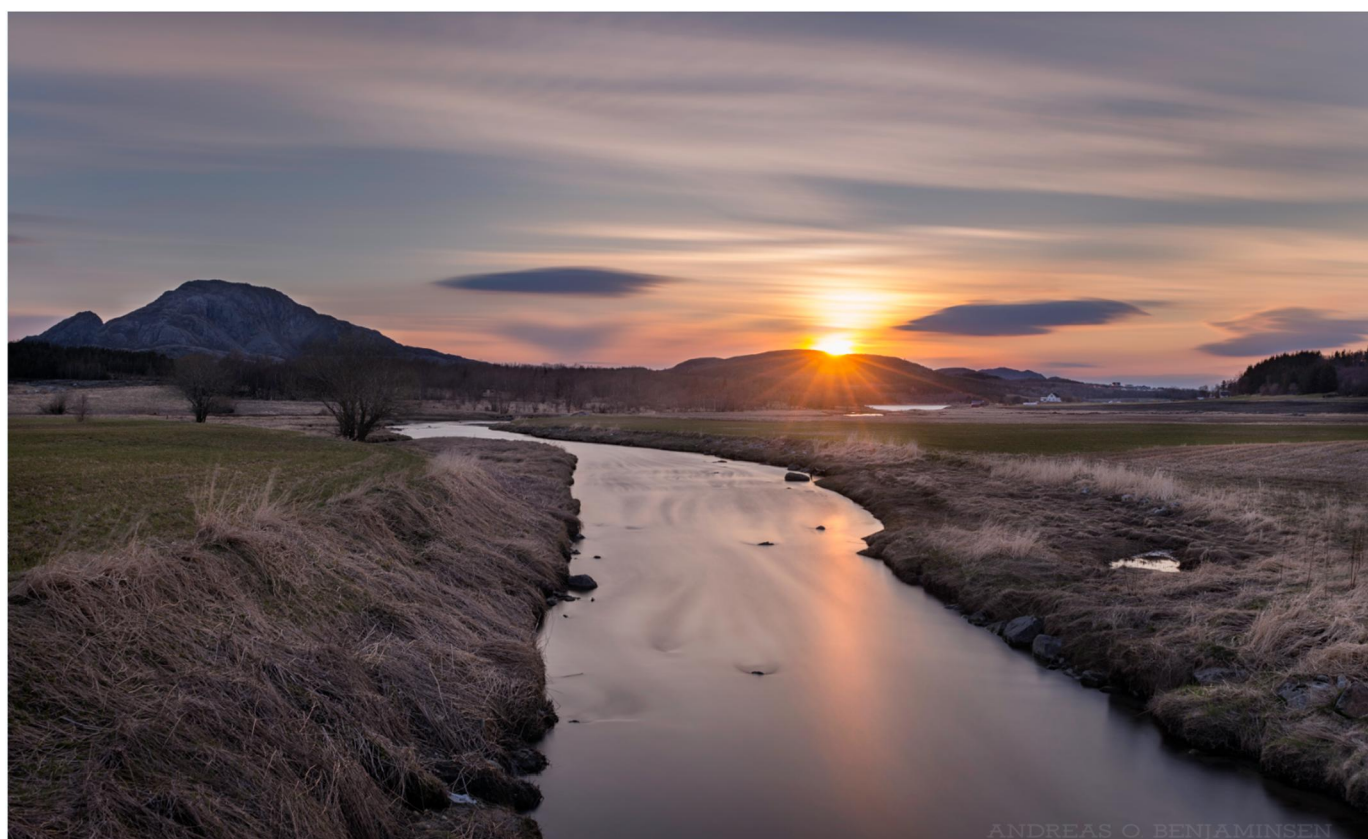




Årsmelding

For Sømna kommune

2015



ANDREAS O. BENJAMINSEN

Innholdsfortegnelse:

1)	Rådmannen	s. 4
	1.1. Tilbakeblikk på året	s. 4
	1.2. Befolkningsutvikling	s. 5
	1.3. Nøkkeltall ansatte	s. 5
	1.4. Likestilling	s. 5
	1.5. Etikk	s. 6
	1.6. Internkontroll	s. 6
	1.7. Forvaltningsrevisjoner	s. 6
	1.8. Økonomi	s. 6
	1.8.1. Regnskapet	s. 6
	1.8.2. Avvik	s. 7
	1.8.3. Investeringsregnskapet	s. 9
	1.8.4. Momskompensasjon	s. 9
	1.8.5. Pensjon	s. 10
	1.8.6. Kortsiktige fordringer	s. 11
	1.8.7. Langsiktige lån	s. 11
	1.8.8. Kostra	s. 12
	1.8.9. Økonomiske utfordringer	s. 14
	1. 9. Barneverntjenesten	s. 16
	1.10. Folkehelse	s. 18
	1.11. Lønns- og personalkontoret	s. 20
	1.12. Organisasjonskart	s. 22
	1.12.1. Administrativt	s. 22
	1.13.1. Politisk	s. 23
	1.13. Politikk	s. 24
	1.13.1. Kommunestyret i Sømna 2015	s. 24
	1.13.2. Utvalg	s. 24
	1.13.3. Oversikt over aktiviteten i politiske utvalg	s. 27
	1.14. Sømna Eldreråd, TT-kort m.m.	s. 28
	1.15. Sømna kommunale Ungdomsråd	s. 30
2)	Vik skole	s. 31
3)	Berg skole	s. 34



4)	Sømna barnehage	s. 37
5)	Sømna legekantor / helsestasjon	s. 41
	5.1. Legekantor.....	s. 41
	5.2. Helsestasjon.....	s. 43
6)	NAV – Sømna	s. 46
7)	Pleie- og omsorgstjenesten.....	s. 51
8)	Helgeland rehabilitering Sømna	s. 58
9)	Landbrukskontoret	s. 61
	9.1. Skogbruk.....	s. 64
	9.2. Viltforvaltning.....	s. 66
10)	Næring- og kultur.....	s. 67
	10.1. Sømna Folkebibliotek	s. 68
	10.2. Sømna kommunale Kulturskole	s. 70
	10.3. Den kulturelle skolesekken	s. 74
11)	Teknisk avdeling	s. 77
12)	Notater.....	s. 85



1) Rådmannen

1.1 . Tilbakeblikk på året

Årsmeldingen består av en økonomisk og en driftsmessig beskrivelse av fjoråret. Under rådmannens område er årsberetningen tatt inn. Alle enhetsledere har bidratt med en rapport fra deres egen enhet. Samlet sett beskriver årsmeldingen ett år med høy aktivitet og økonomisk overskudd.

Urolighetene fra høsten 2014 fortsatte inn i 2015. KS Advokatene ble engasjert til å gå inn og undersøke og det resulterte i en rapport som ble behandlet av kommunestyret 2. mars. Parallelt med dette gjennomførte også Sør-Helgeland BHT en undersøkelse om arbeidsmiljøet. Kommunestyret vedtok å fremforhandle en avtale om fratredelse med rådmannen. Det ble også gitt kritikk til ordfører for å ha overskredet grensen mellom politikk og administrasjon i en pågående personalsak. Fratredelsesavtalen med rådmann Signar Kristoffersen ble behandlet i mai og han sluttet i Sømna kommune 1. august. Kommunalsjef Ann-Helen Vedal Westerberg fungerte i rollen som rådmann fra 1. januar og fram til konstituering 17. juni. Hun ble da konstituert fram til ny rådmann, Erlend Eriksen tiltrådte stillingen 30. november.

Varaordfører Odd Arne Abrahamsen (AP) fungerte en kort periode som ordfører i Edmund Dahles fravær. I juni ble E. Dahle innvilget fritak for resten av sin periode og Hans Gunnar Holand (SP) ble valgt som ordfører fram til høstens kommunevalg, der Andrine Solli Oppegaard (AP) ble valgt som ordfører.

Arbeidstilsynet var på tilsyn i februar. Bakgrunnen var todelt. Det ene var henvendelser fra ansatte. I tillegg ønsket administrasjonen at Arbeidstilsynet skulle komme i forbindelse med den vanskelige situasjonen i kommunen. I etterkant av tilsynet fikk kommunen i det generelle tilsynsbrevet fem pålegg. Tre av påleggene ble lukket i 2015 og to ble videreført til 2016. Som et ledd i lukkingen av pålegg ble det gjennomført en bred arbeidsmiljøkartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet blant alle ansatte. Frisk 3 Bedriftshelsetjeneste var innleid som ekstern sakkyndig bistand.

2015 ble et spesielt år på mange vis. Kommunen var i en svært vanskelig og krevende situasjon, der mye tid, energi og ressurser gikk med. Fungerende og etter hvert konstituert rådmann hadde i tillegg rollen som kommunalsjef oppvekst. De fleste enhetene i organisasjonen var mer eller mindre berørt av situasjonen på kommunehuset og det påvirket produktiviteten. Til tross for utfordringene ble det jobbet iherdig for å drifte kommunen og etter hvert kom man mer over i ordinær drift. På overordnet nivå ble det jobbet med å bedre kommunikasjonen i organisasjonen ved å etablere og systematisere formelle kanaler for medvirkning fra ansatte og deres representanter samt vernetjenesten.

Arbeidet med kommunereformen.

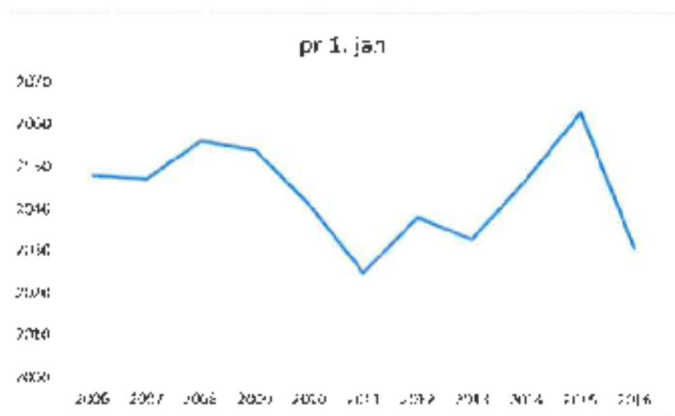
Regionrådet har utarbeidet et prosjekt som har pågått i 2015. Ordførerne i regionen er styringsgruppe og i arbeidsgruppa sitter rådmennene.

Saken skal bringes til avklaring i felles kommunestyremøte for kommunene på Sør Helgeland månedsskifte mai/juni 2016.



1.2. Befolkningsutvikling

År	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Pr 1. jan	2048	2047	2056	2054	2041	2025	2038	2033	2047	2063	2031



Sømna kommune har tatt imot flyktninger siden høsten 2011, og pr 31.12.15 har vi bosatt 44 personer. 19 av disse er barn. Fram til nå har det vært en fraflytting på 6 personer.

1.3. Nøkkeltall ansatte

Antall årsverk: 179

Antall ansatte: 227

Antall brukere /innbyggere (per 31.12.15) – 2031

1.4. Likestilling

	Kvinner	Menn
Årsverk	146	33
Ansatte	183	44

En utfordring er å rekruttere menn til omsorgssektoren og til oppvekstsektoren.

Politisk

Sammensetningen i kommunestyret med hensyn til kjønn:

Fram til valget var 18% kvinner og 82% menn. I formannskapet var fordelingen 20 / 80. Leder av kommunestyret / formannskap var mann.



Etter valget var 59% kvinner og 41% menn. I formannskapet er fordelingen 40 / 60. Leder av kommunestyret / formannskap er kvinne.

Administrativt

Et utvidet lederforum, ledere med personalansvar, består av 10 kvinner – 6 menn
Strategisk ledergruppe består av 3 kvinner og 2 menn.

1.5. Etikk

I april ble det arrangert et repetisjonsseminar med kommunestyret, enhetsleder og tillitsvalgte. Temaet var oppfølging og dialog om samhandling og formelle relasjoner mellom politikk og administrasjon. Etikk var et sentralt element denne dagen.

I forbindelse med folkevalgtopplæringen i november var temaet etikk også sentralt.

1.6. Internkontroll

Personalreglement; prosedyrer og rutiner knyttet til dette er påbegynt
Økonomireglement; ble vedtatt i desember 2014 og i 2015 ble det implementert i organisasjonen.
Nytt finansreglement med tilhørende rutiner ble utarbeidet og vedtatt.

Kommunen benytter det elektronisk kvalitetssystemet ”Kvalitetslosen”. Avvik registreres i dette systemet.

Arbeidstilsynet har gitt kommunen avvik på HMS systemet og det ble gitt pålegg om å gjennomgå og revidere hele HMS systemet. Arbeidet ble påbegynt i løpet av senhøsten og forventes ferdig innen mai 2016

1.7. Forvaltningsrevisjoner

Det ble ikke gjennomført noen forvaltningsrevisjoner i 2015.

1.8. Økonomi

1.8.1. Regnskapet

Regnskapet ble avsluttet og levert 23.02.16. Det er 8 dager etter oppsatt frist fastsatt i Regnskapsforskriften.

Det har i løpet av året vært rapportert i tertialrapporter. Regnskapet er den 3. rapporteringen.

2. tertialrapport har gitt uttrykk for at budsjettmålene innenfor områdene Rådmann - administrasjon, pleie- og omsorg, HRIS og eiendomsavdelingen kunne bli vanskelig å nå. Holdt opp imot reserver i form av antatt mindreforbruk ved barnevern, har rapporten meldt om at vi etter strykninger ville kunne komme ut med underskudd samlet på drift.



Kommentar til Sømna kommunes regnskap 2015.

Regnskapet for Sømna kommune gjøres opp med regnskapsmessig:

	2015	2014
Overskudd på drift på	kr 3 427 342	kr 1 163 379
Underskudd på investering på	kr 0	kr 1 633 270
Netto driftsresultat	kr 5 651 833	- kr 1 898 765
Netto driftsresultat av driftsinntekter (anbefalt norm over 3%)	2,74 %	- 0,99 %
Økning i disposisjonsfond (drift og inv.)	- kr 3 200 387	- kr 497 182
Økning i lånegjeld	kr 6 225 003	kr 32 307 111
Endring i arbeidskapitalen	- kr 5 869 469	kr 9 898 962

1.8.2. Avvik

Drift

Økonomisk oversikt drift viser at driftsinntektene ligger 16,3 mill over regulert budsjett og driftsutgiftene 7,7 mill over regulert budsjett (da er avskrivningene holdt utenfor). Innenfor driftsutgifter er lønn 2,4 mill over budsjett. Det er kjøpt mer varer og tjenester enn budsjettet. Sosiale utgifter ligger 1,3 mill under budsjett, til tross for at lønnsutgiftene ligger over budsjett. Dette vil bli kommentert nærmere under avsnittet pensjon.

For driftsinntekter er det Overføringer med krav til motytelser som gir størst avvik. Innenfor Overføringer med krav til motytelser har vi fått mer sykelønnsrefusjon (3,8 mill), mer refusjoner fra staten (8 mill) og andre kommuner (0,4 mill). Dette er refusjoner som enten må brukes til formålet i regnskapsåret eller settes av på bundne driftsfond. Netto settes det av 5,7 mill på bundne fond, mens det var budsjettet med netto brukt 0,5 mill.

Inntekts- og formuesskatten har økt med 0,3 mill fra 2014 og dette er 4,3 mill over budsjett. Inntekts- og formuesskatten henger sammen med Rammetilskuddet i form av inntektsutjevning og rammetilskuddet ligger 3,1 mill under budsjett. Netto skatt og ramme ligger 1,2 over budsjett.

Eksterne finansutgifter viser at vi har betalt 0,6 mill mindre i renter enn budsjettet. Det er en sammenheng mellom renter/avdrag og husleie på kommunens utleieboliger. Utbyggingstakten er lavere enn budsjettet, men husleieinntektene har ikke blitt regulert tilsvarende.

Netto driftsresultat er positivt og ca 9,7 mill høyere enn budsjettet.

Avsetning og bruk av disp.fond har vi netto brukt 58 000 kroner mindre enn budsjettet. Dette skyldes at det er utbetalt mindre tilskudd fra det kommunale næringsfondet enn budsjettet.



Investering

Regnskapet gjøres opp med balanse. Se også note nr. 16 og Regnskapsskjema 2 B. Merforbruket fra 2014 er dekket inn.

Sum utgifter ligger 12,1 mill under budsjett, mens inntekter ligger ca 6,2 mill under og bruk av lån er 6,5 mill mindre enn budsjett. Det er lånt ut 0,7 mill mindre enn budsjettert i Startlån.

Driftsregnskapet viser at følgende enheter har over 5% avvik i forhold til regulert budsjett:

Enhet		avvik i kr	avvik i %
Rådmann ansvar 111 Politikk	negativt	189 849	6,26
Rådmann ansvar 113 barnevern	Positivt	547 415	20,84
Leder NAV	Negativt	72 115	6,73
Leder Helgeland rehabilitering	Negativt	218 489	
Leder landbruk	Positivt	115 558	5,57
Kommunalsjef Teknisk eiendom	Negativt	948 333	16,33

Ansvar 110 – Rådmannen adm./generelt

- Edb, innkjøp/drift: Netto på denne funksjonen er det et merforbruk på 482'. Det skriver seg i all hovedsak til kjøp av tjenester i fra Brønnøy kommune.
- Grunnskole: Kjøp fra andre kommuner ble 622 000 over budsjettet. Refusjon fra Brønnøy på skoleelever ble 1,9 mill – mot budsjett: 2,6 mill.
- Ipad prosjektet: Utvidelsen av Ipad-prosjektet til å gjelde alle klassene på skolen, ble budsjettert på rådmannens område, finansiert med bruk av disposisjonsfond. I regnskapet er alle utgiftene til Ipad belastet på ansvar Rektor Vik skole (781 000) og ansvar Berg skole (340 000), mens det på Rådmann administrasjon er inntektsført 443 000 Bruk av disposisjonsfond.

Ansvar 111 – Rådmann politikk

- Samlet er det et overforbruk på 190 000. Det kommer i all hovedsak av at det har vært stor møteaktivitet i 2015 og utgifter til prosjekt «Samhandling politikk og administrasjon».

Ansvar 112 – Rådmannen finans

- Samlet inntekt på rammetilskudd og skatt ble ca 1,2 mill høyere enn budsjettert. Skatteinngangen i Sømna ble betydelig høyere enn budsjettert og det prognosene fra KS tilsa.
- Overskuddet på drift blir bokført som en utgift på dette ansvarsområdet.
- Renteutgiften ble 0,5 mill lavere enn budsjettert. Dette skyldes både lavere investeringer som gir lavere låneopptak og at renten hold seg lav ut året. Rentekompensasjonstilskuddet og renteinntektene samlet ble som budsjettert.
- Ordinære avdrag ble 0,6 mill under budsjett.
- Utbytte fra Helgeland Kraft AS ble 1 245 000 – som budsjettert.



- Pensjonsutgifter budsjetteres etter prognoser fra pensjonsselskapene, samlet er utgiftene 1 mill lavere enn prognosene og budsjettet.
- Premieavviket på pensjon (funksjon 17000/17100) – her utgift - ble ca. 0,2 mill under budsjett. Inntektssvikten på premieavviket dekkes opp med lavere premieutgift på enhetene og økt utbytte fra KLP.
- Det ble avsatt 1,2 mill på ”pensjonsfondet”, mens netto premieavvik for 2015 for første gang på mange år er en utgift (117 000). Det er dermed dekket inn deler at det som vi ikke klarte å sette av i 2014. (Eget avsnitt om pensjon nedenfor).
- Eiendomsskatt er kommentert i egen note nr. 17.

Ansvar 113 – Barnevern

Her kom avregningen for 2014 så sent at den måtte tas inn i regnskapet for 2015. Det var en tilbakebetaling til Sømna på 847 000, som ble regulert for i budsjettet for 2015.

Signal i tertialrapportene tilsa at det kunne bli overskudd også i 2015 og det ble det. I år kom avregningen så tidlig at det ble med i regnskapet for 2015. Vi fikk tilbakebetalt 622 000, som det ikke var budsjettert med.

Ansvar 134 – HRIS

Det er budsjettert med at inntektene skal forsvare utgiftene og at de dermed skal komme ut i 0. Det har vært knyttet stor usikkerhet i forhold til hvordan inntektene skulle økes i løpet av året. Enheten har jobbet intenst med å selge tjenester utover avtalen med Helse Nord og de har lyktes med å utvide avtalen om tjenestevalg.

Ansvar 161 – Eiendom

Enheten melder om svikt i leieinntekter og økte utgifter til vedlikehold av kommunens bygningsmasse.

1.8.3. Investeringsregnskapet

Ble avsluttet i balanse. Det var ikke så store avvik mellom regnskapet og det regulerte budsjettet, bortsett fra prosjektene Datainvestering, skoleutbygging, Grunnkjøp boligfelt og hovedlinje vatn – dette har med at prosjektene går over flere år og at det er vanskelig å beregne hvor mye utgifter det blir det enkelte år. Prosjektet Galten ble ikke igangsatt.

Både brutto og netto driftsresultat er positive og ligger over budsjett. Anbefalt norm sier at netto driftsresultat skal være 1,75 % av driftsinntektene, mens vårt var 2,74%.

Arbeidskapitalen er redusert med 5,9 mill. Ubrukte lånemidler utgjør en reduksjon på 12,2 mill – trekkes de ifra blir det en økning av arbeidskapitalen på 6,3 mill.

1.8.4. Momskompensasjon

Nytt fra 2014 er som nevnt tidligere at all momskompensasjonen fra investering skal føres på investering og ikke på drift.

Det kom en ny forskrift for momskompensasjon som tok til å gjelde fra 2004. Kommunene ha blitt mer likestilt med det private næringslivet. Vi får 100% kompensasjon både ved kjøp av varer og tjenester. Og rammetilskuddet fra Staten blir redusert tilsvarende det som kommunene får kompensert.



Det ble budsjettert med kr 3,2 mill i kompensasjon samlet på konto 17002*, funksjon 84022. I regnskapet er kompensasjonen bokført, i henhold til God kommunal regnskapsskikk, utgiften på konto 04290/14290 og inntekten på konto 07290/17290 på samme funksjon som fakturaen den stammer i fra på drift og på en samlet funksjon på investering

Momskompensasjon på investering:	kr 8 760 275
Momskompensasjon på drift:	<u>kr 3 954 655</u>
Totalt:	<u>kr 12 714 930</u>

1.8.5. Pensjon

Nytt regelverk for regnskapsføring av pensjonskostnader ble fastsatt fra regnskapsåret 2002 og justert senest fom regnskapsåret 2005.

Forskriften innebærer to viktige endringer i regnskapsføringen av pensjonskostnader:

1. Den innbetalte premien til pensjonsleverandøren er ikke lenger å betrakte som årets samlede pensjonsutgift i regnskapet.
2. Det skal føres pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler i kommunens balanse.

Ad pkt 1). Siden den årlige kostnaden nå beregnes ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering, betyr dette at den årlige regnskapsførte pensjonsutgift blir mer stabil enn den årlige premien som betales. Den årlige premien blir ofte påvirket av spesielle forhold det enkelte år: lav/høy avkastning, lønnsvekst o.a.

Ad pkt. 2). Den enkelte kommune får ved balanseopplysningene oversikt over netto pensjonsgjeld (pensjonsforpliktelser minus pensjonsmidler). En slik synliggjøring av pensjonsforpliktelsene bidrar til økonomistyringen og tydeliggjør de reelle forpliktelsene.

For Sømna kommune sitt vedkommende betyr det at vi i 2015 har betalt kr 11,9 mill som er arbeidsgivers andel av pensjon (2013: kr 15,4 mill), dette er utgiftsført på enhetsledernes ansvars-område/kontoer. Avviket mellom innbetalt premie og netto pensjonskostnad er kr 0,1 mill. Den betalte premie er lavest og avviket er ført i driftsregnskapet som en utgift på konto 10900*.17000 (Rådmannens ansvarsområde). Det ble avsatt 1,2 mill til disposisjonsfond (pensjon).

Avviket blir også ført i balanseregnskapet som utestående fordring/kortsiktig gjeld alt etter om avviket blir positivt eller negativt. Vi har valgt å utgiftsføre denne fordringen likt fordelt over flere år. Arbeidsgiveravgiften for pensjon blir behandlet likt med premien. I 2015 har vi utgiftsført kr 1 659 000 + kr 85 000 i arb.g.avg. I tråd med budsjettet har vi brukt pensjonsfondet til å dekke denne utgiften.

Fra og med premieavviket som oppstår i 2014 skal vi utgiftsføre 1/7 del i 7 år fremover. Det betyr at årets premieavvik vil godskrives driften i 7 år fremover med 16 000 + 5,1% i arb.g.avg. Dette kommer som fradrag fra de 1 659 000 + kr 85 000 som kommer fra tidligere år.

Ved utgangen av året er forholdet mellom ”pensjons-fondet” og premieavvik som skal utgiftsføres:

Pensjonsfond	9 506'
Premieavvik	11 271'



1.8.6. Kortsiktige fordringer

Kortsiktige fordringer har økt siden 2014 med totalt: 3,0 mill

De største endringen i året er:

Momskompensasjon (reduksjon)	- 2,0
Skjønnsmidler Hilde stormen (økt)	+ 3,7
Ref. ressurskrevende brukere (økt)	+ 1,7
Andre krav til staten (bl.a. skatt/ramme – økning)	+ 1,3
Husbanken investeringstilskudd (reduksjon)	- 1,4
Ref. Nordland fylkeskommune (reduksjon)	- 3,2
Kundereskontro fakturasystemet (økt)*	+ 2,9

* Her ligger bl.a. 1 mill fra Helgelandssykehuset.

TAP PÅ FORDRINGER:

Driftsregnskapet: Det er tapsført kr 132 200 som gjelder en faktura til Statens vegvesen for stell langs miljøgata i Vik. De bestrider kravet da det ikke er inngått avtale. På prosjekt Liv i bygda bortskrives samlet 47 543 fra Fylkesmannen og Fylkeskommunen – dette i henhold til tilsagn og deres andel av prosjektet. Så er det kr 50 000 som tapsføres fordi et tilsagn i fra Fylkeskommunen fra 2011 er trukket tilbake. Det er i tillegg ca 10 000 i forskjellige småbeløp som skrives bort, av dette er ca 5 000 etter gjennomført gjeldsordning.

I investeringsregnskapet er det tapsført kr 120 000. Dette gjelder finansiering av restaurering av Gamle doktorgården og avvikling av Gamle doktorgården kaffebar, forholdet er omtalt og tatt med i budsjettregulering.

1.8.7. Langsiktige lån

I 2015 har vi betalt følgende ordinære avdrag:	10 284 710
Ekstraordinært avdrag	<u>778 287</u>
Sum avdrag	11 062 997
Lån opptatt i 2015	27 288 000

Netto økning av langsiktig gjeld blir da kr 16 225 003.



Oversikt over lån

	Regnskapstall pr. 31.12.14	Regnskapstall pr. 31.12.15
Langsiktige lån	170 128 346	186 353 349
Derav:		
Lån til videre utlån	-10 232 682	-11 443 877
Kompensasjonslån SOS	-10 058 906	-9 430 284
Kompensasjonslån omsorgsboliger	-1 473 320	-1 386 650
Lån til vatn og kloakk	-14 324 315	-18 420 750
Skolelån 2002	-5 200 006	-4 983 339
Skolelån 2009 rammen	-5 432 934	-5 238 901
Netto langsiktige lån med renter	123 406 183	135 449 548
Netto langsiktige lån avdrag	134 039 123	145 671 788

1.8.8. Kostra

Utvalgte nøkkeltall, kommuner - nivå 1	1812 Sømna	Kostragruppe 03	Nordland	Landet uten Oslo
	2015	2015	2015	2015
Finansielle nøkkeltall:				
Brutto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	3,7	2,2	1,7	2,3
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	2,7	2,9	2,6	2,7
Frie inntekter i kroner per innbygger	63476	57770	53784	49762
Langsiktig gjeld i prosent av brutto driftsinntekter	217,7	220,2	228,5	212,2
Arbeidskapital ex. premieavvik i prosent av brutto driftsinntekter	14,9	19	14,3	17,7
Netto lånegjeld i kroner per innbygger	77086	72640	61819	54218
Prioritering				
Netto driftsutgifter per innbygger 1-5 år i kroner, barnehager	135680	138290	129699	130734
Netto driftsutgifter til grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), per innbygger 6-15 år	139789	130891	115736	102960
Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner, kommunehelsetjenesten	3066	3794	3099	2382



Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner, pleie- og omsorgtjenesten	19119	21138	18832	16224
Netto driftsutgifter til sosialtjenesten pr. innbygger 20-66 år	2903	2756	3511	3220
Netto driftsutgifter per innbygger 0-17 år, barnevernstjenesten	4857	10311	9222	8323
Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i kr. pr. innb.	7699	7330	5444	4197
Dekningsgrad				
Andel barn 1-5 år med barnehageplass	102,9	89,8	92,5	91,1
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning	11,5	10,1	9,9	7,9
Legeårsverk pr 10 000 innbyggere, kommunehelsetjenesten	19,7	13,8	13,2	10,5
Fysioterapiårsverk per 10 000 innbyggere, kommunehelsetjenesten	13,9	10,1	9,6	9
Andel mottakere av hjemmetjenester over 67 år
Andel plasser i enerom i pleie- og omsorgsinstitusjoner	100	93	94,4	94,4
Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på institusjon	16,5	15,5	14,4	13,1
Andelen sosialhjelpsmottakere i alderen 20-66 år, av innbyggerne 20-66 år	5,5	4,5	4,5	3,9
Andel barn med barnevernstiltak ift. innbyggere 0-17 år	6,3	:	:	4,8
Syssel-, gangveier/turstier mv. m/kom. driftsansvar per 10 000 innb.	5	140	47	51
Kommunalt disponerte boliger per 1000 innbyggere	23	28	27	21
Årsverk i brann- og ulykkesvern pr. 1000 innbyggere	0,41	0,74
Produktivitet/enhetskostnader				
Korrigerte brutto driftsutgifter i kroner per barn i kommunal barnehage	175179	179362	171162	176965
Korrigerte brutto driftsutgifter til grunnskole, skolelokaler og skoleskyss (202, 222, 223), per elev	135971	134208	115177	106726
Gjennomsnittlig gruppestørrelse, 8.-10.årstrinn	10	11,2	11,8	14,1
Korrigerte brutto driftsutg pr. mottaker av hjemmetjenester (i kroner)	143803	222961	216998	237179
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kommunal plass	872629	1054599	1023673	1024333
Årsgebyr for vannforsyning (gjelder rapporteringsåret+1)	3182	3293	3772	3324
Årsgebyr for avløpstjenesten (gjelder rapporteringsåret+1)	1750	3323	3264	3743
Årsgebyr for avfallstjenesten (gjelder rapporteringsåret+1)	3211	2489	2432	2551
Bto. dr.utgifter i kr pr. km kommunal vei og gate	45140	88690	114035	124462



Kommentarer til kostratall

Netto driftsresultat er på 2,7%. For 2014 var netto driftsresultat -1%.

Netto driftsutgifter per innbygger og korrigerede brutto driftsutgifter per barn i kommunal barnehage har hatt en markant økning fra 2014 og vi ligger nå på cirka samme nivå som de øvrige i tabellen. Dette kan hovedsakelig forklares med opprettelsen av en midlertidig ny småbarnsavdeling første halvåret i 2015.

Netto driftsutgifter til grunnskolesektor ligger som tidligere høyt. Bruken av spesialundervisning er fortsatt høyere enn snittet, men den har over flere år gått ned. En viktig del av forklaringen er et høyt antall foster- og beredskapshjem. Det er hjemkommunen som i all hovedsak dekker utgiftene til spesialundervisningen.

Netto driftsutgifter til barnevern har gått markant ned fra 2014 og her ligger vi nå lavt.

Vi driver stadig rasjonelt innenfor pleie og omsorg sammenlignet med andre.

Årsgebyr på vann og avløp er noe lavere enn de vi sammenligner med. Kommunen bruker betydelig mindre enn gjennomsnittet på vei.

Andre forhold

Det har i 2015 pågått personalsaker som har ført til økte utgifter. Oppstillingen her viser utgifter som fremkommer på forskjellige prosjekt som henspiller til disse personalsakene.

	Regnskap	Budsjett
Advokatbistand	343 921	600 000
Samhandling politikk/adm.	136 274	200 000
Rådmannsavtale	902 985	900 000
Arbeidsmiljøkartlegging	440 000	
Sum	1 823 180	1 700 000

1.8.9. Økonomiske utfordringer

I lys av dette blir oppgaven for Sømna kommune å styre inn i en framtid der den økonomiske handlefriheten blir redusert. Renovering og nybygg av skolene har kostet oss over 90 mill. kr. Dette og andre planlagte investeringer medfører økt lånegjeld og høyere utgifter til finans.

Lønn og pensjon driver utgiftene til drift av kommunen opp i stor grad. Effektivitet i produksjonen og lavt sykefravær er viktige komponenter for å holde tritt med etterspørselen etter kommunale tjenester. Sykefraværet økte i 2015 etter at det over flere år har vært stabilt lavt. Fortsatt systematisk innsats på nærværsfaktorer kan bidra til at sykefraværet igjen kan reduseres og holde seg lavt.



Folketallet har over tid holdt seg ganske stabilt, men siste året har det vært en svak nedgang. De demografiske endringene gir grunn til en usikkerhet knyttet til inntektsgrunnlaget. Endringene viser en nedgang i de aldersgruppene som gir mest inntekt.

Regjeringen har sendt ut på høring forslag til nytt inntektssystem. Det knyttes usikkerhet til hvordan endringer i inntektssystemet vil slå ut for kommunene.

Pensjonskostnader er vesentlig styrt av faktorer kommunen kun har indirekte innflytelse på. I dette ligger det at handlingsrommet til kommunen snevres inn og vi er sårbare for eventuelt nye utgiftsposter.

Årsbudsjettet for 2016 balansert med bruk av MNOK 5,7 fra fond. Som følge av dette ligger et innsparingskrav fra kommunestyret på kr. MNOK 1 for 2016 og MNOK 3 fra 2017 til 2019.





1.9. Barnevernstjenesten

Barneverntjenesten Sør-Helgeland er etablert som interkommunal tjeneste, der Brønnøy er vertskommune og Vevelstad, Vega, Sømna og Bindal samarbeidskommuner.

Tjenesten har 18 hjemler. Per 31.12.15 var 17 besatt. 1 vakanse tiltredes 1. mars 2016.

3,8 stillinger tildelt av statlige midler fra Fylkesmannen ble videreført i 2015 og er nå gjort om til faste stillinger i tjenesten.

Tjenesten har etablert faglig organisering med lederteam, utredningsteam og tiltaksteam.

Avtale med advokater har vært gjort fra sak til sak etter behov.

Barneverntjenesten fikk i 2015 180 nye bekymringsmeldinger. Alle disse er gjennomgått innen frist (173 i 2014, 148 i 2013 og 133 i 2012).

Vi har i snitt hatt 39 pågående undersøkelser (38 i 2014). Det ble i 2015 startet 154 (2014: 161, 2013:138) nye undersøkelser og 171 ble avsluttet (2014:147, 2013:180). Tjenesten hadde fristoverskridelser på 2 undersøkelser i 2015 (5 i 2014, 86 i 2013).

Per 31.12.15 hadde vi:

95 barn med hjelpetiltak (2014: 122, 2013: 138, 2012: 125)

34 barn med omsorgstiltak (2014: 33 og 2 barn frivillig plassert, 2013: 25, 5 frivillig plassert, 2012:28, 8 frivillig plassert)

34 barn med tilsynsansvar (2014: 35, 2013: 38, 2012:31)

Barneverntjenesten har representert kommunene i Fylkesnemnd 11 ganger, 8 ganger i Tingrett. Det ble fattet 5 akuttvedtak.

2014: Fylkesnemnda 12 ganger, Tingretten 3, Lagmannsretten 1 gang, 2 akuttvedtak

2013: Fylkesnemnda 4 ganger, Tingretten 2, 1 akuttvedtak.

2012: Fylkesnemnda 6 ganger, Tingretten 2, 1 akuttvedtak.



I mars 2015 førte Fylkesmannen tilsyn med meldeplikten til barnevernet og barnevernets arbeid med meldinger i Brønnøy kommune, der barnehage og helsestasjonstjenesten også var involvert. Det ble ikke avdekt lovbrudd under dette tilsynet.

Tjenesten har hatt ekstern faglig veiledning til sammen 6 dager.

To ansatte har i 2015 fullført videreutdanning i samspill og tilknytning.

Av kurs har vi prioritert samtale med barn og kurs ift vold og overgrepssproblematikk.

De viktigste utfordringene framover vil være å imøtekomme økning i oppgaver samtidig som vi skal sikre god faglig kvalitet på arbeidet og samtidig unngå fristbrudd.

Stabilitet i bemanningen, sikre godt samarbeid med andre instanser i alle kommuner og forankring av endringsbaserte tiltak blir viktig.

OVERSIKT OVER ØKONOMI, PERSONELL OG SYKEFRAVÆR

Økonomi

Sted	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Barnevern			

Organisasjon / personell

Enhet / avdeling	2013		2014		2015	
	ansatte	årsverk	ansatte	årsverk	ansatte	årsverk
Barnevern	18	17	19	18	19	18

Sykefravær

Enhet / avdeling	2013		2014		2015	
	Dagsverk	%	Dagsverk	%	dagsverk	%
Barnevern	216	5,1	252	5,82	158	3,61



1.10. Folkehelse

Virksomhetens leder : Marianne Vedal Grøttheim

Dette har vært i fokus:

- Planlegging av frisklivssentral.
- Utarbeidelse av dokumentet «oversikt over helsetilstanden i Sømna og påvirkningsfaktorer». Et grunnlagsdokument til kommuneplan og andre planer i kommunen.
- Prosjektleder på «Robuste småbarn i Sømna» og «Robust ungdom». Høsten 2015 ble dette 3-årige prosjektet avsluttet med en vellykket oppvekstkonsferanse for alle som jobber med barn og unge i regionen. Vi kan se tilbake på mange gode tiltak som er gjennomført og implementert i daglig drift og økt kompetanse på psykisk helse.
- Forum for miljørettet helsevern. Det er gjennomført tilsyn og startet opp med overordnet plan for tilsyn.
- Turmerkingsprosjekt Sømna
- Planlegging, gjennomføring og rapportering på ulike tiltak/prosjekter knyttet opp mot samarbeidsavtalen med Nordland fylkeskommune og for å nå målene i tiltaksplanen. Eksempler er videre arbeid med helsefremmende barnehager, oppstart helsefremmende skoler, klatrejungle Vik skole.
- Det er lagt ned mye tid i å utarbeide en oversikt over helsetilstanden i kommunen og påvirkningsfaktorer. Denne oversikten skal ligge til grunn for den kommunale planleggingen og skal holdes løpende oppdatert.
- Folkehelsekoordinator er med i et felles folkehelsenettverk for Sør-Helgeland. Det er 4 møter i året der ulike temaer og utfordringer blir tatt opp og det er et sted der vi får faglig påfyll. Vi jobber også med ulike regionale prosjekter.
- Folkehelsekoordinator sitter i tverrfaglig team for barn og unge og barnehage- og skoleteam.
- Kommunen har foretatt en ny kartlegging: «Vårres unga – vårres framtid» – et kunnskapsdokument som bygger på artiklene i FNs barnekonvensjon og er en hjelp til kommunen for å se hva vi er gode på og hva vi må jobbe med videre for å bedre barn og unges oppvekstmiljø.
- Ungdomsrådet – folkehelsekoordinator er midlertidig kontaktperson. Det har vært avholdt valg av nytt ungdomsråd og dette ble konstituert i desember.
- Gjennomføring av ungdata-undersøkelse på ungdomstrinnet.



Mål for 2016:

2016 er siste året vi har samarbeidsavtale med fylkeskommunen om folkehelsearbeid og det skal arbeides med å komme i havn med de målene vi har satt for perioden. Hovedfokuset her vil være helsefremmende barnehager og skoler.

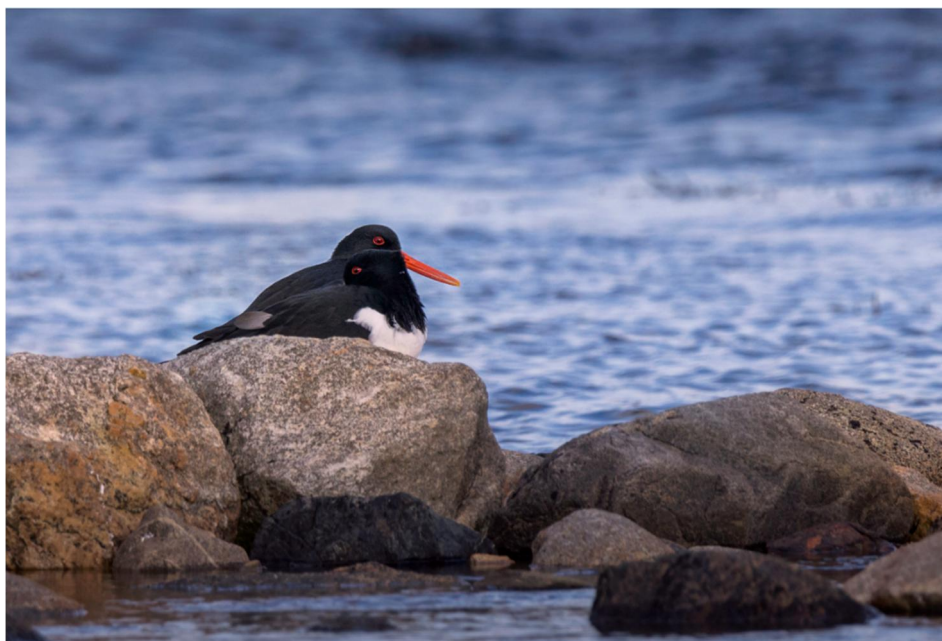
Det systematiske folkehelsearbeidet vil være i fokus. Kobling av kunnskapsgrunnlag opp mot kommunal planlegging, hvor medvirkning vil være en essensiell del av dette.

Nærmiljøprosjekt i samarbeid med fylkeskommunen og Helsedirektoratet. Et utviklingsprosjekt for å mobilisere til lokalt engasjement i kommunal planlegging.

Bygge opp lokalsamfunn med MOT.

Miljørettet helsevern – tilsyn og planlegging av interkommunal organisering.

Marianne V. Grøttheim
Folkehelsekoordinator.



1.11. Lønns- og personalkontoret

Virksomhetens leder : Torill Henstein

Nøkkeltall

Lønns- og personalkontoret	2015
Antall årsverk	3
Antall ansatte	4
Sykefravær	5,56 %

Økonomi

Kritisk suksessfaktor : God budsjettdisiplin.

	Budsjett	Regnskap	Avvik kr.	Forbruk
Lønns- og personalkontoret	Kr.2.003.000,-	Kr. 2.077.744,-	Kr. 74.744,-	103,73%

Avviket skyldes:

Overtid/ekstra innleie i forbindelse med de uforskyldte problemene vi har hatt i lønssystemet i 2015.

Hva har vi lykkes med/aktiviteter i 2016:

- Innføring/gjennomføring av A-melding.
- Lokale forhandlinger kap. 4, kap 3 og kap 5.
- Samarbeidsmøter med arbeidstakerorganisasjonene hver mnd.
- Tariffoppgjør pr. 01.05.15.
- KLP – dag. Individuell veiledning og generell info til alle med tjenstepensjon i KLP.

SYKEFRAVÆR

Sømna kommune har inngått ny avtale om inkluderende arbeidsliv fra 01.01.15.

Vi arbeider kontinuerlig med å forebygge og følge opp sykefraværet. Samarbeidet mellom legene i Sømna og Nav fungerer godt, men vi kan alltid bli bedre. Kommunen har utarbeidet handlingsplan for IA-arbeidet i kommunen ut fra intensjonsavtalens nasjonale mål:

1. Redusere sykefraværet med minst 20 % i forhold til 2. kvartal 2001.
2. Øke sysselsettingen av personer med redusert funksjonsevne.
3. Å øke den gjennomsnittlige avgangsalderen i arbeidslivet.



Det er nedsatt en arbeidsgruppe som skal revidere handlingsplanen. Arbeidsgruppen består av representanter for både arbeidsgiver og arbeidstaker. Planen vil bli behandlet i AMU i mars 2016.

Statistikk over totalt sykefravær for hele kommunen:

2015: 8,28 %. Legemeldt 6,49 %. Egenmeldt 1,79 %
2014: 6,08 %. Legemeldt 4,52 %. Egenmeldt 1,56 %.
2013: 6,25 %. Legemeldt: 4,71 %. Egenmeldt: 1,54 %
2012: 6,10 %
2011: 7,29 %
2010: 7,91 %
2009: 8,48 %
2008: 10,35 %

Sykefraværet for hele kommunen i 2015 har steget og ligger nå på samme nivå som i 2009. Deler av sykefraværet har sammenheng med den vanskelige situasjonen kommunen har vært i. Dette har også medført at det ikke har vært nok fokus på forebygging og oppfølging av sykefravær.

Annet

- Lønn inkl. pensjonskostnader ca. kr. 115.291.666,-
- Behandlede søknader vedr. pensjon: KLP 25, SPK 2.
- Gjennomført ansettelse i 37 stillinger.
-

Spesielle utfordringer i 2016.

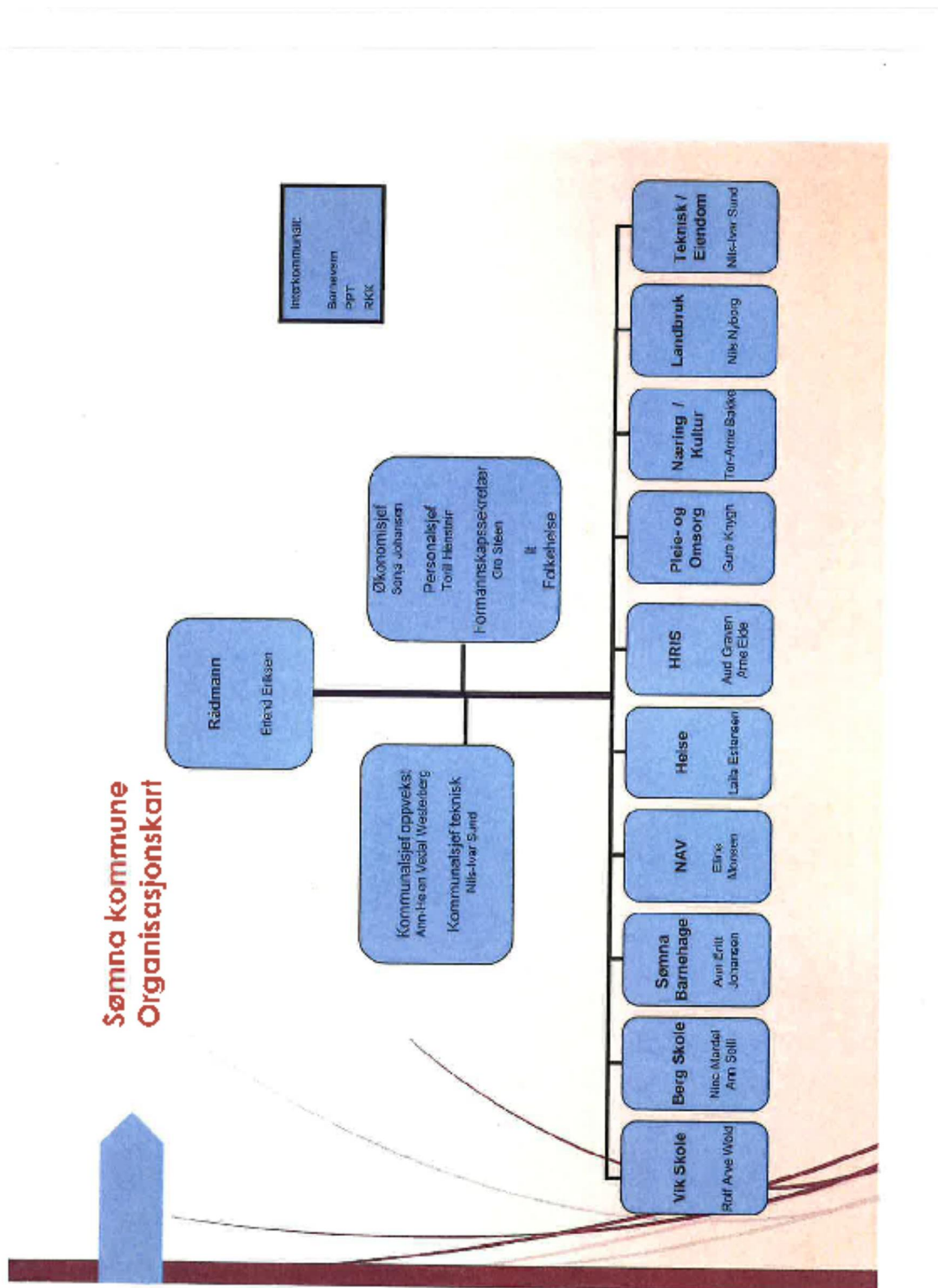
- Fortsette arbeidet med å forebygge og redusere sykefraværet.
- Ledelsesutvikling
- Omdømmebygging
- Rekruttering av enkelte yrkesgrupper for eksempel ledere, sykepleiere.
- Heltid/deltid

Lønns- og personalkontoret
Mars 2016

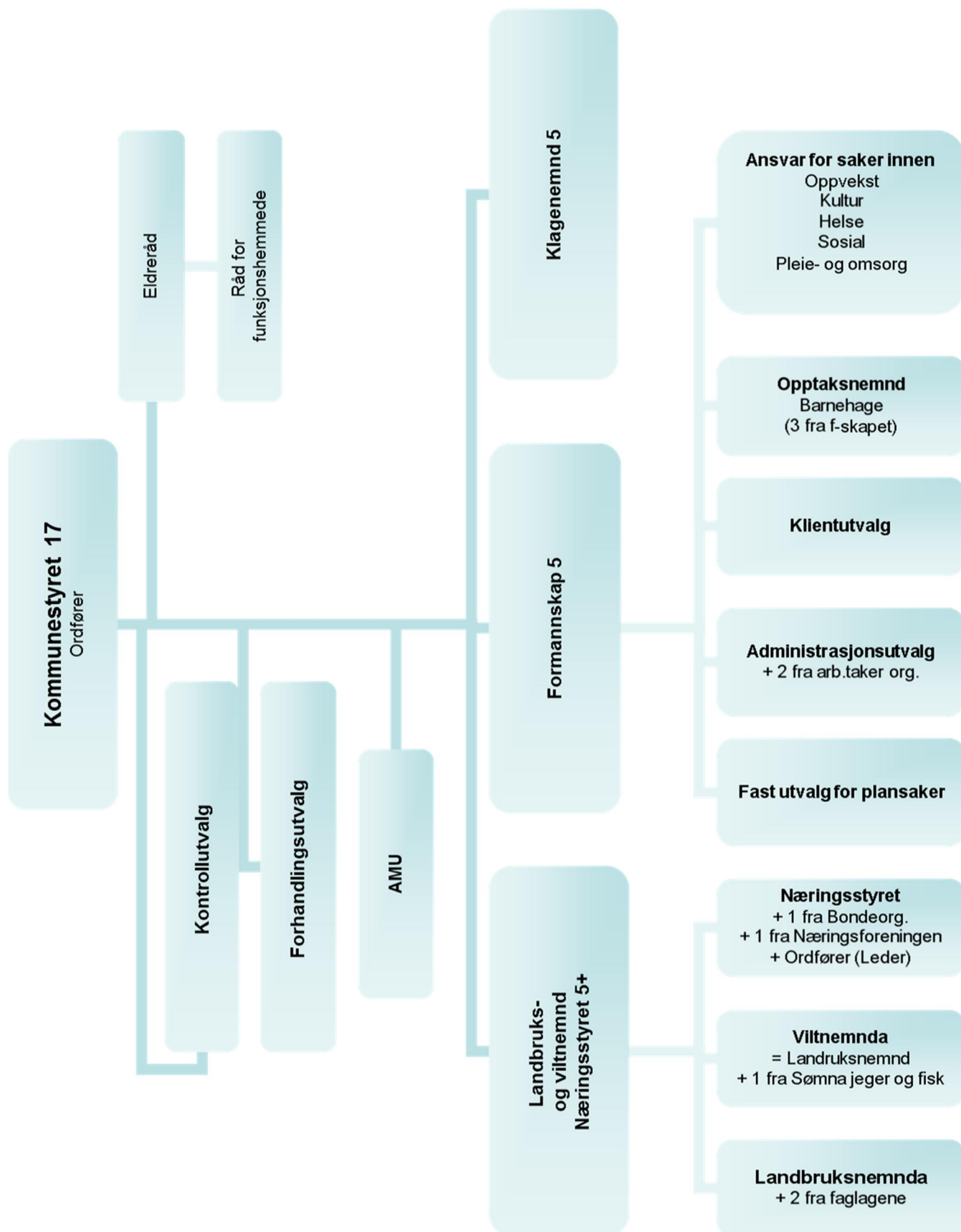


1.12. ORGANISASJONSKART

1.12.1. Administrativt



1.12.2. Politisk



1.13.1. Politikk

MANDATFORDELING KOMMUNESTYREVALGET 2011.

1.Edmund Dahle, ordfører	Senterpartiet
2.Gunder Strømberg	Tverrpolitisk liste
3.Odd Arne Abrahamsen, varaordfører	Arbeiderpartiet
4.Leif Edvardsen	Senterpartiet
5.Randolf Almendingen	Tverrpolitisk liste
6.Wenche S. Knygh	Senterpartiet
7.Lise Bjøru	Arbeiderpartiet
8.Erling Kvaløy	Tverrpolitisk liste
9.Hans Gunnar Holand	Senterpartiet
10.Liv Julie Wågan	Senterpartiet
11.Arne Arvid Finseth	Fremskrittspartiet
12.Torstein Graven	Tverrpolitisk liste
13.Jan Inge Tjøsvoll	Kristelig Folkeparti
14.Arild Barlien	Arbeiderpartiet
15.Solrunn Saus	Sømna Bygdeliste
16.Karl Andre Moen	Senterpartiet
17.Hans Ivar Slåttøy	Tverrpolitisk liste

Formannskap	Klagenemnda
Edmund Dahle, AP/SP, ordfører	Arne A. Finseth, leder, FRP
Odd Arne Abrahamsen, AP/SP, varaordfører	Arild Barlien, nestleder, SP/AP
Wenche S. Knygh, AP/SP	Liv Julie Wågan, SP/AP
Gunder Strømberg, TVPL/KRF	Jan Inge Tjøsvoll, TVPL/KRF
Randolf Almendingen, TVPL/KRF	Hege Hass, TVPL/KRF



Landbruks/Viltneemd	Næringsstyret
Hans Gunnar Holand, leder, Sømna bondelag	Edmund Dahle, leder, SP/AP
Norun Arnes, nestleder, Sømna bondelag	Leif Edvardsen, SP/AP
Leif Edvardsen, SP/AP	Solrunn Saus, SBL
Lise Bjøru, SP/AP	Torstein Graven, TVPL/KRF
Hilde Nyrud, SBL	Erna Wågan, TVPL/KRF
Torstein Graven, TVPL/KRF	Lise Bjøru, SP/AP
Erna Wågan, TVPL/KRF	Hans Ivar Slåttøy, Sømna næringsforening
Beate Solli (kun viltneemd) Sømna JFF	Edvin Olsen, Sømna bondelag.

Ordfører Edmund Dahle (SP) søkte i juni 2015 om fritak fra sitt verv og ble innvilget dette i møte 18.juni. I samme møte ble Hans Gunnar Holand valgt som ny ordfører. Han fungerte fram til ordfører ble valgt etter kommunestyrevalget.

I løpet av 2015 fikk Solrunn Saus permisjon og Hilde Nyrud trådte inn i kommunestyret.

Wenche S Knygh meldte seg ut av Senterpartiet og ble fristilt representant.

Kontrollutvalget:

Erling Kvaløy, TVPL, leder

Margith Moen, SP, nestleder

Hilda Wågan, AP

Kommunestyrevalget 2015.

14.september var det kommunestyrevalg og Sømna fikk nytt kommunestyre. Det var på forhånd innlevert 4 lister; Arbeiderpartiet, Fremskrittspartiet, Senterpartiet og Tverrpolitisk liste.

Frammøteprosent 2011: 68,5

Frammøteprosent 2015: 71,5



MANDATFORDELING KOMMUNESTYREVALGET 2015.

1.Leif Edvardsen,	Senterpartiet
2.Andrine S. Oppegaard, ordfører,	Arbeiderpartiet
3.Gunder Strømberg, varaordfører,	Tverrpolitisk liste
4.Wenche Fjerdingsøy,	Senterpartiet
5.Steinar Westerberg,	Arbeiderpartiet
6.Turi S. Kvaløy,	Tverrpolitisk liste
7.Hilde Wågan Olsen,	Senterpartiet
8.Sigrid S. Westerfjell,	Arbeiderpartiet
9.Roy Helge Dahle,	Senterpartiet
10.Arne A. Finseth,	Fremskrittspartiet
11.Wenche S. Knygh,	Tverrpolitisk liste
12.Liv Julie Wågan,	Senterpartiet
13.Merethe Sund,	Arbeiderpartiet
14.Jan Inge Tjøsvoll,	Tverrpolitisk liste
15.Bjørn Torstein Arnes,	Senterpartiet
16.Hilda Wågan,	Arbeiderpartiet
17.Norun Arnes,	Senterpartiet

Formannskap	Klagenemnda
Andrine S. Oppegaard, AP/TVPL, ordfører	Ronald Vangen, leder, FRP
Gunder Strømberg, AP/TVPL, varaordfører	Erna Wågan, AP/TVPL
Leif Edvardsen, SP	Merethe Sund, AP/TVPL
Wenche Fjerdingsøy, SP	Odd Arne Abrahamsen, AP/TVPL
Steinar Westerberg, AP/TVPL	Liv Marit Reitan, SP



Landbruks/Viltnemnd	Næringsstyret
Norun Arnes, leder, Sømna bondelag	Andrine S. Oppegaard, leder, AP/TVPL
Roy Helge Dahle, nestleder, Sømna bondelag	Leif Edvardsen, SP
Arild Barlien, AP/TVPL	Wenche Fjerdingsøy, SP
Wenche S. Knygh, AP/TVPL	Sigrid S. Westerfjell, AP/TVPL
Merethe Sund, AP/TVPL	Jan Inge Tjøsvoll, AP/TVPL
Liv Julie Wågan, SP	Erik A. Sund, AP/TVPL
Bjørn Torstein Arnes, SP	Sømna næringsforening
Marius Storvik (kun viltnemnd) Sømna JFF	Edvin Olsen, Sømna bondelag.

Kontrollutvalget:

Arne Finseth, leder, FRP

Hilda Wågan, nestleder, AP

Dag Erling Bjøru, TVPL

OVERSIKT OVER AKTIVITET I POLITISKE UTVALG 2015.

UTVALG	ANTALL MØTER	PS SAKER
Kommunestyret	11	126
Formannskapet	16	152
Næringsstyret	2	10
Klagenemnda	0	0
Valgstyret	2	9
Adm.utvalg	2	12
Landbruksnemnd	9	61
Viltnemnd	1	13



1.14. Sømna Eldreråd

Sømna eldreråd har i 2015 bestått av følgende medlemmer:

Viktor Stein	leder	Vara	Petter Rønning
Karin Larsen	nestleder	Vara	Unni Sandholm
Norveig Pettersen		Vara	-----
Edmund Dahle		Vara	Odd Arne Abrahamsen
Torill Melstein		Vara	Bergit Grude Borgos

Brukerutvalget har bestått av Viktor Stein og Torill Melstein

En kort forklaring på at det ikke står oppført noe varamedlem for Norveig Pettersen:

Fram til siste del av året 2014 var Kirsten Hårstadhaugen fast medlem av eldrerådet. Da hun gikk bort, ble Hilda Wågan på nyåret 2015 valgt inn i hennes sted. Etter kommunevalget ble imidlertid Wågan valgt inn i kommunens kontrollutvalg og ble dermed inhabil til ethvert kommunalt råd eller komité. Torill Melstein hadde inntil da vært varamedlem, men ble så valgt inn som fast medlem. På slutten av året manglet det dermed et varamedlem som ikke ble supplert. Dette har imidlertid ikke hatt noen praktisk betydning for rådets arbeid.

Virksomhet

I løpet av året har eldrerådet avholdt fire møter med til sammen 10 saker på dagsorden.

Aktiviteten har vært noe mindre enn hva som har vært vanlig tidligere år, særlig sett i forhold til året 2014 da Sømna eldreråd hadde et særdeles omfattende engasjement for fortsatt aktivitet ved Helgeland Rehabilitering. Rådet har imidlertid også i 2015 behandlet alle de saker som det i løpet av året har vært nødvendig og naturlig å ta seg av.

Blant saker av betydning kan nevnes ”drosjekortsaka”, protest mot reduksjonen av fylkeskommunens tilskudd til drosjetransport for eldre, der også formannskap og kommunestyre på eldrerådets initiativ ble engasjert.

Videre har Eldrerådet vært pådriver for dataopplæring for eldre i kommunen.

Rådet har også bidratt til at flere eldre tok aktivt del både i Folkehelseuka og i Verdens aktivitetsdag 10. mai.

Sømna eldreråd har en lang og god tradisjon for markering av Eldredagen. Arrangementet 10. oktober 2015 var også svært vellykket med stor oppslutning til tross for et ufyselig vær.



Sekretær for eldrerådet har vært Linda Kristiansen. Hun sluttet formelt i denne stillingen på vårparten, men fungerte likevel mesteparten av året ettersom hun i perioder ble innleid av kommunen. Samarbeidet med henne har fungert utmerket. Helt på slutten av året har Ann Karin Moen blitt ansatt som sekretær. Vi ønsker både det nye eldrerådet og den nye sekretæren lykke til med arbeidet.

Etter kommunestyrevalget ble det nye Eldrerådet som følger:

Petter Rønning	Leder	Vara	Edmund Dahle
Torill Melstein	Nestleder	Vara	Anna Sund
Unni Sandholm		Vara	Bergit Borgos
Andrine Oppegaard	Ordfører	Vara	Gunder Strømberg
Leif Edvardsen	Kom.rep.	Vara	Wenche Fjerdingsøy

TT-kort (Drosjekort)

Nordland Fylkeskommune tildeler kvoter til hver enkelt kommune. Fylkestinget vedtok å redusere fra 57 til 40 kvoter i Sømna fra 01.01.2015. I løpet av året ble kvotene skåret ned til 40, fordelt på 18 halve og 31 hele kvoter.

Ledsagerbevis

2 nye utstedelser, ingen fornyelser.

Parkeringskort

2 nye utstedelser og 2 fornyelser av utgått kort.

Eldrerådet
Mars 2016



1.15. Sømna kommunale ungdomsråd

Medlemmer:

John-Magne Nydahl (leder)

Marthe Dahle (nestleder)

Sunniva Barlien (sekretær)

Judith Marie Einvik

Audun Rørmark

Johanne Arnes

Fredrik Moen

Katinka Baustad

På møtene har også rådets kontaktperson Marianne Vedal Grøtheim møtt.

Vi startet året 2015 med 5 medlemmer og uten vara, grunnet stor frafall i 2014/15. Etter valget gjennomført i oktober stiller vi derimot med 8 medlemmer, og 4 varamedlemmer.

I 2015 ble det hold i alt 8 møter, som følger standarden satt i vedtektene

Deltakelse

- Skolering, årsmøte og oppstart av Helgeland Ungdomsråd i Tärnaby, Januar 2015. Fredrik Moen, Vebjørn Hjelmseth og John-Magne Nydahl stilte fra Sømna ungdomsråd.
- Ungdommens Fylkesting Årsmøte, desember 2015. John-Magne stilte fra Sømna ungdomsråd

Annet

I løpet av året har ungdomsrådet engasjert seg i og kommentert saker som blant annet Ung-data, uteområdet ang. oppussing av Vik skole, og andre egenvalgte prosjekter, deriblant de største er «Evaluering av undervisning» og «ungdomspolitisk dag»

Konklusjon

Etter stort frafall innad i rådet, er vi stolte av å kunne stille igjen sterkt, fullt bemannet med flinke og pålitelige ungdommer. De viktigste prosjektene for 2016 vil være videreføring av prosjektene evaluering av undervisning og ungdomspolitikk dag. Vi satser på å få ungdommen selv til å uttale seg om saker som blant annet kommunereformen.

Sømna 26.02.15

John-Magne Nydahl

Leder i Sømna Ungdomsråd



2) Vik skole

Virksomhetsleder: Rolf Arve Wold

Fakta om virksomheten

Nøkkeltall	2015
Antall årsverk	25,45 hele stillinger til undervisning inkludert, IT, rådgiver og R-teamleder. 5 hele stillinger til assistenter 1,0 vernepleier 0,8 sekretær 2,6 hele stillinger til renhold 2,4 til rektor og avdelingsledere
Antall ansatte	29 lærere 2 avdelingsledere 6 assistenter 1 vernepleier 1 sekretær 4 renholdere 1 rektor
Antall elever	191
Sykefravær	Totalfravær: 7,71%

Virksomhetens oppsummering 2015

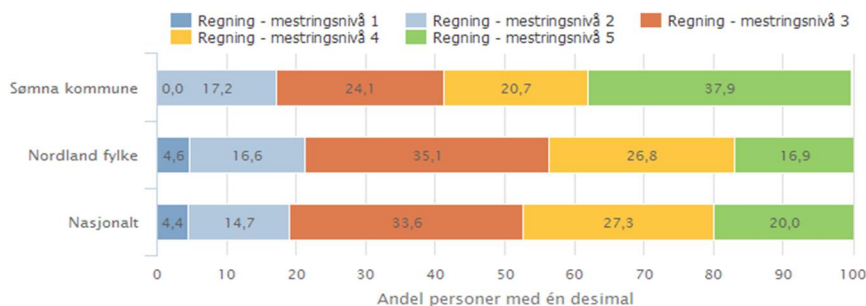
Økonomi

	Regnskap	Budsjett (justert)	Avvik
2015	21 776 015,77	21 901 000,00	124 984,23

Vi er fornøyde med at vi balanserer positivt etter å ha gjennomført et år med storsatsing på utstyr og kompetanse i piloten til prosjektet Sømnskolen i digital utvikling.

Kartlegging og resultater

Vi bruker mye tid gjennom året til å kartlegge og vurdere alle sider ved virksomheten. Læringsresultater, læringsmiljø og arbeidsmiljø blir satt under lupen gjennom bruk av mange forskjellige verktøy.



Sømna kommune, Crunnskole, Nasjonale prøver ungdomstrinn, Alle eierformer, 2015-2016, Trinn 9, Begge kjønn

Resultat fra NP
regning
9.klasse høsten
2015



- **Nasjonale prøver og elevundersøkelsen**

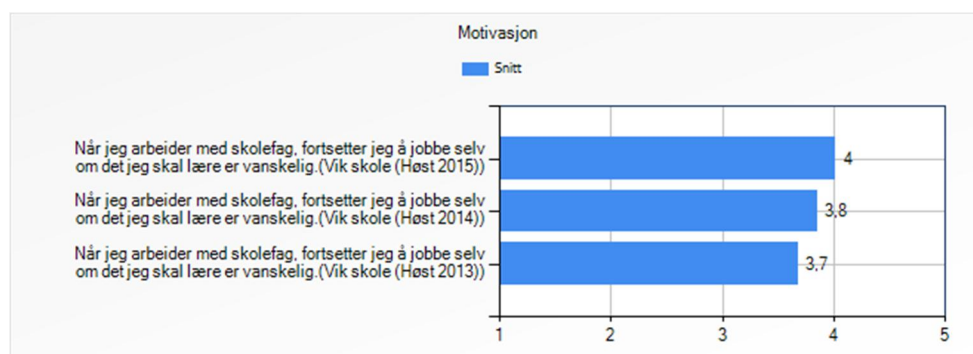
Disse prøvene gjennomføres hver høst for 5. og 8. klasse i regning, lesing og engelsk, og for 9. klasse i regning og lesing. Vi har innført faste evalueringsmøter når alle resultater foreligger i januar året etter. Rektor leder disse møtene. Her får vi satt fokuset på hvilke konsekvenser resultatene gir for det som foregår i klasserommet. Det understrekes at NP er en del av vurdering for læring, og det nye veiledningsmateriellet styrker denne funksjonen.

Elevundersøkelsen gjennomfører vi fra høsten 2013 på alle trinn fra 5. til 10. klasse. Dette gir oss et mye bedre grunnlag for å vurdere læringsmiljøet sett fra elevenes side når vi kan følge kullene i seks år.

Et resultat fra indikatoren motivasjon som kanskje sier noe om økende selvstendighet i læringsarbeidet. Dette er en utvikling som vi jobber med å forsterke.

Skolerenovering og digital satsing.

Det er særlig to prosjekter som har preget 2015 og det er renoveringen av skolen og storsatsingen på digitalisering av skolehverdagen. Det er svært krevende å drive skole under slike forhold, og det er lagt ned en imponerende innsats fra personalets side for å drive skole under spesielle forhold med flyttinger og kompetanseoppbygging.





Fra den nye fine kantina som også er konsertsal. Dette rommet er det også mulig å leie til forskjellige formål.

Spesielle utfordringer og satsingsområder i 2016:

- Avslutning av renoveringsprosjektet Nye Vik Skole.
- I 2015 tok Sømnskolen et langt steg inn i den nye tid med iPad som digital læringsplattform og kompetanseoppbygging med RIKT. Dette prosjektet skal de nærmeste årene utvikles og utnyttes til å gi elevene fra Sømna kommune et godt utgangspunkt til veien videre i livet.

Vik skole
Mars 2016



3) Berg skole

Tilbakeblikk på året

- 2015 startet med trivsels- og motivasjonskurs « Ut på golvet» for hele personalet, med Ragnhild Skille. Oppbyggende i forhold til fysisk aktivitet og helsefremmende skole for alle.
- Nettbrett i skolen. 5. og 6.trinnet lærere, assistenter og elever startet vårhalvåret 2015 på opplæring i bruk av Ipad i skolen. Ny gruppe fra 1.-5. trinn fortsatte opplæringen høsten 2015. En spennende nyvinning i skolen og et spenstig vedtak fra politikerne, som vi settes stor pris på.
- Vårhalvåret 2015 har alle lærerne skolert seg i «Leselos». Det er et verktøy utarbeidet beregnet på å støtte elevens leseutvikling på alle trinn og i alle fag. Verktøyet består av et observasjons-skjema, en veileder og en digital nettbaser.
- Helsefremmende skole: I Tiltaksplanen for helsefremmende skole er det lagt inn ressurser til innkjøp av utstyr og kursing for å fremme grunnleggende motoriske ferdigheter. Det vi har lyktes mest med så langt, er fysisk aktivitet i pausene.
- Dysleksivennlig skole: Planen skulle ferdigstilles dette året. Vi kom ikke helt i mål der, men når årsmeldingen skrives, er personalet inne i et halvt års løp med skolering. Søknaden om å bli godkjent som dysleksivennlig skole er under utarbeidelse. Vi har fått god tilbakemelding på arbeidet som gjøres ved skolen fra Dysleksi Norge. I Nordland er det pr. i dag bare en skole som har godkjenning og 27 i hele landet.
- Berg skole har inngått avtale med «Voksne for barn» om deltakelse i Zippys venner, «- et skoleprogram for 1.-4.trinn som gir økt mestring og bedre læringsmiljø».
- «Kompetanse for kvalitet»: En lærer har fullført Engelsk 1, dette året.
- Det har vært en praksisstudent og en lærling ved skolen dette året. Dette opplever vi som svært positivt.

Nøkkeltall

Økonomi	Budsjett	Regnskap	Avvik
2015	9 446 987	9 408 000	-38 987
Antall årsverk tot. :	16,4	Lærer/adm. %: 11,6 ass: 2,3 v.pl: 1,0 renh.: 1,0 ktr.: 0,4	
Antall ansatte tot.:	22	Lærer/adm. ant.: 14 ass: 4 v.pl:1 renh.: 2 ktr.: 1	
Antall brukere/elever: vår 99 høst 94		Lærling/student: 2	
SFO: 1/1 plass: 9 ½ plass: 11		Sykefravær : 5,45 %	



Berg skole- en møteplass for læring, trivsel og samarbeid.

Nasjonale prøver 5.trinn 2015

Engelsk	mestringsnivå 1	mestringsnivå 2	mestringsnivå 3
Berg skole 2015-16	15,4	61,5	23,1
Nordland fylke 15-16	34,2	46,2	19,6
Nasjonalt 2015-16	25,3	50,6	24,1

Lesing	mestringsnivå 1	mestringsnivå 2	mestringsnivå 3
Berg skole 2015-16	7,7	53,8	38,5
Nordland fylke 15-16	29,2	50,4	20,3
Nasjonalt 2015-16	24,2	49,3	26,5

Regning	mestringsnivå 1	mestringsnivå 2	mestringsnivå 3
Berg skole 2015-16	23,1	61,5	15,4
Nordland fylke 15-16	29,5	53,3	17,2
Nasjonalt 2015-16	23,4	51,1	25,5



Glade konstruktører av musefellebiler.



*Havregrøt til den som vil ha.
5.klasse er kokker.*



Vennebenken står tom. Det betyr at alle elevene er i aktivitet.

Utfordringer 2015

- Å løfte elevene opp på et høyere nivå i NP : generell tendens er at skolen har oppnådd at snittet er løftet i alle fag på Nasjonale prøver. Vi har fått flere elever opp på et høyere mestringsnivå sammenliknet med forrige år..
- Organisering av skoledagen er fortsatt ressurskrevende ut over det obligatoriske grunnskoletilbudet. Dvs. Elevene er på skolen i flere timer uka ut over det obligatoriske.
- Inventar og utstyr: Det mangler fortsatt en del for å få skolekjøkkenet komplett utrustet.
- Nettkapasitet har vært en utfordring i hele 2015.



Nissemarsjen går sin sedvanlige runde på Berg og synger «Vi tenner våre lykter...» for dem som vil høre på,-og det er mange!

Utfordringer 2016:

- etter- og videreutdanning av personalet i forhold til nye kompetansekrav og behov.
- omorganisering av ledelsesstrukturen i Sømna skolen.
- Skolering8 av lærere til veiledere for lærlinger og praktikanter.
- å skaffe vikarer ved behov.
- blir å få ned sykefraværet til tidligere nivåer.

Berg skole 17. februar 2016

4) Sømna barnehage

Virksomhetsleder: Ann Britt Johansen

Virksomhetens oppsummering 2015 :

Alle avdelingene jobber etter rammeplanen, og må sørge for at alle 7 fagområdene er med i planene. Hovedmålet vårt er: ”Vi vil ha barn som er delaktige og sosialt handlingsdyktige”, satsningsområdene er sosial kompetanse, språklig kompetanse og lek. ».

Sømna barnehage har en felles årsplan med overordnede mål og tiltak. Hvordan den enkelte avdeling jobber med mål og innhold synliggjøres gjennom periodeplaner som lages for den enkelte avdeling.

Hovedsatsingen for 2015 var lek og vennskap og «friluftslivets år».

Å legge til rette for at barn tidlig i livet får knytte vennskapsbånd er av stor betydning. Det er en viktig kilde til trivsel, det skaper trygghet, fremmer en god psykisk helse og det forebygger mobbing. Naturen har utfordringer for alle, serverer et mangfold av muligheter og er dermed en god arena for utvikling på mange områder. Naturen er en god lekeplass og vi ser at det bidrar til å styrke vennskap og redusere konflikter. Gjennom vår jobbing med dette ser vi at barna blir mer robuste både fysisk og psykisk. Vi ser at de tør å ta utfordringer, de utforsker sammen, de lærer av hverandre og får styrket troen på egne ferdigheter.

Sømna barnehage har vært med i prosjektet «Robuste småbarn» som ble avsluttet i juni 2015. Prosjektet har hatt et viktig fokus på å styrke barnas fysiske og psykiske helse og har bidratt til at barnehagene har kunnet jobbe systematisk og målrettet med en rekke tiltak.

Utover dette felles fokuset på lek/vennskap og friluftsliv er det et rikt og variert mangfold av aktiviteter som foregår på de ulike avdelingene, for eksempel:

- De fleste avdelinger har markert samenes dag og barnehagedagen.
- Besøk på Flostrand Gård
- Friluftsuken
- Marianne fra kulturskolen er fremdeles rundt i barnehagene hver 6.uke, dette oppleves som en fin stund for både store og små.
- Brannvernuke, med brannøvelse og forebyggende brannvern på høsten
- Forut, solidaritetsarbeid med tema barn i andre land
- Kirkebesøk i forbindelse med høytider
- Besøk og samarbeid med bygdetunet

Nøkkeltall	2015
-------------------	-------------



Antall årsverk	22.8
Antall ansatte	28
Antall brukere/elever etc	80
Sykefravær	7,21-23,45 %

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2015	8 413 000	8 652 113	- 239 113



Sykefravær:

Vi hadde veldig høyt sykefravær i 2015, dette skyldes i hovedsak sykemeldinger. Vi har oppfølgingsmøter med de sykemeldte.

Sund:

Avdelingen var uten ped.leder med førskolelærerutdanning en periode, dette førte til at det ble et ekstraordinært tilsyn der samarbeidet mellom foreldrene og personalet var tema.

Berg:

I mars hadde Berg tilsyn etter metoden ekstern vurdering. Tema for tilsynet var «Voksenrollen i barns lek». Rapport etter tilsynet finnes på Sømna kommunes hjemmeside. Avdelingen hadde et midlertidig tilbud for 10 barn i LHL- bygget fra januar til og med juni , dette kom i gang fordi vi hadde noen på venteliste som det ikke var plass for i avd Berg.

Alle avdelinger tar for korte og lengre perioder imot personer som er utplassert via NAV, HIAS, skoler og barnehagelærerinstusjoner.

Kurs/planleggingsdager:

Hele personalet har vært på kurs med Karoline Westerberg ang kosthold og førstehjelpskurs med BHT og sansemotorikk med Siri Evensen. Dessuten har enkelte av personalet deltatt på kurs bl.a. småbarnspedagogikk, tegn-til-tale, dysleksi, fysisk aktivitet og kosthold, lydfargemetoden, mangfold, seksuelle overgrep og vold.

Planleggingsdager er en viktig arena for kompetanseheving i personalet. Vi har hatt fokus på voksenrollen og dens betydning for barns fysiske og psykiske helse. Vi har hatt noe intern skolering ved hjelp av egne ressurser, men vi har også hatt mulighet til å leie inn ekstern foreleser. I oktober var May Britt Drugli, kjent for sitt forskningsarbeid bl.a. på de aller yngste barna i barnehagen, her. Dette ble en meget interessant dag og en viktig dag for å skape felles forståelse på et viktig tema.

Opptak:

Ved hovedopptaket på våren startet vi med 11 nye søkere til nytt barnehageår. Som første alternativ har 4 søkt Berg, 6 har søkt Vik og 1 har søkt Sund, men mesteparten søker flere alternativer.

Av de som hadde behov fra nytt år, ble første resultatet slik: 9 barn fikk sitt første alternativ innvilget, 2 fikk andre alternativer. **Alle med rett til plass har fått et tilbud.** De aller fleste søknader om endring ble innvilget. I tillegg til dette skulle 9 barn som hadde gått på LHL plasseres i ny avdeling fra høsten. Her fikk 5 tilbud på Bakketun og 4 på Berg.

Samarbeid:

Sømna barnehage har dyktige, positive medarbeidere og gode planer og system for det som skal foregå i avdelingene. Jevnlige møter blant ansatte gjør at vi kan få tatt opp ting etter hvert, og vi får et godt arbeidsmiljø.



Økonomi:

Vi kom totalt ut med ca. 240 000 i minus, dette skyldes i hovedsak at lønns-postene ikke strekker til, selv om vi begrenser vikar-innleie. Forventet foreldrebetaling var høyere enn det vi greide å ta inn.

Utfordringer i 2016:

Avd. Vik:

- utbygging eller flytte til nytt lokale.

Avd. Berg:

- Oppgradering/sikring og ferdigstilling av gjerde
- Fortsette med å få ferdig naturlekeplassen som er påbegynt

Ann Britt Johansen

styrer



5) Sømna legekantor / helsestasjon

5.1. Legekantor

Virksomhetsleder: Laila Estensen

Nøkkeltall	2015	
Antall årsverk	6,29	
Antall ansatte	8	
Antall brukere/elever etc	Ca 2106	
Sykefravær	Langtids:0	Korttids: 0,75 %

Brukere

Vi har fremdeles mange brukere fra Velfjord og Brønnøysund.

Medarbeidere

Vi hadde 2 turnusleger i 2015. Det ble vanskelig å få tak i ferievikar for sommeren 2015, vi hadde en avtale med en lege i et utleiefirma, men dagen før han skulle tiltre fikk vi beskjed om sykdom. Den legen som arbeidet i 60 % gikk ut i permisjon i juni. Vi fikk problemer med å håndtere vår del av legevakt. 2 av våre faste leger måtte avbryte ferien en dag før ferien var over. Det har vært vanskelig å få inn vikar for den legen som er i permisjon. Først etter 2. gangs utlysning fikk vi tak i vikar. Vi fikk økt legehjelmelen, høst 2015, slik at vi nå har 3 leger og 1 turnus. Det blir positivt for arbeidsmiljøet og da kan det settes av mer tid til Sømna omsorgssenter, helsestasjonsarbeid, teamarbeid og avvikling av nødvendige kurs og oppdateringer kan avvikles.

Støttepersonell har vært stabile, en har gått ut i pensjon i sommer etter 26 år. Vi har fått økt stilling som støtte personell, slik at vi nå er 3 hele stillinger. Vi ser en stor forbedring, men det er fremdeles ikke satt av tid til leder. Jeg har snakket med legekantorene i nabokommunene og alle er enige om at det må minimum være et støttepersonell pr. lege og det arbeides det imot.

Vi har et meget bra arbeidsmiljø og dette gjør at alle står på ekstra.

Økonomi

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2015	3 803 000	3 836 899	-49 899

Vi har økt inntjeningen i år, selv om vi ikke har hatt full legedekning hele året. Vi har hatt øking av støttepersonell og det bidrar til noe av økingen.



Virksomhets oppsummering 2015 :

Hva har vi lyktes med i 2015 :

- Det er startet opp nytt nødnett og alle på legekantoret har tatt pålagt nødnettkurs. Alle nye leger som skal gå legevakt må ta nødnettkurs.
- Det nye legevaktnummeret 116117 er startet opp, slik at folk kan bruke dette nummer i hele Norge hvis de trenger lege. Akuttnummer 113 fungerer fremdeles og skal brukes på akutte ting. Vi har lagt ut informasjon på hjemmesiden.
- Vi fortsetter det gode samarbeidet med bl.a. Nav, hjemmesykepleien, kommunal psyk., rehab., ambulanse, barnevernet, fysioterapeuter og helsekoordinator og har faste møter med de fleste.
- Arbeidet med å få røntgen i Sømna har tatt et skritt videre og er sendt ut på anbud. Planene om hvor rtg.apparatet skal plasseres er i gang.
- Vi har fått nye gulv på alle ødelagte gulv på legekantoret. Vi greide å opprettholde praksisen pga veldig fleksible leger og støttepersonell.

Spesielle utfordringer i 2016:

- Vi prøver å starte tidlig med å få tak i vikarer slik at alle får avvikle ferie.
- Vi har stadig store utfordringer i forbindelse med data, vi bruker mye tid på dataproblemer, flaskehals, ting som ikke fungerer som det skal og dette har vi tenkt å ha ekstra fokus på i 2016. Få bedre løsninger og mindre dobbeltarbeid.
- Få nytt røntgenapparat til å fungere og få opplæring og få superbrukere på plass. Dette blir spennende.
- Legevaktsamarbeid med Brønnøy – Det skulle starte opp tilstedevakt i Brønnøy sommeren 2015, men det ble det ikke noe av.
- Øyeblikkelig-hjelp-seng i Brønnøysund (KAD). Sømna betaler et større beløp for å benytte dette tilbudet til pasienter fra vår kommune. Det er viktig at KAD-seng benyttes også av andre enn bare Brønnøypasientene. Helsepersonell må kjenne til denne muligheten når sykehuset ikke er riktig adresse.
- Det kan bli en utfordring å få på plass en fast lege som blir boende.
- Vi må se på legevakten i Sømna, organisasjonsform er uavklart.
- Vi skal innføre e-portal i løpet av året, dette er for å forenkle direkte kontakt med pasientene på en sikker måte. Da kan pasientene selv gå inn på nett og bestille legetime. Det blir satt av noen av legetimene daglig til dette bruk. Pasientene kan også få svar på sine prøvesvar på sms.
- Folkehelsearbeid og forebyggende arbeid er i fokus og vi hadde sett frem til å få frisklivssentral, slik at det kunne fokuseres mer på fremtiden. Vi har leger som er interessert i å drive med bevisstgjøring og endringsarbeid opp mot pasientgrupper. Det var et stort sjokk for helsesektoren at frisklivssentralen ble strøket.



5.2. Helsestasjon

Virksomhetsleder: Laila Estensen

Nøkkeltall	2015	
Antall årsverk	2	
Antall ansatte	3 + vikar	
Antall brukere/elever etc	Se nedenfor	
Sykefravær	Langtids: 53,01	Korttids: 14,58 %

Brukere

- Ca 550 barn og unge i alderen 0-20 år
- Ca 300 voksne og barn har fått vaksiner. Reisevaksiner og influensavaksiner
- Ca 20 hørselstester av voksne

Fødselstallet for 2015: 14

Nye /Innflyttede barn til helsestasjonen i 2015: 20

Flyttet fra helsestasjonen i 2015: 16

- Vi er koordinator for 25 ansvarsgrupper for barn. Helsestasjonen er koordinerende enhet for barn og unge i kommunen. Det er stor forskjell på hvor mye vi jobber i forhold til hvert barn.
- I tillegg til ansvarsgruppene deltar vi på en god del samarbeidsmøter rundt barn som har utfordringer i hverdagen. Det er da ofte i samarbeid med skole/barnehage/foreldre.
- Vi skriver og koordinerer IP for barn under 18 år. I 2015 hadde vi 5 planer, men det jobbes med å lage flere.
- tillegg til flyktninger ser vi at Sømna får stadig nye innbyggere fra andre land. Barn av innvandrere er også en gruppe som vi bruker ekstra mye tid på.

Medarbeidere

En helsesøster har vært ute i permisjon siden februar. Vikar har arbeidet først i 75% stilling til sommeren, så i 65 % stilling ut året. En helsesøster har vært 100% sykemeldt fra oktober. Ledende helsesøster har jobbet 60%.

Vi kjøper jordmortjeneste fra fødestua i Brønnøysund. Jordmor skal ha faste dager i Sømna, men dette har ikke fungert helt etter planen. På grunn av ferier og sykemeldinger har de gravide ofte måtte dra til Brønnøysund på kontroll. Vi har hatt besøk av jordmor ca 10 dager i 2015, og da i kun noen få timer per gang. Vi er ikke fornøyd med tilbudet vi betaler for, det skal tas opp med Helgelandssykehuset.



Økonomi

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2015	1 163 000	1 103 625,38	55 375

Hva har vi lykket med i 2015:

- Vi har fulgt opp spedbarn og småbarn i forhold til kontroller og vaksiner.
 - Vi har gjennomført vektkontroll på så å si alle nyfødte barn ved 10 dager alder, samt hjemmebesøk.
 - Vi har gjennomført nesten alle planlagte 2 – og 4 års kontroller
 - Vi har foretatt førskolekontroll på alle førskolebarn.
 - Vi har gitt alle skolebarn tilbud om vaksiner- 2. klasse, 6.klasse, (3 doser) til jentene i 7.klasse og 10.klasse.
 - Vi har deltatt på de aller fleste ansvarsgruppene der helsesøster er med.
 - Vi har deltatt på foreldremøter på skole/barnehage ved forespørsel.
 - Vi har deltatt i prosjektet ”Robuste småbarn” og ”Robust ungdom”.
- Her har vi gjennomført tre samlinger i ”Jenter i Fokus” og en samling ”Gutter i Fokus” for elevene i 7.klasse.(en samling måtte avlyses, og vi kunne ikke gi guttene tilbud høsten 2015 da vi ikke hadde kapasitet)
- Vi har gjennomført to runder med foreldreveiledningskurset COS-P , med til sammen 23 deltakere.
- Vi har gjennomført vår første PIS gruppe (samtalegruppe for barn med skilte foreldre) ved Vik skole. 5 elever deltok i gruppa.
- Helsestasjonen har vært med på å starte ”Zippys venner” i 1-4 klasse på begge skolene. Dette er et program som har som mål at barn skal lære å mestre dagliglivets utfordringer, støtte andre og rustes til god psykisk helse. Ledende helsesøster er veileder for lærerne som kjører dette programmet.
- Vi har deltatt på tverrfaglige møter; tverrfaglig lederteam, skole- og barnehage team. Vi har jevnlig møter med BUP når de har besøksdager på Sømna. Vi har også jevnlig samarbeid med PPT og skole.
 - Vi blir brukt mye på skolene. Ut oktober hadde vi fast dag på Berg skole, men dette falt ut en helsesøster ble sykemeldt. Når det gjelder Vik skole har vi vært tilgjengelig, men på grunn av ombygging av skolen har elevene måtte komme på kontoret vårt på SOS. Dette blir bedre nå etter at skolen er ferdig!



Spesielle utfordringer i 2016:

- Bemanning/ sykemelding gjør at hverdagen blir hektisk. Berg skole og Vik barneskole er uten faste besøksdager da vi ikke har kapasitet pga. sykemelding. Fra høsten av håper vi at situasjonen er bedre. Før dette er på plass er det også vanskelig å kjøre i gang nye runder med PIS og COS.
- Vi jobber med å få laget flere individuelle planer (IP) til de barna som trenger dette.
- Vi koordinerer 25 ansvarsgrupper, og vi håper å kunne bistå disse familiene og andre som har utfordringer på best mulig måte. Vi håper også å kunne avslutte noen ansvarsgrupper i løpet av året, da det stadig kommer ”nye” barn som trenger ekstra oppfølging.
- Vi håper å få ta i bruk elektronisk hjelpemiddel for eksempel SAMPRO/Visma for å gjøre det tverrfaglige arbeidet bedre/lettere.
- Vi ser at stadig flere barn og unge sliter med overvekt. Vi håper å få til et ennå bedre opplegg rundt disse familiene, og at de vil føle seg ivaretatt hos oss. Vi kunne ønske at vi hadde en frisklivssentral å henvise til...
- Vi har fått nye lokaler på Vik skole, men savner å kunne bruke dataprogrammet vårt der. Det medfører ekstra arbeid at journalene må føres når vi kommer tilbake på kontoret.
- Samarbeid rundt og tilbud til flyktninger og andre ”nye landsmenn”.
- Vi håper å få på plass jordmortjenesten på helsestasjonen igjen.
- Vi involveres i stadig nye ”saker” som krever mye jobbing. Dette er rundt barn som sliter med å takle hverdagen og mange av dem har mye fravær fra skolen.
- Når BUP avslutter saker, er det ofte ønske om at vi skal følge opp barnet/ungdommen med samtaler.
- Sømna har mange beredskapshjem(4-5) og fosterhjem (ca 10?). Disse barna krever ofte ekstra oppfølging.

Laila Estensen

Enhetsleder Helse, Sømna kommune



6) NAV – Sømna

Virksomhetsleder : Eline Skarsmo Monsen

Ansatte.

NAV Sømna består av en statlig del og en kommunal del. Samlet har vi for 2014 totalt 5,1 årsverk ved kontoret hvorav 3,1 er kommunal og 2 er statlig finansiert. 0,5 årsverk på statlig side har stått vakant over en periode, og er fremdeles ledig. I 2015 har kontoret fått tre nye ansatte. Det har vært svært utfordrende med hensyn til personell, og i en periode fra mai og frem til oktober har kontoret hatt operativt kun 2,8 årsverk.

Brukere av de kommunale tjenestene

Husbank

Det ble mottatt 10 søknader om startlån i 2014. Av disse ble 4 innvilget, det ble gitt 6 avslag. Totalt i 2015 ble det lånt ut kr. 2 585 000.-. Interessen for startlån i kommunen er for så vidt stor, også i 2015, og det er mange som henvender seg til kontoret for informasjon om ordningen. Utfordringen har til dels vært at det er få boliger tilgjengelig, og det gjenspeiles i utlånsstatistikken. Videre er det en del søknader om lån som dreier seg om refinansiering av annen gjeld, og det kan være utfordrende i forhold til låntakers dårlige betalingshistorikk og likviditet kontra andre sosiale hensyn vi er pålagt å ta. Bostøtteordningen er godt markedsført i kontoret og i samarbeidende tjenester, og pr. 31.12.2015 var det 55 innvilgede bostøttesaker i Sømna kommune.

Flyktninger

I Sømna er det pr 31.12.2015 47 flyktninger bosatt, hvorav 19 av disse er barn. Sømna bosatte 5 flyktninger i 2015, det er fem personer mindre enn vedtatt i Kommunestyret i 2015. Personellsituasjon i kontoret har vært utfordrende, og ny integreringskonsulent begynte først i slutten av november 2015.

I 2014 ble VISMA flyktning, et saksbehandlingssystem, kjøpt inn for å øke kvalitet på oppfølging gjennom lettere korrespondanse med voksenopplæringa i Brønnøysund. Av hensyn til IT utfordringer har vi ikke fått tatt det i bruk innen utgangen av 2015 heller. Vi kjøper tjenester av Voksenopplæringa i Brønnøysund som tilbyr norsk- og samfunnskunnskapsopplæring. I 2015 kjøpte vi også programveiledertjeneste som følge av at kontoret var svært underbemannet og ikke hadde kapasitet til å tilby denne tjenesten selv.

Flyktningetjenesten har startet et samarbeid med Miljøtjenesten i Sømna kommune om boveiledning for nyankomne flyktninger til kommunen. Dette er en tjeneste vi kjøper av Miljøtjenesten. Intensjonen er at bo-veiledning skal kunne tilbys på ettermiddag/kveld utenom skoletid for de bosatte, samt at miljøtjenesten har god kompetanse på denne type veiledning og vil kunne gi et godt tilbud til brukergruppen. Det er utarbeidet retningslinjer for boveileders oppgaver. Videre er det også satt i gang utstrakt arbeid på revidering av rutiner internt i NAV Sømna Flyktningetjeneste, og samarbeid og grensesnitt opp mot andre tjenester i kommunen.



NAV Sømna Flyktningetjeneste kjøpte i 2015, i samarbeid med Næring og kultur i Sømna kommune, inventar og utstyr i en avtale om tilbakekjøp av Gamle Doktorgården. Bygget er tiltenkt å brukes til kultur og aktiviteter i samarbeid med andre frivillige lag og organisasjoner, og vi ser dette som en god mulighet for å fremme sosial inkludering og bidra til økt kulturforståelse blant alle innbyggere i Sømna.

Det er i 2015 tatt initiativ til et mer utstrakt samarbeid med frivillige og andre aktører som kan være nyttig for å lykkes med integrering og bosetting i Sømna kommune.

Pr. 31.12.15 var det 7 personer i introduksjonsordningen. Vi har et godt samarbeid med voksenopplæringen i Brønnøysund i forhold til norsk- og samfunnsfagopplæring. Alle som er i introduksjonsordningen skal også ha språk- eller arbeidspraksis, og her samarbeider vi med andre tjenester i kommunen og også det lokale næringslivet. Dette har i hovedsak gått bra, men vi ser utfordringer med et øvre antall på hva lokalsamfunnet har kapasitet til å ta i mot for sysselsetting under introduksjonsprogrammet, da også andre brukere av NAV som går på arbeidsavklaringspenger og økonomisk sosialhjelp kan ha behov for praksisplasser.

Økonomisk sosialhjelp

Totalt 74 personer mottok økonomisk sosialhjelp som lån eller bidrag en eller flere ganger i løpet av 2015. Dette er det høyeste antall siden etableringen av NAV Sømna i 2009. Noe av dette kan forklares med mottak av flyktninger som nødvendigvis må motta sosialhjelp dersom de ikke går inn i arbeid eller ordinær utdanning etter endt introduksjonsprogram.

Vi har ikke klar statistikk enda, men det kan antas at også i 2015 vil det være et høyt tall blant unge voksne mellom 18-24 som har mottatt sosialhjelp. Herunder kan noe forklares med frafall fra videregående skole, som er et problem som vil ha høy prioritet for NAV med samarbeidsparter i 2016, da unge voksne uten formell kompetanse vil ha store vansker med å komme ut i arbeidslivet som følge av et arbeidsmarked som i stadig mindre grad etterspør ufaglært arbeidskraft, også lokalt. Disse unge voksne har sjeldent andre økonomiske rettigheter enn økonomisk sosialhjelp.

Det er en økende grad av arbeidsledighet, og dette kan også gi seg utslag på statistikk for sosialhjelp. Tendensen med økende antall sosialhjelpsmottakere og utbetaling er en erfaring som også omliggende kommuner har.

Vi har hatt høy frekvens på sosiale utlån i 2015 også. Lånene ytes med formål å gjøre personer raskere selvhjulpne i forhold til arbeid og inntekt. Når det gjelder gjeldsarbeid har NAV Sømna et godt samarbeid med namsmannen i forbindelse med gjeldsrådgivning. Vi ser tendensen til et økende påtrykk for denne tjenesten, noe som også er representativt for landet for øvrig.

Vi har i 2015 hatt en person på Kvalifiseringsprogrammet, og kan i løpet av 2016 få flere kandidater som kan være aktuelle. Kvalifiseringsprogrammet er ikke mye brukt, men vi vurderer fortløpende om det er personer som vi følger opp som kan ha rett på tildeling av program.



Antall barn i lavinntektsfamilier har økt noe i 2015, og i Sømna kommune ligger vi litt høyere enn landsgjennomsnittet (Folkehelseprofil for 1812 Sømna, 2016. www.fhi.no/folkehelseprofiler). NAV Sømna har høy aktsomhet på barn i familiene vi følger opp, og tilstreber at familiens økonomi ikke skal være til hinder for barnas mulighet for å delta i fritidsaktiviteter, ha opplevelser og feiring av høytider o.l., på samme måte som andre barn i lokalsamfunnet.

Vårt tjenesteområde har i 2015 søkt om og fått muligheten til deltakelse i et nasjonalt prosjekt som omhandler kompetanseheving og en mer helhetlig oppfølging rundt brukere med gjeldsproblematikk og fagområdet gjeldsrådgivning. Dette prosjektet starter opp i 2016, og vi vurderer det som relevant og tidsriktig i forhold til økning i antall gjeldssaker og inkassogjeld generelt i befolkningen, og et urolig arbeidsmarked.

Rus

Ruspolitisk handlingsplan for Sømna kommune ble utarbeidet i 2013, og tiltak for NAV Sømna i planen er i stor grad fulgt opp. Planen planlegges å rulleres innen juni 2016.

Mange av tiltakene i planen som omhandler forebyggende arbeid er også en del av et stort tverretatlig prosjekt i kommunen, «Robust ungdom i Sømna». Prosjektet ble avsluttet i september 2015, og NAV Sømna var med på å arrangere en stor oppvekstkongress som markerte avslutningen og prosjektperioden og som oppsummerte noen av satsningsområdene som har vært jobbet med i perioden. Det vurderes som viktig for NAV Sømna å delta i et samarbeid om å gjøre kommende generasjoner best mulig rustet til å møte fremtidens krav og mulighet for en aktiv deltakelse i samfunnet gjennom skole og arbeid. Spesielt når arbeidsmarkedet nå er urolig, stilles det større krav til formell kompetanse for å hindre at flere unge mister tilknytning til arbeidslivet og kommer over på varige ytelser.

Det ble i 2015 gjennomført Unge og rus, et forebyggende program som kjøres i ungdomsskolen i samarbeid med Vik skole og foreldre/foresatte. Programmet er nå tenkt å gå ut til fordel for at Sømna kommune blir en MOT-kommune. Videre har vi delt ut stimuleringsmidler til ulike rusfrie arrangementer for ungdom i Sømna etter søknad. Herunder kan nevnes rusfritt arrangement natt til 01.mai for 10.klasse.

NAV Sømna har relativt få brukere som følges opp på dette feltet. Vi har få henvisninger til rusavvenning eller oppfølgingsopphold for personer som er/har vært rusmiddelavhengige. Vi har et godt samarbeid med andre tjenester i kommunen omkring feltet, og vi gjennomførte i 2014 for første gang BrukerPlan sammen med hjemmesykepleien og miljø/psykiatritjenesten. BrukerPlan er et gratis verktøy for kommuner som ønsker å kartlegge omfanget og karakteren av rusmiddelmisbruk i kommunen. Vi hadde ikke kapasitet til å gjennomføre ny kartlegging i 2015.

I samarbeid med Psykiatritjenesten i Sømna kommune gjennomførte vi i 2015 en temakveld om Anabole androgene steroider med en anerkjent behandler og forsker på området og Antidoping Norge. Her ble lokale idrettslag og foreldre og andre interesserte invitert til åpent møte om tematikken doping, kosttilskudd og energidrikker. Det ble også arrangert en fagdag i tilknytning til dette for 1.linjetjenesten i kommune, BUP, VOP, politi, og vi inviterte de relevante tjenestene i de andre kommunene på Sør-Helgeland. I tillegg holdt Antidoping Norge foredrag for 8.-10. trinn ved ungdomsskolen. Dette gjorde sterkt inntrykk på elevene.



Resultat NAV Sømna 2015		
Budsjett	Regnskap	Avvik (overforbruk)
Kr. 1 072 000,00	Kr. 1 144 115,34	Kr. 72 115,34

Måloppnåelse 2015

NAV Sømna har som generelt mål å yte et godt og forsvarlig tjenestetilbud til innbyggere og brukere av våre tjenester til rett tid. Samtidig er det også et mål for vårt kontor å yte et godt og forsvarlig tjenestetilbud til innbyggere og brukere på en rekke tjenester som tilsier at det er til det beste for dem selv å bli uavhengige av oss, samt også i et samfunnsmessig perspektiv. Disse tjenestene omfatter i hovedsak sykemeldte, arbeidsledige, de som mottar arbeidsavklaringspenger, mottakere av økonomisk sosialhjelp, husbankordninger, rus og brukere med sammensatte og komplekse behov og også bosatte flyktninger.

NAV Sømna har historisk sett hatt en lav andel brukere av økonomisk sosialhjelp i forhold til sammenliknbare kommuner. Med hensyn til de statlige tjenestene har vi også der hatt lavere tall enn sammenliknbare kommuner. Vi vurderer at dette er et resultat av godt målrettet arbeid og god oppfølging over tid som har selvstendiggjort mange av de som henvender seg til oss. Kontoret har ikke vært veldig høyt bemannet.

NAV Sømna har i 2015 vært delaktig i flere prosjekter lokalt og regionalt, og vi har et utstrakt samarbeid med både andre tjenester i kommunen og lokalt næringsliv. Vi vurderer dette som viktig for et bedre og mer helhetlig tilbud til våre brukere, og vi er fornøyd med å være en synlig og aktiv aktør i samfunnet.

Utfordringer for 2015

Personellsituasjonen ved kontoret har vært svært utfordrende. I løpet av 2015 har store deler av arbeidsstokken ved kontoret blitt byttet ut. Dette har medført økt arbeidsmengde på saksbehandlerne og dårligere kapasiteten til å arbeide forebyggende slik vi har gjort. Dette vil kunne gi utslag i økende saksmengde og økt forbruk av økonomisk sosialhjelp som følge av at personer ikke vil kunne få bistand like raskt som tidligere til bli selvhjulpen eller eventuelt få oppsøkt andre rettigheter like raskt som tidligere. Utsifting av personell vil også medføre behov for opplæring og det vil ta noe tid før kompetansenivået i kontoret er tilfredsstillende. Ved utgang av 2015 er det fremdeles noen spørsmål vedrørende personell og stillingsfordeling ved kontoret som ikke er avklart.

Prioriterte målsetninger for 2016

I henhold til NAVs hovedområde, *arbeid først*, vil hovedmålsettingen til NAV Sømna også i 2015 være færre på ytelser og øke overgangen til arbeid. Sykefraværsoppfølging og markedsarbeid er to prioriterte områder innenfor statlig virksomhetsområde. I Sømna kommune er det en relativt høy andel unge uføre i forhold til landsgjennomsnittet. Dette er en uheldig utvikling som vi har fokus på i vårt arbeid med ungdom også i 2016.



Innenfor den kommunale delen vil vi også i henhold til NAVs målsettinger om færre på ytelser ha høyt fokus på at flere skal bli selvhjulpen og uavhengig av NAV. Forebyggende arbeid og tidlig intervensjon vil være sentralt, og da spesielt med hensyn til gjeldsproblematikk og gjeldsrådgivning.

Herunder vil et særlig fokusområde i Flyktningetjenesten være overgangen fra introduksjonsordningen til arbeid eller ordinær utdanning for å forhindre at flyktninger blir avhengige av økonomisk sosialhjelp etter endt introduksjonsordning.

I arbeidet med bosetting vil vi ha fokus på god kvalitet på tjenestene som tilbys, og gjennom samarbeid med andre tjenester, samfunnsaktører og frivillige fremme god integrering for bosatte i Sømna kommune.

Leder NAV Sømna
Eline Monsen



7) Pleie- og omsorgstjenesten

Virksomhetsleder: Guro Johanne Knygh

Enhet/ avdeling	2015	
	Årsverk	Fast ansatte
Sykehjem	27,9	51
Kjøkken	2,8	4
Renhold	3,1	4
Arbeidsstue	0,5	1
Hjemmebaserte tjenester	9,6	15
Miljøterapi m/nattpatrulje	11,9	17
Kommunal psykiatri	2,0	2
Kontor	1,2	2
Lærling	3,0	3
Prosjektstilling solkroken	0,5	
Totalt	62,5	99 stillinger + ca. 35 vikarer/støttekontakter/avlastere

Sykefravær i %

Avdeling	Totalt fravær %	Nærvær %
Psykiatritjeneste	10,5 %	89,5 %
Miljøterapitjeneste	6,54 %	93,46 %
Sykehjem	8,69 %	91,31 %
Hjemmesykepleie	10,62 %	89,38 %

Økonomi

Regnskap 2015	Revidert budsjett 2015	Avvik budsjett	Forbruk i %
36 803 426	38 150 000	1 346 573,80	96,47 %

Status

Tjenesten har det siste året merket et økt press i hjemmetjenesten, spesielt knyttet til rus/psykiatri brukere og alvorlige syke og døende. Tjenestetilbudet vi leverer stiller krav til økt bemanning og økt kompetanse.

Sykefraværet har økt litt i løpet av året. Totalt fravær for hele tjenesten ligger på 8,9 %. Dette er en økning sammenlignet med året før som var på 8,39 %. Primært er det legemeldt fravær som ligger i disse tallene.

Regnskapet viser et underforbruk på 1 346 574,- tilsvarende 96,47 %. Årsak til mindreforbruk i tjenesten er blant annet knyttet til ny refusjon ressurskrevende brukere. I tillegg har tjenesten hatt ufrivillige ubesatte stillinger.



Det er gjort en del endringer i forhold til kriterier for høyt skår i kommunebarometret 2015. Først og fremst er det gått bort fra å belønne det å ha mange sykehjems plasser for gamle i seg selv. En omsorg hvor demente prioriteres og det for øvrig i hovedsak er en hjemmebasert tjeneste med ansatte med fagkompetanse, gir nå best plassering.

Når det gjelder andelen ansatte med fagutdanning ligger kommunen godt over normalen. Tjenesten har et lite tilbud med lege og fysioterapeut, noe som trekker ned. Videre mangler tjenesten geriatrisk sykepleier og ergoterapeut.

Mange av de over 80 som får bistand, bor på sykehjem. Målt mot hvor mange over 80 som faktisk bor på sykehjem, har kommunen en ganske høy andel plasser avsatt til demente. Dødeligheten er litt høyere enn i en typisk kommune. Dette er en usikker, men mulig indikator på de gamles helsetilstand. Nøkkeltall kan indikere at terskelen for å få tjenester er lavere enn normalen. Andelen over 80 år som bor hjemme og har trygghetsalarm, er omtrent som landsgjennomsnittet.

Enhetskostnadene i PLO ligger fortsatt lave. Dersom vi skal drifte blant de 20 som drifter rimeligst i landet, har tjenesten et innsparingspotensial på om lag 3 millioner. Måler vi oss blant de 100 billigste i landet, er innsparingspotensialet kr. 0.

Sykehjem

I 2015 har vi brukt totalt 11200 liggedøgn av 12775, ca. 87% av kapasitet.

Dette er fordelt på:

- Innvilget 63 korttidsopphold. Dette er fordelt på 691 liggedøgn, hvorav rehab 75 døgn, utredning og behandling 531 døgn, og annet er 85 døgn.
- Vi har innvilget 8 avlastninger fordelt på 96 døgn.
- Vi har hatt ca 20 innleggelser med til sammen ca 150 liggedøgn i observasjons seng.
- Vi har hatt 46 pasienter i langtidsopphold, 10413 liggedøgn til sammen.
- Vi har i år tatt imot alle henvendelser fra sykehus på dagen for ferdigmelding.
- Vi har hatt 28 dødsfall, hvorav 20 er beboere i langtidsplass.

Hjemmesykepleien

- Vi har hatt en stabil pasientmengde men antallet pasienter med mer krevende medisinsk oppfølging øker. Kreftkoordinatoren, som vi deler med Brønnøy har vært til stor hjelp. Ledige kapasitet på SOS har avlastet hjemmesykepleien i meget stor grad.
- Pr 31.12.15 har hjemmesykepleien en arbeidsbelastning pr uke på 430 oppdrag fordelt på 44 pasienter.
- 46 pasienter har trygghetsalarm.
- Antall innvilgede søknader på pleie og omsorg utenfor institusjon (hjemmesykepleie) var 42 med en snittalder på 78 år.
- Det var innvilget totalt 76 timer pr uke fordelt på 42 pasienter i hjemmesykepleie i løpet av 2015.
- 8 nye brukere har hatt fått matombringning i løpet av året. Totalantallet er 34. Brukerne har en snittalder på 76 år.



- 7 stk. har fått innvilget omsorgsbolig. Brukerne har en snittalder på 79 år.
- Det er 58 brukere av hjemmehjelpstjenesten. Pr 31.12.15 er det vedtak på ca. 73 timer hjemmehjelp pr uke. Tjenesten disponerer en arbeidsressurs på til sammen 2,72 årsverk, eller ca. 100 timer pr uke.
- Hjemmesykepleien har en arbeidsressurs på 6,9 årsverk/ca. 250 arbeidstimer pr uke (medregnet en 60% stilling administrasjon). Vi har hatt et jevnt lavt korttidsfravær, men høyt langtidsfravær.

Miljøterapi

- Året har vært preget av en mer ressurskrevende brukergruppe spesielt knyttet til ROP lidelser. Tjenesten mottar jevnlig veiledning fra VOP og habiliteringsteamet.
- 4 ansatte har startet turnus med langvakter. Personalet gir positiv tilbakemelding på ordning.
- Det er om lag 25 brukere som er knyttet opp mot bistand fra miljøtjenesten derav tre er registrert som ressurskrevende brukere. Det kjøpes tjenester fra ULOBA til en av de ressurskrevende brukerne.
- Tjenesten bistår Nav Sømna flyktningetjenesten vedrørende bo veiledning av nyankomne flykninger.
- Har vært gjennomført sydentur for 4 brukere, Sommeraktivitetsuka på Mo sammen med 2 brukere og hurtigrutetur for hele brukergruppen. I tillegg er det fokus på arbeidsrelatert og fysisk aktivitet.

Psykiatri

- I løpet av året har 56 brukere fått bistand fra tjenesten. Det er fattet 19 nye vedtak og 23 er avsluttet.
- Ansatte har deltatt på kompetanseheving innen ROP lidelser i samarbeid med spesialisthelsetjenesten.
- Psykiatritjenesten har faste samarbeidsmøter med NAV, ruskonsulent, legekontor, VOP. Psykiatritjenesten tilbyr faste veiledningstimer til eks hjemmehjelp og støttekontakter.

Virksomhetens oppsummering

- Elektronisk samhandling er oppe og går mot Helgelandssykehuset, Nordlandssykehuset, UNN og Oslo Universitetssykehus. Det jobbes videre for å knytte elektronisk samhandling opp mot flere sykehus.
- I kvalitetslosen ser vi at flesteparten av personalet er blitt komfortabel med å bruke programmet. De to siste avd. Kjøkken og renhold er i oppstarten av opplæring. Tjenesten har totalt meldt og behandlet 146 avvik i løpet av året 2015.
- Prosjekt sanserom/velværerom er gjennomført. Der har prosjektgruppen vært hos Fylkesmannen i Nordland og presentert prosjektet, det er promotert i avisa og rommet brukes flittig.
- Prosjektet Hverdagsrehabilitering er halvveis og det jobbes med implementering i ordinær drift.
- Kjøkkenavdelingen lager i gjennomsnitt 60 middags-posjoner daglig, hvor ca. 25-30 av disse er knyttet opp mot hjemmeboende. Det er total produsert 8600 middager til



hjemmeboende, 500 til kantinesalg og 12500 til Sos. Det er jobbet med å forskyve middagserveringen på sykehjemsavdeling til kl.15.00. Dette vil starte opp fra slutten av februar 2016.

- Arbeidsstua er et åpent og gratis tilbud fire dager i uka. Turer, festligheter, sosiale aktiviteter, velvære, trim og musikk er noe av tilbudet som gis. Arbeidsstua er i folkehelseperspektivet et godt forebyggingstilbud som gir livskvalitet til mange av Sømna's befolkning.
- Vi har hatt en lærling, en lærerkandidat, fem på språkopplæring fra Nav, tre elever fra vg1. Vi har tatt imot elever fra ungdomsskole i praksis, og vi har hatt elever på OD. Vi hadde seks ungdommer under 18 år i arbeid i sommer som rekrutteringstiltak.
- En sykepleier har fullført videreutdanning som kreftsykepleier.
- Det er en del avvik på IKT, dette begrenser bruken av data i avdeling. Det har hatt lang responstid på vedlikehold og reparasjoner.
- Vi har kommet i gang med å sende variabel lønn på fil fra Notus til Agresso. Det er fortsatt noen utfordringer; innarbeiding av gode rutiner og feil som må rettes.
- Vi har mottatt 200 000,- i kompetansemidler fra fylkesmannen, hvorav 50 000,- er øremerket hverdagsrehabilitering.
- Vi har i samarbeid med KS startet opp i nettverk Hverdagsrehabilitering.
- Vi har søkt og mottatt 485 520,- i tilskudd til prosjekt Solkroken, dagsenterplasser for hjemmeboende. Tilskuddet utbetales av Helsedirektoratet.
- Prosjekt sanserom/velværerom er ferdigstilt med off. åpning i oktober måned.
- LIMog prosjektet i samarbeid med Kulturskolen har ukentlige musikk, band og sangstunder i PLO.
- Det er kjøpt kommunal rehabilitering ved HRIS for 203 300,-
- Tilskudd fra Helsedirektorat og helgelandssykehuset for interkommunal KAD seng i Brønnøysund utgjør for 2015 totalt 527 476,- Denne summen overføres Brønnøy kommune.

Spesielle utfordringer 2015

- Tung brukergruppe som krever økte ressurser i form av kvalifisert bemanning på dag, aften, natt og helg
- Tilstrekkelig tid til administrasjon
- Stor andel av små deltidsstillinger
- Rekruttering av faglærte vikarer
- Sykefravær

Mål for 2016

- Økt kompetanse innen Rus og psykiatri lidelser
- Jobbe videre med prosjektet hverdagsrehabilitering i samarbeid med KS
- Videreføre LIMOG prosjekt i samarbeid med Kulturskolen
- Dagsenter- aktivitetshus
- Økt satsning på lederutvikling
- Gjennomføre risikoanalyse aktuelle avdelinger
- Jobbe aktivt for økt trivsel, bedre bemanning og lavere sykefravær





Sangstund med Marianne på Sos – LIMOG prosjekt



Fra en morgenstund på Solkroken



Vinterstemning med sikt mot Sømna Omsorgssenter



Bilde tatt i forbindelse med åpning velværerom på Sos



Grillfest i regi av demensforeningen i hagen på Sos

Pleie- og omsorg
Mars 2016



8) Helgeland Rehabilitering Sømna

Virksomhetens leder: Aud Graven

MÅLSETTING

Målsettingen for rehabiliteringsarbeidet er at den enkelte skal kunne oppnå en funksjonsbedring, slik at hun/han i størst mulig grad skal kunne bli selvhjulpen.

AKTIVITET I ÅRET

HRIS disponerer 7 enkeltrom + 6 dobbeltrom, til sammen 19 senger.

2015 var første året i den nye kontraktperioden på 4+2+2 år.

Avtalen vi fikk var på kr 7 904 725,-

Vi leverte 100% på avtalen og det kom tillegg i form av opsjon og tilleggs kjøp som jeg kommer tilbake til senere.

ÅRSVERK

Helgeland Rehabilitering hadde i 2015 13,23 årsverk fordelt slik:

Ledelse	150 % stilling
1 lege	100 % stilling
4 sykepleiere	445 % stillinger
4 hjelpepleiere	208 % stillinger
1 logoped	25 % stilling
2 fysioterapeuter	200 % stillinger
(1 fysioterapeut har tilleggsfunksjon som rehabiliteringsfaglig ansvarlig)	
1 ergoterapeuter	50 % stilling
1 renholder	70 % stilling
1 sekretær	75 % stilling

Helgelandssykehuset leverte i tillegg legespesialisttjenester på lungerehabilitering og hjerterehabilitering.

Alle stillingshjemler ved HRIS var besatt med det fagpersonell som skulle være i stillingene.

Vi har hatt studenter og praktikanter fordelt over hele året.

Dette gir oss inspirasjon og påfyll og er til stor hjelp i det daglige arbeidet ved avdelingen.

SAMARBEID

Vi har ett tett samarbeid med primærhelsetjenesten i kommunene og andre som skal følge opp pasientene etter utskrivning.

Dette foregår per telefon, skriftlig og ved bruk av telestudio. Der vi får det til, blir det ved personlig oppmøte. Vi tar imot helsearbeidere som er ansatt i samarbeidskommunene og tilbyr dem hospitering her, når det er behov for det.



ØKONOMI

Vi gikk inn i 2015 med ett inntjeningskrav på 2,8 mill.

I mai kom det bestilling på opsjon fra Helse Nord på kr 1 550 000.

Disse pengene skulle dekke tilleggs behov for plasser til tre diagnoser: Sub.akutte hjerneslag 500 000,- Muskel/Skjelettsykdommer 500 000,- og 550 000,- til pasienter med lidelsen CFS/ME.

I august måtte vi melde til Helse Nord at tilleggs bevilgningen til Sub.akutte hjerneslag var brukt opp og at vi i tillegg ikke hadde mere igjen på Ortopedi og Komplekse og Sammensatte lidelser.

Vi fikk da ytterligere tilleggs bevilgninger slik:

Sub. akutte hjerneslag	800 000,-
Ortopedi	600 000,-
Komp/Sam	250 000,-

Summen av dette ga oss dette resultatet i 2015:

Utgifter:	Budsjett: 13 097 000	Regnskap: 14 060 320	Avvik: -963 320
Inntekter:	Budsjett: -13 097 000	Regnskap: -13 841 832	Avvik: 744 832

Netto: **218 488**

Helgelandssykehuset hadde i desember 2014 gitt ett tilsagn om 1.mill til videre drift av HRIS i 2015. Disse pengene har det blitt sendt faktura til Helgelandssykehuset på.

Disse pengene er satt på fond i budsjettet.



UTVIKLING

Vi har også i 2015 jobbet med hva som skal skje videre med Helgeland Rehabilitering. I den sammenheng hadde vi ett fellesmøte i oktober med fungerende rådmann og ordfører, økonomikontoret, teknisk etat og ledelsen ved HRIS. Påtroppende rådmann Erlend Eriksen var også tilstede for å gjøre seg kjent med avdelingen.

Videre plan er å fortsette denne planleggingen /kartleggingen så tidlig som mulig i 2016

UTFORDRINGER I 2016

Utfordringene i 2016 er veldig lik utfordringene i 2015 da vi igjen må starte året med ett Inntjenings krav på 2,7 mill.

Bemanningen er nå så redusert hos oss at det er ikke mere å hente på besparelser på personell.

Vi må for å ta på oss ekstra bevilgninger fra Helse Nord basere oss på innleie når det topper seg!

Dette har vi greid å løse i godt samarbeid med de ansatte i året som gikk.

Den største utfordringen vår ligger i lokaler. Vi ser mulighetene for å vokse men romkapasiteten hindrer oss vesentlig. Dette gjelder både pasientrom og fellesareal!

Vi prøver å løse litt med å leie rom på kroa men det er ikke en god løsning!!

Til tross for store utfordringer er dette spennende nybrottsarbeid innenfor ett fagfelt som vi har stor tro på! Vi går derfor inn i 2016 med tro på at vi skal klare å stabilisere en sikker drift videre!

En stor takk til alle ansatte og til de vi samarbeider med!

Helgeland Rehabilitering Sømna
Mars 2016



9) Landbrukskontoret

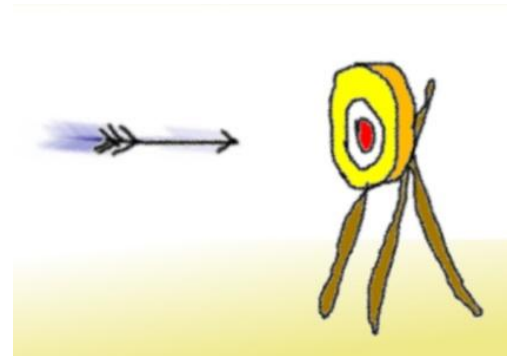
Virksomhetens leder : Nils Nyborg

Nøkkeltall	2015		
Antall årsverk	3,5		
Antall ansatte	3 (+ innleie av 0,5 stilling fra Brønnøy)		
Antall brukere	Ca 300		
Sykefravær	0,58 %		
Økonomi	Budsjett	Regnskap	Forbruk i %
	2 076 000	1 960 000	94

MÅLOPPNÅELSE

Vi har en utfordring ved at LK er tilført flere oppgaver uten økt bemanning. Samtidig har staten opprettholdt mengden med lovpålagte oppgaver og kommunestyret har pålagt oss å øke inntektene.

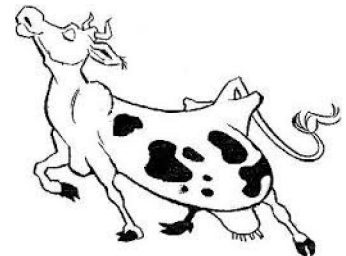
Siden vi i liten grad kan ta betalt for lovpålagte oppgaver må vi velge mellom det å holde budsjettet eller utføre de lovpålagte oppgavene. Vi har også en klar forventning om å fungere som et utviklingskontor.



Vi har da valgt å vektlegge de oppgavene som tilfører landbruksnæringa økonomiske virkemidler samt å fokusere på prosjektbaserte inntekter slik at vi har klart å holde budsjettet. Dette medfører dessverre at en del lovpålagte oppgaver blir liggende.

Mål som er nådd:

- Formidlet ca. 43 millioner til Sømnaas viktigste næring.
- Arrangert etablererkurs med mange positive deltagere.
- Fortsatt nedgang i elgbestanden og ingen påkjørte og drepte elg i år
- Bidratt til stor aktivitet med utbygging av fjøs og grøfting av jord
- Regnskap med overskudd.



Mål som ikke er nådd:

- For liten tid disponibel til :
 - Planleggingsoppdrag: grøfting, nydyrking, driftsplaner mm.
 - Å bidra til å utvikle landbruksnæringa
 - Kontroll av produksjonstilskudd, miljøtilskudd m.m.
- Stort etterslep på lovpålagte oppgaver som boplikt og jord ute av drift.

Fokus framover!

- Satse på prosjekt Liv i Bygda
- Demme opp for avskallingen – medvirke til at flest mulig bruk fortsetter i aktiv drift.
- Tiltak for økt storfe-kjøttproduksjon i Sømna – pga. behov for økt produksjon i Norge.
- Fokus på rekruttering til jordbruket og økt avlingsnivå i Sømna.
- Øke kunnskapsnivå hos jegere/jaktledere i form av kursing
- Holde kommunens hjemmeside oppdatert og drive med kontinuerlig fornying.
- Melk er hovedfokus, men vi må også bistå andre landbrukstilknyttede produksjoner.



GLIMT FRA 2015

Formidlet ca. 43,5 millioner til Sømnas viktigste næring

Vi behandler søknader av forskjellig art for å formidle økonomisk støtte til Sømnas viktigste næring, landbruket. I 2015 ble dette beløpet ca 43,5 millioner. Beløpet fordeler seg følgende søknadsgrupper:

Produksjonstilskudd :	kr 31.608.991 *
Avløserordningen ferie/fritid :	kr 4.350.389 *
Refusjon sykeavløsning :	kr 509.093 *
Miljøprogram for Nordland:	kr 920.371 *
SHMIL-midler:	kr 620.000
Bruksutbygging:	kr 4.670.000
Etableringstilskudd nye gårdbr.:	kr 400.000
Tilskudd til drenering :	kr 232.495
Etablererkurs:	kr 169.000



(* Disse beløpene er resultat av over 300 stk. delegerete enkeltvedtak fattet på landbrukskontoret.)

Bygdeutvikling og utadrettet virksomhet

Landbrukskontoret er et kontor som har hovedfokus på tradisjonelt landbruk. I tillegg prøver vi å bidra til bygdeutvikling og bolyst i kommunen. Vi har vært involvert innenfor mange ulike områder i løpet av året og kan nevne slik som:

- Stand på Dalbotndagene – Her står landbruket sentralt og dette er et meget positivt arrangement.
- Bær/Grønnsaker – Vi har gode forhold for begge deler her i kommunen. I samarbeid med Landbruksrådgivningen og Bioforsk ser vi på muligheter ved meieriet.
- Trollfjell Geopark er et interkommunalt prosjekt med fokus på severdigheter, geologi og ferdselsårer, spesielt i turistsammenheng, men også i bolystsammenheng. Vi har bidratt med fakta både til infotavler, hjemmesider mm.

Bygging trad. landbruk:

5 bruksutb. saker:

Fra Innovasjon Norge ble det i 2015 innvilget støtte til 5 byggesaker i Sømna innenfor tradisjonelt landbruk. Samlet kostnadsoverslag på disse sakene var kr. 18,68 mill. Sum innvilget tilskudd kr. 4,67 mill., i tillegg kommer rentestøtte på låneopptak som tilsvarer 60 % av samlet kostnadsoverslag. I 2015 ble rentestøtten beregnet etter 0,8 % av lånegrunlaget. Fra 2016 faller ordningen med rentestøtte bort.

To utbygginger til løsdrift m/melkerobot utgjorde 70 % av investeringsbeløpet, mens resten var mindre utbygginger for kalver og ungdyr, og eget dyrerom for sinkyr og drektige kviger slik at føringen kan tilpasses bedre fram mot kalving.





Det spirer og gror i Sømna. Kornåker i Haugvika.

Tilskudd til drenering:

12 søknader ble innvilget med til sammen kr. 232 495,- i tilskudd til drenering av tidligere grøfta jord. Det aller meste går til graving av åpne avskjæringsgrøfter og overflateforming/profilering.

Grøfting med legging av drenerør på større areal med fast grøfteavstand på 6 – 7 m slik praksis var før, blir nå ofte erstattet med enkeltgrøfter eller mindre grøftesystem på deler av arealet hvor det er blaute områder, og behov for at vannet ledes bort effektivt. Grunnet diverse forhold var ikke arbeidet med grøfteplanlegging og innvilgning av søknader á jour mot slutten av 2015, og vi kunne ha utnyttet tildelingen av midler for 2015 mere effektivt. Vi håper å komme dette etterslepet til livs i løpet av vårsesongen 2016.

Nydyrking:

2 søknader om nydyrking på tilsammen 154 dekar ble fremmet. Den ene søknaden omfattet nydyrking av et større areal. For nydyrking av areal over 50 dekar er det innført bestemmelser som sier at nydyrkingstiltaket må behandles etter forskrift om konsekvensutredninger for tiltak etter sektorlover (§ 3). Det gjelder bl.a. kartlegging av berørte naturtyper, miljø, vannkvalitet m.m. Dette krever befaring av kvalifisert personell, og medfører økte kostnader og lengre saksbehandlingstid for de som fremmer søknader om større nydyrkingstiltak. Denne søknaden vil derfor først bli ferdig- behandlet i 2016.

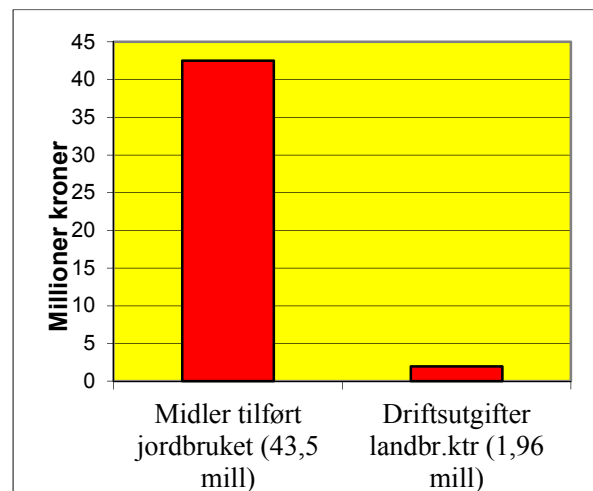
Ajourhold av grunnlag gårdskart:

Oppdatering av kartopplysninger (nydyrking, anlegg av innmarksbeite, endret arealbruk m.m.) ble gjennomført våren 2015. Det er viktig i forbindelse med søknader og saksbehandling av arealbaserte tilskudd, saksbehandling etter jord- og konsesjonslov og andre søknader/arbeidsoppgaver at kart-verket er mest mulig á jour. Det bør skje ved årlig oppdatering.

KONKLUSJONER

Landbrukskontoret har i løpet av året formidlet støtte til Sømna Kommunes viktigste næring med over 43 millioner kroner og føler at vi har gjort en innsats for å bevare landbruket i Sømna.

For å hjelpe gårdbrukerne å møte den harde hverdagen mange spår, bør personellressursene ved LK opprettholdes. Ellers vil vi fort ende opp som et rent forvaltningskontor mer enn som et aktivt næringskontor. Landbruket i Sømna er en alt for viktig næring for kommunen til at dette bør skje.



9.1. Skogbruk

VEKST- OG DRIFTSFORHOLD

En mild og våt vinter gav store utfordringer til de som skulle hogge tømmer. Det ble hogd endel Sitka i ytre strøk på noenlunde fastmark samt fortsatt opprydding etter stormen «Hilde». Lite tele førte til at vårplantinga startet i April. Sommeren var våt og KALD. Sommerværet kom i August og varte ut måneden. Høstplantinga foregikk til midt i Oktober. Høsten var våt og mild.

3 dager med snø og noen få kuldegrader før mildværet satte inn igjen like før jul. Frost i romjula.

Året var meget fuktig, men det var gode vekstforhold i skogen.

TABELL 6. Sluttavvirkning. Fordeling på sortiment og bruttoverdi

Sortiment	Brønnøy Volum	Brønnøy Br.verdi	Sømna Volum	Sømna Br.verdi
Gran prima skur				
Gran sams skur	1 235	444 066	1 003	383 929
Gran annet sagtømmer	195	10 569	62	9 763
Gran massevirke	2 309	468 008	621	124 204
Gran vrak	2	0		
Sitka skur	2 273	636 794	153	42 772
Sitka massevirke	1946	393 193	107	21 450
Massevirke lauv og brensel	151	35 605		
Anslått skur gårdssag	700	275 900	150	60 000
Anslått vedproduksjon *)	2 560	4 000 000	800	1 250 000
Sum	11 371	6 264 135	2 896	1 892 118

*Virke omsatt gjennom VSOP + anslag over privat skurtømmer og *) vedproduksjon (salgsverdi foredlet)*

VIRKESAVSETNING/VIRKESTILGANG

Også i år har fokus vært på opprydding etter stormen «Hilde». Mye av kvantumet var relativt ung skog i hogstklasse 3 og 4. Da en betydelig del av kvantumet var vindfall, ble det også levert tømmer og massevirke av mindreverdige kvalitet. Dette gjenspeiler seg i dårlig pris pr m³. Plantefelt av norsk gran gav en skur% på 62 som er brukbart.

Dårlig vinterføre satte driftsapparatet på store utfordringer. På vintervåren ble det hogd endel sitka i ytre strøk. Forholdene tatt i betraktning var totalkvantum avvirket tilfredsstillende.

Av innmålt virke var skurprosenten: 46% skurtømmer, 54% massevirke.

Fordeling på treslag: 46% Gran, 52% Sitka, 2% lauv.

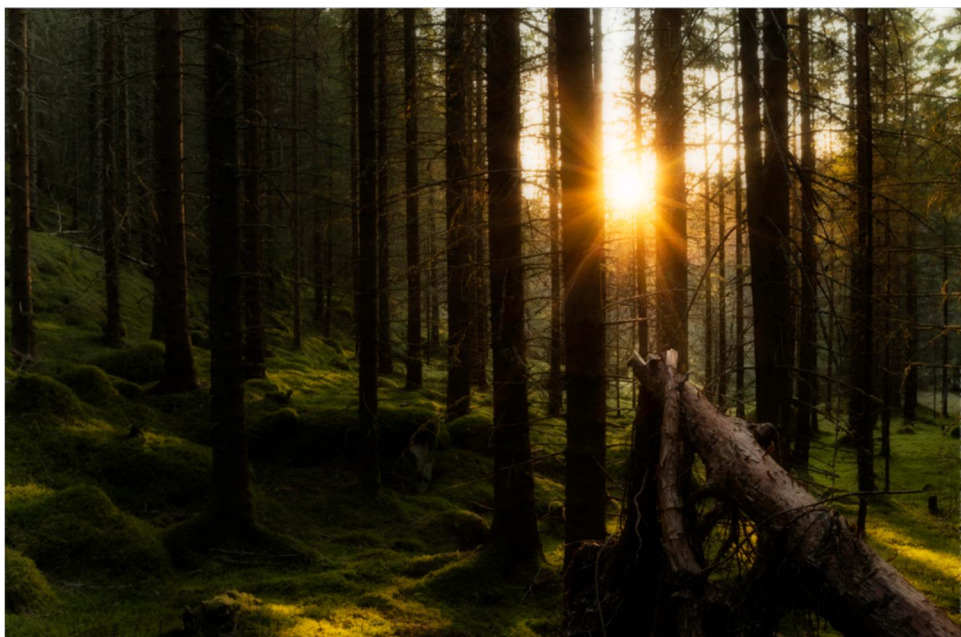


SKOGFOND

I Brønnøy har skogeierne brukt skogfondet aktivt da mer har blitt brukt enn det som er kommet inn i løpet av året og det er positivt m.h.t skattefordelen det gir. I Sømna er det hogd sitkagran der det ennå er uklart om areal skal omdisponeres til beite. Lang og omstendelig søknadsprosess for å få tillatelse til å plante Sitka igjen har ført til liten planteaktivitet i år og derfor er det akkumulert opp penger på skogfondskontoene. I 2016 bør dette være avklart og planting utført.

SKOGDAGER

Helgeland skogselskap og Nordland 4H arrangerte 1,2 og 3 juni skoleskogdager for 5.klasse på Hilstad, Berg og Vik skoler. Tema: CO2 binding, fotosyntesen, skogen gir (produkter fra skogen), Høydemåling og aldersbestemmelse av trær, skogsarbeiderens bruk av fysikk og matematikk ved felling av trær, bålrett, 4H klubben, Spikking og skogplanting.



9.2. Viltforvaltning

Målsettinger for hjorteviltforvaltningen 2014-2017

Målsettingene fra forrige fireårsperiode ble rullert for fire nye år i 2014. Tiltakene fra den forrige målsettingen ble evaluert. De nye målsettingene ble mer omfattende og detaljerte. Dette gjør beskrivelsene i målsettingene enda mer etterprøvbare. Dette er et redskap som brukes aktivt for analyse etter hver jakt sesong. Arbeidet ble gjort som et samarbeid mellom storviltområdene i Sømna og Sømna kommune. Og ble godkjent i Viltnemnda våren 2014.

Bestandsplaner/avskytningsavtaler 2014-2017 for Lysingen SVO og Sørbygda SVO

En ny fireårig planperiode for elg ble innledet i 2014. Nye avtaler mellom storviltområdene og kommunen ble godkjent av Viltnemnda våren 2014. Planene har for denne perioden blitt utformet med formål å ha høy avskyting, men planen er gjort fleksibel sånn at avskytingen kan reguleres ned hvis eller når bestanden går ned. Dette kan da gjøres uten å endre minstearealet for å justere kvoter i planperioden. På grunnlag av avskytingen i 2014 ble det redusert kvote på Lysingen SVO i 2015, og den blir ytterligere redusert i 2016.

Hjorteviltregisteret

Indikatorer fra «Hjorteviltregisteret» tyder også på en nedgang i bestanden av elg i Sømna. Dette er som forventet og ønsket.

Rådyr felt i 2015. Foto Magnor Grøttheim



Felling av hjort viser en liten økning til 7 felte dyr i 2015. Men ut fra problemer med hjort som ødelegger rundballer i landbruket burde avskytingen vært mye større.

Felling av rådyr var siste år 47 dyr, som er det høyeste registrerte sammenlignet med årene bakover. Det er ikke felt bever de siste 4 årene.

Viltnemnda

Viltnemnda hadde i 2015 to møter der de behandlet 13 saker. Sekretæren har deltatt på noen felles møter hvor forvaltningen fra regionkommunene har deltatt, seminarer, prosjektmøter og arbeidsmøter i løpet av året.

Tildelt og felt hjortevilt i 2015 (2014 i parentes)

Vald	Antall vald	Sum areal	Fellingstillatelser	Felte dyr	Fellings %
Elg	4	158 874	90 (97)	76 (84)	84,4 (86,6)
Hjort	2	120 758	23 (23)	7 (6)	30,4 (26,1)
Rådyr	43	132 443	148 + 2 vald fri kvote	47 (29)	

Fallvilt 2015 (2014 i parentes)

Art	Påkjørt av bil	Felt i nødverge	Andre årsaker *
Elg	2 (2)		5 (15)
Rådyr	9 (7)		2 (4)
Hjort	1 (0)		0 (0)

* Andre årsaker: Syke eller skadde dyr som er avlivet, eller selvdøde dyr som er funnet.

Påkjørsler av bil viser alle utfall, både døde og friskmeldte. Men dette er første året på lenge at det er ingen drept elg i trafikken. Den påkjørte hjorten ble heller ikke drept.

10) Næring- og kultur

Virksomhetsleder: Nærings- og kultursjef Tor-Arne Bakke

Nøkkeltall

Antall årsverk: 5

Antall ansatte/ engasjerte: 14 (dette er inklusive Grønn sektor, turistinformasjon, renhold kontor bygdebok og næringshuset, basseng, kino og andel av sekretærtjeneste ved teknisk 10 % stillingsressurs).

Sykefravær

Næring og kultur har generelt lavt sykefravær, men har enkeltfravær som trekker noe opp.

Regnskap 2015

Næring og kultur lyktes dessverre ikke å balansere regnskapsresultatet for 2015, men fikk et merforbruk på kr 156.099,- hvilket betyr merforbruk på 3,72 %. Det måtte bl.a. tas tap på fordring Grønn sektor med kr 66.100,- som følge av at en ikke lyktes å få i havn avtale med Statens vegvesen vedr. stell/vedlikehold grøntanlegg, jfr. spesielt miljøgata gjennom kommunesenteret Vik og utvidede arealer og oppgaver.

Prosjektet LIMOG ble igangsatt høsten 2015 som prosjekt for skoleåret 2015/16. Svært mye tyder på et prosjektet har vært til stor nytte, spesielt innenfor pleie og omsorg. Men prosjektet har økonomiske utfordringer.

Virksomhetens oppsummering for 2015

For 2015 ble det fra Staten/Fylkeskommunen bevilget kr 300.000,- til næringsfond (NFS) og kr 25.000,- til gründerfond, sum kr 325.000,- som næringsstyret har til disposisjon.

I tillegg ble det budsjettert med avsetning til kommunens eget næringsfond (NFK) med kr 290.000,-

I 2015 gjorde næringsstyret bevilgninger over det statlige næringsfond (NFS) med kr 133.000,- og for 2015 har næringsstyret gjort bevilgninger over det kommunale næringsfond (NFK) som gir uttelling med til sammen kr 251.000,-

Pr. 31.12.15 er saldo for statlig næringsfond **kr 136.058,25** og for det kommunale næringsfond saldo **kr 1.959.535,34**

Ungdomsarbeid, kino og basseng

Bygdekinoen har fast kinodag annenhver tirsdag i kinosalen ved Sømna kro og Gjestegård. Besøkstallet for Bygdekinoen var for 1. halvår 2015 – 245 besøkende, dvs. i snitt 31 pr. kinokveld. For 2. halvår 2015 var besøkstallet 598 – dvs. i snitt 66 besøkende pr. kinokveld.



Bassenget har offentlig bading på onsdager kl 1700 – 2100 med fast badevakt. Besøkstallet varierer mye. Mandag, tirsdag og torsdag leies bassenget ut til private grupper.

Ungdomsklubben LIME har også i 2015 vært en viktig bidragsyter i ungdomsarbeidet.

Grønn sektor

Til sammen 11 ungdommer hadde sommerjobb Grønn sektor/turistinformasjon sommeren 2015 – i grønn sektor 2 ungdommer pr. pulje à 14 dager. Også i 2015 var det samarbeid med Sømna Bygdetun om turistinformasjonen. Språkferdigheter var her en viktig faktor for inntak.

Kultur generelt

Lag og foreninger ble etter utlysning og innkomne søknader tildelt til sammen kr 75.000,- i kulturmidler. Tilbud for barn og unge ble prioritert.

Kulturprisen som utdeles annet hvert år ble i 2015 tildelt Nordstrømmen og Velfjord Trekkspillklubb.

Oppsummering/spesielle utfordringer

Prosjektet Liv i Bygda har i 2015 vært stanset. Det er et mål å dra prosjektet i gang tidligst mulig i 2016.

Det haster med å komme i gang med rullering Strategisk Kommuneplan og revidering Strategisk landbruks og næringsplan. Dette for å forsterke fokus på kommunens strategiske arbeid.

10.1. Sømna Folkebibliotek

Biblioteksjef Ingrid Collington-Hanna.

Årsverk: 50% stilling. Ansatte: 1 person. Brukere: Ca. 70-100 pr. uke. Totalt utlån inkl. fornyelser for barn og voksne: Ca. 5800 enheter. Bestand ved biblioteket: Ca. 25.000 enheter. Åpningstider: Mandag (09.00-15.00), tirsdag (17.00-20.00) og torsdag (09.00-15.00), samt etter behov. Budsjett 2015: 638.000 kr. Lokaler: Sentralt i Vik, vegg i vegg med Sømna kro og gjestegård, Nord-norsk pensjonistskole og på samme plan som Kulturskolen.

Biblioteksjefen deltok i juni på Seminardag om folkehelse, personlighetsforstyrrelser og viktige nettressurser (Bodø). Seminaret var en del av prosjektet «Folkebibliotek fremmer folkehelse». Var også med på Bibliotekdagene (Mo i Rana) i september. Her deltok bl.a. Aslak Sira Myhre som er direktør for Nasjonalbiblioteket og Ingelin Noresjø som er fylkesråd for kultur, miljø og folkehelse i Nordland fylkeskommune. Alltid godt med ny inspirasjon og fellesskap med andre bibliotekansatte.

Det har vært en rekke utstillinger i bibliotekets lokaler:

*Brageprisen 2015 – Den norske Bokprisen. Egen utstilling i monter.

*Ungdommens kritikerpris 2015 – Fra Foreningen !Les. Egen utstilling i monter.

*Utstillingen «Felttoget i Nordland 1940» - Utstillingsmateriale og bokdepot.

Laget av NFB og Arkiv i Nordland med fokus på forfatteren Dag Skogheims bøker og arkiv.

*Plakatutstilling: «Den røde rubin». Erotiske overtredelser i norsk litteratur».

I 2015 var det 100 år siden Agnar Mykle ble født. Nasjonalbiblioteket markerte dette med denne utstillingen.

*Plakat og informasjon fra NLB: Alle har rett til å lese – også de som strever med bokstavene.



- *Plakatutstillingen «Wilse 150 år» om fotografen Anders Beer Wilse som skapte et enormt bildearkiv over Norge og norsk kultur. Prosjektgruppa bestod av Norsk folkemuseum, Norsk teknisk museum, Preus museum, Norsk maritimt museum og Nasjonalbiblioteket.
- *Plakat og banner: «Fokus på slektsforskning og lokalhistorie». Viser gangen i en typisk slektsforskningssak hvor det er brukt bygdebøker og lokalaviser som kildemateriale.
- *Plakatutstilling fra Nordland fylkeskommune: «Ungdomspolitisk plattform» - Ti oppfordringer i arbeidet med å gjøre Nordland til beste region å vokse opp i.
- *Plakatutstilling fra NB: «Anja Breien 75 år». Tekst og bilder om Breiens filmarbeid.

I juni ble det arrangert gratis datakurs for nybegynnere i samarbeid med Pensjonistforeningen og Frivilligsentralen. Kurset var et tilbud fra Nordland fylkesbibliotek med støtte fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet. Kursopplegget var ved Folkeuniversitetet i Nordland og kurslokaler ble leid hos NNPS. Kurset ble raskt fulltegnet og flere stod på venteliste.



I juli hadde biblioteket utvidet åpningstid i forbindelse med Sømna's årlige arrangement «Sommandagen». Flere stakk innom og deriblant en del for første gang.

I august fikk biblioteket besøk fra fylkesbiblioteket i Mo i Rana ved spesialbibliotekar Sigrid Seim Halse og rådgiver bibliotekutvikling Kjell Nilsen. Trivelig med besøk, god kontakt og veiledning fra Nordland fylkesbibliotek.

I september hvert år arrangerer Seniornett i Norge «Seniorsurf dagen». Biblioteket var påmeldt til dette og inviterte i samarbeid med Frivilligsentralen til gratis opplæring og veiledning for eldre i bruk av nettbank. En representant fra Helgeland Sparebank ga informasjon omkring emnet på biblioteket.

I oktober fikk biblioteket besøk av forfatter og Prøysen-biograf Ove Røsbak som var på turné i Nordland. I samarbeid med Arbeidsstua på SOS og Frivilligsentralen ble forestillingen gjennomført på arbeidsstua for beboere og andre interesserte. Røsbak trakk mange tilhørere og fikk mange gode tilbakemeldinger på sin opptreden. Omtale BA 03.10.15 og HA 02.10.15.



I november deltok biblioteket i Nordisk bibliotekuke. Her deltar bibliotek fra alle land i Norden og Baltikum, og tema i år var «Vennskap». Arrangementet «Morgengry» gikk av stabelen med høytlesning sammen med en skoleklasse. Det ble lest utdrag fra boka «Vaffelhjarte» av Maria Parr. Boka er på nynorsk og kan lånes på biblioteket.

Første søndag i advent ble julegranen tent i Vik og biblioteket holdt åpent hus med servering for korps og kordeltagere, samt andre interesserte.

Mange deltidsstudenter i Sømna benytter biblioteket aktivt i forbindelse med sin utdanning. Eget studierom og ny publikums pc med touchskjerm, samt gratis tilgang til internett kan tilbys. Størstedelen av innlånt materiale fra andre bibliotek er fagbøker til studiebruk. Biblioteket kunne også i år tilby eksamensrom til en student tilknyttet et universitet i utlandet.

Utplassering av storskriftbøker ved arbeidsstua på SOS og tilbudet fra Sørsamisk bok- og kulturbuss v/Fylkesbiblioteket i Nordland har blitt opprettholdt. Litteraturgruppa er aktive og har jevnlig møter og leseprosjekter. Kommunens nye innbyggere fra andre land kan få tilgang på bøker på eget språk via Det flerspråklige bibliotek i Oslo. Biblioteket ble Bok-til-alle bibliotek i fjor og har eget leseombud som er engasjert i god formidling.

Siste halvdel av året søkte biblioteket prosjektmidler for å være del av, samt støtte Kulturskolens prosjekt LIMOG. Biblioteket fikk tildelt 25.000 til dette på sin søknad: «Nye brukere og/eller andre som ikke kan komme til biblioteket». Biblioteket deltar bl.a. med note- og litteratursøk og innlån/innkjøp, samt formidling sammen med kulturskolen.

Ifølge Innbyggerundersøkelsen i Sømna, er innbyggerne fornøyde med biblioteket (BA 04.08.15). Dette er med på å synliggjøre at biblioteket er ønsket og brukt av innbyggerne.

10.2. Sømna kommunale Kulturskole

Kulturskolerektor: Marianne Stensland

Vi har hatt stor aktivitet i kulturskolen i løpet av 2015. Dessverre har vi ikke klart å videreføre tilbudet KULMAT siste halvår. Cameleonteateret har også tatt pause høstsemesteret.

Skolekorpset gjorde en flott innsats på korpsstevnet på Skjetne, Trondheim i juni – vi er stolte av å kunne vise frem et slikt korps fra Sømna igjen og at vi har to musikanter som gjennom hele året deltar i kretskorpset, Nordland Janitsjar.

Nytt dette skoleåret er LIMOG – Et liv i musikk og glede! Kulturskolen er initiativtaker og samarbeider med Pleie og Omsorg, Den kulturelle spaserstokken, Folkebiblioteket, Frivilligtjenesten og Flyktingtjenesten. I forbindelse med prosjektet har Sømna kommune nå to medarbeidere som har tatt kurslederopplæring ved Myskjaskolen og skaffet kompetanse innen musikk som miljøbehandling i eldreomsorgen.



LIMOG

Musikkstund på arbeidsstua:



LIMOG

Legen Audun Myskja gir Sømna deltagerne tilbakemeldingen på eksamen:



LIMOG

5-åringene i barnehagen er klare for Generasjonssang på Omsorgsheimen

Fakta om driften pr. september 2015:

- 147 elever (57 gutter og 90 jenter)
- 15 elever bosatt i Brønnøy kommune – samarbeidsavtale.
- 209 elevplasser fordelt på musikk og visuelle kunstfag. 25 på venteliste.
- 28 elever deltar på dansekurs
- Alle barnehagene i Sømna, ca. 70 barn og personalet, får besøk av kulturskolen med sang og kulturaktiviteter en gang pr.mnd.
- Kulturskolen selger dirigenttjeneste til Trælnes Mannskor, Sømna hornmusikk og Sømna skolekorps.
- Kulturskolen underviser flere steder i Sømna og på skolene. Basen er nært biblioteket i Vik.



- 7 personer fordelt på 268% stilling er knyttet til kulturskolens drift, alle i deltidsstillinger og 3 gjennom avtalen med Brønnøy kommune.
- Kulturskolen stiller opp på mange arrangementer der kultur er etterspurt. Vi har stått som arrangører av bla. UKM og SUMGP.
- Skoleåret 2015/16 gjennomfører kulturskolen prosjektet LIMOG (Et liv i musikk og glede) – (økt ressurs med 19,25% stilling)

Hendelser i løpet av året utenom ordinær undervisning:

JANUAR:

Uke 1 Oppstart prosjektkor til Beatles-forestilling

23/1 Kurs for skole/kulturskolelærere i musikk – Ragnhild Skille

24/1 Seminarhelg Beatles – samarbeid Trælnes Mannskor, Sømna Hornmusikk, Nordnorsk Pensjonistskole

FEBRUAR:

01/2 Cameleonteateret- forestillingen SNØMANNEN

03/2 Barnekoret synger i anledning ordførerens 70-årsdag

13-14/2 UKM for Bindal og Sømna arr. i Sømna

MARS:

Utarbeidelse av plan for LIMOG prosjektet

10/3 Pianokarusell i Peisestua

11/3 Barnekoret opptrer på Rehabiliteringssenteret

13/ Barnekorkonsert for barnehagene Berg og Bakketun samt Berg Sanitetsforening m/venner

14-15/3 Dansekurs med Line

20-22/3 Beatlesseminar

APRIL:

11-12/4 Marsjseminar

15 -18/4 Oppkjøring, generalforestilling og forestillinger: Beatles i Sømnahallen

21/4 Crazy Violettes & The Blue Boys opptrer for NNpskole

25-26/4 Dansekurs med Line

MAI:

9/5 Mannskorseminar

Trælnes mannskor opptrer på Sund Forsamlingshus – Frigjøringsjubileet

9-10/5 Dansekurs og danseforestilling

17/5 17-mai med div. opptredener for Skolekorps, Hornmusikken, Trælnes Mannskor og Barnekoret på Vik og Berg

28/5 Presentasjon av Sømna kulturskoles historie og drift på Ramtindkonferansen. CVABB deltar

29-31/5 Sangerstevnet i Brønnøy – Trælnes Mannskor deltar

30/5 Festmåltid og Diplomatdeling til deltagerne på KULMAT – Gjelan Gård



JUNI:

Uke 23 Kulturskoleuke med konserter og utstilling

2/6 Flygelkonsert

3/6 Barnekoret opptre på Rehabiliteringssenteret

3/6 Stor kulturskolekonsert. Cameleonteateret viser kortfilm.

Korpsstevne på Skjetne – Sømna skolekorps deltar

6/6 Skjærgårdstreffet – CVABB, Barnekoret, Trælnes Mannskor, korps

13/6 Trælnesdagene – Barnekoret, Trælnes Mannskor

19/6 Sømna hornmusikk m/band og solist opptre under korpsstevnet i Brønnøysund

JULI:

5 deltagere fra Sømna kulturskole/korps deltar på Sommermusikkskolen på Toppen, Mosjøen

AUGUST:

Oppstart LIMOG prosjektet

19/8 Kulturskolen deltar på KulHelg- møte i Mosjøen ang. Rammeplan arbeidet for kulturskolene i Norge

SEPTEMBER:

8/9 Kulturskolen deltar på Fagdag om vold og seksuelle overgrep mot barn og unge, arr. RKK

To av kulturskolens medarbeidere tar e-læringskurset med kursbevis

(Vold og seksuelle overgrep mot barn og unge, RVTS Nord)

Oppstart LIMOG – Musikksamspillgruppe for 8 personer med bistandsbehov – COLOURS

Oppstart LIMOG -musikk i miljøbehandling på Omsorgsheimen:

- Fast musikkgruppe på avdeling for personer rammet av demens
- Fast musikkstund åpen for alle som ønsker å delta, både de som bor på omsorgsheimen, pårørende, besøkende.
- Individuelle sangstunder

12-13/9 Dansehelig med Line

13/9 Dalbotndagene – Skolekorpsset og Barnekoret deltar

16/9 Kulturskoleelever åpner Oppvekstkonferanse på Vik skole med musikkinnslag

OKTOBER:

1/10 Barnekoret opptre på Eldredagen, Omsorgsheimen

16/10 Sømnamessa – Skolekorps, barnekor og elever fra kulturskolen underholder fra scenen

25/10 Kulturskolelærer velsignes som kantor i Sømna kirke

27/10 Pianokarusell hos Marianne på Bø

31/10 Jubileumskonsert med Trælnes Mannskor 90 år

NOVEMBER:

Uke 45 LIMOG – Aktivitør på Omsorgsheimen og kulturskolerektor deltar på første del av Kursleder-opplæring ved Myskjaskolen

7-8/11 Dansehelig med Line

Uke 48 Kulturskoledager:

Flygelkonsert på Berg skole, Storkonserten i hallen på Berg, Utstilling

28/11 Julegrantenning på Berg, Korps og barnekor deltar

29/11 Julegrantenning og Julemarked på Vik, Barnekor og korps deltar



DESEMBER:

2/12 LIMOG – Colours gruppa opptrer for første gang på Julebord, Arbeidsstua på Omsorgsheimen

5-6/12 Dansehelig med Line samt Danseforestilling

5/12 Julekonsert med Sømna koret, Trælnes Mannskor og kulturskoleelever

Uke 50 LIMOG – andre del av kurslederopplæring ved Myskjaskolen m/presentasjon av eksamensoppgaven og arbeidet som gjøres med musikk som miljøbehandling i Sømna

13/12 Tradisjonstro Luciamorgen i Sømna kirke – kulturskolens barnekor, kulturskoleelever, Trælnes Mannskor, Sømna koret og solister

20/12 Julekonsert med Sømna hornmusikk og kulturskoleelever

24/12 Trælnes Mannskor synger på Omsorgsheimen, Trælnes kapell og i Sømna kirke



Fra forestillingen BEATLES 50 ÅR

10.3. Den kulturelle skolesekken (DKS)

Dks koordinator Camilla Solli Olsen

Forestillinger og produksjoner fra Nordland fylkeskommune.

Hvert år kommer det mange produksjoner på besøk til skolene i Sømna. Elevene fikk opplevelser innen musikk, teater, dans, film, litteratur og billedkunst

Følgende produksjoner har vært i Sømna i 2015: ”Norfor Sola” (film), ”Fantasitango” (musikk), ”Jeg så alt” (forfatterbesøk – bok om kunstneren Fransisco Goya), ”Den fantastiske fenomenale tidsmaskinen” (musikk), ”Same and different” (musikk), ”Cirkus Granados” (scenekunst), DJ workshop (kunstarter i samspill), ”Strengt tatt” (musikk) og til slutt ”Ballettguttene” (dokumentarfilm).

Kunstuttrykkene er svært varierte og av høy kvalitet, og dette setter elevene stor pris på. Det er viktig at utøverne blir tatt godt imot når de besøker skolene, og det vises godt at både elever og ansatte gjør nettopp dette. Utøverne gir tilbakemelding om dette, og det skal skolene i Sømna være stolte av!

Lokale produksjoner.

Det er mange som er naturlige samarbeidspartnere, både institusjoner, lag og foreninger. Institusjonene det gjelder er skolene, barnehagene, kulturskolen og Helgeland museum. Disse har i 2015 kommet med gode idéer til prosjekt som har gitt barn og ungdom muligheten til å oppleve mange ulike typer kunst- og kulturuttrykk.

I mars hadde skolene besøk av Nysirkus-kunstneren Åse-Lill Bjørklund og i løpet av en skoledag kunne de deltakende klassene vise en flott forestilling til resten av skolen. I et samarbeid med Folkeuniversitetet fikk skole-elevne og noen av barnehagebarna oppleve Klovn Knut i september. Det var en forrykende forestilling!

Fra dagene med Åse-Lill Bjørklund. Her fra Berg skole:





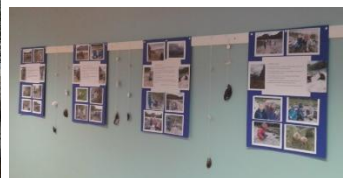
Spente elever klare til forestilling.



Skolene har selv tatt initiativ til ulike prosjekter. Ved Vik skole har 1.-4. trinn hatt en uke med aktiviteter utendørs i anledning Friluftslivets år. De dro på ekskursjoner til Valleråa, Triborgen og Bjørufjellet, og de lagde mat i kokegropen og lagde kunstverk med materialer fra fjæra, også kalt "land-art". Uken ble avsluttet med en idrettsdag på Sømna Stadion.



Ved Berg skole har 1.-4. trinn hatt prosjekter knyttet til kystkultur. 1. og 2. trinn var på turer i Valleråa og Triborgen, og til Olavskilden og handelsstedet på Vennesund. De har lagd herbarium og ulike ting med materialer fra naturen, og lært om sagn og historier knyttet til stedene de har besøkt.



3. og 4. trinn ved Berg skole har besøkt Havbrukssenteret på Toft og Hombornes. De har lært om livet i fjæra, oppdrettsnæring i lokalmiljøet, røktning av levende fisk og disseksjon og anatomilære før det endelig ble laget mat av fisken. Videre fikk elevene lære om Alf Indermark og hans liv og steinarbeider.



5. og 6. trinn ved Berg skole hadde et nokså omfattende kunstprosjekt der de besøkte kunstneren Tone Toft på Brasøy. Foreldre stilte opp som sjåfører til Horn, og elevene tok skyssbåt ut til Brasøy. Der var elevene med på malerverksted i tillegg til at de fikk en rundtur på Brasøy. De arbeidet med "land-art" og brukte iPad for dokumentasjon og etterarbeid og presentasjon. Tema elevene hadde som utgangspunkt var Trollfjell.



I 2015 var det også en del prosjekter som var rettet mot barn i barnehagen. Tre avdelinger hadde prosjektet "Inn på tunet" der de besøkte Flostrand gård med pedagogen Ramona Flostrand. Her fikk barna bli kjent med de ulike dyrene og gårdslivet som er en så viktig del av vår kulturarv. Det var også en barnehagedag på bygdetunet som Helgeland Museum arrangerte i september. Her fikk barna flette samiske bånd, snekre fuglekasser, lage klappekake, høste grønnsaker og urter og til slutt spise suppe og brød.



Høsten 2015 startet Marianne Stensland sammen med samarbeidspartnere prosjektet LIMOG (et Liv I Musikk Og Glede). I dette prosjektet har beboere ved Sømna Omsorgsheim fått ha musikkstunder med sang, samspill og bevegelse i små og større grupper. I tillegg har det vært et samarbeid mellom en 5-årsgruppe fra barnehagen/kulturskolen og en avdeling ved omsorgsheimen i generasjonssang. Dette er et prosjekt innen Den kulturelle spaserstokken.

Den kulturelle skolesekken og Den kulturelle spaserstokken har i 2015 bidratt til aktiviteter for svært mange i Sømna, og svært spredt i alder. Jeg er som koordinator takknemlig og stolt over hva vi får til i Sømna, og hvilke gode krefter som løfter sammen.



11) Teknisk avdeling

Virksomhetsleder: Nils-Ivar Sund

Tilbakeblikk på året:

Administrasjon:

Avdelingen har arbeidet målrettet med mange oppgaver samtidig. Den daglige driften med lovpålagte oppgaver har kommet sammen med stor aktivitet på investeringsprosjekter. Det ble i løpet av året behandlet 65 politiske saker og 73 delegerte saker.

Prosjekter som har pågått er blant annet bygging av Vik Skole, bygging av kommunale omsorgsboliger og ny vannledning mot Hombornes. Administrasjonen har tatt på seg byggeledelse og prosjektledelse utover det som er normalt for teknisk avdeling sine arbeidsområder.

Nøkkeltall	2015
Antall Årsverk	12,8 (Inkludert renhold barnehager og adm. Bygg)
Antall ansatte	17 (6 adm., 5 renhold, 6 vaktmester)
Brukere	Hele kommunen

Økonomi:

2014	Just. Budsjett	Regnskap	Avvik
Drift Teknisk Avdeling:	5.551 mill	5.302 mill	+0,249 mill (Overskudd)
Drift Eiendom	5.809 mill	6.757 mill	- 0,948 mill (Underskudd)

Økonomi:

161 Teknisk - Eiendom

Teknisk - Eiendom har hatt et overforbruk på kr.948.000,- i regnskapet for år 2015. Overforbruket skyldes i hovedsak følgende:

Trygde/Omsorgsboliger.

Svikt i inntekt med kr. 292 000,- og overforbruk på vedlikehold med kr. 167 000,-. Overforbruk vedlikehold skyldes blant annet asfaltering av parkering og veier.

SOS.

Overforbruk generelt på vedlikehold med kr.230 000,-
Dette skyldes i hovedsak utskifting av alle gulv i legekantor fløyen

Industribygg (Sømna Produkter).

Overforbruk på kr. 110 000,- skyldes i all hovedsak ombygging og tilrettelegging for ny leietaker i henhold til leiekontrakt.

Berg Skole.

Overforbruk med kr. 187 000,- fordeler seg over alle FDV poster og skyldes i hovedsak at funksjon er underbudsjettet i forhold til størrelsen på bygningsmassen. Budsjett er det samme som før utbygging og en betydelig økning av bygningsmassen og tekniske anlegg.



Berg Barnehage.

Overforbruk på kr.87 000,- skyldes i all hovedsak oppgradering av parkering og opparbeidelse av uteområde rundt tilbygg.

Resterende overforbruk fordeler seg på resterende bygningsmasse.

Generelt sett ser man at budsjettering er for lav på alle bygg, for å ta et eksempel på dette kan man se på kommunale boliger. Vi har hatt en betydelig økning av bygningsmassen. Samlet areal for kommunale boliger er på 1340 m2 fordelt på 14 leiligheter. Budsjett for de 2 hovedkontoer for kommunale boliger er på samlet kr. 80 000,- for 2016, noe som utgjør kr. 59,- pr m2. Moderne boliger i dag har mye teknologi og utstyr (varmepumper, ventilasjon, m.m). Dette krever nøye oppfølging og vedlikehold.

160 Teknisk – Drift

Teknisk - Drift har hatt et overskudd på kr. 249.000,- i regnskapet for år 2015.

Overskudd skyldes i hovedsak følgende:

- Etterbetaling av skjønnsmidler etter stormen Hilde sine ødeleggelser. Deler av kostnadene var belastet driften tidligere, men ble utbetalt i år 2015 og gir overskudd på driften i år 2015.
- Etter stor brannen på Vågsfjellet ble det søkt om skjønnsmidler som ble bevilget og betalt ut i år 2015 og som medførte til et overskudd på driften i år 2015

Personal:

Følgende forandring skjedde på personalsiden i år 2015

Tom Oredal ble ansatt aug. 2015 i en uteseksjon stilling hos teknisk avdeling med hovedbase på Vik Skole

Andreas Benjaminsen ble ansatt som IT-konsulent i Sømna Kommune des. 2015.

Kommunens IT-avdeling ble underlagt teknisk avdeling nov. 2015.

Sykefravær:

Teknisk har et sykefravær år 2015, som er på 8,79 % for teknisk drift og 35 % for renholdere og vaktmestere tilhørende eiendomsavdelingen.

Årsaken til det høye fraværet er langtidssykemelding.

Status for drift av teknisk drift og teknisk eiendom.

Organisasjonen holder en høy aktivitet og gjennomfører sin oppgaver tilfredsstillende med de ressurser man sitter inne med. Teknisk har fått gode skår på eksterne undersøkelser vedr. rask saksbehandling.

Teknisk har per i dag ansvaret for 35 budsjettområder hvor hovedtyngden ligger på følgende:

- Saksbehandling/Kart/Plan
- Havneanlegg
- Veier og gatelys
- Brann og feiing
- Vann og avløp
- Slam og renovasjon
- Kommunens bygningsmasse
- Kommunens infrastruktur (Telenett, data/it)



Brann:

Brannvesenet har i 2015 bestått av 16 mann. Nils Ivar Sund er brannsjef og Tor Ottesen varabrannsjef.

Sømna Brannvesen har hatt et særdeles rolig år med tanke på hendelser innen brann og trafikkulykker.

Sømna Kommune hadde totalt 5 utrykninger i år 2015, hvor av blant annet var 2 stk. innen brann og 3 stk. innen trafikkulykker.

Brannvesenet sammen Sømna Brannvernforening jobber aktivt med forebyggende brannarbeid.

Sømna brannvesen har i år 2015 arbeidet aktivt for få øvelsesområdet på Slyngemyra på plass, som ble åpnet i september 2015. Sømna Brannvesen har vært igjennom en lang og hektisk periode i år 2015 med innkjøring av nytt nødnett. Nødnettet vil være et viktig verktøy for å bedre beredskapen i kommunen.

Sømna Kommune bevilget penger i budsjettet for år 2015 til kjøp av ny brannbil. Bilen ble overtatt rett over nytt år. Leveransen er utført av Slåttøy Transport A/S.



Investering og større vedlikeholds prosjekt som er gjennomført i år 2015:

Vik Skole

- Slutføring av renovering Vik Skole. Kostnadsramme på 59, 6 mill. Prosjektet har vært utfordrende siden andel renovering har vært ca. 90%. Prosjektet har krevd mange teknisk og økonomisk avgjørelser under byggeperioden.
Teknisk avdeling har hatt byggeledelse og prosjektledelse



(Skolebygget sett fra østsiden)

Omsorgsboliger

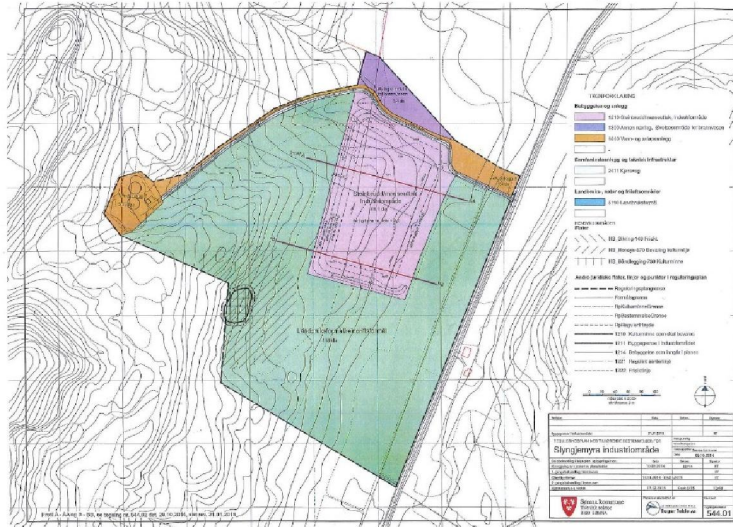
- Slutføring av 5 stk ny omsorgsboliger inkl. felles areal til kostnad på 14, 5 mill. kroner. Prosjektet er finansiert gjennom en gunstig finansieringsordning fra husbanken på 45 % tilskudd.



- **Planlegging av nye boligfelt og næringsareal**



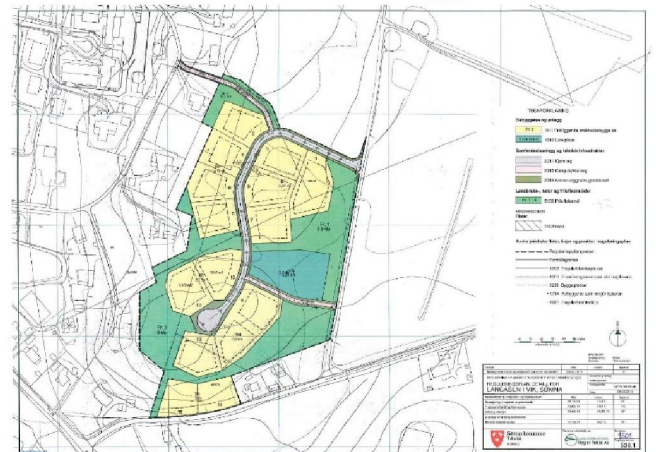
Slyngemyra



Slyngemyra industri og øvelsesområde ferdig regulert i år 2015.

Langåsen boligfelt

Boligfeltet ble ferdig regulert i år 2015, og blir utbygd i år 2016. Salget av tomtene skjer gjennom somnatomter.no og administreres av teknisk avdeling.





LANGÅSEN BOLIGFELT, VIK I SØMNA Foto: Berig Hansen Planlegging: Langkapparkitekt MNL A Roger Tøkle AS 26. februar 2016

Ny vannforsyningsområde - Hombornes

Bygging av ny hovedlinje til Hombornes. Kostnader pr. 2015 for graving og legging av vannledning er kr. 6,4 mill.

Prosjektet vil bli slutført i år 2016 og har igjen noen svært vanskelige topografi områder som vil påføre prosjektet forholdsvis store kostnader.



Hva har vi lykkes med i 2015:

- Gjennomført mange av de planlagte prosjektene. Fra ide til sluttprodukt.
- Har vært god med å skaffe ekstern finansiering til prosjekter, som blant annet tilskudd til omsorgsboliger, skjønnsmidler til reparasjon etter Hildestormen, skjønnsmidler etter skogbrann Vågsfjellet, skjønnsmidler til øvelsesområde, tilskudd til gang- og sykkelvei, tilskudd til bredbåndsutbygging m.m.
- Har brukt egen kompetanse til å gjennomføre tiltakene.
- Holde saksbehandlingstiden nede på et akseptabelt nivå.
- Har gjennomført reguleringsplaner for Slyngemyra industritomt og Langåsen boligfelt.
- Holde en stabil og tilfredsstillende vannforsyning til Sømna samfunnet, og ikke minst til næringslivet i kommunen.
- Gjennomført kjøp av 2 stk. tjenestebiler til omsorgstjenesten, 1 stk. tankbil til brannvesen, og 1 stk. hjullaster til teknisk drift.
- Teknisk avdeling har opparbeidet seg kompetanse på offentlig innkjøp, samt bistår de andre avdelingene kommunen på dette område.
- Gjennom aktiv markedsføring og positiv tilstedeværelse har avdelingen vært svært del aktiv i salg av boligtomter i Sømna. Dette gjennom somnatomter.no og finn.no.

Mål som ikke ble nådd i år 2015

- Reguleringsplan for Vennesund område.
- Kommuneplanens samfunns- og arealdel
- Gjennomføring av reguleringsplan Buskahammeren
- Oppstart av anleggsarbeider på Viksjøen Industriområde
- Slutføring av gamle Doktorgården
- Oppstart av bygging av 7 stk. omsorgsboliger
- Oppstart av bygging av 4 stk. kommunale utleieboliger
- Kjøp av grunnareal til boligformål og næringsformål.
- Oppstart av oppgradering av Sømnahallen
- Reguleringsplan for gang- og sykkelvei mellom Sandvåg til Baustad.
- Trafikksikkerhetstiltak – Berg sentrum

Nils-Ivar Sund
Kommunalsjef Teknisk





12) Notater

