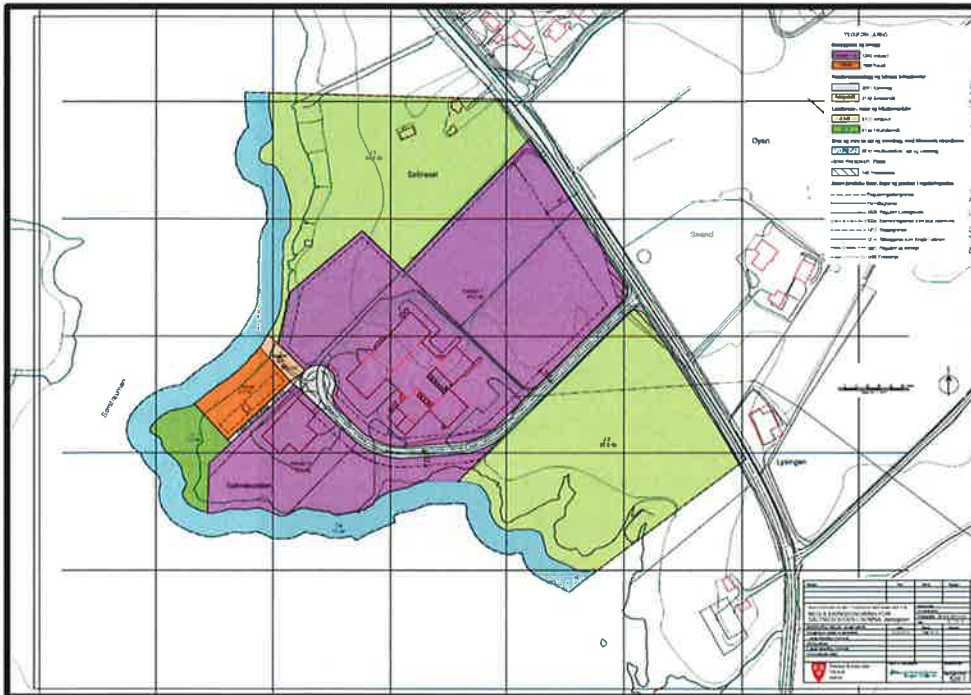
Omsorgsleiligheter i omsorgstunet, 5 stk. inkl. fellesareal og vaktrom

Planlegging av nye boligfelt og næringsareal

- Slutføring av Vik industriområde. Kostnad kr. 1,1 mill.



- Renovering og bygging av nye vannledninger.
- Slutføring av renovering av hovedlinje Trælnes , samt frem til lille Rein fjord.
- Bygging av ny hovedlinje til Hombornes. Kostnader pr. 2014 er kr. 3,3 mill for graving og legging av vannledning frem til bunnen av Juvikbakkan. Vanskelig topografi har og vil påføre dette arbeidet store kostnader.
- Kjøp av ny flyktningebolig, 2 stk. leiligheter . Finansiert med lån og Husbank tilskudd. Totalt kostnad kr. 3,4 mill og tilskudd kr. 1 mill.



Til venstre:
Saltneset
næringsareal

Under:
Halvvegan
boligfelt



Hva har vi lyktes med i 2014 :

- Gjennomført mange av de planlagte prosjektene. Fra ide til sluttprodukt.
- Har vært god med å skaffe ekstern finansiering til prosjekter.
- Har brukt egen kompetanse til å gjennomføre tiltakene.
- Holde saksbehandlingstiden nede på et akseptabelt nivå.
- Har gjennomført mange reguleringsplaner som følgende :
Viksjøen Havneomåde, Halvvegan Boligfelt, Slyngemyra industritomt , Næringsareal Saltneset (Tine)
- Holde en stabil og tilfredsstillende vannforsyning til Sømna samfunnet, og ikke minst til næringslivet i kommunen.
- Gjennom aktiv markedsføring og positiv tilstedeværelse har avdeling vært svært del aktiv i salg av boligtomter i Sømna. Dette gjennom somnatomter.no og finn.no.

Mål som ikke ble nådd i år 2014

- Sentrumsplan - Reg.plan for Vennesund
- Slutføring av øvelsesområde - Slyngemyra
- Kommuneplanens arealdel
- Slutføring av reguleringsplan for Langåsen og Buskahammeren
- Gatenavn
- Oppstart av utbygging kommunale boligfelt som er regulert ferdig.

Utfordringer 2015

- ❖ Utarbeide reguleringsplaner for utbyggingsområder. Boligfelt/ Industri
- ❖ Revidering av kommuneplanens strategidel og arealdel
- ❖ Slutføring av Vik skole
- ❖ Utbygging av nye omsorgsboliger på SOS.
- ❖ Vannforsyning til Hombornes
- ❖ Trafikksikkerhets tiltak på Berg - Fotgjenger overganger.
- ❖ Planlegging av gang og sykkelvei fra Vik til Sandvåg.
- ❖ Gjennomføre alle reparasjoner og forbyggende tiltak etter stormen " Hilde".





Kommunestyret i Sømna samlet på Sømna Omsorgsheim. Foto: BA nett



12) Notater:



