

# ÅRSMELDING 2016

## SØMNA KOMMUNE



## Innhold

Årsmelding for 2016 Sømna kommune.....	1
Innhold.....	2
1. Rådmannen.....	3
2. Vik Skole.....	31
3. Berg skole.....	37
4. Sømna barnehage.....	40
5. Sømna legekantor og helsestasjon.....	44
6. NAV Sømna.....	49
7. Pleie- og omsorgstjenesten.....	54
8. Helgeland Rehabilitering i Sømna.....	64
9. Landbrukskontoret.....	68
10. Næring og kultur.....	78
11. Teknisk avdeling.....	88

# 1. Rådmannen

## 1.1 Tilbakeblikk på året

2016 har vært et år der nåtid og fremtid møtes og formes. Hver dag står kommunens rundt 200 ansatte på for å skape gode liv og en god hverdag for kommunens 2000 innbyggere.

Kommunens tjenesteproduksjon dekker nesten hele spennet mellom vugge og grav. I barnehagen møter barna våre leke- og lærekamerater. Her starter veien frem mot resten av livet. Gjennom grunnskolen skal barna tilegne seg grunnleggende ferdigheter og danne grunnlaget for videre opplæring, studier og aktiv deltakelse i arbeids- og samfunnsliv. Gjennom kultursektoren legger vi til rette for aktiviteter som skaper velferd og bygger opp under det aktive foreningslivet i kommunen. Vår tekniske etat sørger for at veier er brøytet og at vann og avløp fungerer som det skal, og etaten er en viktig aktør for beredskapen vår. Gjennom lege- og helsestasjonen, omsorgstjenesten, miljøtjenesten og omsorgssenteret gir vi støtte til våre innbyggere gjennom ulike livsfaser og ulike utfordringer. I sum er dette det gode liv i vår flotte kommune.

Blikket på fremtiden har vært tydelig i 2016. Gjennom økonomiplanprosessen som er gjennomført har vi lagt et viktig fundament for å ruste kommunen for en fremtid med nye myndighetskrav og økonomiske utfordringer. I kjølvannet av denne prosessen er det igangsatt og planlagt andre prosesser som i sum skal gjøre Sømna kommune til en bedre kommune og tjenesteproducent, og organisasjonen kan gjennomføre en nødvendig modernisering.

Mye av vår oppmerksomhet er rettet mot vårt indre liv, men vi glemmer heller ikke prosesser og hendelser utenfor kommunen. 2016 etterfølges av et valgår, der stortingsvalget kan bety mye for kommunens eksistensbetingelser. Begivenheter ute i Europa dette året ga oss en påminnelse om hvor viktig menneskeverdet er og at vi må ivareta skolens samfunnsoppdrag med tanke på demokratiforståelse og innsats i samfunnet.

2016 er til ende, og kommunen er godt rustet for 2017 og fremtiden.

Det politiske året 2016 ga flere viktige hendelser:

Februar

Opprettelse av en politisk arbeidsgruppe som skulle fremme evt. forslag til ny politisk organisering og revidering av politisk reglement og delegeringsreglement. Dette arbeidet fortsetter inn i 2017.

Mai

Felles kommunestyremøte på Sør-Helgeland vedrørende kommunereformen. Kommunen hadde frist til juni med å fatte vedtak. Saken endte med at kommunestyret sa nei til sammenslåing og ja til en såkalt kommuneblokk.

Juni

Trollfjell Friluftsråd ble vedtatt etablert mellom kommunene på Sør-Helgeland og Leka kommune.

Oktober

Vedtektsendringer Sør-Helgeland regionråd. PPT og RKK ble skilt ut av regionrådet og organet ble et rent politisk organ. Regionalt kontor for kompetanseutvikling på Sør-Helgeland (RKK) ble etablert etter § 27 i kommuneloven. Rådmennene utgjør styret og Brønnøy er vertskommune.

Annet:

Rådmann Eriksen sa opp og sluttet 30. september. Ny rådmann ble ansatt i november med tiltredelse i februar 2017. Kjell Ove Johannesen ble konstituert som rådmannen i denne mellomperioden.

Økonomiprojekt med bistand fra Agenda Kaupang. Ble utarbeidet en økonomianalyse og kommunestyret bad administrasjonen legge fram forslag til hvordan kostnadene kunne tas ned med 10 millioner.

I november ble det avholdt årsfest for alle ansatte, de som hadde gått av med pensjon og kommunestyret. Der ble det gjort heder på og delt ut gullklokker til ansatte med 25 års tjeneste i kommunen.



## 1.2 Befolkningsutvikling

Ved utgangen av 2016 hadde Sømna kommune 2047 innbyggere. Tabellen nedenfor viser befolkningsutviklingen de senere år. Tallene er pr 1.1 i hvert år.

År	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Pr 1. jan	2048	2047	2056	2054	2041	2025	2038	2033	2047	2063	2031

## 1.3 Nøkkeltall ansatte

Antall årsverk: 179

Antall ansatte: 236

## 1.4 Likestilling

Tabellen nedenunder viser fordelingen mellom kjønnene fordelt på antall årsverk og ansatte.

	Kvinner	Menn
Årsverk	149	38
Ansatte	184	52

Det er en utfordring å rekruttere menn til stillinger innenfor oppvekst og omsorg.

## 1.5 Etikk

Likestillings- og diskrimineringsloven pålegger foretak som jevnlig sysselsetter mer enn 50 ansatte å redegjøre for tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å fremme formålet i loven. Sømna kommune har i 2016 utarbeidet rutine for å forebygge diskriminering.

## 1.6 Internkontroll

Personalreglement, prosedyrer og rutiner er vedtatt av kommunens arbeidsmiljøutvalg. Arbeidet med å utarbeide og revidere rutiner og prosedyrer vil fortsette i 2017.

Kommunen har opprettet et kvalitetsutvalg (KU) som har til hovedoppgave å bistå rådmannen på systemnivå i det forebyggende og kvalitetsfremmende arbeidet.

Innenfor hvert virksomhetsområde er det opprettet kvalitetsgrupper som ivaretar områdets behov for koordinering av kvalitetsarbeidet.

Kommunen benytter det elektroniske kvalitetssystemet «Compilo». Avvik registreres i dette systemet.

### 1.7 Forvaltningsrevisjoner

Det har ikke vært gjennomført forvaltningsrevisjoner i 2016.

### 1.8 Økonomi

#### 1.8.1 Regnskapet

Regnskapet ble avsluttet og levert 16.2.2016.

Det har i løpet av året vært rapportert i tertialrapporter. Regnskapet er den tredje rapporteringen.

#### Kommentarer til Sømna kommunes regnskap for 2016

Regnskapet for Sømna kommune gjøres opp med regnskapsmessig

	2015	2016
Overskudd på drift på	kr 3 427 342	Kr 3 950 960
Resultat investering	Kr 0	Kr 0
Netto driftsresultat	kr 5 651 833	kr 2 105 755
Netto driftsresultat av driftsinntekter (anbefalt norm over 3%)	2,74 %	1,04 %
Økning i disposisjonsfond (drift og inv.)	- kr 3 200 387	Kr 540 418
Økning i lånegjeld	Kr 16 225 003	- kr 4 566 539
Endring i arbeidskapitalen	- kr 5 869 469	Kr 3 129 103

#### 1.8.2 Avvik

Økonomisk oversikt drift viser at driftsinntektene ligger 14,2 mill over regulert budsjett og driftsutgiftene 10,4 mill over regulert budsjett (da er avskrivningene holdt utenfor). Innenfor driftsutgifter er lønn 3,6 mill over budsjett. Det er kjøpt mer varer og tjenester enn budsjettet.

Sosiale utgifter ligger 1,5 mill under budsjett, til tross for at lønnsutgiftene ligger over budsjett. Dette vil bli kommentert nærmere under avsnittet pensjon.

For driftsinntekter er det Overføringer med krav til motytelser som gir størst avvik. Innenfor Overføringer med krav til motytelser har vi fått mer sykelønnsrefusjon (4,3 mill), mer refusjoner fra staten (6,6 mill) og andre kommuner (1,5 mill). Dette er refusjoner som enten må brukes til formålet i regnskapsåret eller settes av på bundne driftsfond. Netto brukes det 0,1 mill på bundne fond, mens det var budsjettert med netto brukt 1,1 mill.

Inntekts- og formuesskatten har økt med 0,4 mill fra 2015 og dette er 0,8 mill under budsjett. Inntekts- og formuesskatten henger sammen med Rammetilskuddet i form av inntektsutjevning og rammetilskuddet ligger 2,2 mill over budsjett. Netto skatt og ramme ligger 1,4 mill over budsjett. Det at vi får mindre i skatt og mer i inntektsutjevning skyldes at Sømna har hatt en lavere skattevekst enn landet forøvrig.

Eksterne finansutgifter viser at vi har betalt 0,6 mill mindre i renter og avdrag enn budsjettert.

Netto driftsresultat er positivt og ca 4,8 mill høyere enn budsjettert.

Når det gjelder avsetning og bruk av disposisjonsfond har vi netto avsatt 36 000 kroner mindre enn budsjettert. Dette skyldes at det er utbetalt mer tilskudd fra det kommunale næringsfondet enn budsjettert og at renteinntektene var lavere enn budsjettert.

## **Investering**

Regnskapet gjøres opp med balanse.

Se også note nr. 14 og Regnskapsskjema 2 B.

Sum utgifter ligger 3,5 mill under budsjett, mens inntekter ligger ca 7,5 mill over. At inntektene ligger 7,5 mill over budsjett skyldes tilskudd til bredbånd. Tilskudd på tilsammen 8,1 mill er satt av til bundne fond. Bruk av lån er 3,8 mill mindre enn budsjett. Det er lånt ut 0,3 mill mindre enn budsjettert i Startlån.

**Driftsregnskapet** viser at følgende enheter har over 5% avvik i forhold til regulert budsjett:

Enhet		Avvik i kr	Avvik i %
Rådmann ansvar 111 Politikk	Positivt	184 000	6,33
Rådmann ansvar 113 barnevern	Positivt	339 000	9,08
Leder NAV	Positivt	67 000	8,68
Leder Helsestasjon	Positivt	144 000	10,01
Kommunalsjef Teknisk eiendom	Negativt	1 610 472	31,55

Avvik kommenteres i enhetenes årsmelding og i rådmannens årsrapport.

Rådmannens område:

Rådmannen har over 5% avvik på ansvar 113.

Innenfor rammene er det en del avvik som kommenteres.

Ansvar 110 – Rådmannen adm./generelt:

Diverse fellesutgifter:

Det var reservert 1,8 mill til lønnsoppgjøret i 2016. De ble ikke fordelt da premien til pensjon ble 1,4 mill lavere enn budsjettert.

Prosjektet arbeidsmiljøkartlegging fikk en overskridelse på 224 000.

Det ble brukt 138 000 på advokatbistand.

Skoleskyss:

Her kom det inn en faktura som gjaldt 2014 og 2015 på tilsammen 258 000. Dette førte til merforbruk på denne funksjonen.

Ansvar 111 – Rådmann politikk:

Samlet er det et mindreforbruk på 184 000. Det kommer i all hovedsak av at det kun er brukt 35 000 av reserverte utgifter på formannskapet og kommunestyrets post.

Ansvar 113 – Barnevern:

Signal i tertialrapportene tilsa at det kunne bli overskudd, og overskuddet ble på kr 339 000. Dette skyldes i hovedsak at de har kjøpt inn mindre tjenester både til hjelpetiltak i hjemmet og for barn under omsorg.



## Ansvar 112 – Rådmannen finans:

- Samlet inntekt på rammetilskudd og skatt ble ca 1,4 mill høyere enn budsjettet. Skatteinngangen i Sømna ble lavere enn budsjettet og det prognosene fra KS tilsa. Landet hadde en høyere skatteinngang som igjen førte til at vi fikk høyere inntektsutjevning i rammetilskuddet enn budsjettet.
- Overskuddet på drift blir bokført som en utgift på dette ansvarsområdet.
- Renteutgiften ble 0,2 mill lavere enn budsjettet. Dette skyldes både lavere investeringer som gir lavere låneopptak og at renten hold seg lav ut året. Rentekompensasjonstilskuddet og renteinntektene samlet ble som budsjettet.
- Ordinære avdrag ble 0,4 mill under budsjett.
- Utbytte fra Helgeland Kraft AS ble 1 025 000 – som budsjettet.
- Pensjonsutgifter budsjetteres etter prognoser fra pensjonsselskapene, samlet er utgiftene 1,4 mill lavere enn prognosene og budsjettet.
- Premieavviket på pensjon (funksjon 17000/17100) ga en inntektssvikt på ca. 1,7 mill under budsjett. Inntektssvikten på premieavviket dekkes opp med lavere premieutgift på enhetene og økt utbytte fra KLP.
- Overskuddet fra 2016 ble avsatt (3,4 mill) på ”pensjonsfondet”, mens netto premieavvik for 2016 ble på 2,2 mill. Etter dette er det kun 0,5 mill som mangler før «pensjonsfondet» dekker gjenstående premieavvik.

### 1.8.3 Investeringsregnskapet

**Investeringsregnskapet** ble avsluttet i balanse.

Det var ikke så store avvik mellom regnskapet og det regulerte budsjettet, bortsett fra prosjektene Datainvestering og hovedlinje vatn – dette har med at prosjektene går over flere år og at det er vanskelig å beregne hvor mye utgifter det blir det enkelte år. Det ble investert i inventar på Berg skole – dette var ikke budsjettet.

Vi mottok 7,5 mill i tilskudd til Breiband og 0,6 mill til gamle doktorgården som ble satt av til bundne investeringsfond. Mottatte renter og avdrag på «lånet» til Helgeland Kraft ble brukt til ekstraordinært avdrag, som budsjettet.

**Brutto og netto driftsresultat** fremkommer i hovedoversikten: Økonomisk oversikt – drift. Begge er positive og ligger over budsjett. Kommunestyret har satt som mål et netto driftsresultat på 1,75 % av driftsinntektene, i 2016 ble det 1,04 %.

**Endring av arbeidskapital** fremkommer i hovedoversikten: Anskaffelse og anvendelse av midler. Arbeidskapitalen har økt med 3 mill.

#### 1.8.4 Momskompensasjon

Det ble budsjettet med kr 3,2 mill i kompensasjon drift samlet på konto 17002\*, funksjon 84022. I regnskapet er kompensasjonen bokført, i henhold til God kommunal regnskapsskikk, utgiften på konto 04290/14290 og inntekten på konto 07290/17290 på samme funksjon som fakturaen den stammer i fra på drift og på en samlet funksjon på investering.

Momskompensasjon på investering:	kr 2 706 468
Momskompensasjon på drift:	<u>kr 4 482 023</u>
Totalt:	<u>kr 7 188 491</u>

#### 1.8.5 Pensjon

Nytt regelverk for regnskapsføring av pensjonskostnader ble fastsatt fra regnskapsåret 2002 og justert senest f.o.m. regnskapsåret 2005.

Forskriften innebærer to viktige endringer i regnskapsføringen av pensjonskostnader:

1. Den innbetalte premien til pensjonsleverandøren er ikke lenger å betrakte som årets samlede pensjonsutgift i regnskapet.
2. Det skal føres pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i kommunens balanse.

Ad pkt 1). Siden den årlige kostnaden nå beregnes ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering, betyr dette at den årlige regnskapsførte pensjonsutgift blir mer stabil enn den årlige premien som betales. Den årlige premien blir ofte påvirket av spesielle forhold det enkelte år: lav/høy avkastning, lønnsvekst o.a.

Ad pkt. 2). Den enkelte kommune får ved balanseopplysningene oversikt over netto pensjonsgjeld (pensjonsforpliktelse minus pensjonsmidler). En slik synliggjøring av pensjonsforpliktelsene bidrar til økonomistyringen og tydeliggjør de reelle forpliktelsene.

For Sømna kommune sitt vedkommende betyr det at vi i 2016 har betalt kr 14,3 mill som er arbeidsgivers andel av pensjon, dette er utgiftsført på enhetsledernes ansvars-område/kontoer. Avviket mellom innbetalt premie og netto pensjonskostnad er kr 2,2 mill. Den betalte premie er høyest og avviket er ført i driftsregnskapet som en inntekt på konto 10900\*.17000 (Rådmannens ansvarsområde).

Avviket blir også ført i balanseregnskapet som utestående fordring/kortsiktig gjeld alt etter om avviket blir positivt eller negativt. Vi har valgt å utgiftsføre denne fordringen likt fordelt over flere år. Arbeidsgiveravgiften for pensjon blir behandlet likt med premien. I 2016 har vi utgiftsført kr 1 643 000 + kr 84 000 i arbeidsgiveravgift. I tråd med budsjettet har vi brukt pensjonsfondet til å dekke denne utgiften.

Fra og med premieavviket som oppstår i 2014 skal vi utgiftsføre 1/7 del i 7 år fremover. Det betyr at årets premieavvik skal utgiftsføres driften i 7 år fremover med 314 000 + 5,1% i arbeidsgiveravgift. Dette kommer i tillegg til de 1 643 000 + kr 84 000 som kommer fra tidligere år.

Kommunen har satt av til pensjonsfond for å dekke inn denne utgiften. Overskuddet på 3,4 mill i 2015 ble avsatt.

Ved utgangen av året er forholdet mellom ” pensjons-fondet ” og premieavvik som skal utgiftsføres:

Pensjonsfond	11 317'
Premieavvik	11 857'

#### 1.8.6 Kortsiktige fordringer

Kortsiktige fordringer har økt siden 2015 med totalt: 2,0 mill

De største endringen i året er:

Momskompensasjon (reduksjon)	- 0,3
Refusjon fra staten tilskudd flyktninger (økt)	+ 2,0
Refusjon ressurskrevende brukere (reduisert)	- 0,4
Andre krav til staten (bl.a. skatt/ramme – redusert)	- 1,1
Refusjon Nordland fylkeskommune (økt)	+ 2,3
Kundereskontro fakturasystemet (reduksjon)	- 0,5

#### TAP PÅ FORDRINGER:

Driftsregnskapet: Tilsammen er det tapsført ca 4 000. Det er ikke bokført tap i investeringsregnskapet.

#### 1.8.7 Langsiktige lån

I 2016 har vi betalt følgende ordinære avdrag:	10 802 400
Ekstraordinært avdrag	<u>1 929 100</u>
Sum avdrag	12 731 500

Lån opptatt i 2016 8 165 000

Netto reduksjon av langsiktig gjeld blir da kr 4 566 539.

#### OVERSIKT OVER LÅN:

	Regnskapstall pr. 31.12.16	Regnskapstall pr. 31.12.15
Langsiktige lån	181 786 809	186 353 349
Derav:		
Lån til videre utlån	-12 300 764	-11 443 877
Kompensasjonslån SOS	-7 544 418	-9 430 284
Kompensasjonslån omsorgsboliger	-1 299 980	-1 386 650
Lån til vatn og kloakk	-18 640 750	-18 420 750
Skolelån 2002	-4 766 673	-4 983 339
Skolelån 2009 rammen	-5 044 867	-5 238 901
Netto langsiktige lån med renter	132 189 357	135 449 548
Netto langsiktige lån avdrag	142 000 897	145 671 788

#### 1.8.8 Kostra

Utvalgte nøkkeltall, kommuner - nivå 1	1812 Sømna 2016	EKG03 Kostragrup pe 03 2016	EKA18 Nordland 2016	EAK UO Land et uten Oslo 2016
<b>Finansielle nøkkeltall</b>				
Brutto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	1,9	3,9	2,9	3,5
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	1	3,7	3	4
Frie inntekter i kroner per innbygger	65347	60166	56202	52141
Langsiktig gjeld i prosent av brutto driftsinntekter	218,8	228,4	227,2	208,6

Arbeidskapital ex. Premieavvik i prosent av brutto driftsinntekter	15,6	21,5	16,2	19,5
Netto lånegjeld i kroner per innbygger	76806	83320	66450	5748 2
Prioritering				
Netto driftsutgifter per innbygger 1-5 år i kroner, barnehager	158437	145231	137339	1376 88
Netto driftsutgifter til grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), per innbygger 6-15 år	144179	133189	119638	1051 72
Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner, kommunehelsetjenesten	3147	4180	3303	2538
Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner, pleie- og omsorgstjenesten	20377	22093	20133	1697 4
Netto driftsutgifter til sosialtjenesten pr. innbygger 20-66 år	3890	2908	3942	3536
Netto driftsutgifter per innbygger 0-17 år, barnevernstjenesten	7941	10893	10173	8877
Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i kr. pr. innb.	7700	7534	5647	4312
Dekningsgrad				
Andel barn 1-5 år med barnehageplass	110,3	89,8	92,4	91,5
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning	11,9	9,7	9,6	7,8
Legeårsverk pr 10 000 innbyggere, kommunehelsetjenesten	19,4	14,5	11,1	10,7
Fysioterapiårsverk per 10 000 innbyggere, kommunehelsetjenesten	13,7	10,6	8,8	9,1
Andel mottakere av hjemmetjenester over 67 år	..	..	..	..
Andel plasser i enerom i pleie- og omsorgsinstitusjoner	100	94,4	95,2	95
Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på institusjon	15,4	14,9	14	13
Andelen sosialhjelpsmottakere i alderen 20-66 år, av innbyggerne 20-66 år	5,8	:	:	4
Andel barn med barnevernstiltak ift. Innbyggere 0-17 år	6,1	:	5,8	4,9
Syssel-, gangveier/turstier mv. m/kom. Driftsansvar per 10 000 innb.	0	184	49	43
Kommunalt disponerte boliger per 1000 innbyggere	..	28	28	21
Årsverk i brann- og ulykkesvern pr. 1000 innbyggere	0,4	..	0,61	0,7
Produktivitet/enhetskostnader				
Korrigerte brutto driftsutgifter i kroner per barn i kommunal barnehage	182609	191822	183075	1862 10
Korrigerte brutto driftsutgifter til grunnskole, skolelokaler og skoleskyss (202, 222, 223), per elev	145624	138396	120882	1104 79
Gjennomsnittlig gruppestørrelse, 8.-10.årstrinn	10,5	10,9	11,5	14,1

Korrigerte brutto driftsutgift pr. mottaker av hjemmetjenester (i kroner)	130594	219437	230709	2463 22
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kommunal plass	925743	1117903	1107857	1088 035
Årsgebyr for vannforsyning - ekskl. mva. (gjelder rapporteringsåret+1)	2678	3536	3678	3391
Årsgebyr for avløpstjenesten - ekskl. mva. (gjelder rapporteringsåret+1)	1874	3618	2912	3782
Årsgebyr for avfallstjenesten - ekskl. mva. (gjelder rapporteringsåret+1)	3211	2925	2820	2656
Gjennomsnittlig saksbeh.tid for private forslag til detaljreg. Kalenderdager	..	..	..	..
Gj.snittlig saksbehandlingstid for opprettelse av grunneiendom. Kalenderdager	..	..	..	..
Bto. dr.utgifter i kr pr. km kommunal vei og gate	37560	93593	113082	1355 26

### Kommentarer til kostratallene

Netto driftsresultat er på 1 %, noe som er klart under normert norm på ca 3%. For 2015 var netto driftsresultat på 2,7%.

Netto driftsutgifter pr innbygger og korrigerte brutto driftsutgifter per barn i kommunal barnehage har økt fra 2015 og ligger over øvrige i tabellen.

Netto driftsutgifter til grunnskoleopplæring ligger fortsatt høyt og har økt noe fra 2015.

Netto driftsutgifter til barnevern har økt fra 2015, men ligger fortsatt under de øvrige i gruppen.

Innenfor pleie- og omsorgssektoren har kostnadene økt noe fra 2015 til 2016. Driften ligger nå på omtrent samme nivå som de øvrige i gruppen.

### 1.8.9 Økonomiske utfordringer

Kommunen har gjennomført et økonomianalyseprosjekt i 2016, basert på regnskapet for 2015. Den finansielle analysen viste bl.a. at kommunen har for høy netto-lånegjeld og at disposisjonsfond er på 9,3% av driftsinntektene. De mener at det bør være rundt 10% basert på dagens høye gjeldsnivå. Kostnadsanalysen viser at vi bruker relativt mye penger på tjenesteproduksjonen.

Disposisjonsfondene er nå på 9,95%. Utfordringen er at over 90% av disposisjonsfondene er avsatt til pensjon, flyktninger og det kommunale næringsfondene. Utenom disse har vi kr 1,9 mill.

Renovering og nybygg av skolene har kostet oss vel 100 mill kroner. Dette og andre planlagte investeringer medfører økt lånegjeld og høyere utgifter til finans. Dagens rente er historisk lav, hvis den går opp 1 prosent vil det netto utgjøre ca. 1 mill i økte renteutgifter.

Folketallet har over tid holdt seg ganske stabilt. De demografiske endringene gir grunn til en usikkerhet knyttet til inntektgrunnlaget. Endringene viser at det blir flere innbyggere over 67 år og færre i yrkesaktiv alder. Barnekullene blir også mindre.

Pensjonskostnader er vesentlig styrt av faktorer kommunen kun har indirekte innflytelse på. I dette ligger det at handlingsrommet til kommunen snevres inn og vi er sårbare for eventuelt nye utgiftsposter.

Sykefraværet viser en nedgang på noe over en prosent fra 2015 til 2016. Nedgangen er hovedsakelig innenfor det legemeldte sykefraværet.

I økonomiplanen for 2017 til 2020 ligger det inne innsparingskrav som innbefatter strukturendringer. Tilsammen for hele perioden ca. 27 mill.

## 1.9 Barneverntjenesten (fellesrapport)

Barneverntjenesten Sør-Helgeland er etablert som interkommunal tjeneste, der Brønnøy er vertskommune og Vevelstad, Vega, Sømna og Bindal samarbeidskommuner.

Tjenesten har 18,5 hjemler. Per 31.12.16 var alle besatt.

3,8 stillinger tildelt av statlige midler fra Fylkesmannen ble videreført i 2016. Disse er gjort om til faste stillinger i tjenesten.

Tjenesten har etablert faglig organisering med lederteam, utredningsteam og tiltaksteam.

Det ble i 2016 skrevet intensjonsavtale med advokat.

Barneverntjenesten fikk i 2016 190 nye bekymringsmeldinger (180 i 2015, 173 i 2014, 148 i 2013 og 133 i 2012). Ingen fristoverskridelser på gjennomgang av melding.

Vi har i snitt hatt 41 pågående undersøkelser (39 i 2015, 38 i 2014).

Det ble i 2016 startet 171 nye undersøkelser (2015: 154, 2014: 161, 2013:138) og 164 ble avsluttet (2015:171, 2014:147, 2013:180). Tjenesten hadde 1 fristoverskridelse på undersøkelser i 2016 (2 i 2015, 5 i 2014, 86 i 2013).

Per 31.12.16 hadde vi:

98 barn med hjelpetiltak (2015: 95, 2014: 122, 2013: 138, 2012: 125)

37 barn med omsorgstiltak, 2 barn frivillig plassert, (2015: 34, 2014: 33 og 2 barn frivillig plassert, 2013: 25, 5 frivillig plassert, 2012:28, 8 frivillig plassert)

34 barn med tilsynsansvar (2015: 34, 2014: 35, 2013: 38, 2012:31)

Barneverntjenesten har representert kommunene i Fylkesnemnd 7 ganger, 5 ganger i Tingrett. Det ble fattet 6 akuttvedtak.

2015: Fylkesnemnd 11 ganger, Tingrett 8, 5 akuttvedtak

2014: Fylkesnemnd 12 ganger, Tingrett 3, Lagmannsretten 1 gang, 2 akuttvedtak

2013: Fylkesnemnd 4 ganger, Tingrett 2, 1 akuttvedtak.

2012: Fylkesnemnd 6 ganger, Tingrett 2, 1 akuttvedtak.

Tjenesten har hatt ekstern faglig veiledning til sammen 5 dager.



Av kurs har vi prioritert wnci og EuroADAD for utredning og PMTO rådgivning for tiltak. Barnerett for leder og nestleder. I tillegg har vi deltatt på felles kursing for ansatte som motiverende intervju og førstehjelp ved selvmordsfare.

De viktigste utfordringene framover vil være å imøtekomme økning i oppgaver samtidig som vi skal sikre god faglig kvalitet på arbeidet og samtidig unngå fristbrudd.

Stabilitet i bemanningen, sikre godt samarbeid med andre instanser i alle kommuner og forankring av endringsbaserte tiltak blir viktig.

## OVERSIKT OVER ØKONOMI, PERSONELL OG SYKEFRAVÆR

### Økonomi

Sted	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Barnevern			

### Organisasjon / personell

Enhet / avdeling	2014		2015		2016	
	ansatte	årsverk	ansatte	årsverk	ansatte	årsverk
Barnevern	19	18	19	18	19	18,5

### Sykefravær

Enhet / avdeling	2014		2015		2016	
	Dagsverk	%	Dagsverk	%	dagsverk	%
Barnevern	252	5,82	158	3,61	248	5,25

## 1.10 Folkehelse

Årsverk: 0.5 stilling

Dette har vært i fokus:

- Folkehelsekoordinator var med på å starte opp MOT og sitter i den kommunale MOT-ledelsen som MOT-koordinator. Våren 2016 ble brukt til å få på plass MOT-coachene som skulle stå for gjennomføringen av programmet i skolen. Det ble også gjennomført flere kurs for MOT-rector, MOT-koordinator og coachene. Det ble offisiell markering første skoledag. Gjennom høsten har det blitt avholdt mange timer med MOT i klassene og det har vært gode tilbakemeldinger fra elever, lærere og foresatte.
- Prosjektleder i nærmiljøprosjektet.
- Turmerkingsprosjektet i Sømna jobbes det med kontinuerlig. Starttavler er kommet opp og forarbeidet til turbrosjyrer er gjennomført.
- Planlegging, gjennomføring og rapportering på ulike tiltak/prosjekter knyttet opp mot samarbeidsavtalen med Nordland fylkeskommune for å nå målene i tiltaksplanen. Eksempler er videre arbeid med helsefremmende barnehager og oppstart helsefremmende skoler. Høsten 2016 ble det vedtatt å forlenge samarbeidsavtalen med ett år med de samme forutsetningene.
- Det systematiske arbeidet er viktig og det har vært jobbet med å ha oversikt over kommunens helsetilstand og påvirkningsfaktorer.
- Utarbeidelse av kommunal planstrategi.
- Folkehelsekoordinator er med i et felles folkehelsenettverk for Sør-Helgeland. Det er 4 møter i året der ulike temaer og utfordringer blir tatt opp og det er et sted der vi får faglig påfyll. Det er også 2 samlinger med fylkeskommunen i året der samtlige folkehelsekoordinatorer i Nordland møtes.
- Folkehelsekoordinator sitter i tverrfaglig team for barn og unge og barnehage- og skoleteam. En god arena for å diskutere folkehelse.
- Sømna kommunale ungdomsråd – folkehelsekoordinator er kontaktperson/veileder og deltar i møtene. Nytt ungdomsråd ble konstituert i oktober. Ungdomsrådet har bidratt i arbeidet med å skape reell medvirkning fra barn og unge.
- Barnas talsperson i plansaker. Det har blant annet vært gjennomført et medvirkningsopplegg for ungdomsskolen i forbindelse med vedtak av budsjett; MED-dag. Retningslinjer for barnas talsperson har av ressursmessige årsaker ikke blitt utarbeidet.
- Miljørettet helsevern; på grunn av ressurser har det ikke blitt gjennomført tilsyn i henhold til planen. Det er startet opp et arbeid med å få til et regionalt tilsynsorgan på Helgeland, men dette viser seg vanskelig.

- Det systematiske folkehelsearbeidet vil være i fokus. Kobling av kunnskapsgrunnlag opp mot kommunal planlegging, hvor medvirkning vil være en essensiell del av dette.
- Fortsette arbeidet med å bli et lokalsamfunn med MOT.
- Nærmiljøprosjekt i samarbeid med fylkeskommunen og Helsedirektoratet. Et utviklingsprosjekt for å mobilisere til lokalt engasjement i kommunal planlegging og styrking av samarbeidet med det frivillige.
- Sikre gjennomføring av planlagte tiltak i folkehelseavtalen med fylkeskommunen.
- Miljørettet helsevern.



### 1.11 Lønns- og personalkontoret

Antall årsverk	3
Antall ansatte	4
Sykefravær	9,57 %

### Økonomi

Kritisk suksessfaktor: God budsjettdisiplin

	Budsjett	Regnskap	Avvik kr. +/-	Forbruk %
Lønns- og personalkontoret	Kr. 2.077.000,-	Kr. 1.933.472,-	Kr. + 143.528,-	93,09 %

### Hva har vi lyktes med/aktiviteter i 2016:

- Opplæring Compilo.
- Handlingsplan og mål for IA-arbeid revidert og vedtatt i AMU.
- HMS-opplæring i regi av BHT for ledere, medlemmer i AMU og verneombud med flere.
- Opprettet kvalitetsutvalg og grupper.
- Fagdag med tema IA-arbeid i regi av arbeidslivssenteret.
- Utarbeiding og revidering av rutiner innen HMS og personalområdet.
- Utarbeide handlingsplan for HMS-arbeid 2017 og overordnet/generell del HMS-arbeid.
- Lokale forhandlinger kap 3 og kap 5.
- Oppgradering Agresso – milestone 5.

- Avholdt årsfest
- Rekruttering i stillinger som f.eks. rådmann, enhetsleder barnehage, næring- og kultursjef.

### **SYKEFRAVÆR**

Sømna kommune har inngått ny avtale om inkluderende arbeidsliv fra 01.01.15. Mål og handlingsplan for IA-arbeid er revidert og behandlet i AMU. Mål og handlingsplan for IA-arbeidet i kommunen er utarbeidet ut fra intensjonsavtalens nasjonale mål:

1. Redusere sykefraværet med minst 20 % i forhold til 2. kvartal 2001.
2. Øke sysselsettingen av personer med redusert funksjonsevne.
3. Øke den gjennomsnittlige avgangsalderen i arbeidslivet.

### **Sømna kommunes mål:**

1. Redusere sykefraværet til 4,5 % innen 31.12.17.
2. Vurdere mulighet for å ha ca 20 personer med redusert funksjonsevne i praksis/arbeidstrening eller ordinært arbeid til enhver tid.
3. I vår virksomhet skal gjennomsnittlig avgangsalder økes der det er hensiktsmessig for både arbeidsgiver og arbeidstaker.

### **Statistikk over totalt sykefravær for hele kommunen:**

**2016: 7,03 % fordelt slik: Legemeldt 5,38 %. Egenmeldt 1,65 %**

2015: 8,28 % fordelt slik: Legemeldt 6,49 %. Egenmeldt 1,79 %

2014: 6,08 % fordelt slik: Legemeldt 4,52 %. Egenmeldt 1,56 %.

2013: 6,25 % fordelt slik: Legemeldt: 4,71 %. Egenmeldt: 1,54 %

2012: 6,10 %

2011: 7,29 %

2010: 7,91 %

2009: 8,48 %

2008: 10,35 %

Sykefraværet for hele kommunen i 2016 er redusert i forhold til 2015. Sykefraværet er ikke høyt men vi kan bli bedre på både forebygging og oppfølging av sykefravær. Vi arbeider kontinuerlig med å forebygge og følge opp sykefraværet. Rutiner og sjekkliste for å redusere og forebygge sykefravær er revidert. Samarbeidet mellom legene i kommunen og NAV fungerer godt. Arbeidet med å forebygge og redusere sykefraværet bør være en prioritert oppgave på alle enheter.

### **Annet**

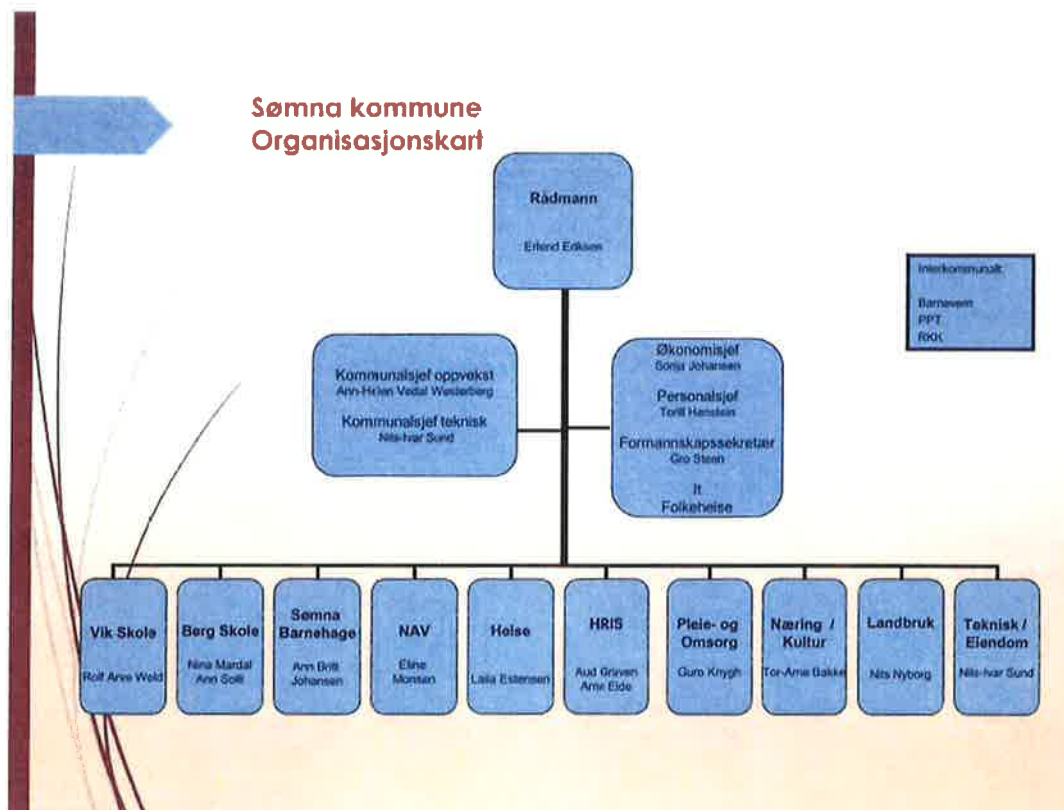
- Lønn inkl. pensjonskostnader for hele kommunen kr. 118.824.289,-
- Søknader vedr. pensjon: KLP 10, SPK 3.
- Årsverk i kommunen: 187 fordelt slik
  - Kvinner: 149 årsverk fordelt på 184 kvinner
  - Menn: 38 årsverk fordelt på 52 menn

### **Spesielle utfordringer i 2017.**

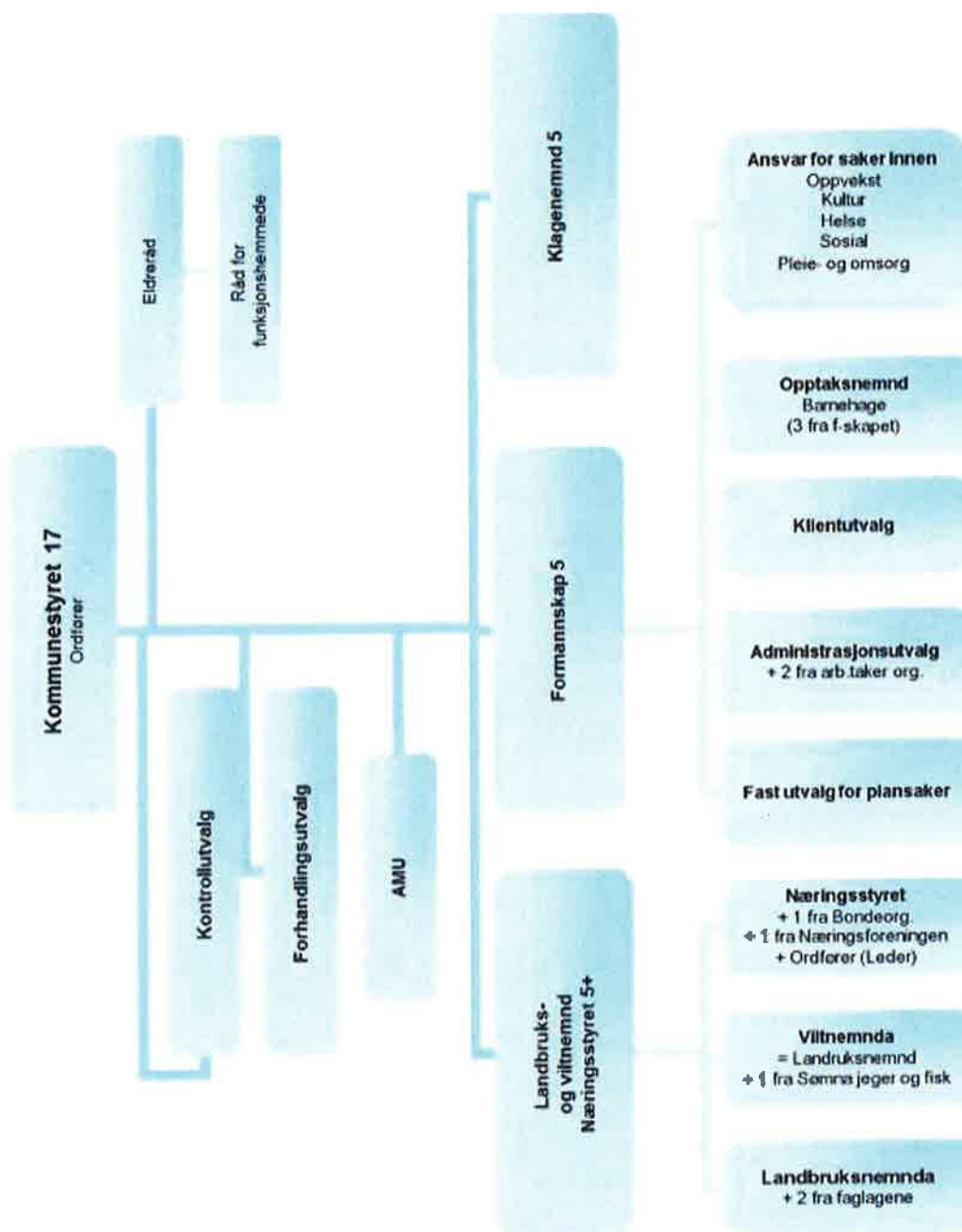
- Innføre digital sykemelding.
- Organisasjonsutvikling.
- Fortsette arbeidet med å forebygge og redusere sykefraværet.
- Ledelsesutvikling.
- Omdømmebygging.
- Rekruttering av enkelte yrkesgrupper for eksempel ledere, sykepleiere.
- Heltidtskultur.
- Digitalisering – registrering og behandling av bilag.

## 1.12 Organisasjonskartet

### 1.12.1 Administrativt



### 1.12.2 Politisk organisasjonskart



### 1.13 Politikk

#### MANDATFORDELING KOMMUNESTYREVALGET 2015.

1.Leif Edvardsen,	Senterpartiet
2.Andrine S. Oppegaard, ordfører,	Arbeiderpartiet
3.Gunder Strømberg, varaordfører,	Tverrpolitisk liste
4.Wenche Fjerdingsøy,	Senterpartiet
5.Steinar Westerberg,	Arbeiderpartiet
6.Turi S. Kvaløy,	Tverrpolitisk liste
7.Hilde Wågan Olsen,	Senterpartiet
8.Sigrid S. Westerfjell,	Arbeiderpartiet
9.Roy Helge Dahle,	Senterpartiet
10.Arne A. Finseth,	Fremskrittspartiet
11.Wenche S. Knygh,	Tverrpolitisk liste
12.Liv Julie Wågan,	Senterpartiet
13.Merethe Sund,	Arbeiderpartiet
14.Jan Inge Tjøsvoll,	Tverrpolitisk liste
15.Bjørn Torstein Arnes,	Senterpartiet
16.Hilda Wågan,	Arbeiderpartiet
17.Norun Arnes,	Senterpartiet

Sigrid S. Westerfjell fikk i september 2016 fritak fra sine verv. Arild Barlien trådte inn som fast kommunestyremedlem.

Turi S Kvaløy fikk i september 2016 permisjon fra sine verv. Torstein Graven har da fungert som fast medlem.

Formannskap	Klagenemnda
Andrine S. Oppegaard, AP/TVPL, ordfører	Ronald Vangen, leder, FRP
Gunder Strømberg, AP/TVPL, varaordfører	Erna Wågan, AP/TVPL



Leif Edvardsen, SP	Merethe Sund, AP/TVPL
Wenche Fjerdingsøy, SP	Odd Arne Abrahamsen, AP/TVPL
Steinar Westerberg, AP/TVPL	Liv Marit Reitan, SP

Landbruks/Viltnemnd	Næringsstyret
Norun Arnes, leder, Sømna bondelag	Andrine S. Oppegaard, leder, AP/TVPL
Roy Helge Dahle, nestleder, Sømna bondelag	Leif Edvardsen, SP
Arild Barlien, AP/TVPL	Wenche Fjerdingsøy, SP
Wenche S. Knygh, AP/TVPL	Sigrid S. Westerfjell, AP/TVPL -Wenche S Knygh AP/TVPL
Merethe Sund, AP/TVPL	Jan Inge Tjøsvoll, AP/TVPL
Liv Julie Wågan, SP	Erik A. Sund, AP/TVPL
Bjørn Torstein Arnes, SP	Hans Ivar Slåttøy, Sømna næringsforening
Marius Storvik (kun viltnemnd) Sømna JFF	Edvin Olsen, Sømna bondelag.

#### Kontrollutvalget:

Arne Finseth, leder, FRP

Hilda Wågan, nestleder, AP

Dag Erling Bjøru, TVPL

#### OVERSIKT OVER AKTIVITET I POLITISKE UTVALG 2016.

UTVALG	ANTALL MØTER	PS SAKER
Kommunestyret	9	97
Formannskapet	17	124
Næringsstyret	5	15
Klagenemnda	0	0
Valgstyret	1	2
Adm.utvalg	1	3

Landbruksnemnd	7	69
Viltnemnd	1	8

Frammøteprosent Stortingsvalget 2011: 68,5

Frammøteprosent Kommune og fylkestingvalget 2015: 71,5

### 1.14 Sømna eldreråd

Sømna Eldreråd har i 2016 bestått av følgende medlemmer:

Petter Rønning	leder	Personlig vara: Edmund Dahle
Torill Melstein	nestleder	Personlig vara: Anna Sund
Unni Sandholm	medlem	Personlig vara: Bergit Grude Borgos

Andrine Solli Oppegård ordfører      Varaordfører: Gunder Strømberg  
Leif Edwardsen – kommunalt oppnevnt Vara:      Turi Strømsnes Kvaløy

Brukerutvalget har bestått av Torill Melstein og Unni Sandholm. De har vært på 4-5 møter på Sømna Omsorgssenter og på noen av trygdeboligene. Utvalget har tatt imot diverse ønsker og spørsmål fra brukere/beboerne, og enkelte saker er tatt videre i Eldrerådet.

Eldrerådet hadde 4 møter i 2016 der 25 saker ble gjennomgått. I tillegg gjennomførte vi Eldredagen på høsten.

Leder og nestleder begynte året med å delta på opplæringskonferansen for eldrerådsmedlemmer i Bodø, gjennom Nordland Fylkeskommune. Leder var sammen med leder for Sømna pensjonistforening, Roald Olderbakk og ordfører Andrine Oppegaard, på et informasjonsmøte på Mo i Rana – om prosessen for det nye Helgelandssykehuset. Dette er en sak som eldrerådet ønsker å følge med på videre.

Leder og nestleder deltok også på informasjonsmøte gjennom Sømna Pensjonistforening, angående demens og dagtilbud til demente.

Den 30.september gjennomførte vi Eldredagen, i samarbeid med Sømna LHL, Fredagskafeens venner, Sømna Sanitetsforening, Sømna Pensjonistforening, NNPS og Sømna Omsorgssenter. Det var stor oppslutning på denne dagen, med over 100 deltakere.

- Petter Rønning var konferansier
- det ble avholdt en minikonsert av Vegard Storbråten Øie på trekkspill
- tale for dagen ble holdt av ordfører Andrine Solli Oppegaard
- Erling Kvaløy leste dikt og holdt kåseri om Kystkvinnene
- Dagen ble avsluttet med sang og musikk fra kulturskolens sanggruppe "Colour"

## **1.15 Sømna kommunale ungdomsråd**

### **Medlemmer**

Marthe-Amalie Dahle, leder

Judith Marie Einvik, nestleder

Audun Rørmark, sekretær

Eila Maret Eira

Casper Søreng Larsen

Tobias Nygård

Johanne Arnes

Sunniva Barlien

I oktober ble et nytt råd funksjonelt, da fire medlemmer ble byttet ut. Rådet ble da bestående av Hadi Karimi, Tobias Nygård, Eila Maret Eira og Marthe-Amalie Dahle, i tillegg til de andre fire medlemmene som ble sittende.

I løpet av året har rådet hatt et frafall: Hadi Karimi trakk seg fra rådet, og ny stedfortreder som erstattet hans plass ble Casper Søreng Larsen.

På møtene har også rådets kontaktperson Marianne Vedal Grøttheim møtt.

I 2016 ble det holdt i alt 7 møter.

### **Deltakelse**

- Da nytt råd inntrådte, introduserte vi oss for kommunestyret. Vi ble godt mottatt og allerede da fikk vi inntrykket av at dette ville bli et flott år.
- Skolering av ungdomsråd i Tärnaby, 2016. Johanne Arnes, Sunniva Barlien og tidligere medlem Katinka Baustad deltok på denne skoleringen. Her fikk de tre medlemmene god opplæring i medvirkning, retorikk og taleteknikker.
- Ungdommens fylkesting- årsmøte, 2016. Marthe-Amalie Dahle og Audun Rørmark var i Bodø en helg i forbindelse med årsmøtet. Tilbakemeldingene var gode etter møtet, da turen var lærerik og full av gode opplevelser.

- I anledning Folkehelseuka som Sømna kommune arrangerte, ble ungdomsrådet invitert til å bidra med et innslag. I den forstand valgte rådet å fokusere på skoleelevene i Sømna, og lagde derfor et opplegg som aktiviserte elevene med dans. Dagen var meget vellykket, og ungdomsrådet kunne forlate skolene i Sømna med fornøyde barn.
- I sammenheng med rusplanen 2016, deltok ungdomsrådet på kommunestyremøte i juni. Der presenterte ungdomsrådet meningen sin vedrørende at fester i kommunen skal kunne inkludere mindreårige til tross for skjenkebevilling. Responsen var god, og ungdomsrådet opplevde at de hadde god påvirkning på videre avgjørelser vedrørende rusplanen.
- Deltakelse på kommunestyremøtet 20. desember. På dette møtet fikk ungdomsrådet taletid, og orienterte om barn og unges meninger angående økonomiplanen kommunestyret la frem. Ungdomsrådets medvirkning ble tatt godt imot, og hadde stor innvirkning på senere avgjørelser.
- I anledning økonomiplanen arrangerte også ungdomsrådet en MED-dag, i samarbeid med Brønnøy ungdomsråd. Dette var med fokus på den store skolediskusjonen i kommunen, som gikk ut på om det burde være en skole eller to. Det var også andre mindre saker som ble diskutert. Denne dagen var veldig vellykket, da ungdomsrådet fikk gode reflekteringer og fikk en pekepinn på hva som var viktigst for barn og unge i Sømna.

## **Annet**

I løpet av året har ungdomsrådet engasjert seg i og kommentert saker som blant annet MOT-opplegget kommunen etter hvert ble en del av, kulturskoletilbudet og skolestrukturen i Sømna.

Vi er stolte av å kunne si at nok et år med et kommunalt ungdomsråd har vært vellykket. Ungdomsrådet har deltatt på mye og uttrykt sine meninger på flere punkt, naturligvis med bakgrunn av hva barn og unge mener. Dette året har ungdomsrådet hatt stort fokus på medvirkning, noe som har lønnet seg til slutt – med andre ord har dette vært et suksessfullt år på flere plan.



## 2. Vik Skole



### Fakta om virksomheten

Virksomhetsleder: Rolf Arve Wold

Nøkkeltall	2016
Antall årsverk	27,10 hele stillinger til undervisning inkludert, IT, rådgiver og R-teamleder. 5 hele stillinger til assistenter 1,0 vernepleier 0,8 sekretær 2,5 hele stillinger til renhold 2,2 til rektor og avdelingsledere
Antall ansatte	29 lærere 2 avdelingsledere 6 assistenter 1 vernepleier 1 sekretær 4 renholdere

	1 rektor
Antall elever	187
Sykefravær	Totalfravær: 8,37

## **Virksomhetens oppsummering 2016**

### **Økonomi**

	Regnskap	Budsjett (justert)	Avvik	Prosent
2016	22.625.982	22.548 000	77 982	100,35

### **Kartlegging og resultater**

Vi bruker mye tid gjennom året til å kartlegge og vurdere alle sider ved virksomheten. Læringsresultater, læringsmiljø og arbeidsmiljø blir satt under lupen gjennom bruk av mange forskjellige verktøy.

### **Nasjonale prøver og elevundersøkelsen**

Disse prøvene gjennomføres hver høst for 5. og 8. klasse i regning, lesing og engelsk, og for 9. klasse i regning og lesing. Vi har innført faste evalueringsmøter når alle resultater foreligger i januar året etter. Rektor leder disse møtene. Her får vi satt fokuset på hvilke konsekvenser resultatene gir for det som foregår i klasserommet. Det understrekes at nasjonale prøver er en del av vurdering for læring, og det nye veiledningsmaterialet styrker denne funksjonen.

Elevundersøkelsen gjennomfører vi fra høsten 2013 på alle trinn fra 5. til 10. klasse. Dette gir oss et mye bedre grunnlag for å vurdere læringsmiljøet sett fra elevenes side når vi kan følge kullene i seks år.

I småskolen gjennomføres både de obligatoriske og frivillige kartleggingsprøvene fra UDIR på alle trinn.

Nasjonal prøve lesing 2016 kopi 2.pdf



# Tiltak etter nasjonal prøve Lesing i 2015

Leselogg knyttet til skjønnlitterære tekster, med ferdiglagede startsetninger:

Da jeg leste, la jeg merke til.....

Jeg la også merke til....

Jeg tror .....

Jeg lurer på.....

Ekstra fokus på lesestrategier, og læringsstrategier, det å finne informasjon i tekst.

Lesing, individuelt, høyt eller av lærer, av tekstutdrag fra ulike sjangre. Tett fulgt av enten loggskrivning, eller samtale rundt hva som var viktig informasjon.

## Konklusjon

Fortsette arbeidet som er startet med å finne informasjon i tekst i alle fag

Jobbe mer med analyse og refleksjonsoppgaver i sjangerspesifikke norsktekster

## MOT

Sømna kommune ble i 2016 en MOT kommune. Arbeidet er mest rettet mot elevene i ungdomsskolen. Men med prosjektet: Skolen som samfunnsbygger er hele Sømnskolen inkludert.



Fra markering av Sømna som MOT-kommune.

Bildet under er tatt på skolens åpningsdag 23.november. Dagen var også MOT til å glede andre dagen. Her er ungdomsskolen samlet til felles lunsj i kantinen.



Elevundersøkelsen og trivsel, samme elevgruppe over 4 år, 7.-10.trinn:

### T1 - Trivsel

Dette spørsmålet har ikke vært med i undersøkelsen i 2015, men 2013,14 og 16.

	Trives svært godt	Trives godt	Trives litt	Trives ikke noe særlig	Trives ikke i det hele tatt	Snitt
Trives du sammen med elevene i gruppa/klassen din?						
Sømna kommune - 10. trinn (Høst 2016)	16	-	-	0	0	4,5
Sømna kommune - 9. trinn (Høst 2015)	-	-	-	-	-	-
Sømna kommune - 8. trinn (Høst 2014)	19	10	0	0	0	4,7
Sømna kommune - 7. trinn (Høst 2013)	8	-	-	0	0	4,6
Trives du i friminuttene/fritimene?						
Sømna kommune - 10. trinn (Høst 2016)	16	-	-	0	0	4,5
Sømna kommune - 9. trinn (Høst 2015)	-	-	-	-	-	-
Sømna kommune - 8. trinn (Høst 2014)	21	-	-	0	0	4,7
Sømna kommune - 7. trinn (Høst 2013)	-	8	-	0	0	4,2

Elevundersøkelsen om digital mobbing høst 2016, 10.trinn

	Ikke i det hele tatt	En sjelden gang	2 eller 3 ganger i måneden	Omtrent 1 gang i uken	Flere ganger i uken
Er du blitt mobbet digitalt (mobil, iPad, PC) de siste månedene?					

Sømna kommune - 10. trinn (Høst 2016)	25	-	-	0	0
--	----	---	---	---	---

### Skolerenovering og digital satsing.

Skolerenovering og digital satsning har preget 2016 også. Men 2016 er året hvor vi kom i mål etter en krevende byggeperiode.

23.november kunne vi invitere til åpen dag med aktivitet i klasserom og spesialrom. Offisiell åpning hvor mange av elevene bidro med innsalg fra scenen. Elevene var i fokus denne dagen med skolelunsj for alle og festforestilling.

Skolens nye storstue er ferdigstilt og tatt i bruk. På åpningsdagen 23.november ga den plass til alle skolens elever, alle ansatte og en god del besøkende.



Snorklipping av Simen Jarmund 1.klasse. Elevrådsleder Vanja Fjerdingsøy er god støtte, mens Daimien og Johanna holder snora.

### Spesielle utfordringer og satsingsområder i 2017:

- Innføring av felles ledelse i Sømnskolen
- Gjennomføring av en ny skolestruktur i Sømna som gir både muligheter og utfordringer.



### 3. Berg skole

Virksomhetsleder: Ann Solli

#### Nøkkeltall

<b>Antall ansatte/årsverk</b>	11 lærere / 10,4 årsverk (inkludert R-team) 4 assistenter / 2,3 årsverk 1 vernepleier / 1,0 årsverk 1 IT-ansvarlig / 0,4 årsverk 1 sekretær / 0,4 årsverk 2 renholdere / 1,0 årsverk 1 rektor / 1,0 årsverk
<b>Antall elever</b>	Skole: 97 SFO: 30
<b>Sykefravær</b>	Skole: 2,11 % SFO: 0,68 %

#### Økonomi

Regnskap 2016	Reg. budsjett	Avvik	Forbruk i %
9 408 773,83	9 762 000,00	353 226,17	96,38

Avviket skyldes først og fremst ”Tidliginnsats midler” fra staten, refusjoner i forbindelse med ”gjesteelever” og reduksjon i administrasjon.

Tilsvarende beløp som avviket er brukt til fornying av arbeidsplassene til ansatte.



På tur til Steinsvatnet

Rast ved ”Kaffesteinen”

Overnatting

#### Lærings- og arbeidsmiljø

Vi jobber systematisk og målrettet med lærings- og arbeidsmiljøet ved skolen. Vi utarbeider klasse- og miljøutviklingsplaner på alle trinn hvert skoleår. Vi har tradisjon med ”vennskapsgrupper”, ”lekevenn”, fadderoppgaver etc. Vi har månedlige morgensamlinger med felles fokus på skolemiljøet. Alle lærerne på 1.-4.trinn er nå skolert i ”Zippys venner”. Målsettingen med programmet er å lære barna: å mestre dagliglivets problemer, identifisere og snakke om følelser og støtte andre som har det vanskelig. De interne mobbeundersøkelsene som blir utført vår og høst, viser at vi har lite mobbing.

Etter arbeidsmiljøkartleggingen blant ansatte høsten 2015, ble det utarbeidet tiltaksplaner. Alle tiltakene ble iverksatt i løpet av 2016. Alle ansatte ble skolert i bruken av Compilo i august 2016.

### Satsningsområder 2016

- ”iPad – prosjektet”. Skoleringen av assistenter og lærere i regi av Rikt ble avsluttet våren 2016. I etterkant har vi delt erfaringer og lært av hverandre.
- ”Trafikksikker skole”. Skolen har over år drevet med trafikkopplæring. Tips og materiell har vært hentet fra Trygg Trafikk. Sømna kommune fikk godkjenning som ”Trafikksikker kommune” høsten 2016. I forkant av sertifiseringen ble det utarbeidet en lokal plan for trafikkopplæringen ved Berg skole. Dette vil sikre en mer målrettet og systematisk opplæring.
- ”Dysleksivennlig skole”. I desember 2016 ble Berg skole sertifisert som ”Dysleksivennlig skole”. Skolen har over lang tid hatt fokus på dysleksi. Kompetanseheving innenfor lese- og skrivevansker, IKT-hjelpemidler, lese- og skrivekurs for elevene, datakurs for elevene etc. Ny lokal ”Læreplan i lesing”, ”Handlingsplan for kartlegging og tiltak” og ”Handlingsplan for innlæring og bruk av læringsstrategier” ble ferdigstilt i juni.
- ”Helsefremmende skole”. Sømna kommune har inngått en samarbeidsavtale med fylkeskommunen om å skape helsefremmende grunnskoler innen utgangen av 2016. Helsefremmende arbeid i skolen skal bidra til god helse, trivsel, læring og gode holdninger for elever og ansatte. Det er utarbeidet 10 anbefalte kriterier for helsefremmende grunnskoler. Berg skole har iverksatt en rekke tiltak. En av de siste tiltakene i 2016 var innkjøp av vådrakter til bruk i svømmeopplæringen og til fridykking.
- Kompetanseheving. Ansatte har deltatt på ulike seminarer og kurs i løpet av året. Kurset ”Tilknytningsforstyrrelse” der alle ansatte ved Berg og Vik skole deltok, var veldig givende. Vi er også glade for at 2 av lærerne har tatt ”Instruktørkurs del 1 – å være lærebedrift – roller og oppgaver”. Vi har i flere år hatt studenter og lærlinger ved skolen. Det er et svært positivt innslag i skolemiljøet.



Fridykking /svømmeopplæring ved Småengan

### **Utfordringer i 2017**

- Arbeide systematisk for å fremme psykisk helse og et godt psykososialt miljø. Vi har over tid sett en økning av psykiske- og atferdsmessige problemer blant barn og unge.
- Utvikle lokale læreplaner i engelsk og matematikk slik at læreboka ikke blir for dominerende.
- Endring av skolestruktur. Vektlegge” smidige” overganger for barn og voksne.

## 4. Sømna barnehage

**Virksomhetsleder:** Ingunn Iversen

### Tilbakeblikk på året:

Sømna barnehage har oppsummert hatt et innholdsrikt år i 2016. Vi har et aktivt leke- og læringsmiljø med fokus på trivsel, samspill og tilhørighet. Barnehageloven med forskrift «*Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver*» legger føringer for de store linjene i det pedagogiske arbeidet. Disse tilpasses og videreføres så ut i den enkelte avdeling. Arbeid med språk, mangfold, sosial kompetanse, lek og friluftsliv har vært prioriterte områder.



### Kvalitet og ledelse

Personalet har deltatt i et kvalitetsutviklingsprogram for hele regionen i 2016.

**Formål:** å styrke ledelse av det systematiske arbeidet med utvikling av kvalitet

**Mål:** At barnehagene har en felles plattform for ledelse og arbeider systematisk og kontinuerlig med utvikling av kvalitet.

Programmet ble gjennomført i 6 moduler og har fulgt ledere og medarbeidere gjennom en prosess for utvikling og forbedring av et konkret tema ved å utarbeide maler for god praksis. Programmet har vekslet mellom lederutvikling med tilføring av teori, refleksjon og øvelser og praktisk leder- og medarbeidertrening i hverdagen. En suksessfaktor har vært at alle medarbeidere har vært involvert og blitt ansvarliggjort i forhold til det pedagogiske arbeidet som utføres i barnehagen.

Deltagelse har gitt oss nyttige jobb-verktøy som resulterer i en mer reflektert praksis.

### Kompetanse for mangfold

Avd. Vik deltok høst 2015 og våren 2016 i prosjektet «Kompetanse for mangfold». Utgangspunkt for deltagelse var at barnehagene i dag har minoritetsspråklige barn i flere avdelinger, og av den grunn et behov for kompetanseheving på området. Deltagelse i prosjektet har ført til mer kompetanse om og fokus på hvordan barnehagen kan gi minoritetsspråklige barn en god start i barnehagen, med gode betingelser for å lære norsk språk.



### Tilsyn i Sund barnehage

Det ble gjennomført tilsyn på rammefaktorer og tema (ekstern vurdering) i avd. Sund vår 2016. Barnehagen ble vurdert på temaet «Personalet i barnehagen skaper et språkstimulerende miljø for alle barn». Rapport finnes på kommunens hjemmeside.





### **Ferdigstilling av turplassen for Berg barnehage**

I løpet av vår/sommer 2016 fikk avd. Berg endelig realisert sine planer om å få satt opp en grillhytte på turplassen sin på Vestaberg. Ildsjeler i personalgruppen samt ubetalelig hjelp og dugnadsinnsats fra foreldre gjorde dette mulig. Barnehagen har fått en flott plass hvor de kan dyrke friluftslivets gleder.

### **Helsefremmende arbeid**

Sømna barnehage oppfyller kriteriene som helsefremmende barnehage, og ble i november som en av de første barnehagene i Nordland godkjent som helsefremmende barnehage. Barnehagene har jobbet systematisk med det helsefremmende arbeidet over år, og det var derfor stor stas å få denne anerkjennelsen fra fylkeskommunen. Dette skal vi ha en markering av i løpet av våren 2017.



### **Generasjonssang**

Barnehagen har et fint samarbeid med kulturskolen, og førskolebarna i avd. Berg har vært med på generasjonssang på omsorgssentret sammen med Marianne. Sang og musikk er givende for både ung og gammel, og dette er et flott tiltak hvor man på tvers av generasjoner får delta i sang og musikk.

### **Trafikksikker barnehage**

Barnehagen ble godkjent som trafikksikker barnehage og har egen plan for trafikksikkerhetsarbeid i barnehagen. Det jobbes forebyggende i hverdagsaktiviteter og på våren har vi satt av en uke til trafikksikkerhetsarbeid med barna. Foreldreinvolvering gjennom informasjon og foreldremøter.

### **Midlertidig stenging av Sund barnehage**

Ved hovedopptak våren 2016 var det 17 nye søkere med rett til barnehageplass, herav 14 til Sømna barnehage fordelt på de ulike avdelingene. Dette tilsa full kapasitet på avd. Berg, noe ledig i avd. Vik og flere ledige plasser på Sund. Ved oppstart av nytt barnehageår var barnegruppen på Sund redusert til 5 barn. Etter en del avveininger, både økonomisk og faglig pedagogisk, ble det fra og med oktober vedtatt sammenslåing med Vik for resten av barnehageåret. Som følge av dette har vi gått med full kapasitet i avd. Vik. Bygget har sine begrensninger, men for barn og personal har sammenslåingen utfra en totalvurdering vært positiv. Nye vennskap har blitt etablert ved at barna har hatt flere å samspille med. Styrket personaltetthet har gitt mer forutsigbarhet og mindre sårbarhet.

## Fakta om virksomheten

Nøkkeltall	2016
Antall årsverk	23,20
Antall ansatte	Totalt 26 9 pedagoger (barnehagelærere) 3 fagarbeidere 8 assistenter + 1 ekstraassistent 1 spesiallærer 2 renhold 1 assisterende styrer 1 styrer
Antall brukere	70 barn
Sykefravær	0,21-15,55

Budsjett	Regnskap	Avvik
8 629 000	8 456 777	172 222

### Sykefravær

Det jobbes kontinuerlig med å forebygge sykefravær gjennom forebyggende tiltak som tilrettelegging for den enkelte medarbeider, samtaler og fokus på psykososialt miljø. Vi opplever allikevel utfordringer i forhold til sykefravær. Det lar seg vanskelig gjøre å trekke frem enkeltfaktorer som årsak til fravær, men allikevel er det noen faktorer som kan tenkes å på sikt ha betydning. Støy er en kjent enkeltfaktor som har direkte påvirkning på ansattes opplevelse av arbeidsdagen, samt at u hensiktsmessige løsninger på bygg gir slitasje på ansatte over tid. Dette er utfordringer som ansatte i Sømna barnehage står i til daglig og som over tid oppleves som belastende.

### Økonomi

Regnskap for Sømna barnehage balanserer positivt med et totalforbruk på 98 %.

1. tertial viste en inntektssvikt på brukerbetaling og rammen ble gjennom budsjettregulering gitt en økning på kr. 223 000. Regnskap viser allikevel en svikt i brukerbetaling på kr. 53 000. Vi har en nedgang i antall brukere fra totalt 80 barn i 2015 til 70 barn i 2016.

Avd. Berg har et overforbruk som i hovedsak skyldes høyt fravær. Dette var en tendens allerede på starten av året, og etter 1. tertial hadde Berg tilsvarende avvik som ved årets slutt. Utfordring med fravær har vært der hele året, men stor innsats og fleksibilitet fra personalet har gjort at man kunne holde vikarutgiftene nede.

Avd. Vik og Sund balanserer samlet med positive tall ved årets slutt. Dette skyldes i hovedsak sammenslåingen som ble gjennomført på høsten. Vi har hatt anledning til å utnytte personalressursene maksimalt, og det har i stor grad hatt betydning for å holde vikarutgiftene nede.

Enheten har hatt stort fokus på økonomi, og oppsummert kan man peke på to hovedårsaker til at man balanserer positivt.

- Sammenslåing Sund/Vik ga en større økonomisk innsparing enn beregnet
- Reduserte vikarutgifter på avd. Berg

I tillegg har fleksibilitet og løsningsorientering fra ansatte vært av stor betydning i den daglige driften.

### **Kvalitet – kommunebarometeret 2016**

Sømna barnehage ligger godt an i kommunebarometeret, og får plass nr. 98 av 428 kommuner. Det mangler gode indikatorer for å måle kvalitet i barnehage, men ansattes kompetanse fremheves som en viktig faktor for kvalitet (St. meld nr. 41). Sømna barnehage har stor andel ansatte med fagutdanning (over landsgjennomsnittet), og vi har god bemanningsnorm (antall barn pr. voksen). Vi scorer samlet sett lavt på lekeareal pr. barn. Her er det grunn til å merke seg at det er variasjoner mellom husene. Avd. Berg er det huset som totalt sett kommer dårligst ut arealmessig pr. barn.

Kvaliteten i barnehagen ligger først og fremst i de menneskelige ressursene, men også i de fysiske rammene som omgir oss. Dette til sammen har betydning for trivsel, opplevelser og læring – og barnets beste skal alltid være et grunnleggende hensyn. Svingninger i barnetall forutsetter en tjeneste med mulighet for fleksible løsninger der man kan tilpasse etterspørsel etter behov, og der ligger noe av barnehagens utfordringer i dag.

### **Fokus i 2017**

- Fortsette arbeidet med kvalitetsutvikling – sette mål for videre arbeid
- Kompetanseheving – trygg tilknytning i barnehagen – tidlig innsats
- Implementering av ny rammeplan
- Økt nærvær – forebygge fravær
- Bygningsmessige utfordringer
- Fremtidig barnehagestruktur



«Små føtter utforsker verden sammen»

## 5. Sømna legekantor og helsestasjon

### Legekantoret

Virksomhetsleder: Laila Estensen

Nøkkel tall	2016	
Antall årsverk	7	
Antall ansatte	7	
Antall brukere/elever etc.	2190	
Sykefravær	Langtids:0	Korttids: 2,08

### Brukere

Vi har fremdeles mange brukere fra Velfjord og Brønnøysund. Og vi har kun 60 ledige fastlegeplasser.

### Medarbeidere

Vi hadde 2 turnusleger i 2016. En av våre fastleger gikk ut i svangerskapspermisjon og vi fikk tak i vikarer, hvorav en startet i mars og en i juni. Ferien ble avvirket uten problemer i år, uten å leie inn ekstra vikarer.

Støttepersonell har vært stabile, og vi har 3 hele stillinger. Vi ser en stor forbedring, men det er fremdeles ikke satt av tid til leder. Jeg har snakket med legekantorene i nabokommunene og alle er enige om at det må minimum være et støttepersonell pr. lege og det arbeides det imot.

Vi har et meget bra arbeidsmiljø og dette gjør at alle står på ekstra.

### Økonomi

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2016	4 303 000	4 457 167	- 206 167

Vi har økt inntjeningen i år, selv om vi ikke har hatt full legedekning hele året. Vårt underskudd er økte utgifter pga legevikarer.



## Virksomhetsoppsummering 2016:

### Hva har vi lykket med i 2016:

- Vi fortsetter det gode samarbeidet med bl.a. NAV, hjemmesykepleien, kommunal psyk., rehab, ambulanse, barnevernet, fysioterapeuter og helsekoordinator og har faste møter med de fleste.
- Vi har bygd om akuttrommet og fått et blyisolert rom til røntgen.
- Vi har mottatt røntgen apparat og startet opplæring av personalet. Vi har hatt en radiograf fra Decotron som har vært 2 runder med opplæring. Og en av legene har vært på hospitering ved radiologisk avdeling på Levanger sykehus.
- Satte fokus på kvalitetsarbeid og lagde hårete mål.



## Spesielle utfordringer i 2017:

- Vi har stadig store utfordringer i forbindelse med data, vi har avtale med dataleverandør at de kommer hit for opplæring. Dette skal vi prøve å få til før sommeren.
- Fortsette opplæring røntgen, hospitering og kursing. Dette blir spennende. Vi håper å få til et samarbeid med sykehus, røntgenavdeling for vurdering av bilder.
- Øyeblikkelig-hjelp-seng i Brønnøysund (KAD). Sømna betaler et større beløp for å benytte dette tilbudet til pasienter fra vår kommune. Det er viktig at KAD-seng benyttes også av andre enn bare Brønnøypasientene. Det bør kanskje se på organiseringen.
- Det kan bli en utfordring å få på plass en fast lege som blir boende.
- Vi må se på legevakten i Sømna, organisasjonsform er uavklart.
- Vi skal innføre e-portal i løpet av året, dette er for å forenkle direkte kontakt med pasientene på en sikker måte. Da kan pasientene selv gå inn på nett og bestille legetime. Det blir satt av noen av legetimene daglig til dette bruk. Pas kan også få svar på sine prøvesvar på sms.
- Vi trenger å få på plass vikar til støttepersonell.
- Vi håper å få på plass team rundt enkelte pasientgrupper og at det blir etablert et kommunalt tilbud til de som trenger å få til helsemessig endring.
- Vi ønsker å utføre en brukerundersøkelse.
- Legene trenger å delta på tilstrekkelige kliniske emnekurs for å få opprettholde sin spesialitet.

## Helsestasjonen

Virksomhetsleder: Laila Estensen

Nøkkeltall	2016
Antall årsverk	2
Antall ansatte	3 + vikar
Antall brukere/elever etc	Se nedenfor
Sykefravær	Langtids: 22,89      Korttids: 1,02

## Brukere

- Ca 550 barn og unge i alderen 0-20 år
- Ca 330 voksne og barn har fått vaksiner. Reisevaksiner og influensavaksiner
- Ca 20 hørselstester av voksne

Fødselstallet for 2016: 21

Nye /Innflyttede barn til helsestasjonen i 2016: 20

Flyttet fra helsestasjonen i 2016: 12

- Vi er koordinator for 25 ansvarsgrupper for barn. Helsestasjonen er koordinerende enhet for barn og unge i kommunen. Det er stor forskjell på hvor mye vi jobber i forhold til hvert barn.
- I tillegg til ansvarsgruppene deltar vi på en god del samarbeidsmøter rundt barn som har utfordringer i hverdagen. Det er da ofte i samarbeid med skole/barnehage/foreldre.
- Vi skriver og koordinerer IP for barn under 18 år. I 2016 hadde vi 4 planer, men det jobbes med å lage flere.
- I tillegg til flyktninger ser vi at Sømna får stadig nye innbyggere fra andre land. Barn av innvandrere er også en gruppe som vi bruker ekstra mye tid på.

## Medarbeidere

Vi har hatt en helsesøster i fødselspermisjon og en helsesøster sykemeldt. Ledende helsesøster har jobbet i ca 80% stilling, og vi har hatt en vikar i 75% stilling. Fra 01.09.16 har vi hatt full bemanning.

Vi kjøper jordmortjeneste fra fødestua i Brønnøysund. Jordmor skal ha faste dager i Sømna, og vi har nå forhandlet frem en avtale om besøk i Sømna annenhver torsdag.

## Økonomi

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2016	1 447 000	1 293 152	143 848

## Hva har vi lykket med i 2016:

- Vi har fulgt opp spedbarn og småbarn i forhold til kontroller og vaksiner.
- Vi har gjennomført vektkontroll på så å si alle nyfødte barn ved 10 dager alder, samt hjemmebesøk.
- Vi har gjennomført nesten alle planlagte 2 – og 4 års kontroller
- Vi har foretatt førskolekontroll på alle førskolebarn.
- Vi har gitt alle skolebarn tilbud om vaksiner- 2. klasse, 6.klasse, (3 doser) til jentene i 7.klasse og 10.klasse.
- Vi har deltatt på de aller fleste ansvarsgruppene der helsesøster er med.
- Vi har deltatt på foreldremøter i alle barnehager og informert om COS.
- Vi har deltatt i prosjektet ”Robuste småbarn” og ”Robust ungdom”. Det er nå avsluttet men vi viderefører tiltakene som ble satt i gang:
- Her har vi gjennomført tre samlinger i ”Jenter i Fokus” for 7.klasse (vi kunne ikke gi guttene tilbud i 2016 da vi ikke hadde kapasitet)
- Ledende helsesøster er veileder for lærerne som kjører dette programmet Zippys venner.
- Vi har deltatt på tverrfaglige møter; tverrfaglig lederteam, skole- og barnehage team. Vi har jevnlig møter med BUP når de har besøksdager på Sømna. Vi har også jevnlig samarbeid med PPT og skole.

- Vi blir brukt mye på skolene. Første halvdel var besøksdagene på Berg skole og Vik borte på grunn av vår reduserte bemanning. Fra høsten 2016 har vi hatt faste dager på Berg skole, Vik barneskole og Vik ungdomsskole, til sammen tre faste dager. Vi har hatt ekstra besøksdager utover høsten, da det har vært stort trykk på helsesøster tjenesten, spesielt på Vik skole.

### **Spesielle utfordringer i 2017:**

På slutten av 2016 fikk vi 500 000,- i prosjektmidler for prosjektet «Integrering av barn/unge og deres familie». Dette går stort sett til lønn, slik at vi kan bruke tid til å lage rutiner for mottak av flyktning familier og andre familier uten norsk bakgrunn. Vi har som mål å lage foreldreveiledning spesielt laget for denne gruppen, og å bedre det tverrfaglige arbeidet rundt denne gruppen. Vi må også tilegne oss mer kunnskap om dette temaet.

- Vi jobber med å få laget flere individuelle planer (IP) til de barna som trenger dette.
- Vi koordinerer 26 ansvarsgrupper, og vi håper å kunne bistå disse familiene og andre som har utfordringer på best mulig måte. Vi håper også å kunne avslutte noen ansvarsgrupper i løpet av året, da det stadig kommer ”nye” barn som trenger ekstra oppfølging.
- Vi skal i mars 2017 få opplæring i bruken av SAMPRO for å gjøre skriftlig samarbeid med foreldre og andre faggrupper lettere der vi har IP/ansvarsgrupper.
- Vi ser at stadig flere barn og unge sliter med overvekt. Vi håper å få til et enda bedre opplegg rundt disse familiene, og at de vil føle seg ivaretatt hos oss. Vi kunne ønske at vi hadde en frisklivssentral å henvise til.
- Vi har fått «bypass» kort for å kunne bruke helsestasjonsprogrammet utenfor vårt kontor, men vi har litt problemer med å få det til å fungere 100%.
- Vi involveres i stadig nye ”saker” som krever mye jobbing. Dette er rundt barn som sliter med å takle hverdagen og mange av dem har mye fravær fra skolen.
- Når BUP avslutter saker, er det ofte ønske om at vi skal følge opp barnet/ungdommen med samtaler.
- Sømna har mange beredskapshjem(4-5) og fosterhjem (ca 10?). Disse barna krever ofte ekstra oppfølging.
- Skolestrukturen er under vurdering igjen. Dette virker inn på barn og foreldre vi har kontakt med. Å ha slike store diskusjoner så ofte som vi har hatt det i Sømna skaper utrygghet for barn, foreldre og lærere. Forutsigbarhet er viktig for de fleste. Vi skal rette oss etter det som blir bestemt politisk, men det kan bli en utfordring at endringene skal skje så raskt, spesielt for de som er mest sårbare.



## 6. NAV Sømna

### **Enhetsleder: Eline Monsen**

#### **Ansatte.**

NAV Sømna består av en statlig del og en kommunal del. Samlet har vi for 2016 totalt 5,1 årsverk ved kontoret hvorav 3,1 er kommunal og 2 er statlig finansiert. 0,5 årsverk på statlig side har ut 2016 værmelding inn kommunalt med refusjon av lønnsutgifter fra staten. I 2016 har kontoret fått ny ansatt i Flyktningetjenesten.

#### **Brukere av de kommunale tjenestene**

##### **Husbank**

Det ble mottatt 7 søknader om startlån i 2016. Av disse ble 3 innvilget, det ble gitt 3 avslag, og det ble gitt 1 forhåndsgodkjenning. Totalt i 2016 ble det lånt ut kr. 3 183 000.-. Interessen for startlån i kommunen er for så vidt stor, også i 2016, og det er mange som henvender seg til kontoret for informasjon om ordningen. Utfordringen har til dels vært at det er få boliger tilgjengelig, og det gjenspeiles i utlånsstatistikken. Videre er det en del søknader om lån som dreier seg om refinansiering av annen gjeld, og det kan være utfordrende i forhold til låntakers dårlige betalingshistorikk og likviditet kontra andre sosiale hensyn vi er pålagt å ta. Bostøtteordningen er godt markedsført i kontoret og i samarbeidende tjenester, og pr. 31.12.2016 var det 44 innvilgede bostøttesaker i Sømna kommune.

##### **Flyktninger**

I Sømna er det pr 31.12.2016 64 flyktninger bosatt, hvorav 22 av disse er barn. 5 av barna er født etter ankomst. Vi har hatt 9 sekundærflyttinger, dvs at de har flyttet videre til ny kommune pga jobb eller skolegang, eller av andre årsaker. Sømna bosatte 14 flyktninger i 2016, det er en person mindre enn vedtatt i Kommunestyret i 2015. Det har i 2016 blitt ansatt ny integreringskonsulent. Nå er det en integreringskonsulent i 100 % stilling og egen programrådgiver i 50 % stilling, samt at vi leier en miljøarbeider til boveiledning gjennom Miljøtjenesten i kommunen i ca. 20 % stilling. Denne personen jobber i hovedsak på ettermiddag/kveld.

I 2016 var det 16 personer innom introduksjonsordningen, og 7 personer avsluttet sitt introduksjonsprogram i løpet av året. Vi samarbeider med voksenopplæringen i Brønnøysund i forhold til norsk- og samfunnsfagopplæring. Alle som er i introduksjonsordningen skal også ha språk- eller arbeidspraksis, og her samarbeider vi med andre tjenester i kommunen og også det lokale næringslivet. Dette har i hovedsak gått bra, men vi ser utfordringer med å få tak i faste praksisplasser både i kommunale enheter og i næringslivet forøvrig der både flyktninger og andre brukere av NAV kan få muligheten til å være i ordinært arbeidsliv.

NAV Sømna har i 2016 fått leksehjelp i samarbeid med frivillige for fremmedspråklige som går på norskundervisning på voksenopplæringen. Dette arrangeres i samarbeid med Nordnorsk pensjonistskole en gang i uken på kveldstid. Tilbudet er populært og godt besøkt. Videre er det startet et samarbeid med frivillige i Sømna om ”Flyktningevenn” til de som er nylig bosatt i Sømna, og vi vil i 2017 arbeide videre sammen med dem for å se på om dette kan organiseres under Røde Kors og ordningen ”Flyktningeguide”. Vi ser behov for nettverksbygging for de som er bosatt i kommunen for å styrke integreringen og dette arbeidet må være i samarbeid med frivillig sektor.

### **Økonomisk sosialhjelp**

Det forventes at vi vil ha omtrent samme antall sosialhjelpsbrukere i 2016 som i 2015, ca. 75 personer. Dette er høyere enn tidligere år. Herunder kan noe forklares med frafall fra videregående skole, som er et problem som har høy prioritet for NAV med samarbeidsparter i 2016, da unge voksne uten formell kompetanse vil ha store vansker med å komme ut i arbeidslivet som følge av et arbeidsmarked som i stadig mindre grad etterspør ufaglært arbeidskraft, også lokalt. Disse unge voksne har sjeldent andre økonomiske rettigheter enn økonomisk sosialhjelp. Vi ser også en økende tendens av unge voksne med psykiske problem, noe som også kjennes igjen i tall fra Ungdata og BrukerPlan. Disse er vanskeligere å få ut i ordinært arbeid og har ofte ikke inntektsgrunnlag som kan gi de andre rettigheter, eller de ender med minste nivå på arbeidsavklaringspenger. Vi har hatt høyere forbruk av sosialhjelp enn budsjettet med, men noe av dette kan også forklares med bosetting av flyktninger som er avhengige av sosialhjelp frem til andre ytelser er på plass. Vi mottar integreringstilskudd fra staten ved bosetting av flyktninger, og dette brukes til å dekke merforbruk på sosial.

Vi har hatt bra frekvens på sosiale utlån i 2016 også. Lånene ytes med formål å gjøre personer raskere selvhjelpen i forhold til arbeid og inntekt. Etter en gjennomgang av tildeling av lån og vilkår for dette vil i løpet av 2017 stramme inn noe på utlånsiden med hensyn til inngangsvilkår for å få tildelt sosiale lån.

Når det gjelder gjeldsarbeid har NAV Sømna et godt samarbeid med namsmannen i forbindelse med gjeldsrådgivning. Vi ser tendensen til et økende påtrykk for denne tjenesten, noe som også er representativt for landet for øvrig. Det er flere gjeldssaker og større gjeldssaker enn tidligere og økt behov for kompetanse og fokus på området. Vi startet i 2016 deltakelse i et nasjonalt prosjekt som heter ”Fra minus til pluss” som handler om kompetanseheving på gjeldsarbeidet og forebyggende arbeid rettet mot personer som står i fare for å få eller allerede har gjeldsproblemer.

Vi har i 2016 hatt en person på Kvalifiseringsprogrammet, og kan i løpet av 2017 få flere kandidater som kan være aktuelle. Kvalifiseringsprogrammet er ikke mye brukt, men vi

vrderer fortløpende om det er personer som vi følger opp som kan ha rett på tildeling av program.

Sømna kommune ligger så vidt litt høyere enn landsgjennomsnittet når det gjelder barn i lavinntektsfamilier. (Folkehelseprofil for 1812 Sømna, 2016. [www.fhi.no/folkehelseprofiler](http://www.fhi.no/folkehelseprofiler)). NAV Sømna har høy aktsomhet på barn i familiene vi følger opp, og tilstreber at familiens økonomi ikke skal være til hinder for barnas mulighet for å delta i fritidsaktiviteter, ha opplevelser og feiring av høytider o.l., på samme måte som andre barn i lokalsamfunnet.

## Rus

Ruspolitisk handlingsplan for Sømna kommune ble rullert i 2016, og tiltak for NAV Sømna i planen følges fortløpende opp. Mange av tiltakene er gjennomført og avsluttet.

NAV Sømna har relativt få brukere som følges opp på dette feltet. Vi har få henvisninger til rusavvenning eller oppfølgingsopphold for personer som er/har vært rusmiddelavhengige. Vi har et godt samarbeid med andre tjenester i kommunen omkring feltet, og vi gjennomførte i 2016 for andre gang BrukerPlan sammen med fastlege, helsestasjon, hjemmesykepleien og miljø/psykiatritjenesten. BrukerPlan er et gratis verktøy for kommuner som ønsker å kartlegge omfanget og karakteren av rusmiddelmissbruk i kommunen. Det kartlegges personer fra 16 år og oppover med rusmisbruk, rus/psykiske lidelser og kun psykiske lidelser. De som kartlegges er kun de som er kjent for hjelpeapparatet og som har et problem av en viss alvorlighetsgrad. Undersøkelsen viser at vi ligger på landsgjennomsnittet når det gjelder rusbrukere og personer med rus/psykiske lidelser, men at vi kartlegger en høyere andel personer som har psykiske lidelser. Personene som kartlegges, spesielt de som har kun psykiske lidelser, har dårlig fungering. Vi er også observant på at en del av denne gruppen har barn som må ivaretas.

Resultat NAV Sømna 2016		
Budsjett	Regnskap	Avvik (mindreforbruk)
Kr. 772.000	Kr. 704.997,61	Kr. 67002,39

## Måloppnåelse 2016

NAV Sømna har som generelt mål å yte et godt og forsvarlig tjenestetilbud til innbyggere og brukere av våre tjenester til rett tid. Samtidig er det også et mål for vårt kontor å yte et godt og forsvarlig tjenestetilbud til innbyggere og brukere på en rekke tjenester som tilsier at det er til det beste for dem selv å bli uavhengige av oss, samt også i et samfunnsmessig perspektiv.

Disse tjenestene omfatter i hovedsak sykemeldte, arbeidsledige, de som mottar arbeidsavklaringspenger, mottakere av økonomisk sosialhjelp, husbankordninger, rus og brukere med sammensatte og komplekse behov og også bosatte flyktninger.

Når det gjelder de statlige tjenestene har vi der hatt bedre tall enn sammenliknbare kommuner. Vi vurderer at dette er et resultat av godt målrettet arbeid og god oppfølging over tid som har selvstendig gjort mange av de som henvender seg til oss. Vi har stabilt lav overgang til arbeidsavklaringspenger, og i så måte ser vi at vi greier å arbeide godt med sykefraværarbeidet og hjelper folk å komme tilbake til sitt arbeid og ikke over på langvarige trygdeytelser. Dette er også et forebyggende arbeid i et sosialfaglig perspektiv, da vi forebygger at folk har behov for sosialhjelp som følge av inntektsnedgang.

Når det gjelder budsjett så balanserer vi dette. Merutgifter som er forbrukt på økonomisk sosialhjelp kompenseres av inntekt i form av integreringstilskudd.

Vi vurderer dette som viktig for et bedre og mer helhetlig tilbud til våre brukere, og vi er fornøyd med å være en synlig og aktiv aktør i samfunnet.

### **Utfordringer for 2016**

Det har vært store utskiftninger av personell siden 2014 i NAV. Det har medført at vi har hatt omfattende behov for kompetanseheving og reorganisering av oppgavefordeling i kontoret.

I 2016 har det pågått et stort arbeid i kommunen med økonomianalyseprosjektet, og det kartlagte behovet for en omorganisering av den kommunale organisasjonen vil influere NAV sine tjenester også. Dette sett opp imot en stor statlig omorganisering av NAV, hvor sentralisering av NAV kontor står sentralt. Dette har foregått parallelt og har vært tidkrevende.

Når det gjelder brukere og vår målsetning om å gjøre folk selvhjulpne ser vi utfordringer mht arbeidsmarkedet og at de av våre brukere uten formell kompetanse blir gående lang tid før de blir selvhjulpne. Økonomianalyseprosjektet påpekte også dette i sin analyse av tjenesten. Videre har vi sett utfordringer når bosatte er ferdige i sitt introduksjonsprogram og ikke går over i lønnet arbeid eller i utdanning, men blir avhengig av sosialhjelp til livsopphold.

Økende gjeldsproblematikk i befolkningen vurderes også som en utfordring som er svært krevende å arbeide med, og som har store ringvirkninger for de personene det gjelder.

### **Prioriterte målsetninger for 2017**

I henhold til NAVs hovedområde, *arbeid først*, vil hovedmålsettingen til NAV Sømna også i 2017 være færre på ytelser og øke overgangen til arbeid. Sykefraværsoppfølging og

markedsarbeid er to prioriterte områder innenfor statlig virksomhetsområde. I Sømna kommune er det en relativt høy andel unge uføre i forhold til landsgjennomsnittet. Dette er en uheldig utvikling som vi har fokus på i vårt arbeid med ungdom også i 2017.

Innenfor den kommunale delen vil vi også i henhold til NAVs målsettinger om færre på ytelser ha høyt fokus på at flere skal bli selvhjulpen og uavhengig av NAV. Forebyggende arbeid og tidlig intervensjon vil være sentralt, og da spesielt med hensyn til gjeldsproblematikk og gjeldsrådgivning.

Herunder vil et særlig fokusområde i Flyktningetjenesten være overgangen fra introduksjonsordningen til arbeid eller ordinær utdanning for å forhindre at flyktninger blir avhengige av økonomisk sosialhjelp etter endt introduksjonsordning.

I arbeidet med bosetting vil vi fortsette å ha fokus på god kvalitet på tjenestene som tilbys, og gjennom samarbeid med andre tjenester, samfunnsaktører og frivillige fremme god integrering for bosatte i Sømna kommune.

I arbeidet med ny organisering i kommunen og arbeidet med sentralisering og styrking av statlig del av NAV vil vi være delaktig i dette arbeidet også i 2017. Vi vil jobbe for å sikre best mulig tjenester til Sømnas innbyggere med de rammene og forutsetningene et NAV kontoret har til rådighet.

## 7. Pleie- og omsorgstjenesten

### Fakta om virksomheten 2016

Virksomhetsleder: Guro Johanne Knygh

Enhet/ avdeling	2016	
	Årsverk	Fast ansatte
Sykehjem	27,8	51
Kjøkken	2,8	4
Renhold/vaskeri	3,1	4
Arbeidsstue	0,5	1
Hjemmebaserte tjenester	9,6	15
Miljøterapi m/nattpatrolje	11,9	17
Kommunal psykiatri	2,0	2
Kontor	1,2	2
Lærling	3,0	3
Prosjektstilling solkroken	0,5	
<b>Totalt</b>	<b>62,5</b>	<b>99 stillinger + ca. 35 vikarer/støttekontakter/avlastere</b>

### Sykefravær i %

Avdeling	Totalt fravær %	Nærvær %
Psykiatritjeneste	5,46 %	94,54 %
Miljøterapijeneste	8,42 %	91,58 %
Sykehjem	9,8 %	90,2 %
Hjemmesykepleie	10,31 %	89,69 %

## Økonomi

Regnskap 2016	Revidert budsjett 2016	Avvik budsjett	Forbruk i %
39 362 165,65,-	39 568 000,-	82 166,-	100,21 %

### Status

Tjenesten har det siste året merket et økt press både i hjemmetjenesten og på sykehjemsavdeling. Tjenestetilbudet vi leverer stiller krav til økt bemanning og økt kompetanse. I tillegg er tjenesten svært sårbar i forhold til mange ledige stillinger som er ubesatt, både på ledelse og annet kvalifisert helsepersonell.

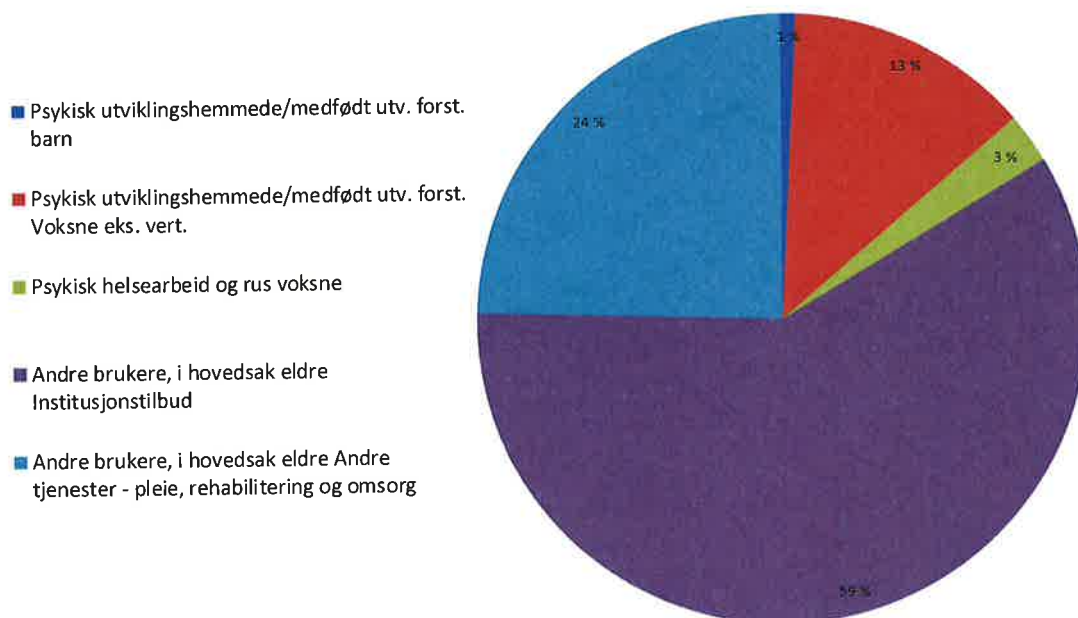
Sykefraværet ligger stabilt sammenlignet med de siste årene. Totalt fravær for hele tjenesten ligger på 8,5 %. Dette er en nedgang sammenlignet med året før som var på 8,9 %. Primært er det legemeldt fravær som ligger i disse tallene.

Regnskapet viser et merforbruk på kr. 82 166,- tilsvarende 100,21 %. Årsak til merforbruket er utgifter til Ø-hjelpsseng som ikke lå inne i budsjett.

### Agenda Kaupang – økonomianalyse høsten 2016

Behovskorrigerte netto driftsutgifter er 6 mill. kr lavere enn gjennomsnittet i kommune-gruppe 1 og 4 mill. kr høyere enn i Leksvik. Det er pleie i institusjon som drar opp utgiftene i Sømna. Dekningsgraden på sykehjem er 14 prosentpoeng høyere enn gjennomsnittet i kommunegruppe 1. Netto kostnad pr. plass i institusjon er lav. Andelen korttidsplasser på sykehjem er lav. Kaupangs dypdykksanalyse i denne sektoren viser at ca. 83 % av de totale kostnadene går til eldreomsorgen/somatikk, 14 % til psykisk utviklingshemmede og 3 % til psykisk helsearbeid og rus. Kommunen har lave pleie- og omsorgsutgifter til psykisk helse og Rus, og lave utgifter til mennesker med utviklingshemming. Kostnadene til denne brukergruppen går i all hovedsak til bofellesskap i egen kommunal regi og kommunen har flest brukere i bolig i vårt sammenligningsutvalg. Ressursinnsatsen i hjemmebasert omsorg til eldre er lav. Den store vekten på sykehjem kan være en sårbar strategi dersom en ønsker å vri tjenesten til mer hjemmebasert omsorg med fokus på forebygging og mestring av eget liv i egen bolig. Det er en lav andel ansatte med fagutdanning i tjenesten.

## Hvor stor andel av netto driftsutgifter til Pleie og omsorg går til ulike brukere ?



I figuren over er det foretatt en prosentvis fordeling av kommunens samlede utgifter innen pleie og omsorg. 59 %, og dermed hovedvekten av kommunens kostnader innen pleie og omsorg, benyttes til institusjonstjenester til eldre. Ytterligere 24 % av kostnadene benyttes til pleie, rehabilitering og omsorg til i hovedsak eldre brukere. Totalt benyttes dermed ca. 83 % av kostnadene til andre brukere, i hovedsak eldre. Kommunens kostnader overfor psykisk utviklingshemmede og mennesker med medfødt utviklingsforstyrrelse utgjør ca. 14 % av de samlede pleie og omsorgskostnadene, hvor ca. 1 % benyttes til barn og unge innenfor samme kategori. Når det gjelder fagområdet psykisk helsearbeid og rus utgjør dette 3 % av kostnadene og er i hovedsak knyttet til voksne brukere.

### Kommunebarometret

Kommunebarometeret viser at en høy andel av de over 80 som får tjenester, bor på sykehjem. På sykehjem er det fortsatt lite tid med lege og fysioterapeut. Målt mot hvor mange over 80 som faktisk bor på sykehjem, har kommunen en ganske høy andel plasser avsatt til demente. Mer enn 3 av 10 ansatte i pleie- og omsorg har fagutdanning, andelen har falt betydelig det siste året. Tjenesten sliter med rekruttering av kvalifisert helsepersonell.

Kostnadene innen Pleie og Omsorg ligger ganske lavt målt mot resten av landet. Målt per innbygger er korrigerte kostnaden 2710 kroner under landsgjennomsnittet.

### Sykehjem

I 2016 har vi brukt totalt 11413 liggedøgn av 12810 (skuddår), ca.89 % av kapasitet.



Dette er fordelt på:

- Innvilget 63 korttidsopphold. Dette er fordelt på 844 liggedøgn, hvorav 113 døgner utredning og behandling, 644 døgner, og annet er 65 døgner.
- Vi har innvilget 1 avlastning fordelt på 22 døgner.
- Vi har hatt ca. 16 innleggelser med til sammen ca. 90 liggedøgn i observasjonsseng.
- Vi har hatt 39 pasienter i langtidsopphold, 10569 liggedøgn til sammen.
- Vi har i år tatt imot alle henvendelser fra sykehus på dagen for ferdigmelding.
- Vi har hatt 9 dødsfall, hvorav 7 er beboere i langtidsplass.

## Hjemmesykepleien

Vi har hatt en varierende pasientmengde men antallet pasienter med krevende oppfølging øker. Året var preget av flere mer eller mindre tungt pleietrengende kreftpasienter som fikk være hjemme til det siste, noe som krevd mye av tjenesten og de ansatte. Kreftkoordinatoren, som vi deler med Brønnøy, og ett tett samarbeid med sykehjem har medført at dette har vært mulig.

- Pr 31.12.16 har hjemmesykepleien en arbeidsbelastning pr uke på 388 oppdrag fordelt på 45 pasienter.
- 39 pasienter har trygghetsalarm.
- Antall innvilgede søknader på pleie og omsorg utenfor institusjon (hjemmesykepleie) var 50 med en snittalder på 72 år.
- Det var innvilget totalt 147,5 timer pr uke fordelt på 63 pasienter i hjemmesykepleie i løpet av 2016.
- 12 nye brukere har hatt fått matombringning i løpet av året. Totalantallet er 32. Brukerne har en snittalder på 69 år. Middagen blir kjørt ut av miljøtjenesten og har fungert bra i året som har gått.
- 6 stk har fått innvilget omsorgsbolig. Brukerne har en snittalder på 60 år.
- Det er 56 brukere av hjemmehjelpstjenesten. Pr 31.12.16 er det vedtak på ca 86 timer hjemmehjelp pr uke. Tjenesten disponerer en arbeidsressurs på til sammen 2,72 årsverk, eller ca 100 timer pr uke.
- Hjemmesykepleien har en arbeidsressurs på 6,9 årsverk/ca 250 arbeidstimer pr uke (medregnet en 60% stilling administrasjon). Vi har hatt et jevnt lavt korttidsfravær, men høyt langtidsfravær.
- Det er knapt med tid til annet en direkte pasientkontakt. Det er en utfordring å kunne videreutvikle tjenesten med de ressurser vi sitter inne med nå. Den største utfordringen er for lav bemanning i helgene. Spesielt på kveldsvaktene hvor en ansatt har opptil 25 oppdrag fordelt på 17-18 personer.

## **Miljøterapi**

Til sammen 22 brukere er tilknyttet tjenesten, hvorav tre er registrert som ressurskrevende brukere. Året har vært preget av endring av brukergruppen. Brukere med multi-diagnoser knyttet til rus og psykiatri har tatt store ressurser. Tett samarbeid med psykiatritjenesten har vært i fokus.

Har gjennomført sydentur for 3 brukere, Sommeraktivitetsuka på Mo sammen med 3 brukere og tur til Namsskogan familiepark med resten av brukerne.

Har faste aktiviteter som bingo, bading og matutlevering. Denne matutleveringen er en utfordring på helg da oppdraget blokkerer for muligheten for å finne på andre aktiviteter.

Det ble byttet turnus i løpet av året. Den er nå bedre tilpasset brukernes tilstedeværelse. Deler av personalgruppen startet ny turnus med langvakter i 2015. Dette har vært evaluert, og tjenesten må i løpet av året se på alternative løsninger for å ha tilstrekkelig fagressurser tilgjengelig.

Miljøtjenesten har et samarbeid med Nav i forhold til boveiledning til nyankomne flyktninger. Dette oppdraget fungerer nå bra da det er knyttet en fast person til dette oppdraget.

Det har i 2016 ikke vært noen fast leder for miljøtjenesten. Leder for hjemmesykepleien har fungert som leder i ca. 40% stilling. Dette er ikke en langvarig god løsning.

## **Psykiatri**

I løpet av året har 48 brukere fått bistand fra tjenesten. Det er fattet 24 nye vedtak og 10 er avsluttet. Brukergruppens alder strekker seg fra ca. 10 år opp til ca. 85 år.

Tjenesten har det siste året hatt en økt arbeidsmengde i forhold tyngre rus og psykiske helseplager i brukergruppen.

Tjenesten samarbeider tett opp mot blant annet skole, helsestasjon, lege, barnevern, Nav og spesialisthelsetjenesten.

Hver fredag er det åpent tilbud om kafé i samarbeid med frivillige.

## **Virksomhetens oppsummering**

- Elektronisk samhandling er oppe og går mot sykehus i Nordland, Tromsø, Nord – og Sør Trøndelag, Møre og Romsdal og Oslo.
- I Compilo ser vi at flesteparten av personalet er blitt komfortabel med å bruke programmet. Tjenesten har totalt meldt og behandlet 226 avvik i løpet av året 2016. Av disse er det registrert 26 HMS avvik. Mange av avvikene omhandler medikamenthåndtering. Tjenesten planlegger utvidelse med bruk av multidoser for å kvalitetssikre både medisin håndtering og frigjøre ressurser til medisinsopplegg.

- Tjenesten har etablert faste månedlige samarbeidsmøter med verneombud og tillitsvalgte. I tillegg har vi partssammensatte kvalitetsgrupper som jobber med PLOs internkontroll.
  - Vi har kjøpt kommunal rehabilitering ved Sømna rehabilitering.
  - Vi har kjøpt tilrettelagte arbeidstiltak på HIAS for ca. 500 000,-.
  - Prosjektet Hverdagsrehabilitering kjøres fortsatt, og det jobbes med implementering av hverdagsmestring på alle avdeling.
  - Kjøkkenavdelingen lager i gjennomsnitt 60 middagsporsjoner daglig, hvor ca. 25-30 av disse er knyttet opp mot hjemmeboende. Det er total produsert 8600 middager til hjemmeboende, 500 til kantinesalg og 12500 til SOS. Middagsserveringen på sykehjem ble i februar flyttet til kl. 15.00. Dette sikrer mere ernæringsmessige stabile måltid.
  - Arbeidsstua er et åpent og gratis tilbud lokalisert på SOS. Turer, festligheter, sosiale aktiviteter, velvære, trim og musikk er noe av tilbudet som gis. Arbeidsstua er i folkehelseperspektivet et godt forebyggingstilbud som gir livskvalitet til mange av Sømnas befolkning.
  - Vi har hatt to lærlinger i løpet av året, i tillegg flere på språkopplæring og arbeidstrening fra Nav, flere studenter i praksis både fra ungdomsskole, videregående og fra høyskole.
  - En sykepleier har fullført videreutdanning som akuttisykepleier i primærhelsetjenesten.
  - To helsefaglæringer har tatt fagprøven.
- 
- Vi har søkt og mottatt 480 000,- i kompetansemidler fra fylkesmannen, hvorav 170 000,- er øremerket innovasjonsprosjektet «fra passiv mottaker til aktiv deltaker», 250 000,- til kompetansetiltak i tjenesten og 60 000,- til opplæring knyttet til brukerstyrt personlig assistanse.
  - Vi har søkt og mottatt 499 100,- i tilskudd til prosjekt Solkroken, dagsenterplasser for hjemmeboende demente. Tilskuddet utbetales av Helsedirektoratet.
  - Vi har søkt og fått tilsagn på 90 000,- for helsefremmende arbeidsplasser og eldreomsorg. Midlene utbetales av fylkeskommunen i 2017.
  - LIMog prosjektet i samarbeid med Kulturskolen har ukentlige musikk, band og sangstunder i PLO.
  - Utgifter for interkommunal Ø-hjelp seng i Brønnøysund utgjør for 2016 totalt 546 993,-. Utgiftene for 2015 pålydende kr.527 476,- ble bokført 2016, så regnskapsmessig har tjenesten hatt totale utgifter i 2016 på kr. 1 074 469,-. Utgift for 2016 er ikke budsjettert inn i budsjett 2016.

### **Spesielle utfordringer 2016**

- Tung brukergruppe som krever økte ressurser i form av kvalifisert bemanning på dag, aften, natt og helg
- Tilstrekkelig tid til administrasjon i ledergruppen
- Stor andel av ledige stillinger
- Deltidsproblematikk
- Lite kvalifisert helsepersonell

### Mål for 2017

- Rekruttering av kvalifisert helsepersonell
- Jobbe videre med prosjektet hverdagsrehabilitering med fokus på hverdagsmestring
- Økt fokus på heltidskultur
- Videreføre LIMOG prosjekt i samarbeid med Kulturskolen
- Økt satsning på lederutvikling i pleie og omsorg
- Økt satsning på velferdsteknologiske løsninger
- Gjennomføre risikoanalyse på aktuelle avdelinger
- Jobbe aktivt for økt trivsel, bedre bemanning og lavere sykefravær



*På tur i hønsegården vår*



*Musikkgruppen «Colours» i samarbeid med kulturskolen og LimOG*



*Sømna på KS nettverk i Hverdagsrehabilitering*



*Julelunsj-tradisjon for alle ansatte i regi av kjøkkenet på Sos*



*Underholdning på arbeidsstua*





*Offisiell åpning av nye Solkroken*



*Flere av våre flotte frivillige i tjenesten*

## 8. Helgeland Rehabilitering i Sømna



### MÅLSETTING

Målsettingen for rehabiliteringsarbeidet er at den enkelte skal kunne oppnå en funksjonsbedring, slik at hun/han i størst mulig grad skal kunne bli selvhjulpen eller greie seg med mist mulig hjelp fra kommunale instanser etter utskrivning.

### AKTIVITET I ÅRET

HRIS disponerer 7 enkeltrom + 6 dobbeltrom, til sammen 19 senger.

2016 var andre året i kontraktsperioden på 4+2+2 år.

Vi leverte 100% på avtalen og det kom tillegg i form av opsjon og tilleggs kjøp som vi kommer tilbake til senere.

### ÅRSVERK

Helgeland Rehabilitering hadde i 2016 14,23 årsverk fordelt slik:

Ledelse	150 % stilling
1 lege	100 % stilling
4 sykepleiere	445 % stillinger
4 hjelpepleiere	208 % stillinger
1 logoped	25 % stilling
3 fysioterapeuter	300 % stillinger



(1 fysioterapeut har tilleggsfunksjon som rehabiliteringsfaglig ansvarlig)

1 ergoterapeuter	50 % stilling
1 renholder	70 % stilling
1 sekretær	75 % stilling

Vi kjøper i tillegg legespesialisttjenester på lungerehabilitering og hjerterehabilitering. Disse kjøpes hos Helgelandssykehuset.

Alle stillingshjemler ved HRIS var besatt med det fagpersonell som skulle være i stillingene.

Vi har lærling i kontor og administrasjonsfag samt studenter fra ulike helsefagutdanninger.

## **SAMARBEID**

Vi har ett tett samarbeid med primærhelsetjenesten i kommunene og andre som skal følge opp pasientene etter utskrivning.

Dette foregår per telefon, skriftlig og ved bruk av telestudio. Der vi får det til, blir det ved personlig oppmøte. Vi tar imot helsearbeidere som er ansatt i samarbeidskommunene og tilbyr dem hospitering her, når det er behov for det.

## **ØKONOMI**

Vi gikk inn i 2016 med ett inntjeningskrav på 2,770,000 mill.

Etter at vi hadde levert 100% i henhold til avtalen med Helse Nord ble det gjort tilleggs kjøp fra dem slik:

Sub. Akutte hjerneslag	777 374,-
Ortopedi	936 050,-
Komp/Sam	474 050,-
Til sammen:	2 187 474,-

I tillegg benyttet de opsjon på 1 550 000,- (lagt inn i budsjettet for 2016)

De siste tilleggs kjøp fra Helse Nord kom ikke før i slutten av november og vi kom ikke i mål med de siste 300 000,-

Det ble tatt 305.386 fra vårt fond for å dekke underskuddet.

<b>Utgifter:</b>	<b>Budsjett: 13 251 000</b>	<b>Regnskap: 13 545 757</b>	<b>Avvik: -0</b>
<b>Inntekter:</b>	<b>Budsjett: -13 251 000</b>	<b>Regnskap: -13 545 757</b>	<b>Avvik: 0</b>
<b>Netto:</b>			<b>0</b>

## **UTVIKLING**

Vi har også i 2016 jobbet med hva som skal skje videre med Helgeland Rehabilitering.

Det har vært tett dialog opp mot ny samarbeidspartner og dette arbeidet fortsetter inn i 2017 med det mål for øyet å ha en løsning på plass til juni 2017.

## **UTFORDRINGER I 2017**

Utfordringene i 2017 er igjen inntjeningskravet. I 2017 på 3 193 000,-

Den største utfordringen har vært å få stabilisert avtalen med Helse Nord som ble inngått fra 01.01.15. Hoved anbudet var på 7 904 725,-

I 2015 måtte de ha tilleggs kjøp på 3 150 000,- (opsjon iberegnet)

I 2016 var tilleggs kjøpet på 3 700 000,- (opsjon iberegnet)

I hoved anbudet lå det 3100 liggedøgn.

I 2015 hadde vi 4100 liggedøgn

I 2016 hadde vi 4300 liggedøgn.

Helse Nord har videreført opsjonen på 1 550 000,- til også å gjelde 2017.

Dette setter oss i en litt vanskelig situasjon i forhold til planlegging og budsjettering av driften. Helse Nord startet jobben med stabilisering av avtalen allerede i april 2016, men vi går inn i 2017 uten å ha fått en endelig avklaring på behovet for volum fra Helse Nord.

Bemanningen er nå så redusert hos oss at det er ikke mere å hente på besparelser på personell. Vi må for å ta på oss ekstra bestillinger fra Helse Nord basere oss på innleie når det topper seg! Dette har vi også i 2016 greid å løse på en god måte.

En annen utfordring ligger i lokaler. Dette gjelder både pasientrom og fellesareal.

Vi prøver å løse noe av det med å leie rom på gjestegården men det er ikke en god løsning.

I 2016 leide vi 363 liggedøgn på gjestegården. Til tross for en forhandlet pris kostet dette oss 190 000,-

Fra 01.01.15 ble det krav om enerom for de pasientene som krever det.

Vi kjøper også bassengtjenester og lokaliteter ved «Doktorgården» fra Sømna Kommune.

Fra 01.06.17 blir det fritt rehabiliteringsvalg i Norge. Vi er spent på hvordan Helse Nord ønsker at vi skal løse det. Uansett har vi en jobb å gjøre med å markedsføre oss utenfor Helse Nord.

Til tross for utfordringene er dette spennende nybrottsarbeid innenfor ett fagfelt som vi har stor tro på! Vi går derfor inn i 2017 med tro på at vi skal klare å stabilisere drift videre.

En stor takk til alle ansatte ved HRIS som har en stor grad av fleksibilitet, liten turnover og lavt sykefravær!

Takk også til våre samarbeidspartnere i Sømna Kommune.

## 9. Landbrukskontoret

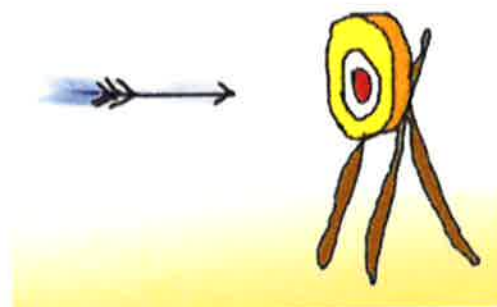
Virksomhetsleder: Nils Nyborg

Nøkkeltall	2016		
Antall årsverk	3,5		
Antall ansatte	3 (+ innleie av 0,5 stilling fra Brønnøy)		
Antall brukere	Ca 300		
Sykefravær	1,9 %		
Økonomi	Budsjett	Regnskap	Forbruk i %
	2 174 000	2 174 411	100

### MÅLOPPNÅELSE

Vi har en utfordring ved at LK er tilført flere kommunale oppgaver uten økt bemanning. Samtidig har staten opprettholdt mengden med lovpålagte oppgaver og kommunestyret har pålagt oss å øke inntektene.

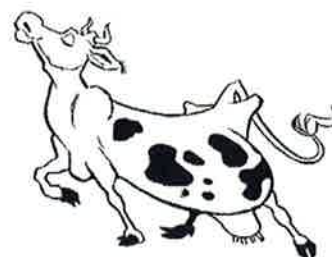
Siden vi i liten grad kan ta betalt for lovpålagte oppgaver må vi velge mellom det å holde budsjettet eller utføre de lovpålagte oppgavene. Vi har også en klar forventning om å fungere som et utviklingskontor.



Vi har da valgt å vektlegge de oppgavene som tilfører landbruksnæringa økonomiske virkemidler samt å fokusere på prosjektbaserte inntekter slik at vi har klart å holde budsjettet. Dette medfører dessverre at en del lovpålagte oppgaver blir liggende.

### Mål som er nådd:

- Formidlet ca 46 millioner til Sømnas viktigste næring
- Fortsatt nedgang i elgbestanden som forventet og ønsket
- Bidratt til stor aktivitet med utbygging av fjøs og grøfting av jord
- Miljøsatsing gjennom en historisk høy tildeling av SMIL-midler
- Regnskap i balanse
- Prosjekt ny skogtakst med miljøregistrering Sør-Helgeland
- Forvaltning av skogfondsordningen



### Mål som ikke er nådd:

- For liten tid disponibel til:
  - Planleggingsoppdrag: drenering, nydyrking mm.
  - Å bidra til å utvikle landbruksnæring og tilleggsnæringer
  - Kontroll av produksjonstilskudd, miljøtilskudd mm.
- Stort etterslep på lovpålagte oppgaver som boplikt og jord ute av drift
- Videreforedling av virke lokalt
- Bioenergi

### **Fokus framover!**

- Prosjekt Liv i Bygda
- Lage beitebruksplan og rullere landbruks- og næringsplan
- Demme opp for avskallingen – fokus på rekruttering til jordbruket
- Øke storfekjøttproduksjon i Sømna – pga behov for økt produksjon i Norge
- Øke avlingsnivået i Sømna
- Forbedre kvaliteten på vannressursene i kommunen
- Øke kunnskapsnivå hos jegere/jaktledere
- Holde kommunens hjemmeside og facebookside oppdatert og drive med kontinuerlig fornying
- Melk er hovedfokus, men vi må også bistå andre landbrukstilknnyta produksjoner
- Fortsette å bidra til modernisering av flest mulig driftsbygninger
- Fullføre skogtakstprosjektet som varer til desember 2018.

### **GLIMT FRA 2016**

#### **Formidlet ca 46 millioner til Sømnas viktigste næring**

Landbrukskontoret har i løpet av året formidlet støtte til Sømna Kommunes viktigste næring med ca 46 millioner kroner og føler at vi har gjort en innsats for å bevare landbruket i Sømna. Beløpet fordeler seg på følgende søknadsgrupper:

Produksjonstilskudd:	kr 31.228.412 *
Avløserordningen ferie/fritid:	kr 4.332.521 *
Refusjon sykeavløsning:	kr 382.586 *
Miljøprogram for Nordland:	kr 989.164 *
SMIL-midler:	kr 860.740
Bruksutbygging:	kr 4.150.000
Tilleggsnæring:	kr 900.000
Tilskudd til drenering:	kr 451.895
Prosjekt klimaskog	kr 3.000.000



\* Disse beløpene er resultat av nesten 300 stk delegerte enkeltvedtak fattet på landbrukskontoret.

### **Prioriterte vassdrag**

Fylkestinget vedtok i 2015 en plan for vannforvaltning i Nordland for å bedre tilstanden i vassdrag og fjorder med vekt på fysiske hindringer, forurensing og lakselus. I vår vannregion er det 3.900 vassdrag og ca 450 av disse er sterkt påvirket av mennesker. Av disse vassdragene har fylkesmannens landbruksavdeling plukket ut 5 vassdrag og definert disse som «Prioriterte vassdrag». To vassdrag ligger i Vestvågøy og tre i Sømna; Dale-/Rørmarksvassdraget, Grøttemselva og Bekkefelt mot Nordbotnet, Sørbotnet og Sømnesvika. Nedslagsfeltene til disse vassdragene omfatter det meste av arealet i kommunen nord for Slengemyra. Disse vassdragene skiller seg ikke ut som spesielt dårlige, men man ønsker å prøve ut ulike støtteordninger og gårdbrukere i disse områdene er så aktive at man kan se hvilke ordninger som gir best resultat.

### **Ajourhold av grunnlag gårdskart:**

Oppdatering av kartopplysninger (nydyrking, anlegg av innmarksbeite, endret arealbruk m.m.) ble gjennomført våren 2016. Det er viktig i forbindelse med søknader og saksbehandling av arealbaserte tilskudd, saksbehandling etter jord- og konsesjonslov og andre søknader/arbeidsoppgaver at kart-verket er mest mulig ajour. Det bør skje ved årlig oppdatering.

## Prosjekt Bygg i Nord

Sømna kommune deltar i et prosjekt med fokus på Bygg. Sammen med bl.a. NIBIO, Gaminer, universitetet på Ås, Helgeland Museum arrangerte vi i januar et seminar på Framheim med fokus på mulighetene knyttet til dyrking og viderefordeling av bygg.

*Trond og Bård Bjargov fra Nordgården gårdsbryggeri viser malting av bygg fra Mardal til bruk i eget øl. Foto: Nils Nyborg*



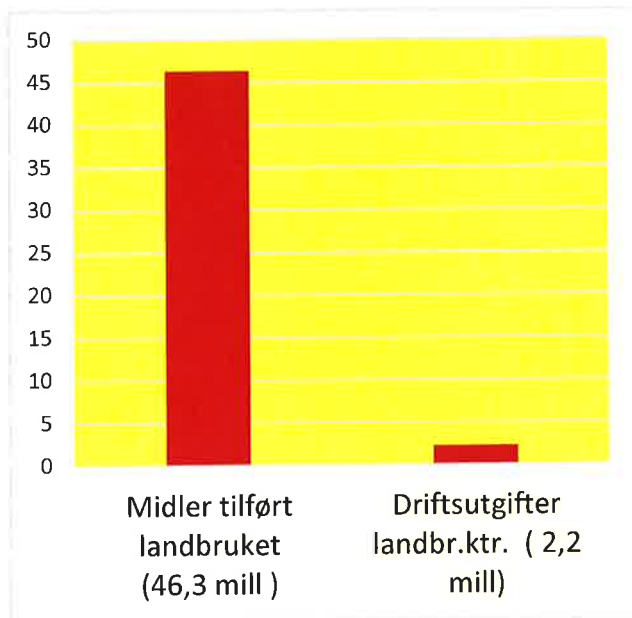
## Prosjekt Klimaskog

Sømna og Brønnøy deltar i et pilotprosjekt for planting av klimaskog for å binde CO<sub>2</sub> i regi av KLD og LMD. Dette skal senere utvikles til en nasjonal ordning. Vi har engasjert firmaet Skogtema v/ Steinar Pedersen som klimaskogpådriver. Prosjektet er fullfinansiert og Sømna og Brønnøy har tilsammen en ramme på ca tre millioner. Av dette skal ca 2,3 millioner dekke skogeierens utgifter til skogplanting. Ca 77.000,- går til kommunene for egeninnsats og resten dekker kostnader til klimaskogpådriveren inkludert reiser, møter og andre utgifter. Målet er å plante ca 1.000 dekar klimaskog i løpet av to år i de to kommunene.

## KONKLUSJONER

Landbrukskontoret har i løpet av året formidlet støtte til Sømna Kommunes viktigste næring med over 46 millioner kroner og føler at vi har gjort en innsats for å bevare landbruket i Sømna.

For å hjelpe gårdbrukerne å møte den harde hverdagen mange spår bør personellressursene ved LK opprettholdes. Ellers vil vi fort ende opp som et rent forvaltningskontor mer enn som et aktivt næringskontor.



Landbruket i Sømna er en alt for viktig næring for kommunen til at dette bør skje.

## VILTFORVALTNING

### Viltnemnd

I 2016 hadde nemnda ett møte og behandlet 8 saker. Det ble i dette møtet gjennomgått lover og forskrifter i viltforvaltninga. Kommunens rolle i Jegerprøvekurs ble også gjennomgått.

### Målsettinger for hjorteviltforvaltningen 2014-2017

Beskrivelsene i målsettingene er gjort etterprøvbare. Dette er et redskap som brukes aktivt for analyse etter hver jakt sesong.

### Fellingsresultater

I tråd med avskytningsplanene til storviltområdene settes fellingskvoten for elg ned når fellingsprosenten er under 90 % året før. Dette gjør at fellingskvoten er endret fra 90 dyr i 2015 til 83 dyr i 2016, og etter at fellingsprosenten ble 72 % i 2016 fører det til ytterligere nedgang i kvoten for 2017. Den blir da på 63 dyr. Nedgang i bestanden er tydelig, dette er som forventet og ønsket.

Det er kun felt 2 hjort i 2016. Men ut fra problemer med hjort som ødelegger rundballer i landbruket burde avskytningen vært mye større.

Felling av rådyr var siste år 46 dyr, det rapporteres om stor bestand i 2016. Det er ikke felt bever de siste 5 årene.



### Tildelt og felt hjortevilt i 2016 (2015 i parentes)

Vald	Antall vald	Sum areal	Fellingstillatelser	Felte dyr	Fellings %
Elg	4	158 874	83 (90)	60 (76)	72 (84)
Hjort	2	120 758	23 (23)	2 (7)	9 (30)
Rådyr	41	133 478	147 + 2 vald fri kvote	46 (47)	

### Fallvilt 2016 (2015 i parantes)

Art	Påkjørt av bil	Felt i nødverge	Andre årsaker *
Elg	4 (2)		7 (5)
Rådyr	17 (9)		3 (2)
Hjort	0 (1)		0 (0)

\* Andre årsaker: Syke eller skadde dyr som er avlivet, eller selvdøde dyr som er funnet.

Påkjørsler av bil viser alle utfall, både døde og friskmeldte.



Kommunen har et fast ettersøkslag på 3 personer som foretar ettersøk og avliving av påkjørt vilt og annet sykt og skadd vilt. De er dyktige jegere som gjør en svært god jobb.

*Skrekkeksempel: Elg observert med brudd i begge bakføtter og avlivet etter ettersøk av kommunens ettersøkslag. Påkjørt av bil?*

*Foto: Bjørn Åge Nilsen*

### Prosjekt «Liv i Bygda»

Sømna og Brønnøy kommune tok i 2013 initiativ til prosjektet.

Vi gjennomførte første året av prosjektperioden i 2014 og har nå tatt et års pause og omarbeidet prosjektet en del ut fra erfaringene vi høstet første året. Resten av prosjektet ønsker vi å gjennomføre i 2016 og 2017 med rapportering 1. kvartal 2018.

### Reorganisering av prosjektet:

Prosjektet er kommet i gang igjen og ny prosjektleder var på plass fra 1. september 2016 og de to gjenstående prosjektårene vil bli gjennomført frem til sluttrapport avlegges innen 1. september 2018.

Umiddelbart etter at prosjektleder var på plass begynte arbeidet med å orientere seg i prosjektets tidligere engasjementer om hva som kunne videreføres og hvilke områder det ville være naturlig å ha fokus på i prosjektet videre.



Blodfersk prosjektleder Hans Gunnar Holand på promoteringsmøte for etableringskurs på Sømna Bygdetun

Prosjektleder deltok på en rekke møter umiddelbart etter tiltredelse, både informasjonsmøter innenfor landbruksnæringen og møter direkte med ulike aktuelle aktører. I denne prosessen ble det allerede etter to uker satt ned en «ressursgruppe Landbruk» som prosjektleder vil ha et tett samarbeid med når det gjelder landbruksrelaterte spørsmål.

Prosjektet reetableres i denne perioden i tråd med opprinnelig prosjektplan.

Styringsgruppen består av 4 personer og arbeidsgruppe også bestående av 4 personer fra begge kommunene som står bak prosjektet.

Økonomisk ramme ved reetablering av prosjektet:

Til disp pr 18 april 2016	innvilget	Brukt	Disp
Brønnøy	300 000	65 000	235 000
Næringsfond	700 000	516 666	183 334
Fylkesmann	750 000	232 000	518 000
Fylkeskommune (rest kr 130.000 er trekt inn)	350 000	220 000	0
Fylkeskommune ( ny søknad )	400 000		400 000
Sum		1 033 666	1 336 334

Styringsgruppen har besluttet at prosjektet spisses kraftig og at prosjektarbeidet organiseres og utføres innen følgende fire hovedsatsingsområder.

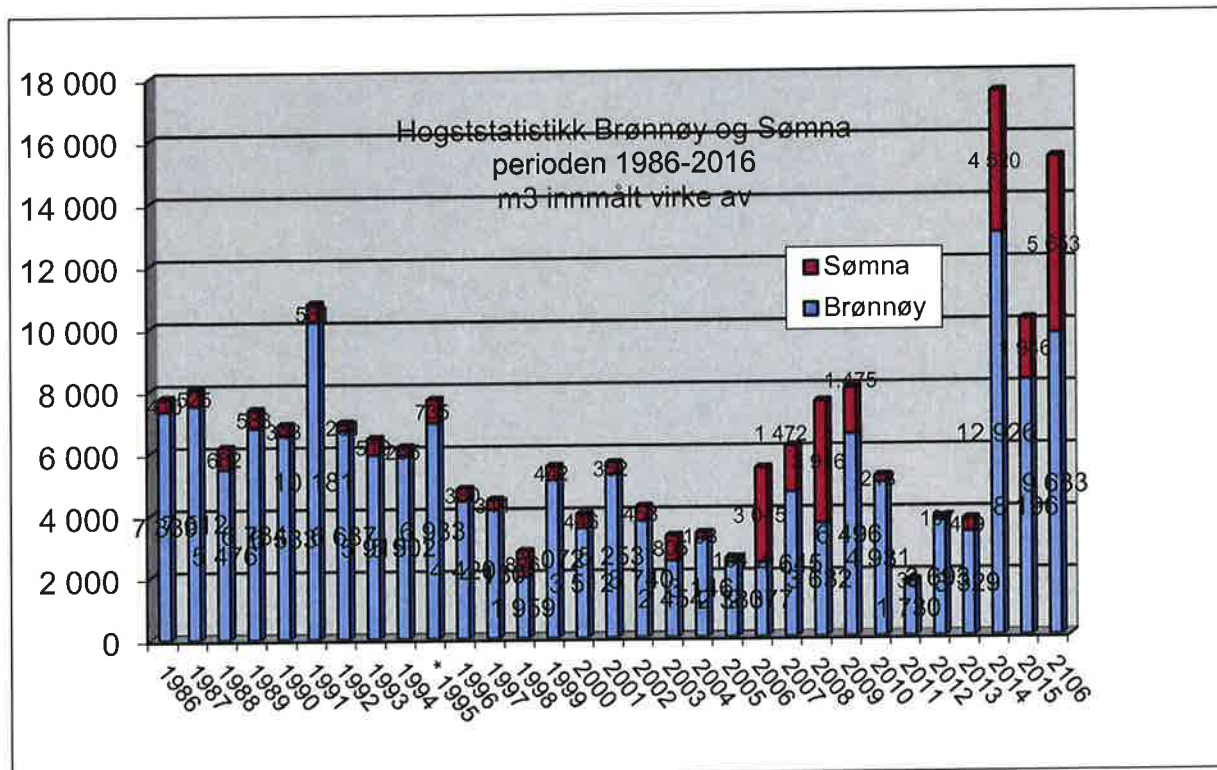
1. Midt Norsk Landbrukskonferanse 2018
2. Bolyst, Reiseliv og Omdømme.
3. Sommardagan i Sømna
4. Signalprosjekt

## ***SKOGBRUK***

### **Nedbemanning**

Brønnøy kommune server skogbrukstjenester til Sømna. I januar fikk landbrukskontoret i Brønnøy beskjed om at 1 stilling på skogbruk skulle inndras og 0,3 stilling på jordbruk/vilt. En omfattende nedbemanningsprosess endte opp med at skogbrukssjefstillingen ble inndratt.

## Rekordhøgt hogstkvantum



For 3 året på rad har det vært rekordhøg avvirkning i Sømna. 5 693 m<sup>3</sup> i 2016 er tidenes høyeste hogstkvantum. Resultatet av skogreisningen og langsiktig skogforvaltning viser nå resultater.

## Høy planteaktivitet

122 daa er plantet med 24 000 planter.

## God oppslutning om skogtakstprosjektet

Sentralt krav (PEFC standarden) som blir iverksatt i år 2020 om at barskogeierdommer over 100 daa som skal levere tømmer og massevirke må ha MIS registrert eiendommen har utløst behovet for ny skogtakst med miljøregistrering (MIS)

46 skogeierdommer har bestilt ny skogtakst med MIS på et samlet areal på 17 000 daa produktiv skog. I Sømna er det ca. 22 000 daa barskog. Prosjektgruppen har jobbet intenst i 2 år for å etablere prosjektet og for å få opp interessen blant skogeierne. 4 informasjonsmøter til skogeiere og 8 interne møter i prosjektgruppen i 2016 i tillegg til bistand ved bestilling.

Viktigste skogsaken for hele Sør-Helgeland de neste 25 år.

### **Aktivt skogeierlag**

Velfjord og Sømna skogeierlag er aktivt med i skogtakstprosjektet og har i tillegg arrangert div. kurs og skogdager.

### **Nye tilskuddsordninger**

Gjødsling skogsmark, Brønnøy og Sømna var de eneste i Nordland som benyttet seg av nyordningen. Tettere planting, Brønnøy og Sømna brukte 51% av bevilgede midler i Nordland.

## 10. Næring og kultur

Virksomhetsleder: Tor-Arne Bakke til juni 2016. Ben Andre Graven ansatt fra januar 17.

### **Nøkkeltall:**

Antall årsverk: ca 5,5

Antall ansatte/engasjerte: 22 (dette er inklusive kulturskolen, biblioteket, Grønn sektor, renhold kontor bygdebok og næringshuset, basseng, kino og andel av sekretærtjeneste ved teknisk).

### **Sykefravær:**

Næring og kultur har generelt lavt sykefravær, men har enkeltfravær som trekker noe opp.

### **Regnskap 2016**

Næring- og kultur hadde ett mindreforbruk for regnskapsåret 2016 på 208.126,-.

Dette har sammenheng med mindre aktivitet 2. halvår som følge av mangel på virksomhetsleder.

### **Virksomhetens oppsummering for 2016**

For 2016 ble det fra Staten/fylkeskommunen bevilget kr 300.000,- til næringsfond (NFS) og 25.000,- til gründerfond, sum kr 325.000,- som næringsstyret har til disposisjon.

I tillegg ble det budsjettert med avsetning til kommunens eget næringsfond (NFK) med kr 290.000,-.

I 2016 gjorde næringsstyret bevilgninger over det statlige næringsfondet (NFS med kr 203.000,-. For det kommunale næringsfondet (NFK) er det ikke gjort noen bevilgninger i 2016.

Pr. 31.12.16 er saldo for statlig næringsfond kr 301.995,25,-

Pr. 31.12.16 er saldo for det kommunale næringsfondet kr 2.214.611,34,-

### **Ungdomsarbeid, kino og basseng**

Bygdekinoen har fast kinodag annenhver tirsdag i kinosalen ved Sømna kro og Gjestegård. I 2016 var det 17 forestillinger med totalt 973 besøkende. Dette tilsvarer i snitt 57 besøkende pr. kinokveld. Dette er høyere enn tilsvarende tall for 2015.

Bassenget har offentlig bading på onsdager kl 1700 - 2100 med fast badevakt. Besøkstallet er stabilt. Mandag og torsdag leies bassenget ut til private grupper.

Ungdomsklubben Lime har også i 2016 vært en viktig bidragsyter i ungdomsarbeidet med gode besøkstall hver uke.

### **Grønn sektor**

Til sammen 9 ungdommer hadde sommerjobb i Grønn sektor sommeren 2016.

### **Kultur generelt**

Lag og foreninger ble etter utlysning og innkomne søknader tildelt 75.000,- i kulturmidler. Tilbud for barn og unge ble prioritert.

### **Oppsummering/spesielle utfordringer**

Prosjektet Liv i Bygda har siden "restarten" vært organisert under landbruk i mangel av leder på næring og kultur. Dette flyttes i 2017 tilbake.

Det er ett felles mål med landbruk at man skal komme godt i gang med revideringen av strategisk landbruks og næringsplan i 2017.

#### **10.1 Sømna folkebibliotek**

Biblioteksjef Ingrid Collington-Hanna

**Brukere:** Ca. 70-100 pr. uke.

**Totalt utlån inkl. fornyelser for barn og voksne:** Ca. 5800 enheter.

**Bestand ved biblioteket:** Ca. 25.000 enheter.



**Åpningstider:** Mandag (09.00-15.00), tirsdag (17.00-20.00) og torsdag (09.00-15.00), samt etter behov.

**Budsjett 2016:** 641.000 kr.

**Lokaler:** Sentralt i Vik, vegg i vegg med Sømna kro og gjestegård, Nord-norsk pensjonistskole og på samme plan som Kulturskolen. I mai ble det foretatt vernerunde ved verneombudet og rapport ble fremlagt leder av kultur- og næring.

Biblioteket er ett Bok-til-alle bibliotek og har eget leseombud. Biblioteksjef og leseombud deltok i februar på inspirasjonsdag for leseombud på Kulturbadet i Sandnessjøen arrangert av Nordland fylkesbibliotek. Kommunikasjonskurset ble holdt ved Marianne Jonger, skuespiller med utdanning fra St. Petersburg.

Biblioteksjefen deltok også i september på Bibliotekmøtet i Nordland 2016 i Bodø. Blant høydepunktene var omvisning på Stormen bibliotek ved biblioteksjef Trud Berg og litteraturseminar om arabisk barnelitteratur ved spesialkonsulent hos DFB Nisrin Maktabi Barkouki, samt informasjon om nye Narvik bibliotek ved biblioteksjef Tonje Farset. Flott med ny inspirasjon og fellesskap med andre bibliotekansatte.

Det har vært en rekke utstillinger i bibliotekets lokaler:

- Brageprisen 2016 – Den norske Bokprisen. Egen bokutstilling i monter.
- Plakatutstillingen: «Sansen for det moderne». I 2016 var det 150 år siden dikteren Sigbjørn Obstfelder ble født. Markert med utstilling fra Nasjonalbiblioteket.
- Plakatutstillingen: «Tor Jonsson 1916-1951. Å vere menneske blant menneska». I 2016 var det 100 år siden avismannen Tor Jonsson ble født. Utstilling fra Nasjonalbiblioteket.
- Plakat: «KANT – barnet og den store gåten». Teaterforestilling Nordland Teater 10.03.16.
- Plakat: «Ung og kreativ? Vis det på Trafo.no». Trafo er et offentlig tilbud for kreativ ungdom fra hele landet, drevet av fakultetet for kunstfag, Universitetet i Agder.
- Plakat: «Sommardagan 2016». Oversikt og program for sommardagan i Sømna.
- Plakat: «Uten grenser». Forskningsdagene.no. Årets tema var grenser – et begrep som kan brukes om så mye. Forskningens natur er å forsøke å flytte grensene for hva som er mulig og hva vi holder som sant.
- Plakat: «Folkehelseuka 2016» og «Seniorsurfdagen» ved Seniornett Norge. Biblioteket var påmeldt og mottok årets aviser.



Biblioteket har gjennom hele 2016 vært involvert i kulturskolens Limog prosjekt (Et liv i musikk og glede). Biblioteket har bl.a. bidratt med administrasjon og deltagelse i Internasjonalt kor, et kor med kommunalt ansatte og innbyggere fra andre land. Koret hadde 10 øvelser og 2 opptredener i vårhalvåret, første gang på Internasjonal fest på Allbrukshuset på Berg i februar og andre gang på årets 17. mai arrangement i Sømna hallen. Biblioteket har også deltatt på 20 ukentlige musikkstunder på SOS med fortellinger og høytlesning. I forbindelse med at biblioteket hadde besøk av en internasjonal gjeng ungdommer (Tyskland, Australia, Canada og USA) deltok disse på korøvelse i Internasjonalt kor og sangstund på SOS. I tillegg bidro de med dugnadsarbeid i biblioteklokalene.



I forbindelse med Barnehagedagen 2016 var Berg barnehage på besøk 29.02.16. Tema var «Les høyt for oss!». Høytlesning er viktig og med på å gi barna en god språkutvikling.

I november deltok biblioteket i Nordisk bibliotekuke ved foreningen Norden. Her kan alle bibliotek fra alle land i Norden og Baltikum delta, og tema i år var «Fremtiden i Norden». Arrangementet «Morgengry» (14.11.16) gikk av stabelen med høytlesning sammen med en skoleklasse. Det ble lest utdrag fra boka «Kepler 62 Nedtelling» av Bjørn Sortland. Boka kan lånes på biblioteket.

Første søndag i advent ble julegranen tent i Vik og biblioteket holdt åpent hus med servering av kaffe, kakao og pepperkaker for korps og kordeltagere, samt andre interesserte.

Flere deltidsstudenter i Sømna benytter biblioteket aktivt i forbindelse med sin utdanning. Eget studierom og publikums pc med touchskjerm, samt gratis tilgang til internett kan tilbys. Størstedelen av innlånt materiale fra andre bibliotek er fagbøker til studiebruk.

Utplassering av storskriftbøker ved arbeidsstua på SOS og tilbudet fra Sørsamisk bok- og kulturbuss v/Fylkesbiblioteket i Nordland har blitt opprettholdt. Litteraturgruppa er aktive og har jevnlig møter og leseprosjekter. Kommunens nye innbyggere fra andre land kan få tilgang på bøker på eget språk via Det flerspråklige bibliotek i Oslo. Biblioteket deltar i innkjøps samarbeid med DFB av arabiske barnebøker.

Avslutter med sitat fra BA 12.02.16 av Ingelin Noresjø, fylkesråd for kultur, miljø og folkehelse i Nordland: «Jeg ønsker å vektlegge at bibliotekene er viktige institusjoner som kan spille en vesentlig rolle både for det enkelte mennesket og for samfunnet som helhet. Bibliotekene bidrar til økt integrering, livslang læring og meningsfylte opplevelser. De er positive bidrag til lokalsamfunnene!»

## **10.2 Sømna kommunale kulturskole**

Kulturskolerektor: Marianne Stensland

**Brukere:** ca 400.

Nok et innholdsrikt år for kulturskolen!

Fra høsten 2016 har kulturskolen økt salget av tjenester til korps og voksenkor. Vi er stolte og glade over at vi har dyktige medarbeidere med solid kompetanse som er etterspurt i det lokale kulturlivet.

Prosjektet LIMOG (Et liv i musikk og glede) har vært i gang hele 2016. Dette samarbeidsprosjektet (Kulturskolen, NAV, Frivilligsentralen, Pleie og Omsorg, Sømna Folkebibliotek) resulterte i et internasjonalt kor våren 2016 som deltok både på Internasjonal fest og 17. mai feiringen (viser for øvrig til Folkebibliotekets årsmelding). Musikkgruppa LIMOG Colours har nå 8 deltagere med bistandsbehov som i tillegg til sine faste øvelser har deltatt på flere lokale arrangement. Den største innsatsen i LIMOG-prosjektet er satt inn i arbeidet med musikk som miljøbehandling for eldre, spesielt med tanke på forebygging og hjelp for de som er rammet av demens. Støtten med skjønnsmidler fra Fylkesmannen vært helt avgjørende for å opprettholde LIMOG-tilbudet videre. Det er ennå usikkert om vi har økonomisk grunnlag for LIMOG etter 1. august 2017.

Kulturskolen deltok i høstens arbeid med økonomianalysen og Sømna kommunes utfordringer m.h.t innsparinger for de kommende år.

Cameleonteateret startet opp igjen august 2016, og vi ser frem til ny forestilling våren 2017.

Interessen for dansetilbud har dessverre vært mindre høsten 2016.

Rammeplanen for kulturskolen (Norsk Kulturskoleråd) – Mangfold og Fordypning – ble i kommunestyret juni 2016 vedtatt som retningsgivende for driften av Sømna kommunale kulturskole. Revidert virksomhetsplan for kulturskolen 2016 – 2019 ble vedtatt i det samme møtet.

### **Hendelser i løpet av året utenom ordinær undervisning:**

#### **Januar:**

- Kulturskoleelever deltar under Hellsymposiene 2016
- Sømnaungdommens Melodi Grand Prix

#### **Februar:**

- Besøk fra Norsk kulturskoleråd
- Internasjonal Fest
- Generasjonssang m/barnehagen/avd. omsorgsheimen

#### **Mars:**

- UKM (Bindalseidet)
- Doi Doi og skolekorpset – konsert på Berg
- Dansekurs
- Sittedanskurs på Vega (LIMOG)

#### **April:**

- «Rebella Hex» Barnekoret og Tormod Aune
- LIMOG internasjonale kor starter opp igjen
- ABBA konsert
- Pianokarusell på Bø
- Generasjonssang m/Barnehagen/Vårsol
- Blåserelever opptrer på kommunestyremøte
- UKM (Bodø)
- Marsjseminar for korps
- Noisykonsert på Omsorgsheimen

#### **Mai:**

- Kulturskolerektorsamling i Sandnessjøen
- Generalprøve for LIMOG internasjonale kor og gruppa Colours
- 17.mai – kor og korps
- Møte i Kulturskolens samarbeidsutvalg (SKSU)
- Kortur til Savalen med bl. Konsert på Aukrustsenteret og Tynset
- Dansekurs/helg med forestilling, Flygelkonserten (Kulturskoledager)

**Juni:**

- Kulturskolekonserten (Kulturskoledager)
- Skjærgårdstreffet m. bla CVABB, Barnekor og korps
- Regionrådssmøte i Vennesund – to av kulturskoleelevene opptre
- Grøttest på Omsorgsheimen(LIMOG)

**Juli:**

- Korinnslag ved avdukingen av skulptur i Kvennvika
- Sommermusikkskolen – flere av kulturskolens elever deltar

**August:**

- Elev fra kulturskolen deltar på kretskorpsets tur og konserter i Barcelona
- KulHelg for kulturskoleansatte m bl. seminar i Sandnessjøen: Fargespill/Ole Hamre
- «Hva er demens?» - konferanse – musikkinnslag fra kulturskolen

**September:**

- Kulturskoleelev opptre på Framheim – Tour de Fram
- Mannskorsminar
- LIMOG Colours opptre på Eldredagen
- Konsert med skolekorpset og den internasjonale gruppa Pair Up
- Skolekorpset deltar på Dalbotndagene.

**Oktober:**

- Kulturskoledager konferanse i Tromsø
- Pianokarusell på Bø
- Sømnamessa – kulturskolen deltok med elever alle 3 messedagene, inkl. «Rebella Hex» med Barnekoret, Minigitarkurs for pleiere på omsorgsheimen(LIMOG)
- Mannskorseminar (Prosjekt Knutsen & Ludvigsen)

**November:**

- LIMOG Colours opptre på De Makalauses kulturkafe på Sund
- Mannskorseminar (Prosjekt Knutsen & Ludvigsen)
- Åpning av Vik skole – kulturskoleband og Barnekor, Trælnes Mannskor opptre på Sund (Kommunefest)
- Julegrantenning på Berg med Barnekor, korps og Hornmusikken
- Julemesse på Framheim og Julegrantenning i Vik der barnekor, CVABB, korps og Hornmusikken deltar

**Desember:**

- Julekonsert kor
- Kulturskoledager
- LIMOG Colours opptre på Omsorgsheimen
- Luciamorgen konsert
- LIMOG Colours opptre for familie og venner

- Julekonsert Sømna hornmusikk med venner
- Julaften - Mannskor Trælnes kapell/Sømna kirke

Noen bilder fra året som har gått:

LIMOG Colours:



Messingblåsere på kulturskolekonsert:



ACK – Kulturskolekonsert:



Fra kunst og håndverkgruppe:





Barnekoret og Rebella Hex:



Fra kunst og håndverkgruppe:



### 10.3 Den kulturelle skolesekken (DKS)

DKS koordinator Camilla Solli Olsen

#### Forestillinger og produksjoner fra Nordland fylkeskommune.

Hvert år kommer det mange produksjoner på besøk til skolene i Sømna. Elevene fikk opplevelser innen musikk, scenekunst og visuell kunst

Følgende produksjoner har vært i Sømna i 2016: ”Julie+Romeo” (scenekunst), Tegneserieverksted med Tore Strand Olsen (visuell kunst), ”IndepenDance” (musikk), ”Superwoman” (scenekunst), ”Katastrofen (Gorgon Produksjoner)” (scenekunst) og til slutt ”The Second Line All Stars” (musikk).

Kunstuttrykkene er svært varierte og av høy kvalitet, og dette setter elevene stor pris på. Det er viktig at utøverne blir tatt godt imot når de besøker skolene, og det vises godt at både elever og ansatte gjør nettopp dette. Utøverne gir tilbakemelding om dette, og det skal skolen i Sømna være stolt av!

#### Lokale produksjoner.

Det er mange som er naturlige samarbeidspartnere, både institusjoner, lag og foreninger. Institusjonene det gjelder er grunnskolen, barnehagene, kulturskolen og videregående skole. Disse har i 2016 kommet med gode idéer til prosjekt som har gitt barn og ungdom muligheten til å oppleve mange ulike typer kunst- og kulturuttrykk.

Skolene har selv tatt initiativ til ulike prosjekter:

- SømnaUngdommens Melodi Grand Prix
  - o Alle skoleelevene involvert i stor forestilling som engasjerte hele bygda
  - o Musikk, dans og scenografi
- På vandring mellom sagn og historie



- 9. trinn
- Kulturarv
- Samarbeid med historielag og ressursperson innen samisk kulturhistorie
- Sameprosjekt
  - 1.-2. trinn, Berg Skole
  - kulturarv
  - hel uke med aktiviteter knyttet til vår samiske kulturarv
- Fjellprosjekt
  - 3.-4. trinn, Berg Skole
  - kulturarv
  - tre dagers prosjekt inklusive ei overnatting

I samarbeid med Kulturskolens barnekor kunne forestillingene med Rebella Hex og Rebellas Pappa gjennomføres. Det var forestillinger for alle skolebarna og for åpent publikum, og de inneholdt fengende musikk og tekster, historier og tryllekunstner.

Brønnøysund Videregående skole, ved Helse- og oppvekstklassene, har i 2016 fått støtte fra Dks Sømna til å gjennomføre sitt Kor-prosjekt NOISY. Det er tilknyttet distriktsmusikerne og prosjektleder Ragnhild Skille. De har vært på turné i 5 kommuner på sykehjem, i barnehager og på skolene for 1.-4. trinn. Sømna kommunale barnekor deltok også på forestillingene i Sømna. Dette er et prosjekt Dks Sømna skal støtte over en periode på tre år.

I 2016 var det også en del prosjekter som var rettet mot barn i barnehagen. To avdelinger hadde prosjektet ”Inn på tunet” der de besøkte Flostrand gård med pedagogen Ramona Flostrand. Her fikk barna bli kjent med de ulike dyrene og gårdslivet som er en så viktig del av vår kulturarv.

Det siste prosjektet som ble gjennomført var ”Drømmefangeren”. Det var Dks lokalt som var ansvarlig for prosjektet i samarbeid med skolen. Denne gangen var det 2.-4. trinn ved Berg skole som fikk to hele dager sammen med kunstnerne Vibeke Steinholm og Are Engen Steinholm. Sammen skapte de en installasjon, hadde performance og kunstverksted.

Den kulturelle skolesekken har i 2016 bidratt til aktiviteter for svært mange i Sømna, og nokså spredt i alder. Jeg er som koordinator takknemlig og stolt over hva vi får til i Sømna, og hvilke gode krefter som løfter sammen.

## 11. Teknisk avdeling

Virksomhetsleder: Nils-Ivar Sund

Nøkkeltall	2016
Antall Årsverk	12,8 (Inkludert renhold barnehager og adm. Bygg)
Antall ansatte	17 (6 adm., 5 renhold, 6 vaktmester)
Brukere	Hele kommunen

Økonomi:

2016	Just. Budsjett	Regnskap	Avvik
Drift Teknisk Avdeling:	5.394 mill	5.660 mill	-0,266 mill ( Underskudd)
Drift Eiendom	5.177 mill	6.714 mill	- 1.610 mill(Underskudd)

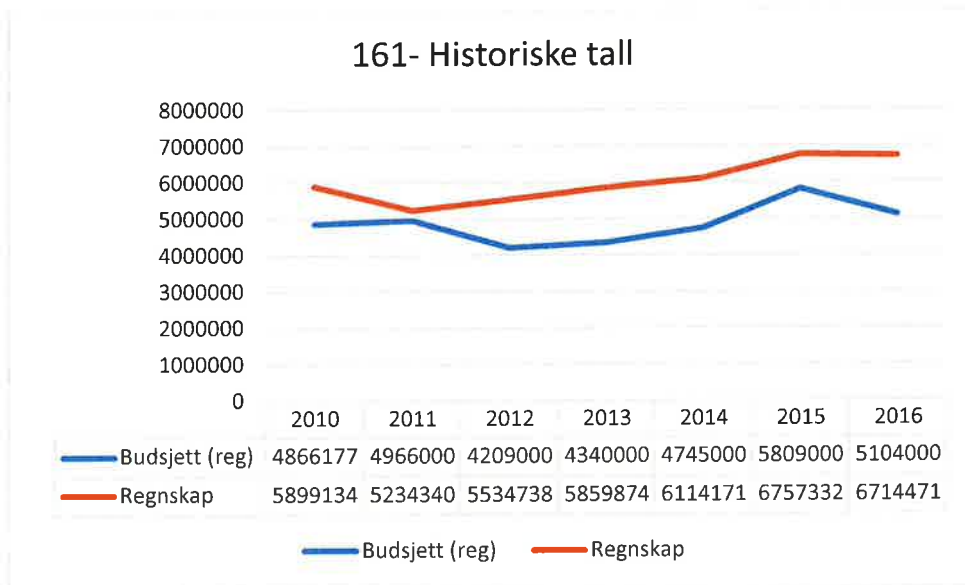
### **160 Teknisk – Drift – Regnskap**

Teknisk - Drift har hatt et underskudd på kr. 266.000,- i regnskapet for år 2016.

Underskuddet skyldes i hovedsak følgende:

- Kommuneregnskapet for selvkostområdene vann og avløp er ikke balansert i null i regnskapet og gir dermed et overforbruk på ca. 300.000,-. Dette er hoved årsaken til overskridelsen.

## 161 Teknisk – Eiendom – Regnskap



### 161 Teknisk - Eiendom

Som det går frem av tabell har overskridelse av budsjett for 161-eiendom vedvart over tid, grunnen til dette kan være flere årsaker, men lave budsjetttrammer over tid er hovedårsak.

I perioden år 2010 til år 2016 har bygningsmassen som Teknisk eiendom økt arealene med ca 2500 m2. Totalt har Sømna Kommune ca. 25.000 m2

Hvis vi sammenligner oss med Brønnøy Kommune så ser vi at de blant annet ikke har renholds utgifter liggende under FDV. Sømna kommer i tillegg feil ut med at alle driftsteknikere er belastet formålsbygg. Lønnsutgifter for driftsteknikere burde vært fordelt mellom formålsbygg og resten av bygningsmassen, samt på arbeidsområder som ikke er tilknyttet FDV bygningsmasse, som trygghetsalarmer, hjelpemidler, flyttehjelp (NAV) m.m. Ser man kun på postene som går direkte mot vedlikehold av bygningsmassen, er Sømna den nest rimeligst av sammenligning bare kommunene.

I år 2016 hadde eiendom-161 et regulert budsjett på kr.5 104 000,-, regnskap viser et forbruk

På kr. 6 714 471,-, noe som er et overforbruk på kr.1 610 000,-

Overforbruket fordeler seg som følgende:

#### Funksjon 22225 Vik Skole.

Her har man et overforbruk på utgifter med kr. 362 953,- Dette skyldes ekstra utgifter påført bygget i forbindelse med utbyggingsprosjektet, blant annet er bygge strøm blitt belastet drift. I tillegg er det ikke gjennomført fordeling av utgifter i henhold til budsjett. Dette fører til at man har et samlet overforbruk på kr. 641 453,- på Vik Skole

#### Funksjon 22226 Berg Skole.

Her har man et overforbruk på kr. 162 000,- som skyldes ekstra utgifter på strøm, bredbånd, samt generell vedlikehold.

#### Funksjon 26121 Sømna Omsorgssenter

Her har vi et overforbruk på kr. 915 659,- Vi hadde i 2016 en stor forsikringssak som hadde en netto utgift på ca kr. 800 000,-. Som refusjon fra forsikringsselskap får vi inne utgifter eks m.v.a, mens moms på fakturaer blir ført som utgift på vårt område. Kompensasjon for moms kommer ikke tilbake på vårt område, dette gjør at man her får et betydelig «overforbruk» på konto 142900. I tillegg til dette er det overforbruk på strøm, samt generell overforbruk på vedlikeholdsposter.

#### Funksjon 26501 Kommunale boliger

Her har man et minus på kr. 208 000,-. Dette skyldes dette i hovedsak overforbruk strøm og vedlikeholdsposter. Her er utgiftsposter underbudsjettet, noe vi har påpekt over lengere tid. Postene er ikke regulert i forhold til de utbygginger av nye enheter, samt LPS. Området er budsjettet med å skulle komme ut med et overskudd på kr. 413 000,-. Dette området skulle vært budsjettet til selvkost, og eventuelle overskudd skulle vært satt på eget vedlikeholdsfond

#### Funksjon 26502 Omsorgsboliger

Her er det et minus på kr. 405 314,-. Dette skyldes dette i hovedsak overforbruk strøm og vedlikeholdsposter. Her er utgiftsposter underbudsjettet, noe vi har påpekt over lengere tid. Postene er ikke regulert i forhold til de utbygginger av nye enheter, samt LPS. Området er budsjettet med å skulle komme ut med et overskudd på kr. 1 000 000,-. Dette området skulle vært budsjettet til selvkost, og eventuelle overskudd skulle vært satt på eget vedlikeholdsfond

## **Personal:**

### Følgende forandring skjedde på personalsiden i år 2016

Ragnar Westerfjell ble ansatt des. 2016 i en uteseksjon stilling hos teknisk avdeling med hovedbase på Vik Skole

Heidi Mørk som er avdelings ingeniør på teknisk avdeling gikk ut i fødselspermisjon aug. 2016 og vil være tilbake ca. aug. 2017. Teknisk avklaring fikk ikke tak i erstatter for henne i permisjonstiden, noe som har medført større arbeidsmengde på resterende personell i avdelingen.

## **Sykefravær:**

Teknisk har et sykefravær år 2016, som er på 5,95 % for teknisk drift og 19 % for renholdere og 0,64 % vaktmestere tilhørende eiendomsavdelingen.

Årsaken til det høye sykefraværet på renholdere er langtidssykemelding.

## **Status for drift av teknisk drift og teknisk eiendom.**

Organisasjonen holder en høy aktivitet og gjennomfører sin oppgaver tilfredsstillende med de ressurser man sitter inne med. Teknisk har fått gode skår på eksterne undersøkelser vedr. rask saksbehandling.

Teknisk har per i dag ansvaret for 35 budsjettområder hvor hovedtyngden ligger på

Følgende:

- Saksbehandling/Kart/Plan
- Havneanlegg
- Veier og gatelys
- Brann og feiing
- Vann og avløp
- Slam og renovasjon
- Kommunens bygningsmasse
- Kommunens infrastruktur (Telenett, data/it)

## **Brann:**

Brannvesenet har i 2016 bestått av 16 mann. Nils Ivar Sund er brannsjef og Tor Ottesen varabrannsjef.

År 2016 var for Sømna Brannvesen et rolig år med tanke på hendelser innen brann og trafikkulykker.

Brannvesenet sammen Sømna Brannvernforening jobber aktivt med forebyggende brannarbeid.

Sømna Brannvesen hadde tilsyn av DSB i 2016 hvor det ble tatt en gjennomgang av virksomheten. Tilsynet ga noen avvik som måtte lukkes. Sømna Brannvesen fikk vedtatt en ny brannordning for Sømna Kommune som ble vedtatt i kommunestyret.

Den nye brannordningen har en del hovedfokus:

- Sømna Kommune skal være et eget brannvesen
- Opplæring og kompetanse av brannpersonell
- Rekruttering av ny brannpersonell
- Risiko- og sårbarhetsanalyse

Sømna brannvesen er med på et pilotprosjekt gjennom Norges Brannskole på pålagt grunnopplæring av brannpersonell. Kurset gjennomføres lokalt samarbeid med NNP. Totalt vil 8 stk. brannpersonell delta i kurset startet opp i feb. 2017. Dette lokale kursopplegget vil medføre store besparelser innen pålagt opplæring av brannpersonell.

## **Oppsummering år 2016:**

### **Administrasjon:**

Avdelingen har arbeidet målrettet med mange oppgaver samtidig. Den daglige driften med lovpålagte oppgaver har kommet sammen med stor aktivitet på investeringsprosjekter.

Noen av prosjekter som har pågått er blant annet:

- Slutføring av Vik Skole.
- Slutføring ny vannledning til Hombornes.
- Overtakelse av ansvar for IKT-drift
- Nytt universelt utformet inngangsparti Sømnahallen.
- Opparbeidelse av leke/aktivitetsområde/kasteøvelser Vik Skole.
- Gjennomføring av Sømna Kommune som trafikksikker kommune.
- Slutføring av Langåsen Sør Boligfelt.
- Innkjøp og tilpassing av røntgenapparat på legekantor
- Salg og tilpassing av næringsareal.

I tillegg har Teknisk Administrasjon tatt på seg byggeledelse og prosjektledelse utover det som er normalt for teknisk avdeling sine arbeidsområder. Avdelingen har i år 2016 hatt lavere bemanning enn normalt grunnet fødselspermisjon og ingen er tatt inn som erstatter.

*Sømnahallen*



*Leke og aktivitetsområde Vik Skole*



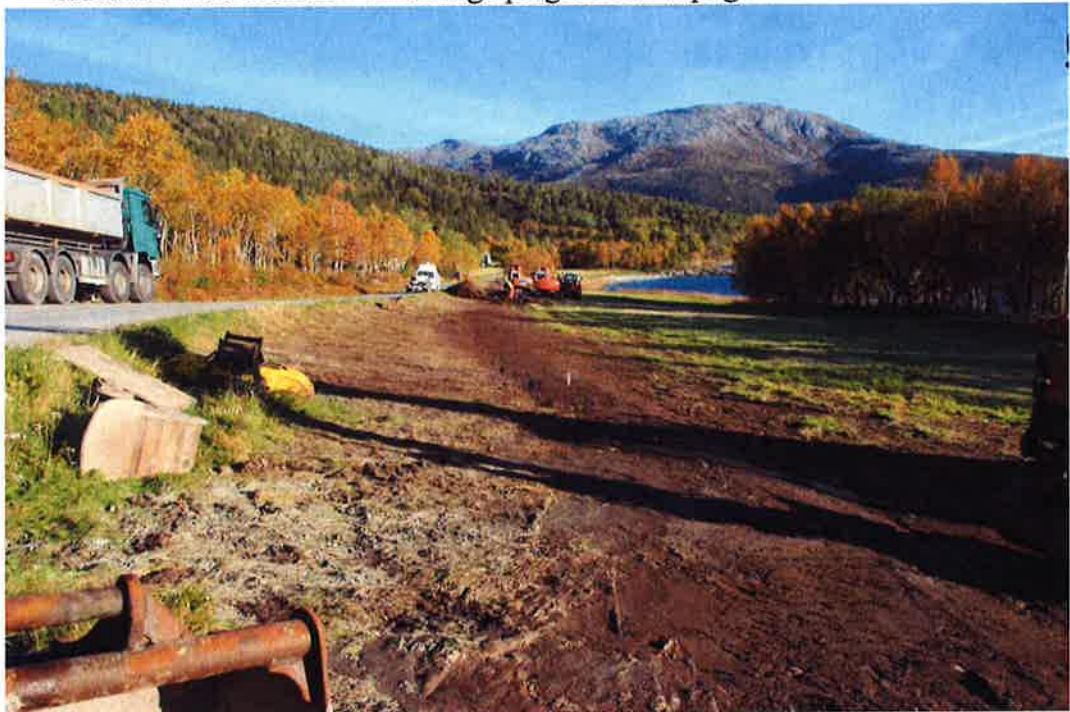




### **Ny vannforsyningsområde - Hombornes**

Bygging av ny hovedlinje til Hombornes ble avsluttet i år 2016. Kostnader er samlet for graving og legging av vannledning er på ca. kr. 10 mill

Arbeidet har vært ekstremt vanskelige på grunn av topografi i område



### **Hva har vi lyktes med i 2016:**

- Gjennomført mange av de planlagte prosjektene. Fra ide til sluttprodukt.
- Har vært god med å skaffe ekstern finansiering til prosjekter, som blant annet tilskudd til omsorgsboliger, skjønnsmidler til reparasjon etter Hildestormen, tilskudd til gang- og sykkelvei, tilskudd til bredbåndsutbygging m.m.
- Har brukt mye egen kompetanse til å gjennomføre tiltakene.
- Holde saksbehandlingstiden nede på et akseptabelt nivå.
- Holde en stabil og tilfredsstillende vannforsyning til Sømna samfunnet, og ikke minst til næringslivet i kommunen.
- Teknisk avdeling har opparbeidet seg kompetanse på offentlig innkjøp, samt bistår de andre avdelingene kommunen på dette område.
- Gjennom aktiv markedsføring og positiv tilstedeværelse har avdelingen vært svært del aktiv i salg av boligtomter i Sømna. Dette gjennom somnatomter.no og finn.no.

## Mål som ikke ble nådd i år 2016

- Reguleringsplan for Vennesund område.
- Kommuneplanens samfunns- og arealdel
- Gjennomføring av reguleringsplan Buskahammeren
- Oppstart av anleggsarbeider på Viksjøen Industriområde
- Slutføring av gamle Doktorgården
- Oppstart av bygging av 7 stk. omsorgsboliger
- Oppstart av bygging av 4 stk. kommunale utleieboliger
- Oppstart av oppgradering av Sømna Hallen
- Reguleringsplan og byggeplan for gang- og sykkelvei mellom Sandvåg til Baustad.
- Trafikksikkerhetstiltak – Berg sentrum
- Utnytte tilskudd på kr. 10 mil fra Statens Vegvesen til bygging av gang – og sykkelvei Vik til Sandvåg
- Oppstart av bredbåndsutbygging