



Sømna
kommune

Tilstandsrapport

Sømna kommune

2019

Vedtatt av kommunestyret 18.6.20



Innhold

| | |
|---|-----|
| 1. Kommunedirektørens forord | 3 |
| 2. Tilstandsrapportens formål | 4 |
| 3. Organisasjonen | 5 |
| 3.1 Administrativt organisasjonskart | 5 |
| 3.2 Nøkkeltall for hele organisasjonen | 5 |
| 3.3 Sykefravær | 8 |
| 3.4 Økonomi | 10 |
| 3.5 Utvalgte nøkkeltall for hele organisasjonen | 14 |
| 3.6 Utdfordringer for kommunen som samfunnsutvikler, tjenesteyter og myndighetsutøver | 17 |
| 4. Drift, utvikling og måloppnåelse | 19 |
| 4.1 Kommunedirektør med stab | 19 |
| 4.1.1 Prosjekter | 28 |
| 4.1.2 Oppfølging av vedtak som koordineres av stab | 29 |
| 4.2 Planprosesser | 31 |
| 4.3 Sør-Helgeland barnevernstjeneste | 32 |
| 4.4 Seksjon for HR | 34 |
| 4.5 Barnehage | 35 |
| 4.6 Berg skole | 43 |
| 4.7 Vik skole | 48 |
| 4.8 Enhet for helse | 58 |
| 4.9 Enhet for pleie og omsorg | 68 |
| 4.10 Enhet for kultur og velferd | 77 |
| 4.11 Enhet for teknisk og eiendom | 88 |
| 4.12 Enhet for landbruk og næring | 99 |
| 4.13 Helgeland Rehabilitering | 107 |
| 4.14 Politiske råd og utvalg | 111 |

1. Kommunedirektørens forord

2019 var et omskiftelig år i Sømna kommune. Kommunevalg og rådmannsbytte preget naturlig nok organisasjonen, noe som også førte til at en del saker ble satt på vent til ny administrativ ledelse kom på plass.

En av de viktigste sakene som kommunen har jobbet med i 2019 har vært å sikre økonomisk fundament for videre drift ved Helgeland rehabilitering. Dette arbeidet har fortsatt inn i 2020. Sømna kommune har også gjennom 2019 vært under veiledning fra Utdanningsdirektoratet (UDIR). Dette har vært en lærerik reise for hele Sømnskolen. Også dette arbeidet har blitt videreført inn i 2020.

Nedgang i befolkningstallet bekymrer, og for første gang på mange år er Sømna sitt folketall under 2000. Sømna kommune skiller seg ikke ut i forhold til folketallsutviklingen i Nordland fylke, men når vi også opplever at den demografiske utviklingen heller ikke er gunstig, blir det ekstra viktig for kommunen å legge til rette for ny bosetting.

Budsjettet for 2019 ble saldert med bruk av store fondsmidler. Jeg vil som kommunedirektør være veldig tydelig på at dette selvsagt ikke er bærekraftig over tid, noe som betyr at kommunen i 2020 må gjøre tøffe prioriteringer hvis vi for fremtiden skal kunne opprettholde handlefrihet for administrasjonen og de folkevalgte.

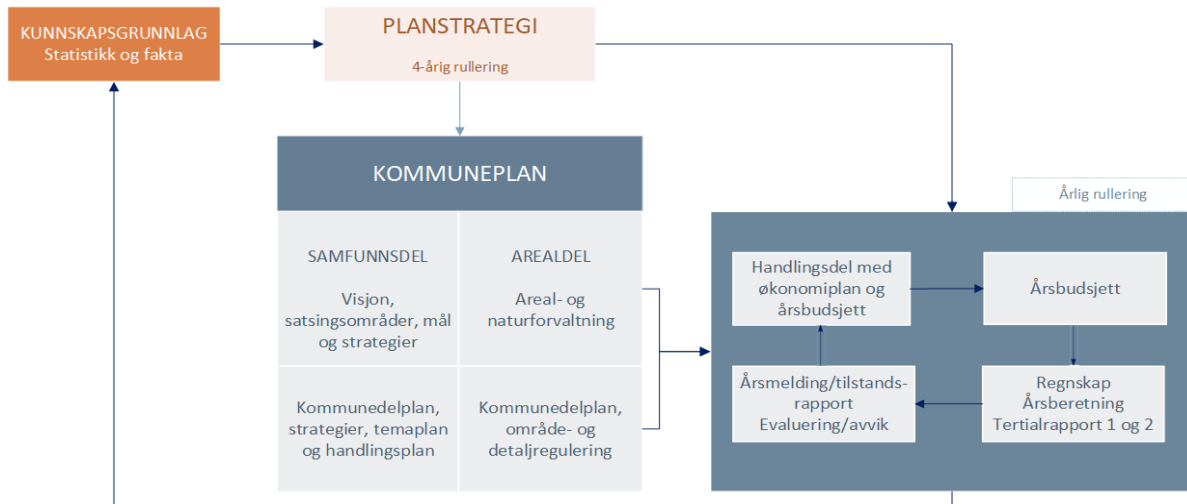
Jevnt over har det i 2019 blitt levert gode tjenester til Sømna sine innbyggere. Jeg vil derfor benytte anledningen til å takke tilsatte, tillitsvalgte, politikere og andre gode bidragsyttere som har gjort det trygt og godt å bo i kommunen vår. Alle dere har bidratt til at kommunen også i 2019 har levd opp til visjonen vår; *Den grønne Helgelandskommunen som leverer.*

Sømna, 11.5.2020

Kommunedirektør Arne Johansen

2. Tilstandsrapportens formål

Sømna kommunes plan- og styringssystem

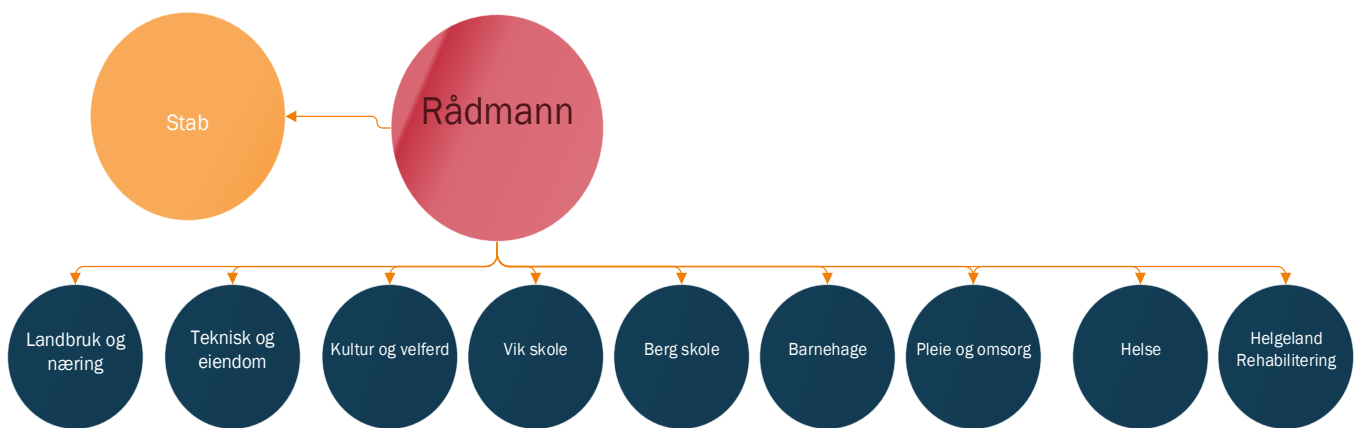


Siden vedtak i 2017 om å styrke kommunens plan- og styringssystem har det vært jobbet med små og store endringer for å sikre et helhetlig system, med en rød tråd fra kunnskapsinnhenting til vedtatte planer og tiltak. Et av målene er å forenkle både planer og rapportering. Det har vært jobbet med å få årsmeldingen over i et format som har funksjon som tilstandsrapport. Dette for å sikre at vedtatte mål og tiltak blir fulgt opp, samt at det vil bli mer oversiktlig, både administrativt og politisk. I tillegg vil det i tilstandsrapporten være en oversikt over hva organisasjonen har gjennomført for øvrig i året som har gått.

Tidligere årsmeldinger har gjentatt punkter fra kommunens årsberetning. Det ble derfor gjort et skille på dette fra 2018. Rapportering på likestilling, internkontroll og etikk kommer kun i årsberetningen. Innenfor økonomi er det kun hovedtallene som gjengis i tilstandsrapporten.

3. Organisasjonen

3.1 Administrativt organisasjonskart



3.2 Nøkkeltall for hele organisasjonen

Antall ansatte i hele kommunen fordelt på årsverk kvinner og menn, inkludert lærlinger

| Antall ansatte kvinner | Antall årsverk kvinner | Antall ansatte menn | Antall årsverk menn |
|------------------------|------------------------|---------------------|---------------------|
| 203 | 158 | 48 | 39 |

Alderssammensetning

| Enhet | 55 – 57 | 58 -59 | 60 - 61 | 62 + |
|---|---------|--------|---------|------|
| Barnehage og skoleadm. | 2 | 2 | 1 | |
| Berg skole | 3 | 4 | 4 | 2 |
| HRIS | | 2 | | 3 |
| Helse | 1 | | 1 | |
| Hjemmetjenesten | 2 | 2 | 1 | 2 |
| Stab og bibliotek | 3 | | 2 | |
| Kultur og velferd | 1 | | | |
| Teknisk/næring/ landbruk/vaktmestertjenesten | 2 | 1 | | 2 |
| Miljøterapi og psykiatri | 1 | 2 | | |
| Sykehjem | 2 | 3 | 2 | 3 |
| Vik skole | 6 | 1 | 2 | 3 |

Kommunedirektør og stab



| Antall ansatte kvinner | Antall årsverk kvinner | Antall ansatte menn | Antall årsverk menn | Økning eller reduksjon | Utfyllende kommentarer |
|------------------------|------------------------|---------------------|---------------------|------------------------|------------------------|
| 3 | 2,3 | 1 | 1,0 | 0,50 | |
| | | | | | |
| 0 | 0,0 | 1 | 1,0 | | + lærling |
| 3 | 3,0 | 1 | 1,0 | | |
| 3 | 2,5 | 0 | 0,0 | 0,50 | |
| 1 | 1,0 | | | | Logoped* |

Tilsetninger i stab:

- Vedtak om oppretting og utlysning av 100 % fast stilling som arkivleder i 2018. Stillingen er forsøkt lyst ut to ganger i 2019 uten at rekrutteringsprosessen har nådd frem.
- I september sluttet den kommunale logopeden, og stillingen ble lyst ut. Ny logoped ble ansatt med oppstart i 2020. For å ivareta lovpålagte oppgaver, har kommunen kjøpt tjenester fra en privatpraktiserende logoped i Rørvik en dag i uken f.o.m oktober.
- Vedtak om opprettelse av interkommunal psykolog. Etter en lang rekrutteringsperiode lyktes man på høsten å rekruttere med oppstart 2020.
- Skifte av Kommunedirektør. Oppstart 2020.

Lærlinger

Sømna kommune har opprettet seks ordinære læreplaner. Vi tilstreber å ha lærlinger i alle plassene til enhver tid. I april hvert år er det hovedopptak av lærlinger. Det blir da gjort en vurdering av hvilke fag som skal prioriteres. Per tiden har vi ordinære lærlinger i følgende fag: kokk, barne- og ungdomsarbeider og helsefagarbeider.

I tillegg gjøres noen stillinger om til en læreplan for en periode for at ansatte som vi allerede har i tjenesten skal få ta fagbrev. Denne ordningen blir nå benyttet i Sømna kommune for ansatte i pleie og omsorg.

3.3 Sykefravær

Sykefravær for hele kommunen som organisasjon

| Type fravær | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | 2015 |
|-------------------|------|------|------|------|------|
| Legemeldt fravær | 5,01 | 5,26 | 6,11 | 5,38 | 6,49 |
| Egenmeldt fravær | 1,80 | 1,78 | 2,00 | 1,72 | 1,76 |
| Totalt sykefravær | 6,81 | 7,04 | 8,11 | 7,10 | 8,25 |

Kostnad per sykefraværsdag i offentlig sektor er estimert til ca. kr. 2.500. Da er ikke innleie av vikar tatt med.

Sykefraværet totalt for hele kommunen som arbeidsplass for 2019 er: **6,81 %** fordelt med **5,01 % på legemeldt** fravær og **1,80 % på egenmeldt** fravær. Dette er en nedgang fra 2019 på **3,27 %**. Sømna kommune har over flere år hatt en positiv utvikling når det gjelder sykefraværet.

Til sammenligning kan nevnes *legemeldt* fravær for:

- Nordland fylke: 5,1 %
- Legemeldt hele landet: 4,3 %
- Brønnøy kommune: 5,7 %
- Vega kommune: 6,9 %
- Vevelstad kommune: 5,1 %
- Bindal kommune: 6,8 %

| | |
|------------------------------|---------|
| Gradert sykemelding Sømna | 31,90 % |
| Gradert sykemelding Nordland | 24,13 % |
| Gradert hele landet | 21,40 % |



Sømna kommunes mål for IA arbeidet:

- Redusere det totale sykefraværet til 4,5 %.
- Vurdere muligheten for å ha ca. 20 personer med redusert arbeidsevne i praksis/ arbeidstrening eller ordinært arbeid til enhver tid.
- I vår virksomhet skal gjennomsnittlig avgangsalder økes der det er hensiktsmessig for både arbeidsgiver og arbeidstaker.

Det arbeides kontinuerlig med å forebygge og redusere sykefraværet. Sykefravær er fast tema i personalmøter, samarbeidsmøter med arbeidstakerorganisasjonene, styringsmøter og møter i ledergruppen. HR-seksjonen og enhetslederne har i tillegg gjennomgang av fravær per enhet og per ansatt hvor tiltak vurderes.

3.4 Økonomi

Regnskap 2019

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------------|------------|------------|------------|
| Overskudd på drift (kroner) | 3.950.960 | 5.048.724 | 5.120.826 | 7.670.944 |
| Resultat investeringer (kroner) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Netto driftsresultat (kroner) | 2.208.102 | 4.619.184 | 8.231.200 | -4.528.345 |
| Netto driftsresultat av driftsinntekter (%) | 1,04 | 2,26 | 3,53 | -1,99% |
| Endring i lånegjeld (kroner) | -4.566.539 | -8.520.458 | 961.854 | -6.162.790 |
| Endring i arbeidskapital (kroner) | 3.129.103 | 2.731.399 | 10.835.619 | -5.369.730 |

Driftsregnskap

Sømna kommune fikk i 2019 et netto negativt driftsresultat (driftsinntekter minus driftsutgifter og renter og avdrag) på kr. 4.528.345. Dette utgjør -1,99 % av driftsinntektene, som er under normtallet (1,75 %).

Etter allokering av egenkapitalen (bruk og avsetninger til fond) kom vi ut med et regnskapsmessig mindreforbruk på kr. 7.670.944. Dette er penger som ved disponering av årsresultatet kan føres tilbake til disposisjonsfond og styrke beholdningen der.



Kommunens driftsutgifter per innbygger

2019

121 068 kroner



Kommunens driftsinntekter per innbygger

2019

117 510 kroner

Investeringsregnskap

Investeringsregnskapet for 2019 er gjort opp i null.

Investeringene i anleggsmidler har i 2019 vært kr. 7.800.000. Av dette er kr. 7.500.000 finansiert med bruk av lån. Det har i 2019 ikke vært kjørt noen veldig store prosjekter, men de største prosjektene som er gjennomført er utvidelsen av Buskhammeren med en kostnad på kr. 800.000, bredbånd kr. 760.000 og diverse arbeid på Sømna omsorgssenter med kr. 730.000.000. I tillegg er det gjennomført en rekke mindre prosjekter innenfor investeringsregnskapet.

Lånegjeld

| | |
|---|---------------------|
| I 2019 har vi betalt følgende ordinære avdrag drift | 9.079.707,00 |
| I 2019 har vi betalt følgende ordinære avdrag investering | 668.453,82 |
| I 2019 har vi betalt ekstraordinært avdrag investering | 2.614.629,75 |
| Sum avdrag | 14.362.790,57 |
| Låneopptak 2019 | 6.200.000,00 |
| Netto reduksjon i lånegjeld | 6.162.790,57 |

Beregnet minimumsavdrag for Sømna kommune var i 2018 kr. 6.200.000. Sømna kommune ligger for regnskapsåret 2019 godt over dette.



Kommunens lånegjeld per innbygger

2019

74 582 kroner

Fond

| | Beholdn. 01.01.19 | Beholdn. 31.12.19 |
|---|-------------------|-------------------|
| Disposisjonsfond | 29.575.045 | 26.661.276 |
| Bundne driftsfond | 13.678.171 | 9.300.478 |
| Ubundne investeringsfond | 0 | 0 |
| Bundne investeringsfond | 9.033.858 | 7.735.816 |
| Samlede avsetninger og bruk av avsetninger | 52.287.074 | 43.697.570 |

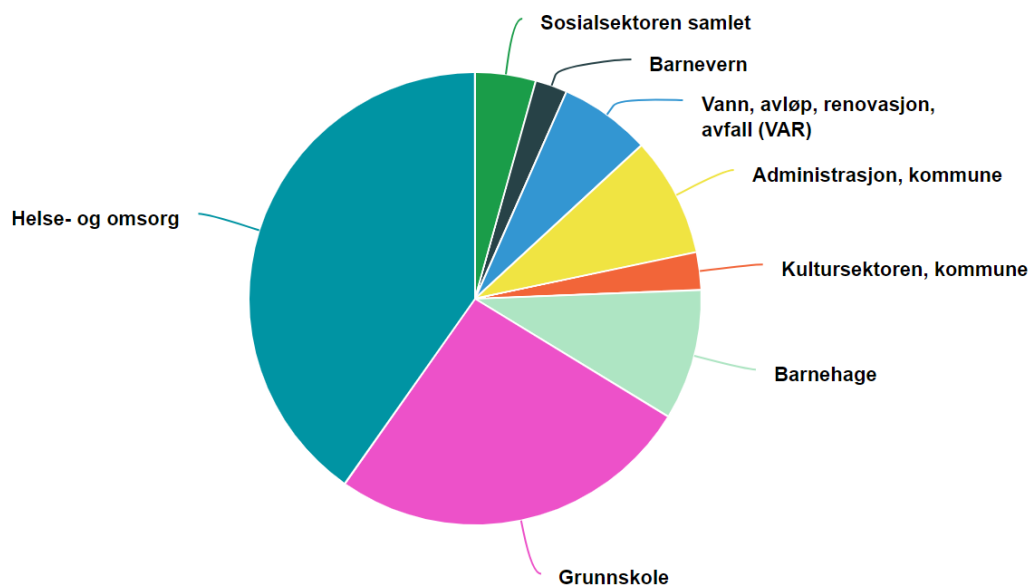
- Sømna kommune har i 2019 redusert sine avsetninger med kr. 5.589.504
- Disposisjonsfond er redusert med kr. 2.913.769 og bundne fond med kr. 4.377.693
- Normen for disposisjonsfond sier at denne bør være på 10 % av driftsinntektene
- Disposisjonsfondene er nå på 11,73 %. Her understrekes det at over 90 % av disposisjonsfondene er avsatt til pensjon, flyktninger og det kommunale næringsfondet.



Driftsresultat[□]
2019

-1,7 prosent

Utgifter etter utvalgte områder



3.5 Utvalgte nøkkeltall for hele organisasjonen

Folketall

Ved utgangen av 2019 hadde kommunen 1975 innbyggere. Det er 39 færre innbyggere på ett år. Basert på tidligere års befolkningsframskrivninger er vi ved utgangen av 2019 på det antallet vi så for oss og være i 2030. På grunn av lav vekst, lite tilflytting og lav innvandring er det viktig å basere fremtidige befolkningsframskrivninger på lav-alternativet:

| År | 2020 | 2025 | 2030 | 2035 | 2040 |
|-----------|------|------|------|------|------|
| Folketall | 1975 | 1977 | 1954 | 1931 | 1899 |



Fødte

2019

9 personer



Døde

2019

16 personer

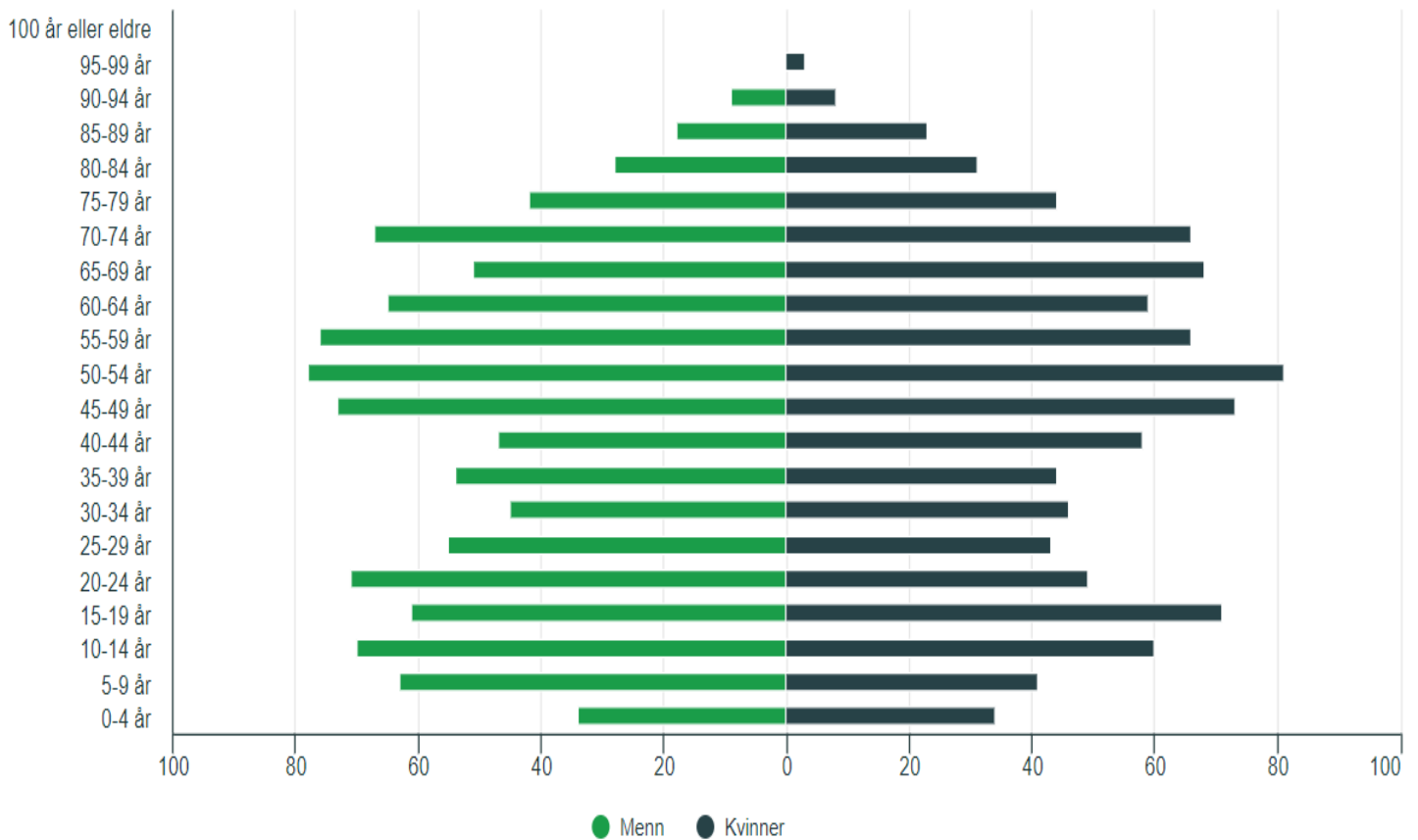


Nettoflytting[□]

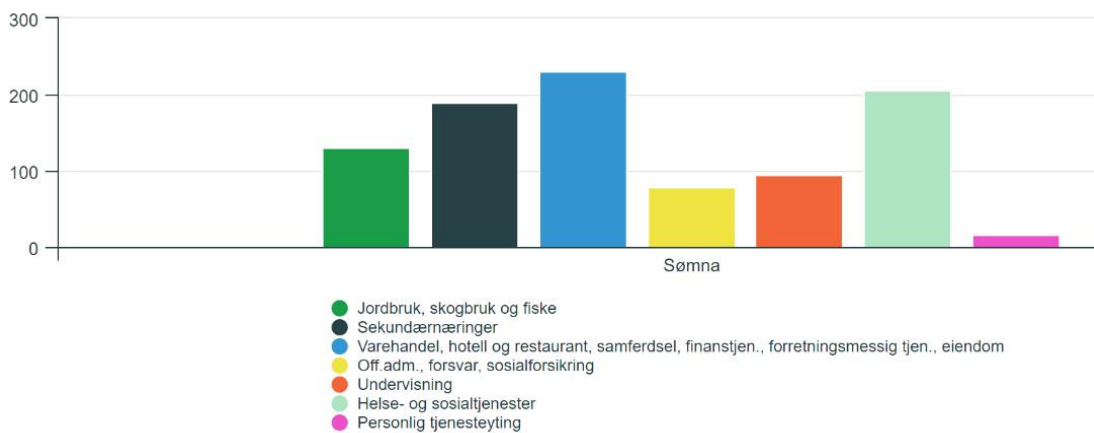
2019

-32 personer

Demografi – fordelingen av innbyggere ved utgangen av 2019



Hva innbyggerne jobber med



Folkehelse

Hvert år publiseres folkehelseinstituttet folkehelsebarometer med 34 indikatorer for alle kommuner i landet. Folkehelsebarometeret viser at vi skiller oss ut både positivt og negativt på en rekke indikatorer i forhold til landssnittet.

Positivt:

- God drikkevannsforsyning
- God luftkvalitet
- Trygt lokalmiljø
- Høy andel ungdom som er med i fritidsorganisasjoner
- Høy valgdeltakelse
- Andel med psykiske symptomer/lidelser
- Antibiotika bruk

Negativt:

- Stønad til livsopphold
- Overvekt og fedme blant 17-åringene
- Trivsel på skolen i 10. klasse (gjennomsnitt de siste 3 årene)
- Skader som er behandlet i sykehus

3.6 Utfordringer for kommunen som samfunnsutvikler, tjenesteyter og myndighetsutøver

Sømna kommune sin økonomiske situasjon er presset og man har ikke klart å gjennomføre nødvendige kostnadsreducerende tiltak i året som har gått.

Det ble jobbet en del med utfordringer i forbindelse med kommuneplanens samfunnsdel i 2017 og dette har vært et gjennomgående tema på de kvartalsvise styringsmøtene i ledergruppa, også i 2019. I kommunestyret i november, der også ledergruppen var representert, var kommunens utfordringer tema. Basert på dette gjengis følgende hovedutfordringer:

1. Demografiendringer
2. Tilgang på kompetent arbeidskraft
3. Nærings- og arbeidsplasser (reiseliv og landbruk)
4. Digitalisering (fremtidsrettet og effektiv)
5. Attraktiv bostedskommune (stabil/vekst i folketallet)
6. Bærekraftige tjenester (økonomi og kvalitet)
7. Fysisk og psykisk helse i alle aldre
8. Steds- og samfunnsutvikling
9. Utenforskap
10. Miljø og klima
11. Nyskaping og utvikling

I 2019 ble det født kun 9 barn, en drastisk nedgang. Kommunen får ikke bosatt flyktninger og innbyggertallet er det laveste på mange år. Dette påvirker kommunens frie inntekter direkte og svekker handlingsrommet. Det er en reduksjon i ulike tilbud/tjenester i distriktet og økt sentralisering som påvirker kommunen. I tillegg er det utfordringer knyttet til fremtidig drift av Helgeland rehabilitering. Det er derfor mye å ta tak i knyttet til FNs bærekraftsmål:



4. Drift, utvikling og måloppnåelse

Kommuneplanens samfunnsdel ble vedtatt i 2017 og inneholder overordnede mål og strategier som skal gi føringer for utviklingen i Sømna kommune. De tre overordnede målene er;

Bærekraftig kommune - Helsefremmende lokalsamfunn - Attraktiv bostedskommune.

Under hvert hovedmål er det ulike strategier for å nå hovedmålene. I 2019 utarbeidet kommunen for første gang kommuneplanens handlingsdel. Denne ble slått sammen med økonomiplan og er en plan som viser hvilke tiltak som skal prioriteres kommende år. Disse danner utgangspunktet for tilstandsrapporten. Handlingsdelen kan leses her:

<http://www.somna.kommune.no/f/p1/i477a1856-b7d0-45c5-bcd8-6d16c5a19fb5/handlingsdel-2019.pdf>

4.1 Kommunedirektør med stab

Det er flere oppgaver som berører mange enheter og som koordineres av kommundirektøren og hans stab:

GDPR - The general data protection regulation - EU's forordning for personvern

Det er lagt ned mye arbeid med GDPR på alle enheter og i stab. Alle enheter og stab har gjennomgått hvilke personopplysninger som behandles og vurdert rutinene for behandlingene. Det er utarbeidet protokoller for behandlingene og personvernerklæring er lagt ut på Sømna kommune sin hjemmeside. Det er avholdt flere veiledningsmøter med personvernombudet. Arbeidet med GDPR følges opp av HR.

Digitalisering

[Ephorte til alle](#)

Sømna kommune har gjennom 2019 hatt fokus på digitaliseringsarbeid. Hovedmålet for 2019 var å rulle ut kommunens sak-/arkivsystem Ephorte til alle enheter. Dette var et prosjekt som var tenkt gjennomført ved hjelp av nytilsatt arkivleder. Dessverre har rekruttering til denne stillingen vært vanskelig, og man har derfor ikke fått gjennomført dette arbeidet. Målsettingen er at Sømna kommune skal fulldigitalisere sin saksbehandling gjennom dette arbeidet.

[Digitale skjema](#)

Sømna kommune har i 2019 gått til anskaffelse av en digital løsning for digitale skjema. Hensikten med dette er at våre innbyggere skal kunne fylle ut skjemaer elektronisk fra kommunens hjemmeside. Dette systemet er koblet opp mot id-porten, og innbyggerne skal kunne benytte bank-id for å identifisere seg. Løsningen rulles ut for fullt i 2020.

[Økonomi/HR-system](#)

Gjennom 2019 har det vært arrangert møter mellom de 5 kommunene på Sør-Helgeland hvor målet har vært å klargjøre kravspesifikasjon for et nytt økonomi og HR-system. Ulike årsaker har gjort at dette prosjektet ikke ble fullført i 2019 og arbeidet fortsetter i 2020.

[Digitale Helgeland](#)

Digitale Helgeland er et samarbeidprosjekt mellom alle kommunene på Helgeland. Her er Sømna deltaker, og prosjektet som er finansiert gjennom skjønnsmidler har som intensjon å finne samarbeidsprosjekter innenfor digitalisering som alle kommunene kan nyttegjøre seg.

[Digifin](#)

Sømna kommune deltar i den nasjonale finansieringsløsningen for digitale fellesløsninger, DigiFin. Dette gir kommunen videre tilgang til utvikling av fellesløsninger som vil også vil øke kommunens digitale modenhet.

Styringsmøter mellom enheter og stab

Det ble avholdt kvartalsvise styringsmøter mellom rådmann, stab og enhetsledere der

hovedfokuset var oppfølging av økonomi/budsjett/handlingsplan, sykefravær og annet overordnet arbeid.

Delegeringsreglement

Sømna kommune skal ta i bruk et elektronisk verktøy for delegering. Systemet er kjøpt av Kommuneforlaget. I februar ble det gjennomført opplæring av systemet via Skype. Alle enhetsledere og stab ble involvert i prosessen, og det ble satt ned en redaktørgruppe med ansvar for sine respektive områder.

Administrasjon: Gro Steen og Marianne Vedal Grøttheim

Oppvekst: Lise Bjøru

PLO og helse: Guro Knygh

Teknisk og landbruk: Trond Grønmo

Det ble avholdt to møter med hele gruppen våren 2019. Grunnet at Gro Steen og Lise Bjøru var valgansvarlig for kommunevalget, ble arbeidet med å fullføre delegeringsreglementet satt på vent. Dette også i påvente av ny kommunelov. Status er at det nye delegeringsreglementet ikke ble ferdigstilt i 2019.

Valg 2019

Under kommune- og fylkestingsvalget i 2019 ble det innført elektronisk avkryssing i manntallet på valgdagen. Hensikten med den elektroniske avkryssingen var å effektivisere valgavviklingen på valgdagen, både for velgere og for valgfunksjonærer. Dette gjaldt både i valglokalet, under opptellingen og ved valgoppgjøret.

Elektronisk avkryssing kan også være med på å redusere antall feilavkryssninger i manntallet, siden man kunne skanne strekkoden på valgkortet for å søke opp velgeren i manntallet.

Tilbakemeldingen fra funksjonærene på elektronisk manntall var positiv.

Interkommunalt samarbeid

Norske kommuner blir i økende grad underlagt nasjonale myndighetskrav om bemanningsnormer og hvilke stillinger kommunene skal ha tilgang til, som for eksempel psykologer og ergoterapeuter. Denne utviklingen innebærer at mange små kommuner søker samarbeidsløsninger som ivaretar og kombinerer økonomisk bærekraft med tilstrekkelig tilgang til disse fagressursene. Sømna kommune deltar i ca. 40 ulike samarbeidsrelasjoner i regionen.

Rådmannsutvalget for Sør-Helgeland (RUSH) har vurdert dagens interkommunale samarbeidsløsninger. Konklusjonen på vurderingen er at ingen av samarbeidstiltakene bør avsluttes, men det er rom for forbedring blant flere av disse tiltakene.

Kommunene på Sør-Helgeland har alle vedtatt å gå inn i en Helgeland interkommunalt politisk råd, sammen med sju andre kommuner i nord og øst, fra høsten 2019. Det tidligere Sør-Helgeland regionråd har ikke lenger misjon som «regionråd», da dette ivaretas av det nye «politiske rådet» med til sammen 12 kommuner. Sør-Helgeland regionråd har opphørt som organ og den ene ansatte ble overført til den nye konstellasjonen. Økonomien i regionrådet er gjort opp med at midler tilhørende RKK overføres til videre drift innen kompetanseheving og iverksatte prosjekter, samt at tidligere bevilling til skolesatsingen i regionen går til ressurscenteret. Pensjonsforpliktelsene vil også bli gjort opp.

Lokalene, med unntak av PPT, er sagt opp. RKK og PPT skal i løpet av 2020 inn som del av det skolefaglige ressurscenteret med Brønnøy som vertskommune.

Nytt navn for kommunesamarbeid for Sør-Helgeland ble [Samarbeidsforum Sør-Helgeland](#) med samme org.nr. som Sør-Helgeland Regionråd.

Ny kommunelov

I 2019 trådte ny kommunelov i kraft. Kommunedirektør, økonomidirektør, formannskapssekretær og fagleder plan og utvikling deltok på kurs. Det ble holdt intern opplæring til ledergruppa. Det nye kommunestyret deltok på kurs i Brønnøysund.

Formål (§ 1-1)



Formålet med loven er å fremme det kommunale og fylkeskommunale **selvstyret** og legge nødvendige **rammer** for det. Loven skal legge til rette for det lokale folkestyret og et sterkt og **representativt lokaldemokrati** med aktiv innbyggerdeltakelse.

Loven skal legge til rette for at kommuner og fylkeskommuner kan yte **tjenester** og drive **samfunnsutvikling** til beste for innbyggerne. Loven skal også legge til rette for kommunenes og fylkeskommunenes utøvelse av offentlig **myndighet**. Videre skal loven bidra til at kommuner og fylkeskommuner er **effektive, tillitskapende og bærekraftige**.

Regionalt skolefaglig ressurscenter (RSR)

I 2019 ble endelig et regionalt skolefaglig ressurscenter etablert. Regionens ordførere tok i 2016 initiativ til å utvikle et tettere regionalt samarbeid på skoleeiersiden. Dette bl.a. på bakgrunn av bekymring over skolerresultater.

Oppdraget med arbeidet ble gitt til rådmannsutvalget (RUSH), og i 2018 ble det vedtatt i alle fem kommunestyre at Regionalt skolefaglig ressurscenter skulle opprettes med Brønnøy kommune som vertskommune. 1. oktober 2019 var RSR etablert og det er ansatt to rådgivere tilknyttet senteret. I løpet av 2020 skal også PPT og RKK inn i det regionale samarbeidet. Prosjektet finansieres foreløpig gjennom skjønnsmidler fra Fylkesmannen i Nordland, samt en andel fra hver kommune på kr. 200.000 for 2019. Satsingen betegnes som svært interessant for Fylkesmannen da det bidrar til å avhjelpe særlig små kommuner i den viktige skoleeierrollen. RSR har et tett kommunesamarbeid på Sør-Helgeland gjennom Fagutvalget og regionalt skoleledernetttverk. RSR ledes av oppvekstsjefen i Brønnøy og rapporterer til RUSH.

Tverrfaglig lederteam for barn og unge

Det har blitt gjennomført regelmessige møter i det tverrfaglige lederteamet for barn og unge. Fram til august ble teamet koordinert av rådmannen. Deretter tok ledende helsesykepleier over koordineringen av teamet som består av ansatte som jobber med/mot barn og unge, både kommunalt og interkommunalt. Det er saker på systemnivå som diskuteres/vedtas.

Kvalitetsarbeid

Kvalitetsutvalget (KU) har til hovedoppgave å bistå kommunedirektøren på overordnet nivå i det forebyggende og kvalitetsfremmende arbeidet i kommunen. KU består av fire representanter fra arbeidsgiver og fire representanter fra arbeidstakersiden. Hovedverneombudet representerer arbeidstakersiden og er fast medlem av KU. Kommunedirektøren og personalsjef er også fast medlemmer av KU. Det er arbeidsgiver som har lederfunksjonen i kvalitetsutvalget. I 2019 har det ikke vært noe aktivitet i utvalget.

MOT

Det ble utdannet 2 nye unge motivatorer fra 9. klasse, slik at det til sammen har blitt 5 unge motivatorer. Det er gjennomført styremøte med kommunens MOT-ledelse og den regionale MOT-ledelsen. Skolen som samfunnsbygger gikk inn i det tredje året i avtalen og det har vært gjennomført mange økter på ungdomstrinnet med MOT-coachene. Rektor, MOT-coacher og MOT-koordinator deltok på ildsjelsamlingen som MOT arrangerte i Stjørdal. Kommunen har inngått samarbeid med MOT om "kommunen som samfunnsbygger". I den anledning fikk kommunen besøk av Rune Bratseth og ledere og kommunestyrerepresentanter deltok. I september ble det inngått en samarbeidsavtale med artisten Jenny Augusta Enge om å være lokal MOT-ambassadør. Markeringen av samarbeidet ble avholdt på Sømnamesa.



Folkehelse

Det ble inngått ny samarbeidsavtale med Nordland fylkeskommune om folkehelsearbeid i 2018. Dette er en 3-årig avtale basert på utfordringer i kommunen. Kommunen får årlig tilskudd på ca. 200.000 kr. for å ha ansatt folkehelsekoordinator og for å jobbe med å nå målene i samarbeidsavtalen. Det er to obligatoriske mål; helsefremmende skoler og barnehager og bo- og nærmiljø og midlene går i hovedsak til kompetanseheving blant ansatte. For 2019 ble det tildelt midler til utvikling av helsefremmende skole, foredrag om psykisk helse til elever og styrking av MOT-arbeidet. Det ble høsten 2019 gjennomført folkehelseuke i samarbeid med Sømna Frivilligsentral. Det var høy aktivitet og god deltakelse.



Her er fra åpning av Holandsbua med litterært innslag i regi av Sømna folkebibliotek.

Ungdata-undersøkelsen

I februar ble den tredje Ungdata-undersøkelsen i kommunen gjennomført. Dette er en undersøkelse til alle elever på ungdomstrinnene der man kartlegger ungdommens liv. Resultatene fra undersøkelsen var stort sett positive. De ble brukt i det videre arbeidet med barn og unge i kommunen og på høsten ble det avholdt et storforeldremøte for alle foreldre i kommunen for å legge frem resultatene, samt gå dypere inn i utvalgte viktige temaer. Møtet var et samarbeid mellom Sømna kommunale ungdomsråd, rektor Vik skole, ledende helsesykepleier, ungdomslos og folkehelsekoordinator.

Miljørettet helsevern

Det er ikke gjennomført noen tilsyn av forum for miljørettet helsevern i 2019, bortsett fra lekeplasskontroller som er utført i henhold til plan. Det er et etterslep på tilsyn og oppfølging. Det skyldes kapasitetsutfordringer.

Klima og miljø

Sømna inngikk et samarbeid med Vega, Brønnøy, Vevelstad og Bindal om klima- og miljøarbeid. Det ble søkt om – og innvilget – 100.000 kr. til samarbeidet. Brønnøy kommune koordinerer arbeidet. Fra kommunen er det fagleder næring og fagleder plan og utvikling som representerer kommunen.

Heile Helgeland

Sømna kommune har inngått partnerskapsavtale med "Heile Helgeland" som er et rekrutteringsprosjekt – felles innsats for et mer attraktivt Helgeland i regi av Kunnskapsparken. Fagleder næring Audhild Bang Rande sitter i styringsgruppen for prosjektet fra Sømna kommune.

Visjon

Helgeland skal være en foretrukket region i Norge å bo, jobbe og leve i

Mål

Prosjektet skal sikre arbeidslivet på Helgeland tilgang på relevant arbeidskraft



Delmål

- Øke kunnskapen om jobb og karrieremuligheter på Helgeland
- Øke samarbeidet og synliggjøre Helgeland som en attraktiv region
- Øke tilflyttingen til Helgeland - Bli bedre på velkomst og integrering av tilflyttere
- Bidra til at tilflyttere blir boende

Totalt sett skal dette bidra til positiv befolkningsutvikling, økt stolthet og bedre omdømme for Helgeland.

Kvalitetsreformen: “Leve hele livet” (2019–2023)

Reformen skal bidra til å finne lokale løsninger på følgende områder:

- Et aldersvennlig Norge – god planlegging og samfunnsutvikling
- Aktivitet og fellesskap – økt aktivitet, gode opplevelser og fellesskap
- Mat og måltider – forebygge underernæring og skape gode mat- og måltidsopplevelser
- Helsehjelp – økt mestring og livskvalitet, forebygge og gi riktig hjelp til riktig tid
- Sammenheng og overgang i tjenestene – økt trygghet og at pasientforløpet for eldre blir forutsigbart både for dem selv og deres pårørende

Høsten 2019 inviterte Fylkesmannen inn til regionale dialogmøter om eldrereformen som ble avholdt i Brønnøysund 4. desember 2019. Formålet med dialogmøtet var å gjøre

innsatsområdene og innretningen av reformen kjent, samt legge opp til dialog med kommunene om hva som går bra, og hvilke lokale utfordringer som må løses for befolkningen over 65 år.

Målgruppen for dialogmøtet var politisk ledelse, rådmenn, ledere og andre sentrale aktører innen helse- og omsorgssektoren, brukerrepresentanter, pensjonistforeninger, eldreråd, frivilligsentraler og andre frivillige organisasjoner. Sømna deltok med til sammen ti representanter fra enhet helse, enhet PLO, frivilligsentral og eldrerådet. På grunn av politisk møte var ikke politisk eller administrativ ledelse representert.

4.1.1 Prosjekter

- **“Robust oppvekst? En evaluering av det forebyggende og helsefremmende arbeidet i Sømna kommune**

I juni besluttet tverrfaglig lederteam for barn og unge å søke om deltakelse i det nasjonale “Program for folkehelse”. Som 1 av 5 kommuner i Nordland ble vi tatt med og fikk innvilget 1,6 millioner til prosjektet. Ledende helsesykepleier og fagleder plan og utvikling igangsatte prosjektet, utarbeidet prosjektplan og ansatte prosjektleder med oppstart 2020 for videre oppfølging.

Hovedmålet i prosjektet er å finne den “røde tråden” i det forebyggende arbeidet og styrke barn og unges psykiske helse. Forebyggende program og tiltak fra barnehage og utgrunnskole skal evalueres. Noe skal tas bort og andre tiltak vil kanskje komme til.

4.1.2 Oppfølging av vedtak som koordineres av stab

Fremtidig tjenesteproduksjon innenfor pleie- og omsorg

I kommunestyresak 69/18, 20.12.2018, ble det vedtatt at det skulle gjennomføres en økonomianalyse og et estimat av fremtidig tjenesteproduksjon, struktur og kompetansebehov innenfor pleie og omsorg. Utredningen skulle vært ferdigstilt innen 30.9.2019. Dette er ikke gjennomført.

Økonomianalyse oppvekst

I kommunestyresak 69/18, 20.12.2018 ble det vedtatt at det skulle gjennomføres en økonomianalyse av enhetene innen oppvekst. Målet med økonomianalysen var å avklare fremtidige drifts- og investeringskostnader ved ulike lokaliseringalternativ innenfor oppvekstsektoren i Sømna. Prosjektgruppa så på følgende alternativ når kostnadsbildet ved enhetene skulle belyses: en barnehage – to bygg, en barnehage – ett bygg. Det samme ble sett på når det gjaldt skole.

Konklusjonen i rapporten om økonomianalysen var at det ble anbefalt videre drift av to barnehager og to skoler i Sømna.

I kommunestyresak 25/19, 19.06.2019 ble *Økonomianalyse av oppvekstsektoren i Sømna kommune* behandlet. På bakgrunn av rapporten ble følgende vedtak fattet:

1. Strukturen innenfor barnehage og oppvekst i Sømna kommune opprettholdes som i dag. Skolestrukturen bør vurderes på nytt om fire år.
2. Rådmannen bes utrede kostnadsreducerende tiltak innenfor skole.
3. Låneopptak for ny barnehage i Vik effektueres som egen sak i formannskapet.
4. Rådmannen bes igangsette en utredning om eventuell samling av oppvekstmiljøene på Berg i et felles oppvekstsenter ved Berg skole. Utredningen legges frem for nytt kommunestyre våren 2020.

5. Rådmannen bes utrede tiltak for å sikre at elevene ikke bruker mer tid underveis, (reisetid + gangtid + ventetid en vei) til skolen enn anbefalinger vedtatt i kommunestyret 6.april 2017.

Kommune- og kulturhus

I arbeidet med strategidokumentet «Bygg for fremtiden: Eiendomsforvaltning i Sømna» ble ideen om et kulturhus i kommunen fremmet. Kommunestyret behandlet saken i juni 2018 og vedtok da å gi rådmannen fullmakt til opprettelse av en arbeidsgruppe som skulle arbeide videre med forslaget. Det ble i etterkant av dette utarbeidet en rapport som ble lagt frem for kommunestyret i sak 34/19. Her ba kommunestyret administrasjonen utarbeide et fullstendig grunnlag for eventuell beslutning om bygging av kultur- og kommunehus i tråd med anbefalingene i rapporten og at kostnadene til videre utredning skulle innbakes i budsjettet for 2020. Prosjektet ble stoppet av kommunestyret i forbindelse med budsjettarbeidet, og man gikk da videre med et vedtak hvor administrasjonen skulle utrede nytt kommunehus med tilhørende lokaliteter for kulturskole og bibliotek i 2020.

Tobakksfri arbeidstid

I sak 46/18, 25.10.18 ble det vedtatt tobakksfri arbeidstid for ansatte i kommunale virksomheter som har kontakt med barn og unge, pasienter og publikum. Det ble også vedtatt røykfri arbeidstid for øvrige ansatte i kommunale virksomheter. Forbudet trådte i kraft 1.3.19. Vedtaket og retningslinjene er innarbeidet i arbeidsreglementet for Sømna kommune. Det er fulgt opp i styringsmøter mellom kommunedirektør og stab.

4.2 Planprosesser

I 2017 ble kommunens planstrategi for 2017-2019 vedtatt. Dette er en oversikt over hvilke planer kommunen skal utarbeide i planperioden (valgperioden). Planbehovet i kommunen er omfattende, og det har vært jobbet aktivt med å utarbeide planer, samt få en rød tråd i plansystemet; fra utarbeidelse av planer til rapportering.

I 2018 valgte kommunen å slå sammen kommuneplanens lovpålagte [handlingsdel](#) med økonomiplan og årsbudsjett. Denne planen er en av de viktigste planene kommunen har å styre etter og denne koblingen vil bidra til en større relevans fra planer til gjennomføring.

- [Kommuneplanens arealdel](#)

Det er utarbeidet forslag på endringer av arealplan i forhold til gjeldende arealplan, samt planbeskrivelse. Sømna og Bindal kommune var sammen i Bodø og presenterte forslag til ny arealplan våren 2019. I oktober var det ny gjennomgang med fylkeskommunen og Fylkesmannen med innspill på hva som manglet før den kunne legges ut på høring. Det som i hovedsak mangler er arealregnskap som viser om areal bygges ned og funksjonell strandsone. Totalt sett er man langt over halvveis med å ferdigstille planen, forutsett at det ikke kommer nye momenter fra fylkeskommunen som må utredes.

- [Strategisk landbruks- og næringsplan](#) fikk vedtak om oppstart i 2018. Det har vært kjørt mange medvirkningsprosesser i planen og ferdigstilling ble utsatt til 2020.

- I juni 2019 ble [temaplan for habilitering og rehabilitering i Sømna](#) vedtatt.

Planen peker på mange viktige områder som man må se nærmere på. Noen av tiltakene ble løftet inn i kommuneplanens handlingsdel, som blant annet frisklivssentral. Det var god brukerinvolvering i utarbeidelsen av planen og det kom mange nyttige innspill som ble behandlet.

- [Kystsonenplan](#). Interkommunal plan som det har vært jobbet med i mange år. Den ble vedtatt av kommunestyret i juni.

- [Lille Galten hyttefelt](#) - ferdigstilt i 2019.

- Rulleringen av [trafikksikkerhetsplanen](#) for 2020-2024 ble vedtatt i 2019 og arbeidet igangsatt.
- [Kommuneplanens handlingsdel med økonomiplan 2020-2023. Budsjett 2020.](#) Ble vedtatt av kommunestyret i desember. Utformingen av planen ble endret for å få den mer leservennlig og lettere å rapportere på til tilstandsrapport 2020.

4.3 Sør-Helgeland barnevernstjeneste

Barneverntjenesten på Sør- Helgeland har 19,5 stillingshjemler. Av disse stod en stilling vakant deler av året. Dette skyldes rekrutteringsutfordringer. 3,8 stillinger har over tid vært finansiert gjennom statlige midler, disse midlene ble videreført i 2019.

Som følge av blant annet langvarig kritikk av norsk barnevern gjennomfører Barne,- ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) fram til 2024 et kvalitets- og kompetanseløft i de kommunale barneverntjenestene. Tiltakene skal bidra til at barn og familier møter ansatte med høy kompetanse og tjenester av god kvalitet.

Fra 2017 har Barneverntjenesten Sør-Helgeland på sin side hatt et særlig fokus på kvalitetsutvikling, herunder kompetanseheving, økt internkontroll og systematisk evaluering av egen praksis. Tjenesten har i denne sammenheng benyttet seg av flere av Bufdirs tilbud, slik som:

- Alle saksbehandlere og ledere fått opplæring i akuttarbeid.
- Hele tjenesten har deltatt i *Tjenestestøtteprogrammet* - ett samlingsbasert utviklingsprogram for den kommunale barneverntjenesten med spesielt fokus på nettverksmobilisering, brukermedvirkning og traumesensitivitet.
- Tjenesten har fått innvilget økonomisk tilskudd til videreutdanning for saksbehandlere gjennom direktoratets tilskuddsordning.
- To av våre saksbehandlere avlegger våren 2020 avsluttende eksamen ved ulike universiteter i henholdsvis *Minoritetskompetanse i barnevernet* og *Relasjonskompetanse i barnevernet*.

- Alle saksbehandlere har fått opplæring i bruk av *familieråd* – en beslutningsmetode som sikrer at barn, familie og deres utvidede nettverk involveres i arbeidet med å finne gode løsninger for barnet.

Nøkkeltall hele for hele tjenesten

Barneverntjenesten mottok 2019 145 nye bekymringsmeldinger mot 128 i 2018. Tjenesten hadde ingen fristoverskridelser på gjennomgang av innkommende meldinger. 128 av de innkommende meldingene gikk til undersøkelse. Tjenesten hadde få fristoverskridelser på undersøkelser i 2019.

I 2019 mottok:

- 61 barn hjelpetiltak
- 37 barn omsorgstiltak
- 8 barn ettervern
- 32 barn hadde krav på tilsyn

Økonomi avd. Sømna

| Budsjett 2019 | Regnskap 2019 | Avvik kroner | Avvik prosent |
|---------------|---------------|--------------|---------------|
| 4.344.440 | 4.230.595 | + 113.845 | |

Regnskapet viser at det har vært behov for tyngre og mer kostnadskrevenne tiltak i hjemmene (251) enn predikert. Imidlertid har ikke dette forårsaket noen budsjettoverskridelse, totalt sett.

4.4 Seksjon for HR

| Antall ansatte kvinner | Antall årsverk kvinner | Antall ansatte menn | Antall årsverk menn | Økning eller reduksjon |
|------------------------|------------------------|---------------------|---------------------|------------------------|
| 3 | 2,5 | 0 | 0 | |

| Type sykefravær | Prosent |
|----------------------|---------|
| Legemeldt sykefravær | 0,00 |
| Egenmeldt sykefravær | 3,54 |
| Totalt sykefravær | 3,54 |

Resultater

- Vi har godt arbeidsmiljø og godt samarbeid.
- Seksjonen har utfordringer i forhold til at vi mangler elektronisk personalsystem og andre digitale løsninger.
- Fokus på arbeid med GDPR og avholdt seminar med personvernombudet
- Informasjonsmøte i regi av NAV arbeidslivsenter
- Partnerskapsmøte i prosjektet "Heile Helgeland"
- Strategidag rekruttering og omdømme
- Avholdt KLP dag
- Lokale forhandlinger for ansatte i kap. 3 og kap. 5

4.5 Barnehage



| Antall ansatte kvinner | Antall årsverk kvinner | Antall ansatte menn | Antall årsverk menn | Økning eller reduksjon | Hovedfunksjon | Utfyllende kommentarer |
|------------------------|------------------------|---------------------|---------------------|------------------------|--|--------------------------------|
| 5 | 5 | | | | Pedagogisk leder | |
| 3 | 3 | | | | Barnehagelærer | Pr. 15.12.19 Ledig stilling |
| 3 | 3 | | | | Barne- og ungdomsarbeider | |
| 6 | 5,15 | | | | Assistent | |
| 2 | 1,8 | | | | Styrer Ass. styrer | |
| 3 | 2,6 | | | | Spesiallærer Ekstraressurs styrking førskoletiltak | |
| 2 | 0,75 | | | | Renhold | |
| | | 2 | 2 | | Lærling | F.o.m. 15.8.20 |

Sømna barnehage drives som en enhet fordelt på to bygg. Barnehagene drives etter tradisjonell avdelings-modell, og barna går i sine faste avdelinger inndelt etter alder. Dette mener vi er med på å skape forutsigbarhet i hverdagen både for barna og de ansatte. Berg

barnehage har 3 avdelinger med plass til 42 barn daglig, og Vik barnehage har 2 avdelinger med plass til 26 barn daglig. Totalt gir det oss en kapasitet på 68 plasser. Berg barnehage har så å si hatt full dekning 1. halvår 2019, men har hatt noe ledig, spesielt småbarnsplasser, 2. halvår. Vik har hatt noe ledig gjennom hele året, men har hatt fulle hus på storavdeling siste halvår 2019.

Vårt viktigste mandat er å bidra til at barn som går i barnehage får en god barndom preget av trivsel, vennskap og lek. Derfor er vi opptatt av at barna får oppleve mestring og læring, og vi jobber aktivt med å skape et allsidig og stimulerende miljø innenfor de rammene vi har. Rammeplanen for barnehagene er tydelig på barnehagens forpliktelser, og vi har utarbeidet planverk som spesifiserer tiltak for å oppfylle disse forpliktelsene.

Siden 2012 har vi vært en helsefremmende barnehage. Det vil si at vi arbeider etter et sett kriterier fastsatt av Nordland fylkeskommune. Intensjonen med kriteriene er å arbeide systematisk for å fremme barns helse, både fysisk og psykisk, på en god måte. Barnas fysiske og psykiske helse fremmes best gjennom trivsel, lek og samspill med andre, og dette vektlegges i våre barnehager ved at barna får tid og rom til lek. Å bruke naturen til både glede og fysisk utfoldelse er noe barnehagene har en sterk tradisjon for.

Barnehagen er et viktig velferdsgode, og vi har en lovfestet rett til barnehageplass som sikrer barnehage for alle. Vi har i 2019 hatt anledning til å tilby barnehageplass for alle som har ønsket plass, både i hovedopptak og i løpende opptak gjennom året. Vi har relativt stabile personalgrupper i barnehagene våre. Det gir forutsigbarhet for barna, og dette fremheves som positivt fra foresatte. Det skal føles godt og trygt for både barn og foresatte i barnehagen. Barnehagen skal være et sted for alle barn, og vi skal utvikle en pedagogikk som favner alle. I alt læringsfokuset er det viktig å ikke miste fokuset på omsorg, og det jevne gode arbeidet i hverdagen av trygge og kjente ansatte er det viktigste. Ansatte som aktivt går inn i nære og omsorgsfulle relasjoner sammen med barna, enten det er på akematten ned akebakken, på turen i nærmiljøet, i leseklubben, eller over brødsdivanen etter en frisk tur ute i blåsten, er av stor betydning. Her legges det igjen mye omsorg fra hver enkelt ansatt, slik at hvert enkelt barn skal bli sett, hørt og anerkjent.



«Ansatte i fri utfoldelse» - friluftspedagogikk og uteleker med
Magne Ekker fra Trollfjell friluftsråd.

Sykefravær

| Type sykefravær | Prosent |
|----------------------|---|
| Legemeldt sykefravær | Berg barnehage: 5,35 % Vik barnehage: 4,17 % |
| Egenmeldt sykefravær | Berg barnehage: 2,63 % Vik barnehage: 2,39 % |
| Totalt sykefravær | Berg barnehage: 8,08 % Vik barnehage: 6,75 % |

Kompetanse

I barnehagen har vi flere faggrupper og roller, og i sum har vi god faglig kompetanse. Det er

god delingskultur innad og på tvers av barnehagene. Tid blir brukt til faglig oppdatering og refleksjon og her blir alle ansatte involvert. Det gir god læring og utvikling i personalgruppen, og dette er en styrke for Sømna barnehage. Vi har lyktes med å rekruttere nye barnehagelærere i 2019.

Resultater

Etter en intens høst og vinter med innføring av og opplæring i digitalt administrasjonssystem kunne vi for første gang gjennomføre elektronisk barnehageopptak våren 2019. Gjennom det digitale administrasjonssystemet IST administreres hele søknadsprosessen fra foresatte søker, via venteliste, tilbud og til plassering, endring og oppsigelse av plass. Vi er godt tilfreds med systemet som effektiviserer arbeidet og gir oss god og sikker oversikt.

Gjennom hele 2019 har vi arbeidet aktivt med kompetansehevende tiltak gjennom arbeidet med språkstrategien i språkkommune arbeidet. Språkløyper er en av nettressursene som brukes og vi har gjennomført kompetansepakken «Språk – og leseaktiviteter». Målet med kompetansepakken er å styrke barnehagens daglige arbeid med språklæring gjennom ulike



leseaktiviteter. Hele personalgruppen deltar aktivt i gjennomføringen av kompetansepakkene, slik at alle tar eierskap i egen og felles læring. At alle gis anledning til å

delta er en viktig faktor for å lykkes med dette arbeidet. Konkreter er et virkemiddel vi ofte bruker i barnehagen for å visualisere ord, for å bidra til økt forståelse, for å bekrefte forståelse og som et redskap for å holde på barns oppmerksomhet. Bruk av konkreter er spennende, for konkreter kan brukes til å dramatisere hendelsesforløp, for eksempel fra ei bok.

Nasjonal og internasjonal forskning, de senere årene, slår fast at det forekommer mobbing i barnehagen. Arbeidet mot mobbing må starte tidlig, før skolealder og i barnehagen, og i nært samarbeid med barnas hjem. Det fremheves at voksnes holdninger og handlinger står sentralt i arbeidet med å forebygge mobbing blant barnehagebarn. Ansvaret for å stoppe mobbing skal aldri skyves over på barna eller forklares med at barn er vanskelige. Å skape et trygt og godt barnehagemiljø og jobbe mot mobbing er alltid voksnes ansvar. Med utgangspunkt i dette og også som en konsekvens av tilsyn vi hadde i Berg barnehage, startet vi opp med arbeidet for å få på plass en handlingsplan mot mobbing i barnehagen vinter/vår 2019. Vi brukte god tid i dette arbeidet, for å sikre involvering av både ansatte og foresatte, og handlingsplanen ble vedtatt i Samarbeidsutvalget for barnehagene høsten 2019. Med en felles handlingsplan mot mobbing vil vi være bedre rustet i arbeidet med å forebygge, identifisere, avdekke og motvirke mobbing i alle våre avdelinger.

Fremtidige utfordringer

Vi har et barnetall med synkende prognoser. Vi trenger allikevel gode barnehager som kan være med å bidra til en god og trygg oppvekst for barna. Barnehagen er et møtested for barn og familier med ulik bakgrunn, både sosialt og kulturelt. Barnehagen kan bidra til at barn og familier utvikler tilhørighet og fellesskap til hverandre, kulturen, nærmiljøet og kommunen vår.

Nasjonalt har vi fått på plass en bemannings- og pedagognorm som skal bidra til å sikre god oppfølging av alle barn. Vi skal fortsatt jobbe for å styrke dette. Barnehagedagen strekker seg over mange timer, inntil 10, og det vil dermed si at også de ansattes tilstedeværelse strekkes over mange timer. Dette gir i perioder av dagen utfordringer med hensyn til bemanningstetthet. Vi ser det spesielt på morgen og ettermiddag som er de tidspunktene da

barna gjerne er mest sårbare. F. eks ved avskjeden med foresatte der barn kan trenge et fang og litt trøst kan tiden bli knapp for den ansatte som skal sørge for å gi god og trygg omsorg.

Fysiske rammer og bygningsmessige forhold er en utfordring for oss. Plassmangel, upraktiske løsninger som krever mye organisering, inneklima (spesielt støy) påvirker barn og ansatte i negativ forstand. Vi trenger fremtidsrettede barnehagebygg som er tilpasset behov, etterspørsel og krav. Uteområdene trenger utbedringer og oppgradering av materiell og utstyr.

Nøkkeltall/statistikk

| Indikator | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|-------|-------|-------|
| <i>Andel barn, 1-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-5 år (%)</i> | 108,0 | 113,9 | 108,5 |

| Indikator | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------|------|------|
| <i>Andel barnehagelærere i forhold til grunnbemanning (%)</i> | 42,9 | 32,5 | 36,4 |

| Indikator | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------|------|------|
| <i>Antall barn korrigert per årsverk til grunnbemanning, alle barnehager (antall)</i> | 5,0 | 4,9 | 4,8 |

Økonomi

| Budsjett 2019 | Regnskap 2019 | Avvik kroner | Avvik prosent |
|---------------|---------------|--------------|---------------|
| 8 691 380 | 7 763 001 | 928 379 | 10,68 |

Sømna barnehage leverer et regnskap med et mindreforbruk på kr. 928 379. Det positive avviket skyldes ubrukte lønnsmidler på grunn av midlertidig ledighet i stilling, god dekningsgrad i bemanning/færre barn, samt refusjoner.

Måleindikatorer

| Indikator | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|------------|-------------------------------|-------------------------|
| <i>Svarprosent foreldreundersøkelsen</i> | Ingen tall | Vik: 61, 91 % Berg: 80,49% | Vik: 32 % Berg: 74 % |

Barnehagen skal ivareta foreldres rett til medvirkning og arbeide i nært samarbeid og forståelse med foreldrene. Foreldres innspill på hvordan de opplever barnehagetilbudet er viktig i arbeid med kvaliteten, og derfor er viktig å legge til rette for at alle foreldre får mulighet til å medvirke. Svarprosenten nasjonalt ligger på 72 %.

For andre gang deltok barnehagene i den nasjonale foreldreundersøkelsen i regi av Utdanningsdirektoratet. Undersøkelsen har omtrent 30 spørsmål som tar for seg tema

om barnets trivsel og utvikling, samarbeidet med barnehagen, informasjon og tilfredshet med lokaler og utearealer, og den gir oss en indikasjon på hvordan foreldre opplever kvaliteten på barnehagetilbudet. Resultatet viser en god svarprosent for Berg barnehage, men med en nedgang fra forrige undersøkelse. Undersøkelsen viser en forbedring siden forrige undersøkelse på den totale tilfredshet på kvaliteten i barnehagen. Vik barnehage kom ut med en lav svarprosent sammenlignet med forrige undersøkelse. Her viser også undersøkelsen at den totale tilfredsheten er noe lavere enn ved forrige undersøkelse. Det er rom for forbedringer, og i dialog med foreldrene kommer vi til å bruke resultatet i foreldreundersøkelsen som et verktøy i videre arbeid med kvalitet.

Vedtak

- **PS 25/19: Økonomianalyse av oppvekstsektoren i Sømna kommune**
- **PS 47/19: Lokalisering av ny barnehage i Vik og nedsetting av brukerutvalg**
- **PS 112/19: Lokalisering barnehage Vik.**

Tilsyn

Det ble gjennomført tilsyn i avd. Berg barnehage 21-23. januar 2019.

Tilsynet, som er to delt, går over tre dager og ender opp i to rapporter.

A – Tilsyn rammefaktorer

B – Tematilsyn. Dette gjennomføres etter metoden for ekstern barnehagevurdering

Tema for tilsynet: I vår barnehage forebygger vi mobbing og er bevisste på det ansvaret voksne har, hvis det skjer.

Rapport del B, tematilsyn, finnes på kommunens hjemmeside:

<http://www.somna.kommune.no/tjenester/barnehage-skole-og-familie/barnehage/barnehager-i-somna/somna-barnehage-avd-berg/>

4.6 Berg skole

Elevtall skole: 93

Elevtall SFO: 33



| Antall ansatte kvinner | Antall årsverk kvinner | Antall ansatte menn | Antall årsverk menn | Økning eller reduksjon | Hovedfunksjon | Utfyllende kommentarer |
|------------------------|------------------------|---------------------|---------------------|------------------------|---------------|--|
| 20 | 17,96 | 3 | 2,0 | | | |
| 10 | 9,5 | 2 | 1,6 | | Undervisning | Lærere R-teamleder 0,2 |
| 1 | 0,4 | | | | Logoped | Fra høsten 2019 har kommunal logoped og innleid logoped delt stillingen. |
| 1 | 1,0 | | | | Vernepleier | |
| 5 | 4,3 | | | | Fagarbeidere | |
| 1 | 1,0 | | | | Renholder | |
| | | 1 | 0,4 | | IT | |
| 1 | 0,7 | | | | Sekretær | |
| 1 | 1,0 | | | | Rektor | |

Sykefravær

| Type sykefravær | Prosent |
|----------------------|------------------------------|
| Legemeldt sykefravær | Skole: 5,90 % SFO: 0,00 % |
| Egenmeldt sykefravær | Skole: 1,36 % SFO: 1,90 % |
| Totalt sykefravær | Skole: 7,26 % SFO: 1,90 % |

Det jobbes kontinuerlig med å forebygge og redusere sykefraværet.

Resultater

Skolen arbeider systematisk for å fremme fysisk og psykisk god helse. Et godt psykososialt læringsmiljø fremmer læring, trivsel og samarbeid. Klassetrivselsundersøkelsene på alle trinn viser at elevene trives og at det er lite mobbing. Skolen arbeider etter kriteriene for helsefremmende skoler. Det jobbes med programmet "Zippys venner" på de yngste trinnene. Målsettingen med programmet er å lære elevene å mestre dagliglivets problemer, identifisere og snakke om følelser og støtte andre som har det vanskelig. Vi er i en evalueringfase hvor vi vurderer å skifte program slik at det passer bedre for alle trinnene. Lærerne utarbeider klassemiljøutviklingsplaner på alle trinn sammen med foreldrene. Vi har felles morgensamling en gang i måneden hvor vi har fokus på læringsmiljøet.

Våren 2018 ble Sømna kommune valgt ut til delta på Utdanningsdirektoratet (UDIR) sin satsing "Språkkommune". Skolen har jobbet systematisk med de ulike språkløypepakkene og deltatt på lærende nettverk sammen med barnehagene og Vik skole. Målet er å få til en enhetlig språkplan.

Høsten 2018 fikk Sømna kommune som skoleeier beskjed om at skolene ville bli fulgt opp av Fylkesmannen. Som en del av Meld. St. 21 "Lærelyst- tidlig innsats og kvalitet" skal kommuner som scorer lavt på gitte indikatorer følges særskilt opp. For Berg skole gjaldt det nasjonale prøver som blir tatt tidlig på høsten på 5. trinn. Over en periode på 3 år hadde skolen prestert under kritisk grense på mestringsnivå 1 i lesing og regning. Sømna kommune inngikk avtale med UDIR om deltakelse i den nasjonale veiledningsordningen.

Veilederkorpsset bestående av 3 veileder støtter fremdeles skolene i arbeidet med å få til et bedre læringsmiljø.

Skolen har siden desember 2016 vært sertifisert som dysleksivennlig skole. Dette forplikter oss til blant annet å være oppdatert på nye læremiddel, kartlegginger, tilpasset opplæring og kompetanseheving. Skolen har fortsatt arbeidet med å forbli en dysleksivennlig skole.

I november 2018 underskrev Berg skole som av en av 10 skoler i landet en partnerskapsavtale med Senter for fysisk aktiv læring. Dette gjelder et utviklings- og kompetansehevingsprogram for fysisk aktiv læring. Målet er å videreutvikle fysisk aktiv læring som et kvalitetssikret metodevalg. Dette skal bidra til at elevene får en mer aktiv, praktisk og variert undervisning. To av lærerne ved skolen tok eksamen i programmet. De er viktige pådrivere i skolen.

2 av lærerne ved skolen fullførte studier gjennom den nasjonale satsingen «Kompetanse for kvalitet» i 2019. «Profesjonsfaglig digital kompetanse for lærere» og «Engelsk 1.-7.trinn». Begge studiene ga 30 studiepoeng. Høsten 2019 startet en lærer opp studiet «Matematikk 1.-7.trinn».

Skolene i Norge skal ta i bruk nye læreplan fra skolestart 2020. Skolen har i 2019 jobbet systematisk med den overordnede delen. Bl.a. med de tverrfaglige temaene: folkehelse og livsmestring, demokrati og medborgerskap og bærekraftig utvikling.

Økonomi

| Budsjett 2019 | Regnskap 2019 | Avvik kroner | Avvik % |
|---------------|---------------|--------------|---------|
| 11 557.000 | 10 371.000 | -1 186.000 | -10,26% |

Avviket skyldes i hovedsak økte refusjoner fra andre kommuner.

Måleindikatorer

Se felles indikator under enhet for Vik skole.

Oppfølging av vedtak

- **Skolefruktordning sak 17/18**

Fra høsten 2019 gjeninnførte vi skolefruktordningen. Dette er et viktig helseforebyggende tiltak og et tiltak som er med på å utjevne sosiale forskjeller.

- **Helsefremmende barnehage og skole sak 26/18**

Skolen arbeider målrettet etter de kriteriene som er satt for helsefremmende skoler. Se ovenfor under overskrift resultater og oppfølging.

Tilsyn

RKK Sør-Helgeland har i samarbeid med Nord universitet tatt initiativ til et samarbeid for kvalitetsutvikling i skolene på Sør-Helgeland. Opplæringsloven krever at alle skoleeiere er pålagt å ha et system for vurdering av skolens virksomhet, internt og eksternt.

Skolen hadde besøk av 3 eksterne vurderere i 2018. En fra Terråk skole og 2 fra Nord universitet. Skolen valgte vurderingstemaet: "Lesing som grunnleggende ferdighet". Elev-, foreldre- og personalperspektivet ble ivaretatt i denne vurderingen.

Skolen fikk mange positive tilbakemeldinger. I et skoleutviklingsperspektiv fokuseres det på det vi kan gjøre bedre. Vi ble utfordret på å sikre en mer systematisk innarbeidelse av leseplanen med vedlegg. Etter endring av skolestrukturen i 2017, ble personalgruppa forandret. Mange hadde ikke vært med i prosessen som ledet til den lokale leseplanen.

Vi ble dessuten utfordret på hvordan ledelsen og personalet sammen kan utvikle det profesjonelle læringsfellesskapet for å utvikle sin praksis til beste for elevenes læring.

En siste problemstilling var hvordan skolen kan sikre at informasjon til foreldrene blir lett tilgjengelig og deles systematisk.

I etterkant av den eksterne skolevurderingen ble det laget en milepælsplan som inneholder tiltak ut fra funnene. Denne planen ivaretar også tiltak knyttet til Sømna som språkkommune. I tillegg inneholder den elementer fra overordnet del i "Fagfornyelsen". Nord universitet har bistått skolen i det videre utviklingsarbeidet i hele 2019.

4.7 Vik skole

Antall elever: 177

Fordelt på 8 klasser, 8. og 10. klasse er 2-delte klasser med henholdsvis 34 og 36 elever.



Antall ansatte og årsverk fordelt på kjønn og funksjon

| Antall ansatte kvinner | Antall årsverk kvinner | Antall ansatte menn | Antall årsverk menn | Økning eller reduksjon | Hovedfunksjon | Utfyllende kommentarer |
|------------------------|------------------------|---------------------|---------------------|------------------------|---|--|
| 32 | 26,88 | 14 | 11,22 | | Undervisning | 11 ansatte er i gruppen 55+ |
| 19 | 17,45 | 8 | 6,95 | | | Lærere |
| 4 | 3,33 | 5 | 3,67 | | Elevassistent | Fagarbeidere og vernepleier 1 midlertidig. |
| 2 | 0,8 | 1 | 0,6 | Ingen | | Merkantil, IT |
| 4 | 2,5 | 0 | | Ingen | Renhold | |
| 1 | 0,8 | 0 | 0 | | Kantinedrift | |
| 2 | 2,0 | | | | Rektor, avdelingsleder og R-teamleder | Administrasjon Ikke avdelingsleder 1.8-31.12. 2019 |

Sykefravær

| Type sykefravær | Prosent |
|----------------------|---------|
| Legemeldt sykefravær | 4,45 % |
| Egenmeldt sykefravær | 1,46% |
| Totalt sykefravær | 5,95% |

En total nedgang på 0,45 fra 2018.

Resultater

Vik skole er fremdeles en velfungerende og veldrevet skole. Elever, lærere og alle ansatte bidrar til at skolen er en god plass å være.

- Det er gode spesialrom på skolen som møter kravene til god undervisning.
- Helsefremmende kantine som selger og serverer rimelig og god mat til de elevene som ønsker det hver dag.
- Vi har kvalifiserte lærere og fagarbeidere ved skolen.
- Alle elever og ansatte har iPad 1:1 som gjør at vi når målet om en mer variert undervisning i alle fag. Rapporten «Alt på et brett», Kommunestyre sak 61-19 gir god informasjon om innføring og bruken av nettbrett. Uten at vi pr i dag har noe godt måleinstrument i forhold til iPad og skoleprestasjoner.
- Krav om lærertetthet har ikke fått noen utslag ved Vik skole. Vi oppfyller normen.
- Vi jobber mot en modell med 2-lærer i fagene. Fra høsten 2019 greide vi nesten å nå målet om å innføre det i alle klasser i kjernefagene. Dette reduserer ikke ressursbehovet, men det er en bedre ressursbruk. Forskning viser at elever ofte lærer bedre i sosialt samspill med andre enn å sitte alene en til en med egen lærer.
- På 7. trinn er det ingen elever som har rapportert om mobbing på elevundersøkelsen som ble gjennomført høsten 2019. Når det gjelder 10. trinn er det noen som har rapportert om mobbing. Skolen jobber tett på, og tar tak i situasjoner med en gang

de blir oppdaget eller meldt. Kontaktlærere, de som er nærmest eleven, gjør en stor jobb opp mot elever og foresatte.

- Grunnskolepoengene for 2019 hadde også en gledelig oppgang fra 2018. (se tabell lenger ned) Men også dette er noe man må jobbe med hele tiden, det er ikke et konstant tall. Vi ligger litt under gjennomsnitt for Nordland fylke, som må være et mål å nå.
- Kull 2007 deltok skoleåret 2018-2019 på en nasjonal lesekonkurranse i regi av Norli bokhandel. De presterte veldig bra, både på fylkes- og nasjonalt nivå kom de høyt opp på resultatlistene.



Medaljeutdeling til kull 2007 etter fantastisk deltagelse i Nordli juniors lesekonkurranse.

Utfordringer

- Vi har godt skolerte lærere ved Vik skole. Samtidig mangler vi kompetanse i enkelte fag. Vi mangler fagkompetanse i fremmedspråkene tysk og spansk og vi mangler kompetanse i musikk. Samtidig som vi har de ansatte vi trenger i stillinger. Det betyr at lærere kan komme til å måtte undervise i fag de ikke har så mye kompetanse i. Vi

har prøvd nettundervisning i spansk og ser at det nok er veien å gå i fremmedspråk som tysk og spansk. Det blir vanskeligere å gjennomføre i et praktisk fag som musikk.

- Vi har som sagt høy kompetanse blant lærerkollegiet og fagarbeidere. For å møte kompetansekravet om 60 studiepoeng i alle kjernefagene (norsk, matematikk og engelsk) på ungdomstrinnet og 30 studiepoeng på mellomtrinnet har vi noe igjen. Hvert år deltar lærere på Utdanningsdirektoratets satsing: “Kompetanse for kvalitet”, så målet skal nås innen 2025 som er satt som endelig dato fra UDIR. Våren 2019 var det 4 lærere som fullførte studier, og høsten 2019 var det 4 nye lærer som tok til på studier og vil avslutte våren 2020 (norsk og matematikk).
- Fremtidige utfordringer: Å utnytte de ressursene vi har slik at kvaliteten på undervisningen vi gir elevene blir enda bedre. Endring av spesialundervisningen fra enerom – klasserom.
- Opprettholde og gjerne forbedre resultatene på nasjonale prøver i 5. og 8. trinn
- Kvalifiserte lærere også i de fagene som Utdanningsdirektoratet i dag ikke har på sin plan for «Kompetanse for kvalitet»



Ungdomsskoleelevene samlet ute 1. skoledag sammen med MOT-coachene til «bli kjent»-opplegg.

Resultater

- **Veilederkorps fra Utdanningsdirektoratet**

Sømna kommune ved skoleeier har inngått en avtale med UDIR om at vi ønsker å delta i den nasjonale veiledningsordningen for kommuner og skoler som har resultatet som ligger under ønsket nivå. Sømna kommune har fått 3 veiledere som over 2,5 år vil besøke kommunene og skolene 6 ganger. Veilederkorpset skal komme med råd og innspill, men det er Sømna kommune ved skoleeier, skoleledere og alle de ansatte som skal og må gjøre endringsjobben. Dette er arbeid som både må og bør får ro og tid for at endringene skal bli gode.

- **Skolebasert kompetanseutvikling**

1. **Språkkommune**

Sømna kommune ble våren 2018 valgt ut som en av 17 kommuner til å delta i 3. runde av UDIR sin satsing Språkkommune. Mens høsten 2018 gikk med til å utarbeide plan for arbeidet i styringsgruppa er skolen i samarbeid med barnehagen og Berg skole i gang med arbeidet. Alle lærere og fagarbeidere ved skolen jobber nå etter en fastsatt plan for endringsarbeid. Skolen har 2 ressurspersoner som er noe frikjøpt for å drive dette prosjektet på skolen. Dette foregår i gruppearbeid med lærere/fagarbeidere. De utveksler erfaringer på nytt endringsarbeid som foregår i klassene mellom gruppearbeidet. Det er lagt vekt på at det er hos læreren endringsarbeidet skal skje, som igjen skal føre til en bedre undervisning til elevene.

Dette arbeidet har fortsatt gjennom hele 2019 og fortsetter så lenge vi ser at det er kompetansepakker vi bør jobbe med. Parallelt med dette fellesarbeidet jobber prosjektgruppen med en helhetlig plan for lese- og skriveopplæring 0-16 år.

Samme gruppe jobber også med å lage gode overgangsplaner barnehage-skole, overgang Berg-Vik og fra barnetrinn -ungdomstrinn.

2. **Fagfornyelsen**

I utviklingstiden på Vik skole har det i tillegg til at det er jobbet godt med Språkløyper, jobbet mye med innføring av ny fagplan fra august 2020, Fagfornyelsen. Utdanningsdirektoratet har laget en kompetansepakke bestående av 5 moduler, 1 er

rettet mest mot ledelse og tillitsvalgte, de 4 andre for alle lærere. Det er store og omfattende kompetansepakker som vi har som mål å være ferdig med i løpet av skoleåret 2020-2021.

- **Skolebibliotek**

Begge Sømnskolen har fått midler til å få skolebibliotekene våre mer tidsriktig og oppdatert. Midlene skulle ikke brukes til innkjøp av bøker, men til drift.

Ved Vik skole har vi hatt god hjelp av biblioteksjef Ingrid Hanna. Hun har tilbrakt mange timer på biblioteket vårt, sortert og kastet. Og ikke minst registrert alle bøkene våre digitalt. Nå ønsker vi å bruke litt ressurser at en person kan ha et ansvar for biblioteket, vi venter på digitale lånekort. Og vi skal ha en re-åpning av biblioteket slik at elevene fristes og inspireres til gode leseopplevelser.

- **Fagprøve**

Assistentene ved Vik skole er i gang med å ta fagprøve i barne- og ungdomsarbeiderfaget. En assistent ble ferdig høsten 2019, 3 venter på å få gå opp til praktisk prøve.

Nøkkeltall/statistikk

| Indikator | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Netto driftsutgifter til grunnskolesektor per innbygger 6-15 år Berg og Vik | 153.826,8 | 148.714,8 | 158.681,5 |

Økonomi

| Budsjett 2019 | Regnskap 2019 | Avvik kroner | Avvik % |
|---------------|---------------|--------------|---------|
| 21.383.284 | 21.295.641 | +87.642 | 0,41 |

Vik skoles regnskap er i henhold til budsjett. Mesteparten av budsjettet er lønnsutgifter. Litt ufaglærte og ubesatt avdelingsleder i 5 måneder bidro til at lønnsutgiftene ble litt lavere. Samtidig var det ikke budsjettert med at 3 lærere fikk dekket frikjøp på til sammen 112,5 % stilling. Det ble dekket opp innenfor rammen.

Måleindikatorer

| Indikator | 2017 | 2018 | 2019 |
|-----------------|------|------|------|
| Grunnskolepoeng | 42,5 | 37,3 | 41,2 |

Grunnskolepoengene har over lang tid vært svingende i resultat. Dette er noe vi er bevisst på og vil søke veiledning fra veiledningskorpset.

| Indikator | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|-------|--------|--------|
| Andel lærere som oppfyller kompetansekravene | 100 % | 77,5 % | 99,72% |

Dette er en gledelig forbedring fra 2018. Kun 1 ufaglært i år.

| Indikator | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------|--------|-------|
| Andel spesialundervisning ungdomsskolen (%) | - | 17,6 % | 16,74 |

Vi har en liten nedgang fra forrige skoleår og det er gledelig. Elevene får fremdeles oppfylt sine rettigheter, men vi har en bevisst dreining mot 2-lærer i klassen fremfor mye eneundervisning.

| Indikator | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------|------|------|
| Nasjonale prøver lesing. Andel 5. klassinger på laveste mestringsnivå (%) | 30,8 | * | 24 |

*= tallet er unntatt offentlighet

| Indikator | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------|------|------|
| Nasjonale prøver lesing. Andel 8. klassinger på laveste mestringsnivå (%) | * | 12,9 | 6,5 |

*= tallet er unntatt offentlighet

| Indikator | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|------|------|------|
| Nasjonale prøver regning. Andel 5. klassinger på laveste mestringsnivå (%) | 30,8 | 21,7 | 29 |

| Indikator | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|------|------|------|
| Nasjonale prøver regning. Andel 8. klassinger på laveste mestringsnivå (%) | * | 6,3 | 12,9 |

*= tallet er unntatt offentlighet

Vi har fremdeles varierende resultat fra år til år. Nasjonale prøver gir et bilde av hva elevene kan, men det viktigste er det arbeidet som gjøres i etterkant av prøvene. Og at vi fremdeles har en liten andel med fritak fra prøvene.

| Indikator | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------|------|------|
| Deltagelse elevundersøkelse 7. trinn (%) | 100 | 90,6 | 100 |
| Deltagelse elevundersøkelse 10. trinn (%) | 75 | 87,9 | 94,4 |

Det er meget god svarprosent på begge klasser.

| Indikator | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|------|------|------|
| Deltagelse foreldreundersøkelse 7.trinn (%) | 100 | 68,8 | * |
| Deltagelse foreldreundersøkelse 10. trinn (%) | 100 | 70,6 | * |

Høsten 2019 ble ikke foreldreundersøkelsen gjennomført.

Oppfølging av vedtak

Det har ikke vært noen egne vedtak for bare Vik skole i 2019.

Men i kommunestyret i juni 2019 ble det lagt frem 2 rapporter. En for Berg og Vik skole og en for hele Oppvekstsektoren.

Sak 60/19 Økonomianalyse Oppvekst

Sak 61/19 Alt på et brett. En rapport om innføring og bruk av nettbrett/iPad i Sømnskolen

Tilsyn

Det har ikke vært gjennomført noe tilsyn i 2019.



Kull 2003 avbildet etter vitnemålsutdeling på Framheim juni 2019. (foto: T.Buskerud)

4.8 Enhet for helse



Antall ansatte og årsverk fordelt på kjønn og arbeidssted

| Antall ansatte kvinner | Antall årsverk kvinner | Antall ansatte menn | Antall årsverk menn | Økning eller reduksjon | Hovedfunksjon | Utfyllende kommentarer |
|------------------------|------------------------|---------------------|---------------------|------------------------|---------------|--|
| 5 | 4,5 | 1 | 1 | | Legekontor | |
| 2,5 | 2 | | | 50% prosjekt | Helsestasjon | En vikar i 50 % ut juli finansiert av prosjektmidler |

Enheten består i hovedsak av følgende tjenester:

Legekontor

- Det drives i hovedsak pasientrettet arbeid
- Legevakt i samarbeid med Brønnøy kommune
- Pleie- og omsorgslege
- Det er satt av faste tider som disponeres av helsestasjonen
- Tverrfaglig samarbeid og teamarbeid med andre enheter
- Smittevern
- Kommunelege er leder for forum for miljørettet helsevern
- Beredskapsarbeid
- Kommunelege/Leder Helse sitter i kommunens kriseteam: POSOM-team
- Veiledning av LIS 1 (turnusleger), LIS 3 leger (nyutdannede leger som starter forløpet til spesialist i allmenntilleggsmedisin) og medisinstudenter
- Årskontroller av pasienter i utsatte grupper.

Helsestasjons-tjenesten

- Koordinerer Jordmortjenesten
- Helsestasjon 0-5 år
- Skolehelsetjenesten med faste besøksdager på skolene
- Ledende helsesøster er leder av koordinerende enhet barn og unge: Ansvarsgrupper og IP er i fokus
- Vaksinasjon voksne
- Ledende helsesøster er med i forum for miljørettet helsevern
- Tverrfaglig samarbeid er i fokus, både innad i kommunen og med 2. linjetjenesten.
- Foreldreveiledning

Sykefravær

| Type sykefravær | Prosent |
|-----------------------------------|---------|
| Legemeldt sykefravær legekantor | 0,00 % |
| Legemeldt sykefravær helsestasjon | 4,68 % |
| Egenmeldt sykefravær legekantor | 1,49 % |
| Egenmeldt sykefravær helsestasjon | 1,57 % |
| Totalt sykefravær legekantor | 1,55 % |
| Totalt sykefravær helsestasjon | 6,25 % |

Bemanning og kompetanse

Første halvdel av 2019 hadde vi store utfordringer med leger, vi hadde vikar og turnuslege frem til i mars. Turnuslegen første del av 2019 kom ikke og vi fikk ingen annen i stillingen. Vi fikk en lege som skulle begynne ALIS-opplæring, men den ble i kun 6 uker. Vi hadde en lege i

permisjon som startet opp i slutten av april. Det kom en forskrift som satte stopper for å leie inn vikarer uten norsk turnustjeneste.

Refusjonsforskriften som var gjeldende fra 1. mars gjør at leger som ikke har gjennomført norsk turnustjeneste eller LIS-tjeneste (leger i spesialisering) ikke kan søke om trygderefusjon. I praksis betyr det at de ikke kan jobbe som lege på legevakt eller fastlegekontor.

Dette skapte store problemer for hele Norge og Sømna. Vi manglet 2 leger og det ble brukt mye ressurser på å få tak i folk. Til slutt fikk vi tak i 3 erfarne leger som hadde vært her før. Alle var i 14 dager og berget legevakt og de fast ansatte.

Forskriften ble omgjort i juni og da fikk vi en vikarlege som ble ut året. Ny LIS1 kom i september.

Sømna kommune er registrert som utdanningsvirksomhet og har ansvar for at lege i spesialisering (LIS) får løpende vurdering og dokumentasjon på oppnådde læringsmål. Det er blitt laget en utdanningsplan i høst. Forskriften stiller tydelig krav til systematisk veiledning og supervisjon og krav til veilederkompetanse.

Vi ble med i ALIS Nord-prosjektet og en av våre leger har vært på 2 veilederkurs, for å få rett veilederkompetanse. Vi hadde en ALIS lege i noen uker, etterpå er det søkt 4-5 ganger utover sommer og høst uten å få relevante kandidater.

Det bør være 4 leger for å få legekantoret med alle gjøremål til å fungere, og for å slippe å leie inn vikarer til ferieavvikling.

I henhold til kommunestyrevedtak ble det lyst ut stilling som kommunal fysioterapeut og det var flere gode søkere. Ansettelse ble gjort i slutten av året med oppstart i 2020. Da får vi en viktig brikke i forebyggende arbeid.

Mye av kursing både av leger og støttepersonell er nettbasert og det finnes en del gode og aktuelle kurs fra bl.a. Nordland legeforening og Norsk helseinformatikk (NHI). Dette tilbudet blir brukt når relevante kurs kommer, vi har også avsatt 1 ½ time på torsdagene til internundervisning og informasjon til alle.

Vi har 3,5 stilling som støttepersonell og det må i perioder leies inn ekstra. Vi ønsker å øke stillingsprosenten. Det er spesielt i perioder med lite leger og i perioder med mye vikarer, nyutdannede leger og turnusleger det behøves ekstra folk til opplæring. Den første del av 2019 hadde vi lite leger og da blir det stort trykk på støttepersonell.



Høy aktivitet ved laboratoriet på legekantoret.

Fremtidige utfordringer

- Rekruttering av leger er en stor utfordring. Den største utfordringen er å få leger som blir over litt tid. Vi hadde 5 forskjellige vikarer i 2019, dette er utfordrende med mye opplæring og dyrt for kommunen.
- Det bør ses på muligheter for å samarbeide med nabokommunene. Vi ønsker å rekruttere studenter, men har ikke hatt et ekstra kontor. Det er planlagt ombygging i 2020.
- Det er store utfordringer med datasystemet. Maskinene er for gamle, og vi har startet utskiftning og fortsetter de neste år. Serveren har ikke beredskap ved strømbrudd, den bør flyttes eller bli koplet til aggregat. Ved langvarig stans oppstår det fare for liv og helse.
- Vi har arbeidet sterkt i hele 2019 for å få e-portal opp å gå. Dette er en sikker meldingsutveksling mellom pasient og lege, e-konsultasjoner. Det er en nettbasert løsning. Alt skal gå via Helsenorge.no. vi kom ikke i mål i 2019, men veldig nært. Det skyldes tekniske problemer og kapasitetsproblemer hos leverandør.
- Vi har fremdeles ikke fått i orden en digital overføring av røntgenbilder. Vi har en god dialog med samhandlingssjefen i Helgelandssykehuset og han arbeider med saken. Røntgenapparatet er jevnlig i bruk og vi har flere henvendelse fra sykehusene om å ta kontroller.
- For å få bedre brukermedvirkning, bør vi kjøre en brukerundersøkelse.
- Kvalitetsforbedringsarbeid og smittevern er arbeid vi prioriterer.
- Vi må bygge opp den kommunale fysioterapitjenesten og forebyggende arbeid må prioriteres.

Lover

Akuttmedisinforskriften revidert 01.01.20

Disse kravene skal være oppfylt innen 01.01.2020:

- Leger som har vakt alene må enten være spesialist i allmenntidrett eller ha gjennomført 30 måneders klinisk tjeneste etter grunnutdanningen (cand.med. eller norsk autorisasjon).
- Legen må i tillegg, eller som en del av tjenesten, ha gjennomført 40 legevakter eller ha arbeidet ett år som allmennlege i den kommunale helse- og omsorgstjenesten.
- Kommunen plikter å etablere bakvaksordninger for leger i vakt, der legen ikke oppfyller kompetansekravene i §7. Den enkelte kommune eller legevakt må vurdere om bakvakten skal være tilgjengelig for tilstedeveiledning av lege i vakt.
- Bakvaktlegen skal være vaktkompetent.

Alle leger og støttepersonell som går legevakt må ha kurs i akuttmedisin og kurs i volds- og overgrepshåndtering innen 01.05.2021.

Det kan bli store utfordringer dersom det ikke er mange nok leger som kan gå selvstendig legevakt. Kommunen plikter å etablere bakvaktordninger for leger i vakt.

Resultat

Arbeidet med personvern er ferdig og skal publiseres, og vi har gått igjennom vårt fysiske miljø på legekantoret og fått bedre løsninger og rutiner.

Det er pakket og klargjort en del gamle protokoller fra 1800-tallet og begynnelsen av 1900-tallet. Alle journaler av døde som har blitt lagret i mer enn 10 år er pakket. Det ble en full pall som er sendt til Arkiv Nordland. Dette arbeidet skal fortsette på våre fjernarkiv og vi skal starte med skanning av journaler.

Det ble startet opp et arbeid opp mot beredskap og en lege var på kurs i Beredskapskoordinering arrangert av Fylkesmannen. Dette arbeidet fortsetter med ROS analyser og revidering av planer. Lege er en viktig brikke i arbeidet.

Vi har en stabil kjerne med støttepersonell, leger og helsesykepleiere, de er godt kjent med befolkningen og står på. Det gjør at arbeidsmiljøet er godt og robust.

Helsestasjonen

Helsestasjonen har i flere år hatt stabilt personale. Dette gjør at vi er kjent med de fleste familier med barn i Sømna. Vi har også god oversikt over samarbeidspartnere, og det gjør det lett å ta kontakt.

Vi fikk i 2019 penger til to prosjekt, et gjennom helsedirektoratet og et gjennom Bufdir. I disse prosjektene skal vi blant annet jobbe med foreldreveiledning til foreldre og fosterforeldre og til ansatte som jobber med barn i kommunen. Vi skal bli bedre på å kommunisere digitalt og vi skal være mer synlig på skolene. Arbeidet med dette startet i siste halvdel av 2019 og videreføres i 2020.

Vi blir mye brukt. Dette er bra, men for at vi skal kunne gi et bra og faglig forsvarlig tilbud skal vi ha kjennskap til mye og kunnskap innen mange felt. Dette kan til tider være utfordrende, og vårt kompetansebehov er nærmest umettelig. Høsten 2019 startet ledende helsesykepleier på videreutdanning i kognitiv atferdsterapi for barn og unge i kommunehelsetjenesten, gjennom universitetet i Tromsø, studiested Bodø.

Sømna kjøper jordmortjeneste fra Helgelandssykehuset. Vi har besøk av jordmor annenhver torsdag. I 2019 hadde vi 9 fødsler.

I følge nasjonale retningslinjer skal jordmor dra på hjemmebesøk i løpet av de tre første døgnene etter hjemreise fra fødeavdeling. Dette har vi ikke fått til ennå i Sømna. Vi ser at kvinner ligger kort tid på fødeinstitusjon og mange strever med amming. Tidlig hjemmebesøk fra jordmor ville kunne være til god hjelp for disse kvinnene. Helsesykepleier tar tidlig kontakt med barselkvinnene, så vi følger dem opp.

Det er økende behov for foreldreveiledning. Vi venter på oppdatering av materiale, og regner med at vi vil gjennomføre flere kurs i 2020 enn vi har gjort i 2019.

Vi føler at vi blir mye brukt på skolene. Vi har fast en dag i uka på Berg skole og to dager i uka på Vik skole. Vi er ofte mer til stede enn dette. Vi har en god del «faste» samtaler med barn og unge, men også en del som bare stikker innom. Vi er også en samtalepartner for lærerne. Vi bidrar med undervisning i aktuelle tema og deltar på foreldremøter der det er ønsket.

Helsestasjonen samarbeider mye tverrfaglig. Vi samarbeider rundt enkeltbarn og tema på skolene og med barnehagene. Ledende helsesykepleier koordinerer tverrfaglig lederteam, er med i MOT-styret og er aktiv med i prosjektet «Robust oppvekst» som ledes av folkehelsekoordinator. De jevne møtene med BUP og tannhelsen har det vært lite av i året som gikk. Vi mangler et jevnt møtepunkt med skolene og barnehagene. Slik det er i dag møtes vi fra sak til sak. Dette jobbes det med i tverrfaglig lederteam for barn og unge.

Helsestasjonen er koordinerende enhet for barn og unge. I 2019 var vi koordinator for ca. 25 ansvarsgrupper og deltok på noen flere. Vi har 4 individuelle planer, men har flere som er under planlegging. Vi jobber hele tiden med å avslutte ansvarsgrupper der det ikke er behov for at vi er med.

Nøkkeltall/statistikk

Vi er gode på å vaksinere i Sømna selv om det på noen statistikker kan se ut som det er mange som ikke vaksinerer seg. Vi har små tall, og dersom en elev i et kull ikke har fått vaksinen sin i rett tid kommer vi dårlig ut. Vi har stadig flere voksne som er innom helsestasjonen for å få reisevaksiner, samt oppfrisking av barnevaksinasjonsprogrammet. Vi tilbyr hver høst influensa- og pneumokokkvaksine til utsatte grupper. Her har vi sett en økning de siste årene. Vil ligge godt an i forhold til Nordland og likt med landsgjennomsnittet det siste året, men vi kan bli bedre. De siste to årene har vi vaksinert langt flere helsearbeidere enn tidligere år.

| Indikator | 2016/17 | 2017/18 | 2018/19 |
|---|---------|---------|---------|
| Antall innbyggere som har tatt influensavaksine | 25,5 % | 32,9% | 38,4 % |

Legekantoret

KOSTRA viser at legene har en gjennomsnittlig listelengde på 787 pasienter. I Sømna er det 2190 pasienter på våre lister.

Kommunebarometeret viser at legedekningen har økt de siste 10 årene. Snittet er 11,2 leger per 10.000 innbyggere. Normalt har små kommuner langt høyere legedekning enn storbyene. Legedekning i Sømna er på 19,9 leger per 10.000 innbyggere.

Nasjonalt senter for distrikts medisin konkluderer i sin rapport "Fastlegetjenesten i Nord-Norge" at en god fastlegetjeneste blir desto viktigere å ha på plass på steder der det er lang avstand til sykehus. Sømna ligger i en gruppe på 15 kommuner som har reisetid på 200 minutter (3 timer og 20 minutter) eller mer fra kommunesenteret og til nærmeste sykehus. Dette er over gjennomsnittet i Nord-Norge.

Økonomi

Legekantor

| Budsjett 2019 | Regnskap 2019 | Avvik kroner | Avvik % |
|---------------|---------------|--------------|---------|
| 5.007.883 | 5.481.894 | -416.511 | 9 |

Årsak til avvik skyldes fordyrende vikarbruk.

Helsestasjonen

| Budsjett 2019 | Regnskap 2019 | Avvik kroner | Avvik % |
|---------------|---------------|--------------|---------|
| 1.570.081 | 1.600.026 | -29.945 | 1,91 |

Merforbruk på lønn. Noe økning på avgifter/lisenser.

Måleindikatorer

| Indikator | 2013-16 | 2014-17 | 2015-18 |
|------------------------------------|---------|---------|---------|
| Andel overvekt og fedme ved sesjon | 45,5 | 38,6 | 35 |

Andelen overvektige ligger langt over landssnittet (23) og Nordland (28).

Tilsyn

Det har ikke vært ført tilsyn.

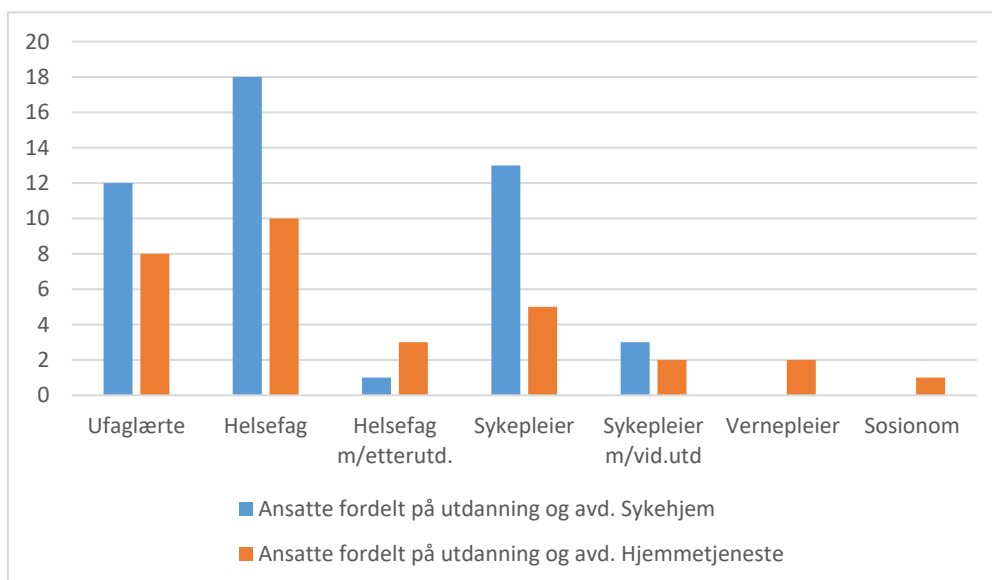
4.9 Enhet for pleie og omsorg



Antall ansatte og årsverk fordelt på kjønn og arbeidssted

| Funksjon | Arbeidssted | Ant. Kvinner | Årsverk kvinner | Ant. Menn | Årsverk menn | Totalt årsverk | Ubesatte årsverk | Økning/ reduksjon |
|-----------------------|------------------------|-----------------|--------------------|--------------|-----------------|-------------------|---------------------|----------------------|
| 25321 | Sykehjem | 35 | 26,62 | 4 | 1,96 | 30,01 | 1,43 | |
| | Renhold/ vaskeri | 4 | 3,08 | | 0 | 3,08 | 0 | |
| | Kontor/ arbeidsstue | 2 | 1,5 | | 0 | 1,5 | 0 | |
| 25322 | Kjøkken | 3 | 2,75 | 1 | 0,75 | 2,75 | 0 | |
| 25420 | Hj.sykepleien | 13 | 10,13 | 1 | 1 | 11,13 | 0 | |
| | Prosjekt | 2 | 0,9 | | | 0,9 | | |
| 25421 | Miljøtjeneste | 13 | 11,17 | 2 | 1,23 | 12,4 | 0,20 | |
| 25422 | Psykatri | 0 | 0 | 2 | 2 | 2,0 | 0 | |
| TOTALT PLO | 135 | 72 | 56,15 | 10 | 6,94 | 62,87 | 1,63 | |

Tjenesten har det siste året fått ti deltidsansatte/vikarer som har krevd fast eller utvidet stilling. Dette resulterer i mindre behov for vikarer da grunnbemanning er tilfredsstillende i ukedagene. Utfordringen ligger fortsatt på helg sykehjem, hvor deltidsstillinger fortsatt er ubesatte. Turnustiltak med langvakter på helg er iverksatt både i miljøtjenesten og sykehjem. Dette har bidratt positivt til å få redusert ubesatte vakter på helg.



Vi har styrket sykepleierkompetansen i tjenesten ved å tilby aktuelle søkere fast stilling. Vi har per dags dato totalt 24 sykepleiere i fast stilling fordelt på hjemmebaserte tjenester og sykehjem. I tillegg har vi jobbet målrettet i samarbeid med kompetansesentret og opplæringskontoret for å kunne tilby fagutdanning for ufaglærte i tjenesten.

Øking av helstilinger, er et viktig virkemiddel for å rekruttere og beholde helsepersonell. Jo flere som jobber heltid, jo færre trenger kommunen å rekruttere. Det blir mer kontinuitet i tjenesten, færre ansatte for brukerne / pasienten å forholde seg til og det blir enklere å jobbe med kompetanseheving og kvalitetsarbeid.

I 2019 hadde 74,5 % av de som jobbet i tjenesten helsefaglig utdanning. Dette er en økning på 4,6 % fra året før. Det optimale for en tjeneste er å ha 100 % fagdekning, men for å tilpasse vår kompetanseplan til en stram kommuneøkonomi er det satt et måltall som er noe moderert, men sikrer forsvarlige tjenester. Opptrapping til ønsket nivå må tas over tid. Gode tjenester gjennom riktig kompetanse legger til rette for mestring av hverdagens utfordringer. Dette gjøres gjennom styrking av den enkeltes mestringsevne og skaper forutsetninger for å ha kontroll i eget liv.

Det kreves en bred satsing dersom vi skal ha håp om å løse utfordringene. Det er tydelige indikasjoner i forskningslitteratur på at det er ressursbesparende for samfunnet å investere i

et høykvalitetstilbud av kommunale helse- og omsorgstjenester. Sett i lys av den utfordringen vi går i møte de neste tiårene indikerer dette at en styrking av bemanning, kompetanse- og kvalitetssatsing i de kommunale helse- og omsorgstjenestene vil være nødvendig dersom vi ønsker å opprettholde og videreutvikle kvaliteten i tjenesten. Man er nødt til å angripe problemet på flere måter samtidig ved å både satse på å styrke bemanningen og kompetansen i sektoren, samtidig som man er nødt til å satse på tiltak som tar sikte på å redusere fremtidig behov for helse- og omsorgstjenester. Det er derfor behov for både å:

- Igangsette tiltak som reduserer mangelen på arbeidskraft i den kommunale helse- og omsorgssektoren. Dette innebærer også en styrket satsing på spesialkompetanse som er avgjørende dersom man i fremtiden i større grad skal lykkes med å overføre behandling fra spesialisthelsetjenesten til kommunene.
- Igangsette tiltak som reduserer etterspørselen etter helse- og omsorgstjenester. Med dette menes å satse tyngre på forebyggende helsetiltak, tidlig innsats og folkehelsetiltak.
- Satse på tilpassede teknologiske løsninger i helse- og omsorgssektoren. Velferdsteknologiske løsninger kan lette arbeidet for helse- og omsorgsarbeiderne i kommunene og gjøre bemannings- og kompetansebehovet mer håndterbart.

Sykefravær PLO 2019

| Type sykefravær/avdeling | Psykiatri | Sømna Omsorgssenter | Miljøterapien | Hjemmesykepleien |
|--------------------------|----------------|---------------------|---------------|------------------|
| Legemeldt sykefravær | 36,39 % | 3,99 % | 4,14 % | 4,98 % |
| Egenmeldt sykefravær | 1,29 % | 1,97 % | 1,65 % | 1,47 % |
| Totalt sykefravær | 37,68 % | 6,12 % | 5,79 % | 6,52 % |

Tjenesten ser en positiv utvikling i sykefraværet. Det legemeldte fraværet er svært lavt på alle avdelinger. Kommunal psykiatri har kjent langtidsfravær som er årsak til årets høye

fraværsprosent. På små avdelinger vil ikke fraværsprosenten være representativ for tjenesten som helhet.

Årsak til økt nærvær i tjenesten er drøftet med verneombud og tillitsvalgte, og kan ha sammenheng med tilsetninger i ledige stillinger, økning av deltidsstillinger samt kompetansehevende tiltak.

Fremhevende utviklingsområder

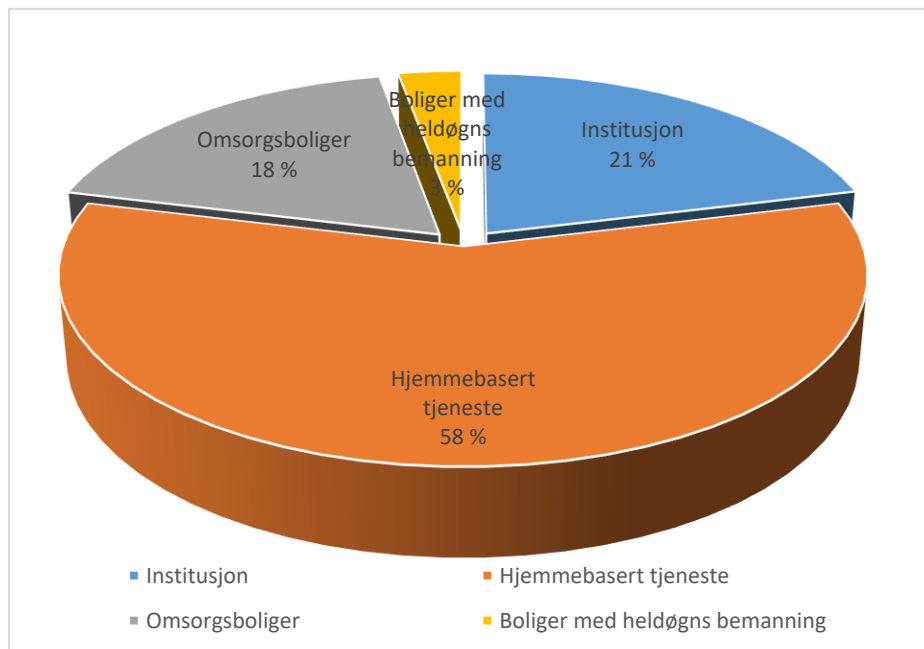
- Styrke forebyggende arbeid, aktiv omsorg og hverdagsmestring
- Økt fokus på ernæring og måltider
- Rett kompetanse til rett tid og riktig sted
- Beredskapsarbeid
- Fokus på videre rekrutteringstiltak for helsearbeidere
- Kvalitetsforbedringsarbeid og ROS analyse
- Videreutvikle teamarbeid/fagteam for å sikre tverrfaglighet, fleksibilitet og gode overganger.
- Videreutvikle samarbeidet med frivillige lag og foreninger.
- Satse på tilpassede teknologiske løsninger, samt mobil pleie i hjemmebaserte tjenester.
- Utvikle og styrke forebyggende tjenester i tråd med prognosene for befolkningsvekst og behov for omsorgstjenester.
- Videreutvikle samarbeidet med kulturskoleprosjektet LIMOG - musikkbasert miljøbehandling, samt økt bruk av kunst og kultur inn i tjenesten.



Ungdom i jobb – klar for servering av sommerlige drinker på sykehjemmet

Nøkkeltall/statistikk

Brukere i tjenesten fordelt etter tjenestenivå



Nøkkeltall sykehjem

| Tjeneste/døgn | 2019 | 2018 | 2017 |
|------------------|-------|-------|-------|
| Liggedøgn totalt | 10315 | 11691 | 11054 |
| Korttidsopphold | 883 | 1186 | 747 |
| Avlastning | 15 | 263 | 36 |
| Observasjon | 200 | 84 | 294 |
| Langtids | 9220 | 10158 | 11054 |
| Dødsfall | 14 | 20 | 13 |
| Salg av opphold | 8 | 12 | 31 |

Nøkkeltall hjemmesykepleie

| Tjeneste/ant. Brukere | 2019 | 2018 | 2017 |
|------------------------|------|------|------|
| Trygghetsalarm | 40 | 45 | 33 |
| Praktisk bistand | 63 | 62 | 46 |
| Hjemmesykepleie | 114 | 108 | 107 |
| Matombringing | 36 | 38 | 40 |
| Omsorgsbolig | 34 | 36 | 34 |
| Hverdagsrehabilitering | 5 | 6 | 4 |

Nøkkeltall miljø- og psykiaritjenesten

| Tjeneste/ant. brukere | 2019 | 2018 | 2017 |
|-----------------------|------|------|------|
| Praktisk bistand | 15 | 16 | - |
| Hjemmesykepleie | 15 | 10 | - |
| Støttekontakt | 28 | 34 | 32 |
| Avlastning barn/unge | 3 | 4 | 3 |
| Psykisk helse | 67 | 57 | 54 |
| IP | 4 | 4 | 5 |

Økonomi

| Budsjett 2019 | Regnskap 2019 | Avvik kroner | Avvik % |
|---------------|---------------|--------------|---------|
| 45.347.995 | 45.825.233 | 477.239 | 1,05 |

Tjenesten har et totalt avvik i regnskap for 2019 på kr. 477 239,- som i prosent utgjør 1,05 %.

Årsak:

- Ramme ikke justert etter stort sentralt lønnsoppgjør for sykepleiere.
- Økte utgifter matinnkjøp - ernæringsfokus kr. 200 290,-

Tjenesteindikatorer

| Indikator | 2019 | 2018 | 2017 |
|--|--------|--------|--------|
| Andel ansatte med helsefaglig utdanning | 74,5 % | 69,9 % | 69,5 % |
| Andel ansatte som har gjennomgått kompetansehevende tiltak | 80 % | 65 % | 50 % |
| Ernæringskartlegging beboere i institusjon | 100 % | 80 % | - |
| Ernæringskartlegging hjemmeboende | 80 % | 5 % | - |
| Netto driftsutgifter av kommunens drift | 30,2 % | 31,4 % | 30,3 % |
| Årsverk per bruker av omsorgstjenester | 0,50 | 0,49 | 0,53 |
| Andel innbyggere 80 år og over som bruker hjemmetjenester | 31,7 % | 39,5 % | 31,1 % |
| Andel brukere av hjemmetjenester 0-66 år | 42,3 % | 46,6 % | 49,1 % |
| Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på sykehjem | 15,8 % | 13,2 % | 17,2 % |

Tilsyn

- **Forvaltningsrevisjon – kvalitet i eldreomsorgen**

Gjennomført våren 2019. Ingen avvik, men anbefalinger om å se på fagdekningen på helg, samt utarbeide kommunal demensplan. Demensplan planlegges med oppstart 2020.

- **Uanmeldt tilsyn ved sykehjemmet i august**

Tilsynet omfattet følgende områder:

- Om pasientens samtykkekompetanse er vurdert
- Bruk av tillitsskapende tiltak
- Bruk av tvungen helsehjelp
- Om det er fattet vedtak etter pasient- og brukerrettighetsloven kapittel 4A
- Dokumentasjon av tillitsskapende tiltak og bruk av tvungen helsehjelp

Tilsynet avdekket ett avvik, samt to merknader.

Avviket omhandlet mangelfull journalføring i henhold til helse- og omsorgstjenesteloven § 4-1 bokstav c.

Følgende merknader ble påpekt:

- Sømna omsorgssenter bør utarbeide rutiner for bruk av tvang etter pbrl. kap. 4A.
- Det anbefales å gjennomføre systematisk opplæring i pbrl. kap. 4A for alle ansatte i helse- og omsorgstjenesten i kommunen.

Tjenesten ga skriftlig tilbakemelding til Fylkesmannen på avvik og tiltak 16. oktober. Avvik lukket, og tiltak knyttet til merknader gjennomført.



Åge, en av våre frivillige, klar for tilberedelse av tradisjonsmåltid – kveitehode

4.10 Enhet for kultur og velferd



Antall ansatte og årsverk fordelt på kjønn og arbeidssted

| Antall ansatte kvinner | Antall årsverk kvinner | Antall ansatte menn | Antall årsverk menn | Økning eller reduksjon | Hovedfunksjon | Utfyllende kommentarer |
|------------------------|------------------------|---------------------|---------------------|------------------------|--|--|
| 3 | 2,7723 | | | | Kulturskolen, DKS og renhold. Renhold 57,23 % stilling. Arbeidssted: Sømna hallen, bassenget og hallene. | Kulturskolen er rektor i 100 % og ressurslærer i 80 % stilling. DKS (den kulturelle skolesekken) 10 % stilling. |
| 1 | 0,5 | | | | Biblioteket | |
| 2 | 1,6 | | | | Flyktningetjenesten | |
| 2 | 2 | | | 0,5 | NAV kommune | 0.5 årsverk er enhetsleder og 0,5 årsverk er økt jfr. vedtak. 0,5 årsverk står pr. tiden ledig. |
| | | 1 | 0,1068 | | Basseng | |

Sykefravær

| Type sykefravær | Prosent | |
|----------------------|---------|------|
| | Kultur | NAV |
| Legemeldt sykefravær | 0,00 | 0,00 |
| Egenmeldt sykefravær | 1,82 | 1,54 |
| Totalt sykefravær | 1,84 | 3,46 |

Enheten har svært lavt sykefravær.

Resultater

- Grønn sektor, ungdom i arbeid, fikk kr. 70.000 i barnefattigdomsmidler for sommeren 2019. Vi utvidet med en del plasser og ungdom i arbeid. I tillegg har vi tatt inn ungdom på særskilt grunnlag i samarbeid med andre enheter, og ungdom som stod i fare for å havne på sosialhjelp.
- Vi har et stort fokus på forebyggende arbeid i NAV og flyktningetjeneste. Vi har søkt om og fått tildelt midler til 50 % stilling som LOS – funksjon for ungdom som starter opp i 2019, samt styrking av sosialt arbeid i NAV også i 2019. Sistnevnte skal styrke samarbeidet mellom flyktningetjeneste, kulturskolen og frivillige lag/foreninger for å øke deltakelse i frivillig liv blant barn og unge med fremmedspråklig bakgrunn eller barn og unge med spesielle behov.
- Vi har en utfordring med økning i antall brukere av sosiale tjenester i NAV. Dette er et generelt trekk nasjonalt, samtidig som vi ser at vi ligger høyere enn landsgjennomsnittet på en del ting.
- I 2019 hadde vi flere bosatte flyktinger som var ferdige med introduksjonsordningen sin som av ulike årsaker ikke gikk direkte over i utdanning eller i arbeid. Disse vil i hovedsak ha sosialhjelp som hovedinntektskilde. Det ble foretatt en budsjettregulering fra flyktningefondet på ca. 1.7 MNOK for å ivareta økte utgifter på sosialhjelp. Fondsmidlene er satt av til blant annet dette formålet.

Kompetanse og rekruttering

- Ved NAV ble en 50 % stilling besatt i februar, og dette medførte at prosjektet med ungdomslos kunne startes fra februar.
- Kulturskolen har hatt midlertidige tilsetninger i 2019. Stillingene lyses ut på nytt for fast ansettelse fra skoleåret 2020/2021
- Rektor ved kulturskolen tar videreutdanning innen musikk og helse ved Norges musikkhøgskole, studiet fullføres våren 2020
- Programrådgiver i flyktningetjenesten tar videreutdanning i Rådgivning 1 ved Nord Universitet, studiet fullføres våren 2020
- Konsulent ved NAV tar videreutdanning i motiverende intervju ved Nord Universitet, studiet ble fullført i desember 2019.

Fremtidige utfordringer

- Sømna kommune fikk ikke bosetting av flyktninger i 2019 heller. Dette betyr at tjenesten i løpet av 2020/2021 må inn i en omstillingsprosess mht personell og enheten som sådan.
- NAV er i endring. Av NAV kontorene på Sør-Helgeland er Bindal gått i et vertskommunesamarbeid med Nærøysund og Leka. Av de resterende kommunene på Sør-Helgeland så er allerede Vevelstad i et vertskommunesamarbeid med Brønnøy, og det forventes at det i løpet av 2020 initieres et slikt samarbeid fra NAV stat i partnerskapet.
- Videreutvikling av kulturskolen med nye lærerressurser fra neste skoleår i tråd med veiledningsordningen fra Norsk kulturskoleråd og UDIR.
- Det skal utarbeides plan for vern av kulturminner i Sømna, og dette arbeidet skal inngå i en større tenkning rundt attraksjoner i Sømna og destinasjonsutvikling i kommunen. Arbeidet ble påbegynt i høsten 2019 og vil foregå videre i 2020.
- Enheten har utfordringer rundt digitalisering, spesielt i NAV hvor utviklingen i bruk av digitale verktøy i dialog og korrespondanse med brukerne går svært raskt. Dette

krever at også kommunen og enheten som sådan følger opp dette med system og programvarer.



Sommerskole i regi av flyktningetjenesten. Her på bedriftsbesøk hos Tine meierier.

Høydepunkter 2019

- Under *Sommerdagan i Sømna* i 2019 ble en digital utgave av Sømna Gård og slekt lansert på Sømna kommunes hjemmeside. Arbeidet ble ledet av bygdebokredaktør Tor Mathisen og Jon Holand med flere, og Tor Mathisen og Jon Holand fikk i 2019 Sømna kommunes kulturpris for dette arbeidet.



LitteraTUR i anledning bokåret 2019, høytlesning ved Holandsbua for Barnas turlag.

- Sommerles, en digital lesekampanje for barn fra 1.-7. klasse, ble arrangert for tredje året. I 2019 hadde biblioteket 137 påmeldte barn. Sømna folkebibliotek var det biblioteket som hadde høyest andel påmeldte av alle bibliotekene i Nordland med 72,9 % deltakelse.
- Kulturskolen har i hele 2019 deltatt i veiledningsordning gjennom Norsk kulturskoleråd i samarbeid med Utdanningsdirektoratet. Fokuset har vært på skole-hjemsamarbeid.

- Sømna kommune v/NAV Sømna er nå godkjent som sendeorganisasjon i EU-programmet Erasmus+ Aktiv ungdom. Dette innebærer at ungdom som ønsker å gjøre noe annet enn skole og søke jobb lokalt kan søke om deltakelse i frivillig arbeid i Europa igjennom dette programmet. Oppdragene er fra et par måneder og opptil et år, avhengig av type organisasjon. Det legges til rette for ekstra oppfølging for ungdom med spesielle behov, og programmet retter seg derfor også spesielt til gruppen *NEET*-ungdom (Not in education, employment or training)
- Vi arrangerte høsten 2019 til oppstart av frivillighetsforum i Sømna kommune. Forumet skal bli en møteplass der frivilligheten i kommunen kan treffes og utveksle erfaringer, samt være et forum for dialog og avklaring av rammer og forventninger til samarbeidet mellom frivilligheten og kommunen.
- Vi har gjenopptatt samarbeidet med Nordland teater og kjørte første forestilling i Allbrukshallen i oktober 2019. Nordland teater kom da med forestillingen *Narvik* som trakk ca. 80 besøkende, noe vi er svært fornøyde med.
- Sømna kommune har fått sin egen Musikkbinge. Den er i hovedsak finansiert av sponsormidler og støtteordningen Musikkutstyrsordningen. Bingen er plassert utenfor Sømnahallen.

Nøkkeltall/statistikk

| Antall enkeltvedtak etter lov om sosiale tjenester | | |
|--|------|------|
| 2017 | 2018 | 2019 |
| 241 | 215 | 321 |

| Mottakere av introduksjonsstønad | | |
|----------------------------------|------|------|
| 2017 | 2018 | 2019 |
| 19 | 20 | 11 |

| Startlån | 2017 | 2018 | 2019 |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| Antall vedtak totalt | 6 | 13 | 6* |
| Sum | 1.824.000 | 1.708.346 | 1.458.636 |

*3 saker som har fått vedtak og er gitt utbetaling på, 1 sak er gitt forhåndsgodkjenning på og kommer til utbetaling i 2020.

| DKS Produksjoner | 2017 | 2018 | 2019 |
|--------------------|------|------|------|
| Egenproduserte | - | 4 | 9 |
| Gjesteproduksjoner | - | 3 | 9 |

| Biblioteket | 2017 | 2018 | 2019 |
|-------------------------------|--------|--------|------------|
| Totalt utlån inkl. fornyelser | 5.800 | 7.100 | 8.600 |
| Bokbestand | 25.000 | 25.000 | Ca. 25.800 |

| Tilbud kulturskolen | Antall elever totalt | Jenter | Gutter | Voksne | På vent |
|---|-------------------------|--------|--------|--------|---------|
| Camelonteateret* | 8 | 7 | | | |
| Barnekor* | 22 | 12 | 7 | | |
| Treblås/treblås- gruppe | 4 | 4 | | | |
| Piano/orgel/vokal* | 28 | 22 | 5 | 1 | 9 |
| Trommer | 11 | 1 | 10 | | |
| Messing/samspill* | 7 | 1 | 3 | | |
| Kunst | 32 | 21 | 8 | | |
| Gitar/band* | 13 | 3 | 7 | | 5 |
| Dans | 0 | | | | |
| Musikk i barnehage | | Ca. 50 | | | |
| Salg av dirigent | | Ca. 75 | | | |
| LIMOG | | Ca. 50 | | | |
| *resterende elever er fra Brønnøy kommune | | | | | |



Konsert med Selini Quartet i Sømna kirke i forbindelse med Festspillene Helgeland.

Måleindikatorer

| Indikator | 2017 | 2018 | 2019 |
|--------------------------------------|--------|--------|--------|
| Andel sosialhjelpsmottakere 18-24 år | 13,8 % | 15 % | 16 % |
| Andel barn i lavinntektsusholdninger | 16,6% | 11,2 % | - |
| Andel barn i kulturskolen | 37% | 39% | 30 % |
| Andel lånerne biblioteket | 4,8 % | 5,3 % | 10,5 % |
| Antall arrangementer i biblioteket* | - | 13 | 12 |

*Ikke tall fra alle år, men en god indikator for å følge utviklingen av biblioteket som arena for debatt og samfunnsutvikling.

Mottakere av arbeidsavklaringspenger og uføre

| Mottakere av uføreytelser Sømna | | | | | | |
|--|--------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Ytelse | Alder | 2012- 2014 | 2013- 2015 | 2014- 2016 | 2015- 2017 | 2016- 2018 |
| Varig uførepensjon | 18-44 år | 5,4 | 5,7 | 5,7 | 5,5 | 5,4 |
| | 45-66 år | 24 | 22,7 | 22,2 | 21,8 | 21,8 |
| Arbeidsavklaringspenger | 18-44 år | 5 | 3,4 | 2,5 | 2,4 | 3,3 |
| | 45-66 år | 2,1 | 1,5 | 1,5 | 1,8 | 2,4 |

Kilde: Kommnehelsa statistikkbank.

| Barn av eneforsørgere | | | | | |
|------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| År | 2012-2014 | 2013-2015 | 2014-2016 | 2015-2017 | 2016-2018 |
| Geografi | | | | | |
| Hele landet | 15,2 | 15,1 | 15,1 | 15 | 15 |
| Nordland | 17,4 | 17,3 | 17,1 | 16,8 | 17 |
| Sømna | 13 | 13,6 | 13,7 | 14,3 | 15 |

Kilde: Kommnehelsa statistikkbank.

| Frafall i videregående skole – andel (prosent) | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|
| År | 2014-2016 | 2015-2017 | 2016-2019 |
| Geografi | | | |
| Hele landet | 22 | 21 | 20 |
| Nordland | 26 | 25 | 24 |
| Sømna | 18 | 20 | 19 |

Kilde: Kommunehelse statistikkbank.

Økonomi

| Budsjett 2019 | Regnskap 2019 | Avvik kroner | Avvik % |
|----------------------|----------------------|---------------------|----------------|
| 6.181.846 | 6.017.532 | 164.314 | 2,66 |

Oppfølging av vedtak

I juni 2018 (PS 22/18) fikk enheten en økning i stillingshjemmel med 50 % ved NAV. Stillingen ble lyst ut og det ble foretatt en ansettelse i februar 2019.

Tilsyn

Det har ikke vært gjennomført tilsyn i 2019.

4.11 Enhet for teknisk og eiendom



Antall ansatte og årsverk fordelt på kjønn og arbeidssted

| Antall ansatte kvinner | Antall årsverk kvinner | Antall ansatte menn | Antall årsverk menn | Økning eller reduksjon | Hovedfunksjon | Utfyllende kommentarer |
|------------------------|------------------------|---------------------|---------------------|------------------------|----------------------|---|
| 3 | 2,4 | 3 | 2,35 | Uendret | Administrasjon | |
| 1 | 1 | 6 | 6 | | Vaktmester-tjenesten | |
| 3 | 1,26 | 0 | 0 | | Renhold | |
| 0 | 0 | 17 | 0,14 | | Brannvesen | 15 brannmenn har 0,96 % stilling hver som brannmann. De andre to har brannstilling inkludert i sin ordinære stilling. |

Enheten har arbeidet målrettet med mange oppgaver samtidig. Den daglige driften med lovpålagte oppgaver har kommet sammen med stor aktivitet på investeringsprosjekter.

Endringer av ansatte og årsverk i 2019

- En ansatt gikk ned fra 100 % til 60 % stilling
- Stilling som 100 % ingeniør ble tiltrådt 1.august
- Nyansatt vaktmester i 100 % stilling tiltrådte 1. september

Kompetanse

- Kursing av driftstekniker innen FDV- verktøy (forvaltning, drift og vedlikehold)
- En ansatt med sertifisering med arbeidsvarsling kurs del 2
- Ansatt kurset i EcoOnline
- Utrykkingskurs - Brannmannskap
- Plivo-kurs - Brannmannskap
- TAS-kurs gjennom Norsk Luftambulans for brannmannskap, helse og politi
- Kurs i oppfølging av kommunal bygningsmasse

Teknisk har begrensede ressurser til å få gjennomført alle prosjektene som er planlagt/vedtatt. Det er viktig og behov for kompetanseheving av personell innen teknisk administrasjon og brannvesen.



Oppstart med anleggsarbeidene i Buskhammeren Boligfelt

Sykefravær

| Område | Type sykefravær | Prosent |
|---------------------|----------------------|---------|
| Teknisk | Legemeldt sykefravær | 5,83 |
| Teknisk | Egenmeldt sykefravær | 0,44 |
| Teknisk | Totalt sykefravær | 6,26 |
| Renholdere | Legemeldt sykefravær | 7,31 |
| Renholdere | Egenmeldt sykefravær | 4,53 |
| Renholdere | Totalt sykefravær | 11,84 |
| Brannvesen | Legemeldt sykefravær | 0,00 |
| Brannvesen | Egenmeldt sykefravær | 0,00 |
| Brannvesen | Totalt sykefravær | 0,00 |
| Vann | Legemeldt sykefravær | 0,00 |
| Vann | Egenmeldt sykefravær | 0,00 |
| Vann | Totalt sykefravær | 0,00 |
| Avløp | Legemeldt sykefravær | 0,00 |
| Avløp | Egenmeldt sykefravær | 0,00 |
| Avløp | Totalt sykefravær | 0,00 |
| Vaktmestertjenesten | Legemeldt sykefravær | 0,00 |
| Vaktmestertjenesten | Egenmeldt sykefravær | 0,00 |
| Vaktmestertjenesten | Totalt sykefravær | 0,00 |

Teknisk drift og eiendom har som målsetting å utføre tilfredsstillende tjenester til våre brukere og kunder på en best mulig måte. Enhetens hovedoppgaver er knyttet til:

- Produksjon og distribusjon av rent vann
- Avløpsrensing/avløpsnett, tømning av slam, innsamling av avfall
- Felles maskinpark
- Plansaksbehandling
- Bygge- og delingssaker
- Kart og oppmåling

- Drift av havneanlegg
- Drift/vedlikehold av kommunale veier og gatelys
- Sømna Brannvesen/ forebygging og beredskap mot brann
- Feiervesen
- Vedlikehold av kommunale eiendommer

Resultater

- Bygging og renovering kommunal bygningsmasse
- Drift av kommunal eiendomsmasse
- Kjøp og salg kommunale nærings- og boligtomter, blant annet eierskifte av Buskhammeren boligområde
- Oppmåling og deling
- Byggesaksbehandling
- Kart og planarbeid
- Drift innen vann og avløp. Det har vært en stabil og tilfredsstillende vannforsyning til innbyggerne i Sømna, og ikke minst til næringslivet i kommunen
- Drift innen vei og havn
- Renovasjon/avfall
- Brann og feiing
- Drift og vedlikehold av uteareal, park og stadion
- Prosjekt- og byggeledelse av investeringsprosjekt

Organisasjonen holder en høy aktivitet og har gjennomført sine oppgaver tilfredsstillende med de ressurser man sitter inne med. Flere av prosjektene i investeringsbudsjettet for 2019 er gjennomført, selv med lavere bemanning i teknisk administrasjon. Disse er listet opp lenger ned. Teknisk har fått gode tilbakemelding på eksterne undersøkelser i forhold til rask saksbehandling og god og sikker vannleveranse. Enheten har brukt mye av egen kompetanse til å gjennomføre tiltakene.

Gjennomførte prosjekter

- Bredebånd – Kontakt med Signal Bredebånd for utbygging av bredebånd fra Berg i nord til Vennesund i sør som er byggetrinn 1. I løpet 2019 ble strekning Berg til Vik bygget ut. Total kostnad på kr. 8 mill.
- Ferdigstillelse av reguleringsplan og eiendomskjøp av Buskhammeren Boligfelt. 15 stk. boligtomter.
- Vannbehandling Vassbotn. Planlegging av nytt høydebasseng tilknyttet Vassbotn vannbehandlingsanlegg for å sikre stabil vannforsyning. Prosjektet er del finansiert med tilskudd fra Nordland Fylkeskommune. Det ble gjennomført grunnkjøp til prosjektet. Total kostand på kr. 8,4 mill.
- Utskifting av hoved avløpsstasjon for Vik og Halvvegan. Avløpsstasjonene var fra 1980-tallet og var av svært dårlig forfatning måtte utskiftes.
- Vik Industriområde utbygging av infrastruktur som vann, avløp, bredebånd og vei og klargjort for salg.
- Svømmehall planlegging av nytt taktekke inkl. tak konstruksjon
- Berg Skole utbedring av taktekke på mellombygget.
- Nye telefonsentral løsning ble satt i drift i kommunen
- Sømna hallen sluttføring av innvendig arbeider med blant annet kantine og styrkerom etter en lengre renoveringsperiode av Sømna hallen.
- Sømna Omsorgsheim ble det gjennomført ny kledning på gammel delen av bygget og montert opp nytt trådløs nett i hele bygget.
- Opphøyde gangfelt på Fylkesvei 17 på Berg ved Sørstraumen ble gjennomført i 2019, med en del gjenstående finisharbeid som skal utføres i 2020
- Utskifting av brannsentral tilhørende omsorgsboligene nedenfor SOS, Havreveien.
- Cooplager inkl. eiendom i Berg sentrum ble kjøpt av Sømna Kommune for utvikle eiendommen og tilpasse eiendommen med planlagt sentrumsutvikling.

Igangsatte prosjekter

- Vik barnehage Planlegging og bygging ny barnehage i Vik sentrum
- Berg skole – kledning av vegg på Allbrukshallen og montering av gjerde rundt skolen
- Buskhammeren oppstart av anleggsarbeidene og utbygging av boligfeltet
- Planlegging av brannstasjon – tiltak etter krav fra arbeidstilsynet og vedtatte eiendomsstrategi for Sømna Kommune.
- Renovering av taket i Svømmehallen
- Vik industriområde – slutføring
- Salg av 1 stk. kommunale boliger i Vik og Coop lagret på Berg.
- Planlegging og anbud – trafikkovergang Berg sentrum – Fylkesvei 17
- Høydebasseng Vassbotn - Oppstart av bygging.
- Planlegging av opphøyde gangfelt på Fylkesvei 17 på Berg ved Vestaberg krysset.

Vedtatte prosjekter og oppgaver som ikke er igangsatt

- Gjennomføring og slutføring av arealplan
- Områdeplan for Vennesund
- Utskifting av pumpestasjoner på Berg
- Bygging av ny brannstasjon
- Slutføring av sentrumsplan for Berg og Vik
- Bygging av opphøyd gangfelt Berg Sentrum.

Enheten har tatt på seg byggeledelse for ovennevnte prosjekt, utover det som er normalt for teknisk avdeling sine arbeidsområder.

Prioriterte oppgaver fremover

- Kontinuerlig oppdatering og fornyelse av kommunens hjemmeside og Facebook-side
- Bredbånd til alle husstander i Sømna kommune

- Slutføring av arealplan for Sømna
- Slutføring av investeringsprosjekt som er satt i økonomiplanen
- Enheten gjennomføring av flere tunge og tidkrevende forvaltningssaker.
- Kapasitet til å gjennomføre alle prosjekter som er planlagt i investeringsplanen



Bredbåndsentralen fra Signal Bredbånd montert i Vik og en tilsvarende montert på Berg.

Bredbånd til alle husstander i Sømna er en prioritert oppgave.

Sømna Brannvesen

Sømna Brannvesen består av et mannskap på 18 personer med Nils-Ivar Sund som brannsjef. Det frivillige brannmannskapet er særdeles viktig i forbindelse med krisehendelser som ulykker med brann og kjøretøy, og naturhendelser som storm og store nedbørsmengder. Sømna Brannvesen samarbeider med Sømna Brannvernforening og jobber aktivt med forebyggende brannarbeid. Her kan nevnes trafiksikkerhetsarbeid og info arbeid innen brannforebyggende mot publikum, skoler og barnehager.

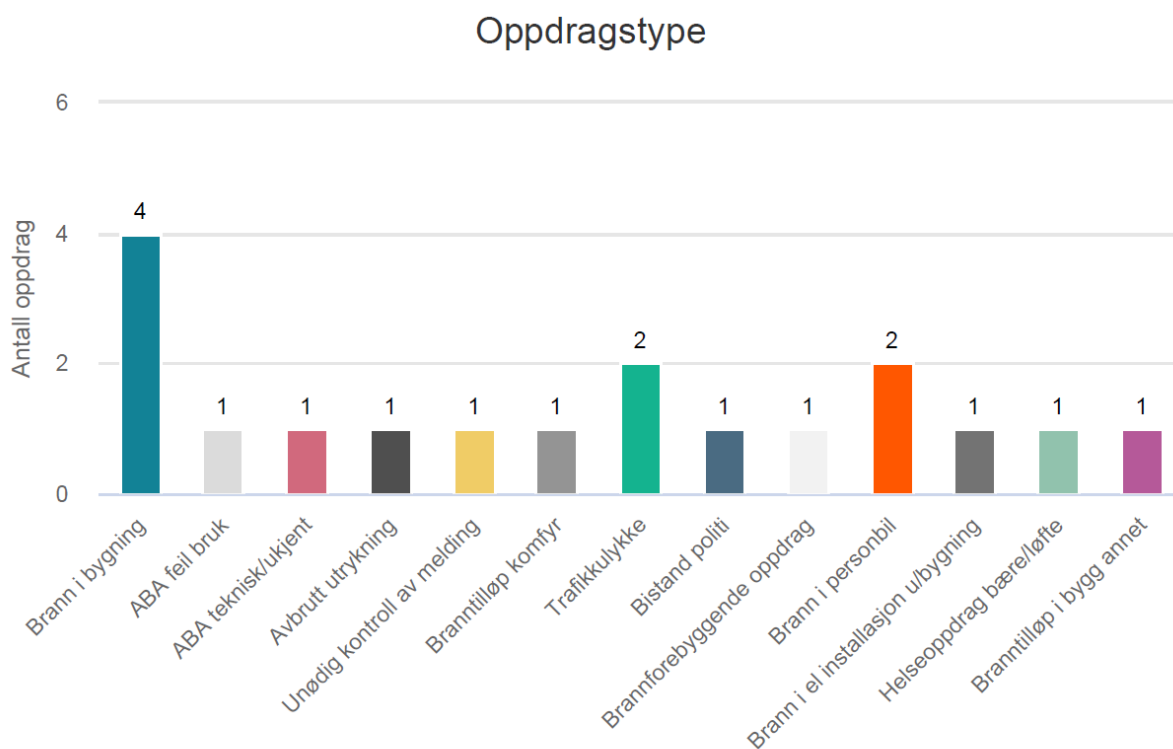
Større hendelser som brannvesen ble satt på prøve var boligbrannen i Gamle Vik med full overtenning og forholdvis tett nabo-bebyggelse.

Kostnadsnivået på Sømna Brannvesen per innbygger i forhold til sammenlignbare kommuner i Norge er veldig lavt.



Sømna Brannvesen slukker brann i gamle Vik

Statistikk over antall oppdrag for Sømna Brannvesen i 2019 - Totalt 18 stk.



Økonomi

Enheten har i 2019 hatt ansvaret for 33 budsjettområder innen drift.

Teknisk

| Budsjett 2019 | Regnskap 2019 | Avvik kroner | Avvik % |
|---------------|---------------|--------------|---------|
| 7.046.200 | 6.339.718 | +706.482 | + 10 |

Teknisk drift viser en balanse mellom regnskap og budsjett.

Eiendom

| Budsjett 2019 | Regnskap 2019 | Avvik kroner | Avvik % |
|---------------|---------------|--------------|---------|
| 6.123.017 | 7.335.114 | -1.212.097 | - 19,8 |

Enhet for teknisk og Eiendom har en samlet overskridelse på kr. 505.615 som i hovedsak skyldes høyere energikostnader og lavere inntekt fra husleie på eiendom.

Måleindikatorer

| Indikator | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|-------|-------|-------|
| Avgifter VAR-område (vann, avløp og renovasjon) | 7.779 | 8.032 | 8.144 |

Sømna har det laveste VAR-gebyret på Sør-Helgeland, noe som enheten er godt fornøyd med.

| Indikator | 2017 | 2018 | 2019 |
|----------------------|------|------|------|
| Tilgjengelige tomter | 17 | 32 | 32* |

*15 nye tomter i Buskhammeren ligger inne

| Indikator | 2017 | 2018 | 2019 |
|----------------------------|--------|--------|--------|
| Tilgjengelig industriareal | 110 da | 120 da | 100 da |

Sømna kommune legger til rette for boligtomter og næringsareal. Kommunen har historisk sett hatt en buffer på ledige boligtomter og næringsareal.

Vedtak

Enheten behandlet totalt 91 saker, hvor 44 var politiske og 47 delegerte. De delegerte sakene er fordelt over følgende tjenester:

| Delegerte vedtak | Antall |
|---|-----------|
| Endring av tidligere status/gitt tillatelse | 1 |
| Delingssak | 15 |
| Utslippstillatelse | 1 |
| Tilbygg | 8 |
| Riving av bygning | 3 |
| Enebolig | 1 |
| Gjødselkum | 1 |
| Garasje, uthus | 7 |
| Lager | 2 |
| Annet | 6 |
| Igangsettingstillatelse | 2 |
| Totalt | 47 |

Tilsyn

- Det gjennomføres årlig tilsyn på EL av EI-tilsynet, og hvilke bygg som får tilsyn varierer fra år til år. Det har i år vært gjennomført EL-tilsyn på blant annet Sømna hallen, Vik Skole, Berg Skole og Sømna omsorgsheim. Under tilsynet ble det registrert avvik. Disse har blitt utbedret.
- Sømna Kommune har hatt krav fra arbeidstilsynet om å gjøre tilfredsstillende tiltak på kommunens brannstasjon i forhold til HMS-krav. I 2019 ble det satt av penger til å gjennomføre planlegging av ny brannstasjon som tilfredsstiller HMS-kravene.

4.12 Enhet for landbruk og næring



Antall ansatte og årsverk fordelt på kjønn

| Antall ansatte kvinner | Antall årsverk kvinner | Antall ansatte menn | Antall årsverk menn | Økning eller reduksjon | Utfyllende kommentarer |
|------------------------|------------------------|---------------------|---------------------|------------------------|------------------------------------|
| 2 | 1,2 | 3 | 2,6 | 0 | |
| | | | 0,5 | | Innleid skogkompetanse fra Brønnøy |

Sykefravær

| Type sykefravær | Prosent |
|----------------------|---------|
| Legemeldt sykefravær | 0 % |
| Egenmeldt sykefravær | 0,9 % |
| Totalt sykefravær | 0,9 % |

Vi hadde 0,4 årsverk i vakanse i 2019. Nå er Landbruk og Næring er slått sammen og det er ansatt en person som jobber 60 % næring og 40 % landbruk. Det er bra å være full bemanning igjen så vi kan komme ajour med arbeidsoppgavene.



5. klasse ved Vik skole fikk med seg foreldrene sine og fjernet Tromsøpalme på dugnad. Dette er en av de fremmede skadelige artene vi har fått støtte til å fjerne.

Resultater

Vi har en klar forventning om å fungere som et utviklingskontor. Vi prioriterer da de oppgavene som tilfører næringa økonomiske virkemidler. Dette medfører dessverre at en del lovpålagte oppgaver blir liggende.

Mål som er nådd:

- Rullert strategisk landbruks- og næringsplan i lag med næringslivet
- Full bemanning på landbrukskontoret og næringskontoret.

- Påbegynt arbeid med oppdatering av gårdskart med særlig fokus på innmarksbeite
- Raskere saksbehandlingstid ved sykdomsavløsning.
- Arbeidet med etablering av biogassanlegg i Sømna er igangsatt.
- Fornyet avtale med veterinærvakttjenesten fra oktober 2019.
- Mer midler til bruksutbygging fra Innovasjon Norge enn noen gang tidligere
- Formidlet over 53 millioner til Sømnas viktigste næring
- Regnskap i tråd med budsjett
- Startet bekjemping av fremmede skadelige plantearter i kommunen

Mål som ikke er nådd:

- For liten tid til kontroll av produksjonstilskudd, miljøtilskudd m.m.
- Fortsatt etterslep på lovpålagte oppgaver som boplikt og jord ute av drift
- Etterslep på oppretting av kartverket AR5

Fokus framover!

- Følge opp tiltak og føringer i strategisk landbruks- og næringsplan
- Følge opp ny gjødsselforskrift (når den blir vedtatt)
- Arbeide for etablering av Biogassanlegg i Sømna
- Videre bekjempelse av fremmede skadelige planter i Sømna
- Jobbe for å redusere klimagassutslipp fra jordbruket i Sømna
- Jobbe med næringsutvikling generelt
- Et samarbeide mellom politikere, administrasjon og grunneiere som bidrar til en bærekraftig og fornuftig beskatning av hjortevilt
- Aktivt bidra til gjennomføring av dreneringstiltak på dyrka jord
- Kontinuerende fornying av kommunens hjemmeside og facebookside
- Støtte opp om kompetansegivende tiltak som bidrar til vekst hos næringslivet.
- Være en aktiv sparringspartner overfor gründere.
- Bredbånd til alle (samarbeid med teknisk avdeling)

- Sentrumsplan Gamle Vik og sentrumsplan Berg (samarbeid med teknisk avdeling)
- Godt samarbeide med landbrukets faglag, NLR og NLT.

Selv om vi har mer fulldyrka jord enn noen annen kommune i landsdelen er det stor kamp om jorda i Sømna. Her møter vi en del utfordringer når det i 2019 ble forbud mot dyrking av myr samtidig som ny gjødsselforskrift ganske sikkert setter tak på hvor mye dyr vi kan ha i Sømna i forhold til krav om spredeareal for husdyrgjødsel.

Nøkkeltall / statistikk

Vi har i dag 82 gårdsbruk som søker produksjonstilskudd. Av disse driver 52 med melk og har en samlet melkekvote på ca. 12,3 millioner liter melk. Vi har over 1.700 melkekyr og ca. 4.300 øvrige storfe. Dette gjør oss til den desidert største kommunen innenfor melkeproduksjon og storfehold i Nord-Norge og vi styrker denne posisjonen ytterligere hvert år. Vi har noen meget dyktige svineprodusenter og vi har 91 avlspurker og over 4700 gris ble solgt til slakt. I tillegg har vi flere som driver med sau, eggproduksjon, forsalg og korn.

- Sømna, Vevelstad og Vega er de tre mest landbruksavhengige kommunene i Nordland. Verdiskapningen fra jordbruk pr innbygger er 5 ganger så stor i våre kommuner som snittet i Nordland.
- Sømna har høyere produksjonsinntekter fra jordbruket enn noen annen kommune i fylket.
- Sømna fikk i perioden 2008 - 2016 ca. 2,6 millioner i snitt per år som støtte fra Innovasjon Norge til bruksutbygging. Dette er ca. 5 ganger så mye som snittkommunen og desidert mest i Nordland. Nå i 2019 har aktiviteten vært historisk stor og det er innvilget 5,8 millioner - største beløpet Sømna noen gang har fått.



Nyfjøsene til Hans-Ivar Kvalvik ble tatt i bruk i 2019. Landbruksnemnda var på besøk og gjorde heder med utdeling av diplom og blomster.

Vedtak

Innenfor enhet for landbruk og næring fattes en rekke vedtak hvert år. Totalt ble det fattet 267 vedtak i 2019. Disse fordeler seg slik:

| Politiske vedtak | | Delegerte vedtak | | | | |
|------------------|---------------------|--------------------|------------|-------------------------|-----------|---------------|
| Vilt -nemnd | Landbruks -nemnd | Husdyr- gjødsel | PT og RMP* | SMIL* (frister o.l.) | Drenering | Sykeavløsning |
| 18 | 68 | 4 | 134 | 3 | 13 | 27 |

* PT= Produksjonstilskudd, RMP=Regionalt miljøprogram

* SMIL= Spesielle miljøtiltak i landbrukets kulturlandskap

Landbruksnemnd

Landbruksnemnda hadde 6 møter og behandlet 68 saker. Vi er restriktive til fradeling av dyrket jord. Det legges mye arbeid i dialog med søkerne i forkant av søknadene. Det krever

tid, men medfører at vi i 2019 ikke hadde noen klagesaker. Nemnda håndhever bo- og driveplikt strengt. Oppfølging er tidkrevende og LK har ikke hatt kapasitet til nødvendig oppfølging på mange år. Når vi bare makter å følge opp noen saker fører det dessverre til forskjellsbehandling. Vi arbeider her for å komme på tur og det ble behandlet 4 saker av denne typen i nemnda i 2019. Dette vil også være et fokusområde i 2020.

Viltnemnd

I 2019 hadde nemnda tre møter og behandlet 18 saker. 2019 var andre år i fireårsperiode for bestandsplaner for storviltområdene. 2 jaktfelt i Sørbygda SVO meldte seg ut av samarbeidet og ble godkjent som egne vald, det er Kvaløy og Hopen. 2019 var siste året som det ble tatt CWD-prøver av elg og hjort felt på jakt. Det ble også tatt CWD-prøver av alle voksne hjortevilt som var fallvilt. Vinteren og våren 2018 ble derfor brukt til å vedta nye målsettinger og forskrifter for hjort og for bever. Det ble vedtatt ny beregning av tellende areal i hjorteviltvald. Nye bestandsplaner for elg for storviltområdene ble vedtatt.

Næringsstyret

I 2019 hadde næringsstyret 5 møter og behandlet 33 saker. De fleste sakene gjaldt behandling av søknader fra næringslivet om tilskudd fra næringsfond. 2018 var siste året at kommunen fikk overføringer fra Nordland Fylkeskommune til næringsfond. Det betyr at kommunen hadde mindre midler å rutte med. I 2019 budsjetterte Sømna kommune med 290.000,- til kommunalt næringsfondet.

| Type fond: | Inngående beholdning 01.01.2019 | Bevilget i 2019 | Utgående beholdning 31.12.2019 |
|-----------------------|------------------------------------|-----------------|-----------------------------------|
| Statlig næringsfond | 585.191,- | 585.191,- | 0 |
| Kommunalt næringsfond | 2.189.721,- | 609.721,- | 1.580.000 |

Produksjonstilskudd

Vi har fattet 109 vedtakene om utbetaling av økonomiske støtteordninger til gårdbrukere som har utløst følgende midler:

| | 2 013 | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| Produksjonstillegg* | 24 379 046 | 31 558 858 | 32 921 306 | 37 957 209 |
| Driftstilskudd melk | 7 556 000 | | | |
| Avløserordn. - ferie/ fritid | 4 600 129 | 4 206 240 | 4 097 775 | 4 551 676 |
| Refusjon sykeavløsning mm. | 661 132 | 823 041 | 728 995 | 613 519 |
| SUM | 37 196 307 | 36 588 139 | 37 748 076 | 43 122 404 |

Andre vedtak

I tillegg er det fattet en del andre vedtak som også utløser en god del midler:

| | | Søknader | Overslag |
|--|----|------------|-----------|
| Bruksutbygging – fylkesvise IBU-midler | 5 | 23 976 000 | Tilskudd |
| Etableringstilskudd – nye gårdbrukere | 1 | 1 500 000 | 5 823 000 |
| Klimasatsmidler studie biogassanlegg | | 500 000 | 600 000 |
| SMIL-midler | 25 | 2 187 015 | 250 000 |
| Til bekjemping av fremmede arter | 1 | | 1 009 333 |
| Tilskudd til drenering | 13 | | 140 000 |
| Miljøprogram for Nordland | 50 | | 385 970 |
| SUM | | | 1 851 655 |

Landbruk og næring har i løpet av året formidlet støtte til Sømna Kommunes næringsliv med over 53 millioner kroner.

Måleindikatorer

| Indikator | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|--------|--------|--------|--------|
| Sømna sin andel av disponibel melkekvote i Nordland | 10,1 % | 10,3 % | 10,6 % | 11,1 % |
| Dyrkajord omdisponert fra landbruk (dekar) | 6,1 da | 3 da | 3,2 da | 0,2 da |
| Utnyttelse av kommunens ramme til miljømidler og drenering | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |

- Sømna har i 2019 en disponibel melkekvote på 12.281.761 liter mens tallet totalt i Nordland er 110.754.628 liter. Vi produserer 11,1 % av all kumelk i fylket.
- Det er et nasjonalt mål å redusere omdisponeringen av jordbruksareal til andre formål. Tall fra tidligere år.
- Sømna fikk tildelt kr. 300.000 i SMIL-midler. Totalt med inndratte midler og tilleggsbevilling fordelte vi kr. 1.010.000. Til drenering var opprinnelig tildeling kr. 270.000. Med tilleggsbevilling ble det fordelt kr 386.000.

Økonomi

| Budsjett 2019 | Regnskap 2019 | Avvik kroner | Avvik % |
|---------------|---------------|--------------|---------|
| 3.627.389 | 3.577.927 | 49.462 | 1 |

Årsaken til at vi klarte å holde budsjettet i 2019 var et overskudd på klimaskogprosjektet i 2018 på kr 102.000.

4.13 Helgeland Rehabilitering



Antall ansatte og årsverk fordelt på kjønn og funksjon

| Antall ansatte kvinner | Antall årsverk kvinner | Antall ansatte menn | Antall årsverk menn | Økning eller reduksjon | Hovedfunksjon | Utfyllende kommentarer |
|---------------------------|------------------------|---------------------|---------------------|--|-----------------------------|---|
| 16 | 13,03 | 2 | 2 | Samme som 2018 | Spesialisert rehabilitering | Ansatte skåret ned til min. Mangler psykolog og ernæringsfys. |
| Ledelse og administrasjon | | | | 180 % | | |
| 1 lege | | | | 100 % | | |
| 6 sykepleiere | | | | 495 % (herav sykepleiefaglig ansvarlig i 20 %) | | |
| 3 hjelpepleiere | | | | 208 % | | |
| 1 logoped | | | | 25 % | | |
| 3 fysioterapeuter | | | | 300 % | | |
| 1 ergoterapeut | | | | 50 % | | |
| 1 renholder | | | | 70 % | | |
| 1 sekretær | | | | 75 % | | |

Det kjøpes i tillegg legespesialisttjenester på lungerehabilitering og hjerterehabilitering fra Helgelandssykehuset på til sammen 15 % stilling. Alle stillingshjemler ved HRIS var besatt

med det fagpersonell som skal være i stillingene. Vi hadde 1 lærling som gikk opp til fagprøve som helsefagarbeider i 2019. Vi har fortsatt stengt helger for at pleieressursene skal rekke.

Sykefravær

| Type sykefravær | Prosent |
|----------------------|---------|
| Legemeldt sykefravær | 11,69 |
| Egenmeldt sykefravær | 2,22 |
| Totalt sykefravær | 13.91 |

Økonomi

| Budsjett 2019 | Regnskap 2019 | Avvik kr | Avvik % |
|---------------|---------------|-----------|---------|
| 2.774.120 | 4.094.224 | 1.320.105 | 47,59 |

Resultater og utfordringer

HRIS er ferdig med de første 4 år i kontraktperioden med Helse Nord RHF 2015 – 2018.

2019 var det første året i den første 2 års opsjonen som HN valgte å ta ut. Hvis HN velger å benytte seg av begge de 2 års opsjonene har vi potensielt kontrakt til og med 2022. Helse Nord videreførte ikke ekstrakjøpet/opsjonen på kr. 1.550.000 for hele 2019, men for de fire første måneder. Dette utgjorde kr. 575 774. I tillegg kom hovedkontrakten i 2019 på kr. 9.075.272. Til sammen utgjorde kjøpet fra Helse Nord kr. 9.651.046 for 2019 .

Kjøp av rehabiliteringstjenester fra kommunene på Helgeland har vært minimal i 2019. Det er startet et prosjekt for å øke salget av rehabiliteringstjenester ved Helgeland Rehabilitering i Sømna. Prosjektet heter HRIS 2025 og skal sørge for at Sømna kommune skal være vertskap

for et sterkt fagmiljø innen rehabilitering i Nord-Norge. Innledningen til prosjektet var en anbudsrunder der utviklingsbyrået Vesir fikk tilslaget på en utredning og utviklet ulike scenarier for omstilling av HRIS. Dette ble grunnlaget for politisk sak i kommunestyre i oktober.



PS 68/19 Helgeland Rehabilitering 2025: Forslag til omstillingspakke

Vedtak:

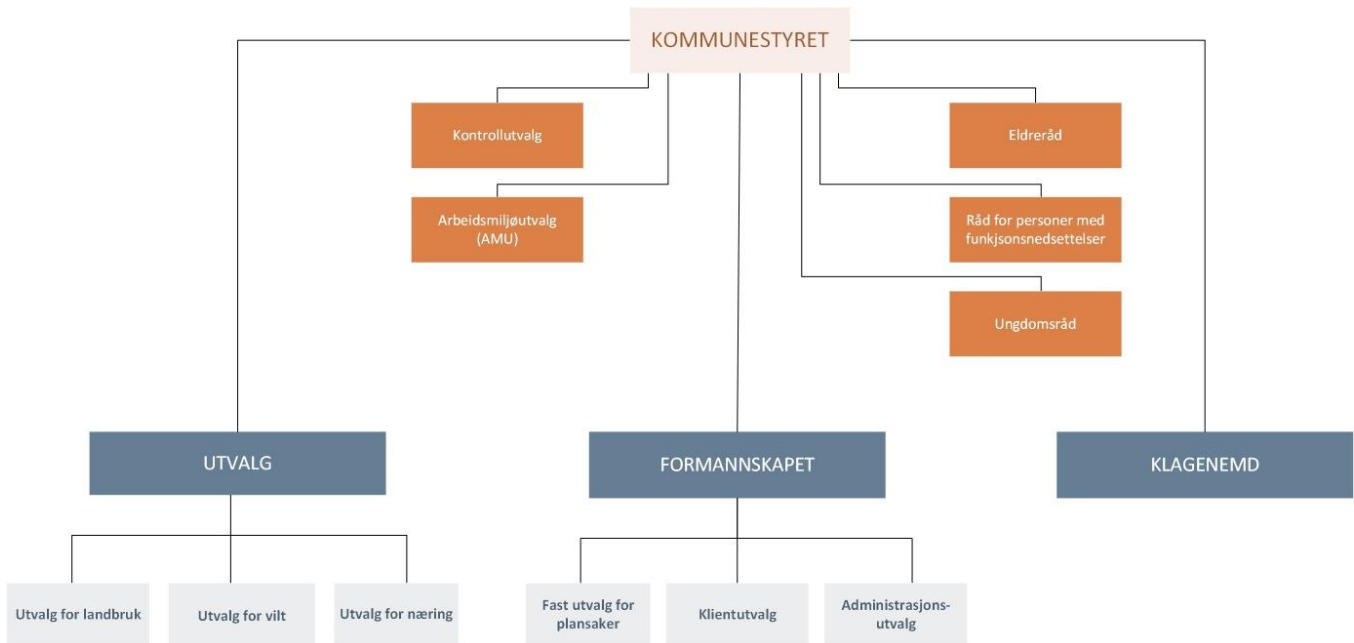
1. Kommunestyret godkjenner administrasjonens forslag til omstillingspakke med forslag til økonomiske, organisatoriske og strategiske veivalg for Helgeland Rehabilitering med følgende endring: Pkt. 4: Første delmål vil være å identifisere og iverksette tiltak for å realisere balansealternativet. Dette kombineres med iverksetting av tiltakene skissert i markedsplanen i prosessalternativet og en ringvirkningsanalyse. Dette er en forutsetning for å avdekke og bygge et bærekraftig økonomisk fundament for HRIS, en forutsetning for på sikt å arbeide for å realisere alternativ 4. 2. Ressursbehovet pålydende 1,75 MNOK reguleres inn i neste budsjettregulering i desember. 3. Kommunestyret ber administrasjonen fremskaffe beslutningsgrunnlag for en avgjørelse av videre strategi for driften av Helgeland Rehabilitering innen juni 2020.

Samarbeid

Det er tett samarbeid med primærhelsetjenesten i kommunene og andre som skal følge opp pasientene etter utskrivning. Dette foregår per telefon, skriftlig, ved bruk av telestudio/Teams eller ved personlig oppmøte. Helsearbeidere som er ansatt i samarbeidskommunene tilbys hospitering når det er behov for, eller ønske om det. Vi har på nytt vært rundt om på de tre helseforetakene som utgjør Helgelandssykehuset for å informere om vår drift og bidra til godt samarbeid. Dette ble godt mottatt. Vi har ukentlige samarbeidsmøter, onsdager, med FMR Helgelandssykehuset Sandnessjøen.



4.14 Politiske råd og utvalg



Mandatfordeling kommunestyret før kommunestyrevalget 2019

| | |
|-----------------------------------|---------------------|
| 1.Leif Edvardsen, | Senterpartiet |
| 2.Andrine S. Oppegaard, ordfører, | Arbeiderpartiet |
| 3.Gunder Strømberg, varaordfører, | Tverrpolitisk liste |
| 4.Wenche Fjerdingøy, | Senterpartiet |
| 5.Arild Barlien | Arbeiderpartiet |
| 6.Turi S. Kvaløy, | Tverrpolitisk liste |
| 7.Hilde Wågan Olsen, | Senterpartiet |
| 8.Eriks Sund, | Arbeiderpartiet |
| 9.Roy Helge Dahle, | Senterpartiet |
| 10.Arne A. Finseth, | Fremskrittspartiet |
| 11.Wenche S. Knygh, | Tverrpolitisk liste |
| 12.LRolf Petter Larsen | Senterpartiet |

| | |
|--------------------------|---------------------|
| 13.Merethe Sund, | Arbeiderpartiet |
| 14.Jan Inge Tjøsvoll, | Tverrpolitisk liste |
| 15.Bjørn Torstein Arnes, | Senterpartiet |
| 16.Hilda Wågan, | Arbeiderpartiet |
| 17.Norun Arnes, | Senterpartiet |

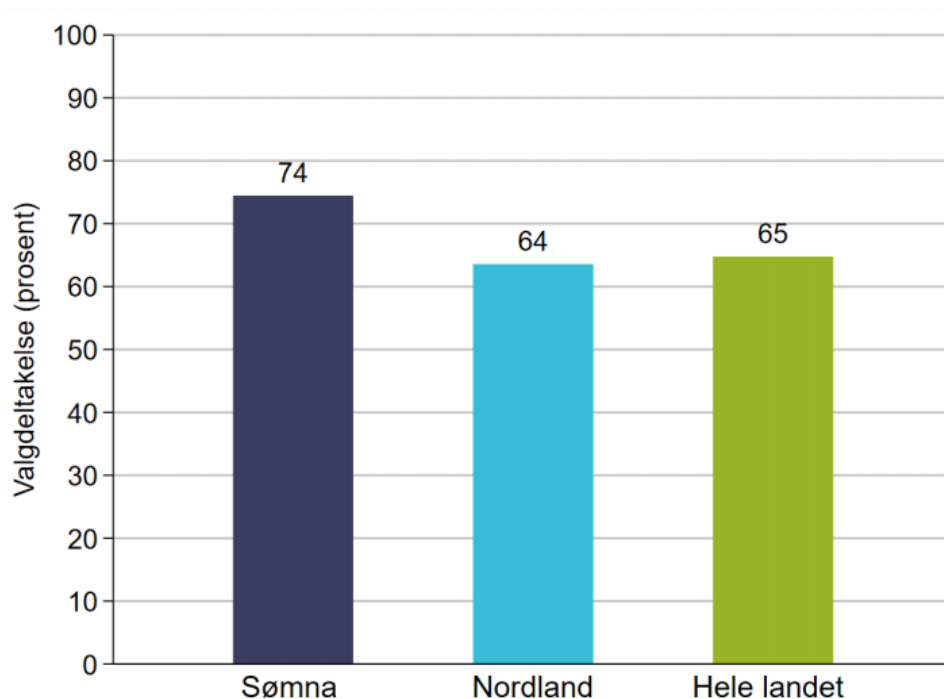
Kommunestyrevalget 2019

9. september var det kommunestyrevalg og Sømna fikk nytt kommunestyre. 6 lister var innlevert og godkjent til valget;

Senterpartiet, Arbeiderpartiet, Tverrpolitisk liste, Høyre, Fremskrittspartiet og Rødt.

Frammøteprosent kommunestyrevalget 2015: 71,5

Frammøteprosent kommunestyrevalget 2019: 74



Det nye kommunestyret har deltatt på politikeropplæring lokalt her i Sømna i regi av KS og deltatt på en felles opplæring i kommuneloven med andre kommuner fra Helgeland.

Mandatfordeling kommunestyret etter kommunestyrevalget 2019

| | |
|-------------------------|---------------------|
| 1.Hans Gunnar Holand | Senterpartiet |
| 2.Liv Marit H. Reitan | Senterpartiet |
| 3.Andrine S. Oppegaard | Arbeiderpartiet |
| 4.Gunder Strømberg | Tverrpolitisk liste |
| 5.Roy Helge Dahle | Senterpartiet |
| 6.Marthe-Amalie Dahle | Senterpartiet |
| 7.Alf Kyrre Holmstrand | Arbeiderpartiet |
| 8.Hilde Wågan Olsen | Senterpartiet |
| 9.Jan Inge Tjøsvoll | Tverrpolitisk liste |
| 10.Bjørn Torstein Arnes | Senterpartiet |
| 11.Viktor Stein | Rødt |
| 12.Merethe Sund | Arbeiderpartiet |
| 13.Wenche Fjerdingsøy | Senterpartiet |
| 14.Kim Andre Mørk | Senterpartiet |
| 15.Wenche S. Knygh | Tverrpolitisk liste |
| 16.Asbjørn Berg | Høyre |
| 17.Leif Edvardsen | Senterpartiet |

På grunn av ny kommunelov har det blitt en navneendring på noen utvalg:

Landbruksnemnd – utvalg for landbruk

Viltnemnd – utvalg for vilt

Næringsstyret – utvalg for næring

Kommunestyret vedtok i desember 2019 i sak om politisk organisering at organiseringen skal være som tidligere, men med færre medlemmer i de utvalgene.

| Formannskapet før valg 2019 | Formannskap etter valg 2019 |
|-------------------------------------|--------------------------------------|
| Andrine S. Oppegaard AP, ordfører | Hans Gunnar Holand SP, ordfører |
| Gunder Strømberg TVPL, varaordfører | Liv Marit H. Reitan SP, varaordfører |
| Leif Edvardsen, SP | Andrine S. Oppegaard, AP |
| Arild Barlien, AP | Roy Helge Dahle, SP |
| Wenche Fjerdingøy SP | Gunder Strømberg, TVPL |

| Landbruks- og viltnemnd før valg 2019 | Utvalg for landbruk og utvalg for vilt etter valg 2019 |
|--|---|
| Norun Arnes, Sømna bondelag, leder | Håvard Knygh, Sømna bondelag, leder |
| Roy Helge Dahle, Sømna bondelag, nestleder | Roy Helge Dahle, Sømna bondelag, nestleder |
| Arild Barlien, AP | Leif Edvardsen, SP kun utvalg for landbruk Margith Moen, SP, kun utvalg for vilt |
| Wenche Knygh, TVPL | Merethe Sund, AP |
| Merethe Sund, AP | Marie Vevelstad, Sømna Bondelag |
| Leif Edvarden, SP | Bjørn Åge Nilsen, Sømna JFF, kun viltnemnd |
| Bjørn Torstein Arnes, SP | |
| Marius Storvik, Sømna JFF, kun viltnemnd | |

| Næringsstyret før valg 2019 | Utvalg for næring etter valg 2019 |
|--|---|
| Andrine S. Oppegaard, AP, leder | Hans Gunnar Holand, SP, leder |
| Wenche S. Knygh, TVPL | Hilde Wågan Olsen, SP, nestleder |
| Leif Edvardsen, SP | Jan Inge Tjøsvoll, TVPL, |
| Erik A. Sund, AP | Jan Kolsvik, Sømna bondelag |
| Wenche Fjerdingøy, SP | En representant fra næringslivet, ikke valgt i 2019 |
| Jan Inge Tjøsvoll, TVPL | |
| Edvin Olsen, Sømna bondelag | |
| Hans Ivar Slåttøy, Sømna Næringsforening | |

| Klagenemnda før valg 2019 | Klagenemnda etter valg 2019. |
|-----------------------------|---------------------------------|
| Ronald Vangen, FRP, leder | Bjørn Torstein Arnes, SP, leder |
| Erna Wågan, TVPL, nestleder | Erik Sund, AP, nestleder |
| Merethe Sund, AP | Norun Arnes, SP |
| Odd Arne Abrahamsen, AP | Viktor Stein, R |
| Liv Marit Reitan, SP | Erna Wågan, TVPL |

Etter ny kommunelov §23-1, må kontrollutvalget ha minst 5 medlemmer fra etter valget 2019.

| Kontrollutvalget før valg 2019 | Kontrollutvalget etter valg 2019 |
|--------------------------------|-----------------------------------|
| Arne Finseth, FRP, leder | Anette Einarsen, AP, leder |
| Hilda Wågan, AP, nestleder | Dag Erling Bjøru, TVPL, nestleder |
| Dag Erling Bjøru, TVOL | Kim Andre Mørk, SP |
| | Elaine Nygård Lande, SP |

| | |
|--|-------------------|
| | Tor Erik Sund, SP |
|--|-------------------|

| Eldreråd før valg 2019 | Eldreråd etter valg 2019 |
|--|--|
| Petter Rønning, fra organisasjoner, leder | Edmund Dahle, fra organisasjoner, leder |
| Torill Melstein, fra organisasjoner, nestleder | Astrid Eldorsen, fra organisasjoner, nestleder |
| Unni Sandholm, fra organisasjoner | Gunnhild Dahle Hansen, fra organisasjoner |
| Andrine S. Oppegaard, kommunalt oppnevnt | Leif Edwardsen, kommunalt oppnevnt |
| Leif Edwardsen, kommunalt oppnevnt | Hilda Wågan, kommunalt oppnevnt |

Eldrerådet har oppnevnt et brukerråd som nå består av Astrid Eldorsen og Gunnhild D. Hansen. Disse erstattet Torill Melstein og Unni Sandholm som virket fram til kommunevalget.

Sømna kommune var i forrige valgperiode uten råd for personer med funksjonsnedsettelse. På kommunestyrets møte 17.10.19, sak 58, ble rådet valgt for inneværende periode.

| Råd for personer med funksjonsnedsettelse |
|---|
| Leif Edwardsen, kommunalt oppnevnt, leder |
| Gunn Sissel Fredriksen, fra organisasjoner, nestleder |
| Erna Wågan, kommunalt oppnevnt |
| Anne S. Kvaløy, fra organisasjoner |
| Evelyn Tausvik, fra organisasjoner |

På konstitueringsmøtet deltok rådgiver for rådet for personer med funksjonsnedsettelse i Nordland (RPF), Nicholas D. Williams.

| Ungdomsråd før valg 2019 | Ungdomsråd etter valg 2019 |
|--------------------------|------------------------------|
| Hanne Sund Einvik | Sunniva Barlien, leder |
| Fredrik Nordhuus | Hanne Sund Einvik, nestleder |
| Karna Buvik | Jonas Dahle, sekretær |
| Håvard Barlien | Håvard Barlien |
| Sunniva Barlien | Preben Flostrand |
| Thea Celin Nygård | Karna Buvik |
| Frida Kristin Johansen | August Reinfjord |
| Eila Eira | Anna Reinfjord |

Ungdomsrådet arrangerte sommertreff for 50 ungdom, og var med å arrangere storforeldremøte om Ungdata.

Politisk aktivitet i 2019

| Utvalg | Antall møter | Politiske saker |
|---|--------------|-----------------|
| Kommunestyret | 8 | 114 |
| Formannskapet | 14 | 136 |
| Næringsstyret/utvalg for næring | 4 | 33 |
| Klagenemnda | 0 | 0 |
| Valgstyret | 3 | 10 |
| Landbruksnemnd/utvalg for landbruk | 7 | 68 |
| Viltnemnda/utvalg for vilt | 3 | 18 |
| Eldreråd | 5 | 26 |
| Råd for personer med funksjonsnedsettelse | 1 | 5 |
| Ungdomsråd | 6 | 3 |