



Sømna
kommune

Kommuneplanens handlingsdel 2022-2025

Økonomiplan 2022-2025

Årsbudsjett 2022

Kommunedirektørens forslag

Innhold

Kommunedirektørens innledning	4
Kommunestyrets vedtak	6
Om dokumentet	6
Prosess	8
Utviklingstrekk i Sømna kommune	10
Økonomiske rammebetingelser	16
Inntektssystemet	17
Statsbudsjettet	18
Økonomisk status	19
Driftsbudsjett	21
Bevilgningsoversikt drift	23
Fordeling drift per ansvar	24
Økonomisk oversikt drift	25
Investerings-budsjett	26
Bevilgningsoversikt investering	28
Investeringer fordelt på tiltak	29
Beskrivelse av tiltak	31
Lånegjeldens utvikling 2022-2025 fordelt på låneformål	33
Handlingsdel	34
Overordnede mål og føringer	36
Kommunedirektør og stab	41
Oppnåelse i kommuneplanens samfunnsdel	51
Utvalgte resultatmål og resultatindikatorer	54
Økonomi, arkiv og servicetorg	56
HR	58
Plan, miljø og utvikling	60
Oppvekst	63
Skole	65
Barnehage	67
Kulturskole	69
Helse, velferd og kultur	72
Pleie og omsorg	74
Helse	77

Bo- og oppfølgingstjenesten	79
Velferd	81
Kultur- og frivillighet	82
Landbruk, næring og teknisk	87
Teknisk drift	89
Landbruk	93
Næring	95
Helgeland rehabilitering	99
Spillemidler 2022-2023	104
Kommunale planer	106
Revidert planstrategi 2022-2023	107

Kommunedirektørens innledning

Sømna kommune har i 2021 vært gjennom krevende prosesser der målet har vært å ta ned driften i kommunen til et bærekraftig nivå. Det har vært jobbet svært godt i hele organisasjonen med å tilpasse driftsnivået. Det er ikke å legge skjul på at det har vært tøffe prosesser, som har vært utfordrende både for administrasjon og politisk nivå. Det er samtidig en kjensgjerning at vi enda ikke har nådd målene på alle områder. Arbeidet må derfor fortsette med uforminsket styrke i 2022, skal kommunen oppnå økonomisk bærekraft der utgiftene står til inntektene.

Kommunens største utfordring er å ta inn over oss demografisk utvikling, og planlegge driften for ny befolkningssammensetning.

I 2022 vil det bli tøffe prioriteringer, og vi må være forberedt på at vi ikke kan si ja til alle gode tiltak og initiativ som måtte komme. Dette kommer til å utfordre oss som ledere, både administrativt og politisk. Det er også viktig med god involvering fra arbeidstakerorganisasjonene og vernetjeneste i dette arbeidet. Administrasjonen vil tidlig i 2022 involvere utvalg for budsjett, med mål om å gjenvinne økonomisk balanse for hele økonomiplanperioden.

Kommunestyret har vedtatt viktige investeringer. Dette vil selvfølgelig få direkte innvirkning på kommunens driftsbudsjett og kommunens handlefrihet fremover. En viktig del av arbeidet blir derfor å tilpasses driften som følge av økte finanskostnader som investeringene utløser.

Den sentrale normen for netto driftsresultat står fast på 1,75 %. Dette mener jeg er realistisk å oppnå i planperioden under forutsetning av at vi lykkes med å gjennomføre den økonomiske omstillingen som er påbegynt. Det er også viktig at vi evner å bygge disposisjonsfond, spesielt for den delen som ikke er direkte knyttet opp til pensjon eller andre forpliktelser. Dette for å kunne møte uforutsette utfordringer.

Organisasjonen opplever at det på flere områder i 2021 har vært et forholdsvis stort fokus på dimensjoneringen av tjenesten. I 2022 blir det viktig med tydeligere fokus på kvalitet og bærekraft i tjenestene. En prioritert oppgave vil være å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse i organisasjonen.

Kommunen vil i 2022 gjennomføre lederutviklingsprogram for alle linjeledere i organisasjonen. Arbeidstakerorganisasjoner og vernetjenesten vil være med i prosjektet. Hovedfokus, i tillegg til lederutvikling, er internkontroll. Gjennom arbeidet ønsker vi å bygge et internkontrollsystem som er tilpasset Sømna kommune sin størrelse og kompleksitet, og som tilfredsstiller kravene i ny kommunelov.

Bred involvering fra ledere og tillitsvalgte håper vi også skal bidra til bedre dialog, og større evne til å løse kommunens utfordringer i fellesskap.

Arbeidet med å sikre fortsatt drift ved Helgeland Rehabilitering vil fortsette inn i 2022. Målet er å sikre tilstrekkelig grunnlag for etablering av et interkommunalt selskap sammen med de andre kommunene på Helgeland. En viktig premiss for å lykkes, er at det nye selskapet vinner frem i anbudskonkurransen med Helse Nord om ny ytelsesavtale.

Kommuneplanens handlingsdel 2022-2025 angir hvordan kommuneplanen samfunnsdel skal følges opp. Handlingsdelen skal derfor gi et grunnlag for hvordan vi i Sømna kommune prioriterer ressursene våre de neste årene. Visjonen vår om Sømna som den grønne Helgelandskommunen som leverer, skal være førende i alt vi tenker og gjør. Samtidig som målene om bærekraftig kommune, helsefremmende lokalsamfunn og attraktiv bostedskommune viser retning. I årets handlingsdel er målene våre brutt ned til tydelige prioriteringer som vi i sum er enige om skal føre til ønsket utvikling for Sømna kommune og Sømnasamfunnet.

Sømna, november 2021

Arne Johansen

Kommunedirektør

Kommunestyrets vedtak

Settes inn etter vedtak.

Om dokumentet

I henhold til kommunelovens §§14-2 til 14-4 skal kommunestyret hvert år innen årsskiftet vedta økonomiplan for de neste fire årene og årsbudsjett for det kommende året. Innstillingen til økonomiplan og årsbudsjett skal offentliggjøres minst 14 dager før kommunestyret behandler den, og økonomiplanen skal vise hvordan langsiktige utfordringer, mål og strategier i kommunale planer skal følges opp.

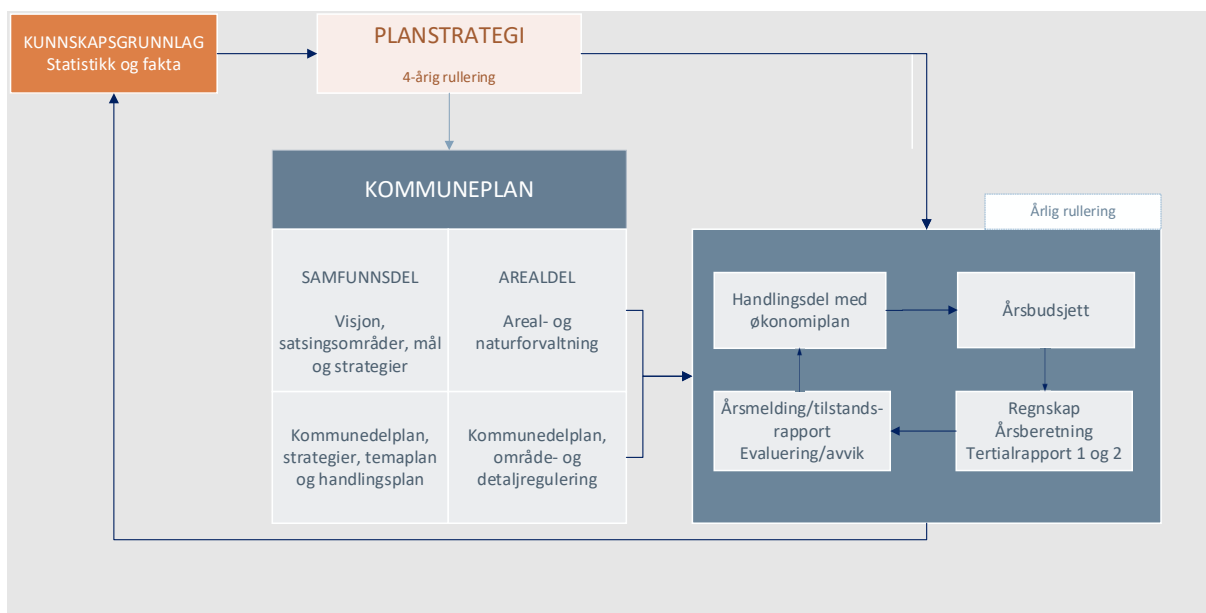
Økonomiplanen og årsbudsjettet skal settes opp i balanse og være realistiske, fullstendige og oversiktlige. Økonomiplanen skal deles inn i en driftsdel og en investeringsdel og årsbudsjettet skal deles inn i et driftsbudsjett og et investeringsbudsjett.

I henhold til plan- og bygningslovens § 11-1 skal kommunen ha en samlet kommuneplan som omfatter samfunnsdel med handlingsdel og arealdel. Handlingsdelen skal angi hvordan kommuneplanen skal følges opp de fire påfølgende år eller mer, og revideres årlig. Økonomiplanen kan, i henhold til kommunelovens § 14-4, inngå i eller utgjøre kommuneplanens handlingsdel.

Sømna kommunestyre vedtok i februar 2017 sak 4/17 at kommuneplanens handlingsdel slås sammen med økonomiplanen. Sømna kommunes handlingsdel og økonomiplan for perioden 2021-2024 med årsbudsjett for 2021 følger opp dette vedtaket og tidligere års praksis for å sikre en tydelig kobling mellom den praktiske oppfølgingen av kommuneplanens samfunnsdel og kommunal økonomistyring.

En vellykket og målrettet kommunepolitikk er helt avhengig av god sammenheng mellom politikk og økonomi, og god økonomistyring gir økt politisk handlingsrom, både på kort og lang sikt. Samtidig trenger økonomistyringen klare politiske føringer for hva som er kommunestyrets satsingsområder og hovedstrategier. Disse føringene er i høy grad lagt i kommuneplanens samfunnsdel. *Handlingsdelen skal derfor angi hvordan samfunnsdelen skal følges opp de kommende årene innenfor kommunens tilgjengelige økonomiske rammer.*

Økonomiplanen utarbeides årlig og omfatter budsjett for påfølgende år og økonomiplan for de fire påfølgende årene. Økonomiplanen skal bygge på kommuneplanens samfunnsdel, de forutsetninger og økonomiske anslag som fremgår av kommuneproposisjonen, revidert nasjonalbudsjett og statsbudsjettet. Figuren under synliggjør sammenhengen i kommunens overordnede plansystem.



Dokumentet består av 7 kapitler:

Kapittel 1: Innledning og beskrivelse av budsjettprosessen.

Kapittel 2: Kommunens styrker og utfordringer.

Kapittel 3: Kommunens økonomiske rammebetingelser i inntektssystemet, føringer fra statsbudsjettet og en vurdering av økonomisk status.

Kapittel 4: Driftsbudsjett.

Kapittel 5: Investeringsbudsjett.

Kapittel 6: Handlingsdelen; kommuneorganisasjonens oppfølging av mål og strategier i kommuneplanens samfunnsdel konkretiseres. Dette gjøres på bakgrunn av en beskrivelse av status, utfordringer og prioriterte oppgaver for områdene og enhetene. Videre kommenteres hovedtrekkene i drifts- og investeringsbudsjettene for enhetene og det vil også være en del resultatindikatorer og mål for 2023.

Kapittel 7: Prioritering av spillemidler 2022-2025.

Kapittel 8: Rullering av planstrategi.

Prosess

Kommuneplanens samfunnsdel for Sømna kommune ble vedtatt i 2017 og baserer seg på en bred involvering av kommunens innbyggere. Samfunnsdelen definerer tre hovedmål for Sømna kommune; vi skal være en bærekraftig kommune, vi skal skape et helsefremmende lokalsamfunn og vi vil være en attraktiv bostedskommune. Det er knyttet en rekke strategier til hvert hovedmål. Det er disse målene og strategiene som handlingsdelen skal konkretisere til fokusområder for 2022-2025 og satsingsområder for 2022 som er realiserbare innenfor kommunens økonomiske ramme.

Arbeidet med Sømna kommunes handlingsdel, økonomiplan og budsjett har vært gjennomført som en prosess med tett samhandling mellom administrasjon og politisk nivå. Det ble gjennomført en temadag med kommunestyret, eldreråd, råd for personer med funksjonsnedsettelser, ungdomsråd, tillitsvalgte og kommunedirektørens ledergruppe i september, der det ble gitt en gjennomgang av status for områdene, samt økonomi. Det ble gitt innspill til investeringsbudsjettet, driftsbudsjettet og planprosesser. Det er opprettet et budsjettutvalg bestående av formannskapet i Sømna, en representant fra partiene som ikke sitter i formannskapet og hovedtillitsvalgte fra Utdanningsforbundet og Fagforbundet. Budsjettutvalget har fungert som styringsgruppe for arbeidet med handlingsdel, økonomiplan og budsjett og har hatt tre åpne møter med kommunens strategiske ledergruppe der prioriteringene i drifts- og investeringsbudsjettet, samt handlingsdelen har vært tema. Kommunedirektørens forslag til budsjett, økonomiplan og handlingsdel har blitt utarbeidet på bakgrunn av budsjettutvalgets styringssignaler.

	September	Oktober	November	Desember
Utvalg budsjett		20. Investerings- budsjett	10. Driftsbudsjett 23. Investering og drift	
Formannskap				1. Vedtak om offentliggjøring av handlingsdel, økonomiplan og årsbudsjett
Kommunestyre	15. Temadag - budsjettverksted			16. Vedtak av handlingsdel, økonomiplan og årsbudsjett

Også eldreråd, råd for personer med funksjonsnedsettelse og ungdomsråd vil i desember få oversendt kommunedirektørens forslag til handlingsdel med økonomiplan og årsbudsjett til behandling.

Det har dessuten vært et mål i prosessen å sikre god informasjonsflyt fra områdeledere til enhetsledere, tillitsvalgte og tilsatte. Dette er ivarettatt i samarbeidsmøter mellom ledere og tillitsvalgte, og i personalmøter på enhetene.



Ordfører Hans-Gunnar Holand og kommunedirektør Arne Johansen oppsummerer innspillene som kom i temamøtet i september.



Utviklingstrekk

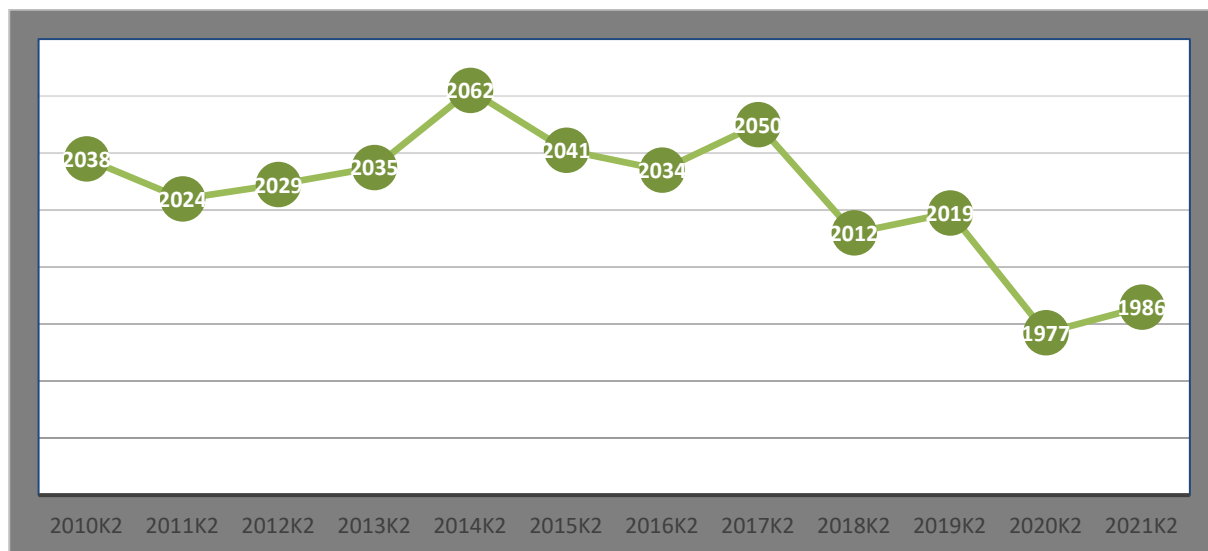
Utviklingen i Sømna kommune er avgjørende for hvilke tjenester kommunen skal kunne levere og dimensjoneringen av disse. Å ha god innsikt i lokale tendenser, muligheter og utfordringer er derfor sentralt for å kunne tilpasse kommunens tjenestetilbud i takt med samfunnsutviklingen og målrette innsatsen slik at kommunen er en fremoverlent aktør for å tilrettelegge for ønsket utvikling i Sømna samfunnet.

Sømna kommune utarbeidet i 2020 kunnskapsgrunnlaget «Styrker og utfordringer i Sømna kommune 2020». Kunnskapsgrunnlaget beskriver status og utviklingstrekk i Sømna kommune for temaene økonomi, digitalisering, befolkningsutvikling, levekår, helsetilstand og helserelatert adferd, helse og omsorg, oppvekst, kultur og frivillighet, boforhold, næringsliv, arealbruk, miljø og klima, kompetanse i kommunen, kommunal forvaltning og kommunalt beredskap. [Les kunnskapsgrunnlaget her.](#) Vi jobber kontinuerlig med å holde denne kunnskapen oppdatert. Noen av hovedfunnene fra kunnskapsgrunnlaget oppsummeres under og det er lagt inn oppdateringer.

En viktig ting vi følger nøye med på er befolkningsutviklingen. Antall innbyggere har stor betydning for økonomi og tjenestetilbud. Som forventet har det vært en nedgang i folketallet over flere år. En liten oppgang siste året med 9 personer.

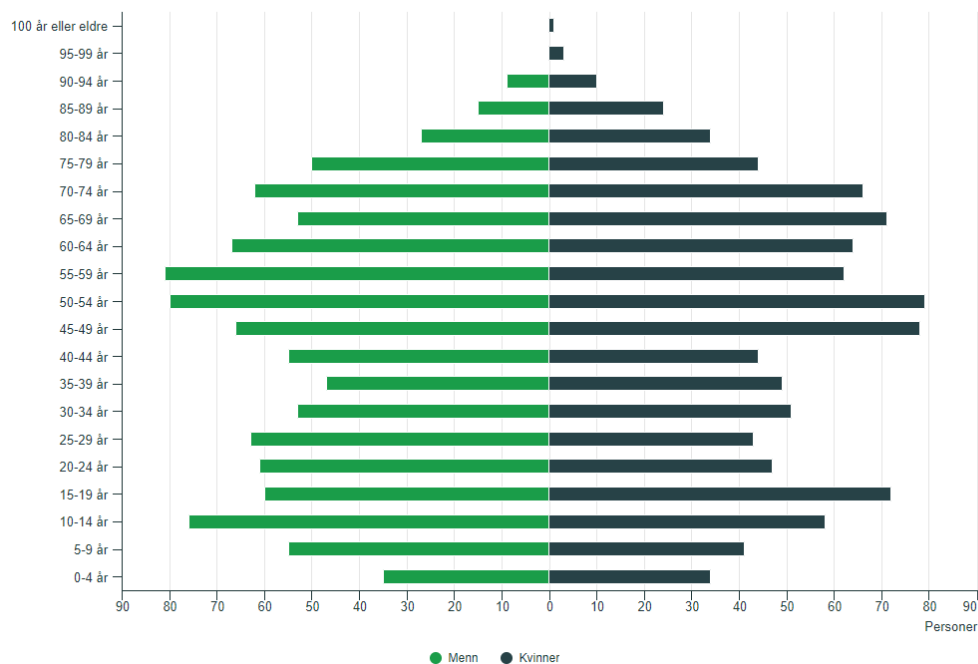
Befolkningsutvikling 2010-2021

Ved inngangen av 2. kvartal 2021 er det 1986 innbyggere i kommunen. Under ses utviklingen de siste 11 år.



De 1986 innbyggerne er fordelt slik etter alder og kjønn:

Aldersfordeling for innbyggerne i kommunen



I 2020 var det følgende endringer i befolkningen:



Fødte
2020

12 personer

Kilde

[Fødte, Statistisk sentralbyrå](#)



Nettoflytting
2020

22 personer

Kilde

[Flyttinger, Statistisk sentralbyrå](#)



Døde
2020

20 personer



Vekst i befolkningen siste kvartal
2. kvartal 2021

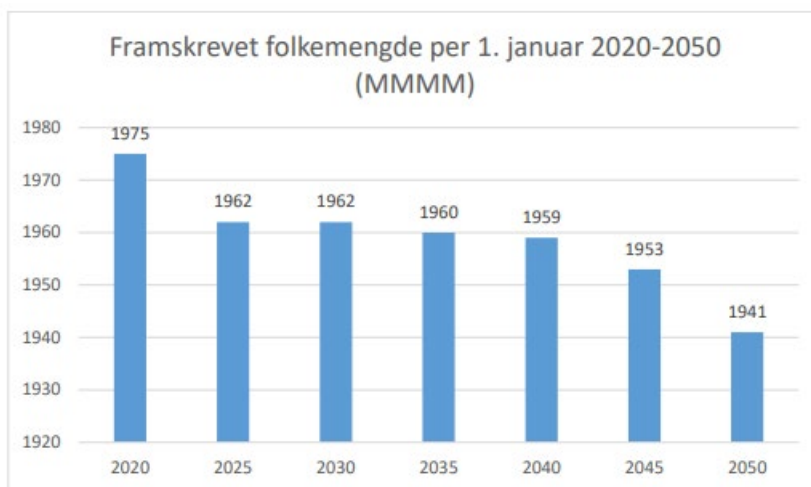
1 personer

Det forventes at det fødes 15 barn i 2021. Det samlede antall barn og unge i kommunen forventes å bli mindre i årene som kommer, men med middels vekst i Sømna kan antall barn i barnehagealder øke noe

frem mot 2035. Ved lav vekst vil antall barn i barnehagealder bli mindre. Per i dag er det 84 barn i alderen 0-5 år, mot 91 barn i 2020. Nettoinnflytting er mye høyere enn foregående år.

Framskrevet befolkningsprognose

Det er umulig å forutsi den framtidige befolkningsutviklingen helt nøyaktig. Det legges til grunn statistiske forventninger til flytting, fruktbarhet, dødelighet og innvandring i befolkningsframskrivingene, men virkeligheten kan avvike fra disse forventningene. Derfor er det noe usikkerhet knyttet til prognosene. Det ble i august 2020 presentert nye prognoser for befolkningsutviklingen nasjonalt og lokalt. Basert på hovedalternativet med middels vekst ser prognosen slik ut:



Kilde: SSB 2020

Denne utviklingen påvirker det vi kaller forsørgerbrøken. Forsørgerbrøken synliggjør hvor mange innbyggere kommunen har over 65 år i forhold til andelen av innbyggere i alderen 20-64 år. Jo større dette tallet er, jo flere innbyggere over 65 år er det per innbygger i alderen 20-64 år. Med en høy forsørgerbrøk er det med andre ord færre yrkesaktive til å forsørge gruppen av eldre innbyggere. Sømna's befolkning er aldrende. Andelen innbyggere på 80 år eller eldre er 6,21 % av den samlede befolkningen. Denne andelen forventes å vokse til 15 % i 2050.

År		2018	2020	2025	2030	2035	2040
Kommune	Aldersgruppe						
Sømna	0-17 år	411	397	360	339	331	323
	18-49 år	738	720	684	676	654	625
	50-66 år	473	487	502	483	441	414
	67-79 år	276	284	305	297	332	359
	80-89 år	99	98	112	153	161	158
	90 år og eldre	23	23	27	29	34	50

I tillegg til befolkningsutviklingen e oppsummeres hovedfunnene i korte trekk:

- Kommuneøkonomien er sårbar, og det er behov for økonomisk omstilling. Kostnadsveksten har de siste årene vært større enn inntektsveksten.
- Sømna kommune er i ulik grad digitalisert og den administrative tjenesteproduksjon hemmes av manglende digitalisering.
- Det har siden 2015 vært en større andel lavinntektshusholdninger i Sømna enn i landet som helhet. Andelen av barn som vokser opp i lavinntektshusholdninger øker og ligger nå på 12,8 %. Til sammenligning har Nordland 8,7 % og landssnittet er 10,2 %.
- Sømna har en høy andel unge uføre, og ligger også over landsgjennomsnittet på andel uføre i alderen 45-66 år.
- Det er 20 % i alderen 20-66 år som mottar stønad til livsopphold. Landssnittet er 16 % og snittet i Nordland er 19 %.
- Det er kartlagt flere kvinner enn menn som har utfordringer knyttet til psykisk helse. Mange bor alene og mange har ansvar for barn. Ofte har mennesker med psykiske helseutfordringer også dårlig fysisk helse.
- Det er en økning i antall innbyggere i Sømna som behandles medisinsk for type 2 diabetes.
- Sømna ligger høyt i andel innbyggere som bruker ADHD-medisin, og andelen har vært økende siden 2012.
- Det er betydelige utfordringer knyttet til overvekt og fedme blant Sømnas innbyggere.
- Det er en større andel barn som går i barnehage i Sømna sammenlignet med landsgjennomsnittet, og kommunen har full barnehagedekning, og Sømna kommune tilfredsstiller bemanningsnormen for barnehager.
- Det har vært en markant nedgang i gjennomsnittlig skolefravær blant grunnskoleelever, men vi ligger fremdeles noe over snittet i landet, KOSTRA-gruppe, Nordland og noen nabokommuner.

- Andelen elever som får spesialundervisning har gått ned noe, men ligger fortsatt over landsgjennomsnittet på 7,7 % (2020). Andelen gutter er 80 %.
- Grunnskolepoengene har økt i Sømna og ligger over målet om et gjennomsnitt på 41 poeng. I 2021 lå de også over gjennomsnittet både i Nordland og landet.
- I 2020 ser man en bedring i resultatene i nasjonale prøver.
- Sømna har en rik frivillighet, men kan oppleve utfordringer knyttet til rekruttering av frivillige.
- Det er 845 sysselsatte med arbeidssted i Sømna. 251 er ansatte i Sømna kommune og 964 sysselsatte som har bosted i Sømna.
- Det har gjennomsnittlig vært 12 nyetableringer per år de siste 5 årene. 13 i 2020.
- Det er ca. 152 årsverk direkte på gårdsbrukene i Sømna. Det anslås at jordbruket i alt opprettholder godt over 400 årsverk i kommunen. Sømna er Nordlands største landbrukskommune.
- Jordbruket står for ca. 60 % av de direkte klimagassutslippene i Sømna.
- 77,7% av de ansatte innen pleie og omsorg hadde i 2021 helsefaglig utdanning.
- 97,37 % av lærerne i Sømna kommune oppfylte kompetansekravene i skoleåret 2020/2021. Det er en høyere andel enn gjennomsnittet for både Nordland og Norge som helhet.
- Normen for andel barnehagelærere i forhold til grunnbemanning er oppfylt i Sømnas kommunale barnehager.

Økonomiske ramme- betingelser

Inntektssystemet

Frie inntekter er midler kommuner og fylkeskommuner fritt kan disponere uten andre føringer fra staten enn gjeldende lover og regler. Inntektssystemet fordeler disse inntektene til kommuner og fylkeskommuner.



De frie inntektene består av rammetilskudd og skatteinntekter, og utgjør nærmere 80 % av de samlede inntektene til kommunesektoren. Rammetilskuddet beregnes blant annet ut fra innbyggertall og alderssammensetningen. Innbyggere i alderen 6-15 år er de som gir mest tilskudd til kommunen.

Inntektssystemet bidrar til at kommuner kan gi et likeverdig tjenestetilbud

Norske kommuner har ulik geografi, alderssammensetning, og ulike levekår. Noen kommuner har mange barn i skolealder, andre kommuner har mange eldre som trenger omsorgstjenester, lange reiseavstander og/eller spredt bosetting. Dette gjør at kommunale tjenester, som grunnskole, barnehage, og omsorgstjenester, ikke koster det samme å tilby i alle kommuner. Et viktig formål med inntektssystemet er å bidra til at kommunene og fylkeskommunenes kan gi et likeverdig tjenestetilbud til innbyggerne gjennom å kompensere for slike ufrivillige kostnadsforskjeller.

Utgiftsutjevningen omfordeler rammetilskuddet

Kommunene og fylkeskommunene får kompensasjon for disse ufrivillige kostnadsforskjellene i

utgiftsutjevningen. Størsteparten av kommunenes rammetilskudd fordeles i utgangspunktet med et likt beløp per innbygger, det såkalte innbyggertilskuddet. Utgiftsutjevningen skjer ved hjelp av en kostnadsnøkkel, som sørger for at denne andelen av rammetilskuddet blir omfordelt fra kommuner som er rimeligere å drive enn landsgjennomsnittet til kommuner som er dyrere å drive enn landsgjennomsnittet.

Kostnadsnøkkel består av en rekke objektive kriterier, som forklarer hvorfor det er forskjeller i kommunenes utgifter til velferdstjenester. Eksempler på slike kriterier er blant annet antall barn i skolepliktig alder, antall eldre, bosettingsmønster og reiseavstander i kommunen.

Regionalpolitiske tilskudd

I rammetilskuddet inngår også regionalpolitisk begrunnede tilskudd. Disse tilskuddene er viktige virkemidler for å nå regional- og distriktpolitiske mål. Regionalpolitiske tilskudd til kommunene er distriktstilskudd Nord-Norge, distriktstilskudd Sør-Norge, storbytilskudd, regionsentertilskudd og veksttilskudd.

Skatteutjevningen omfordeler skatteinntekter

En betydelig andel av kommunesektorens inntekter kommer gjennom skatteinntekter. Det er store forskjeller i skatteinntektene mellom kommunene. Gjennom en egen skatteutjevning utjevnes delvis disse forskjellene mellom kommunene ved at skatteinntektene blir omfordelt fra kommuner med skatteinntekter over landsgjennomsnittet til kommuner med skatteinntekter under landsgjennomsnittet.

Statsbudsjettet

Etter tilleggsproposisjonen til ny regjering for 2022 får Sømna kommune en vekst i frie inntekter på 2,76 %. Den samlede pris- og kostnadsveksten i kommunesektoren i 2022 anslås nå til 2,5 %. Dette betyr at Sømna får en realvekst på 0,26 %.

[Se her for mer informasjon om forslag til statsbudsjettet.](#)

[KS sine vurderinger av statsbudsjettet med kommentarer kan leses her.](#)

Økonomisk status

Fylkesmannen anbefaler at netto driftsresultat over tid bør ligge på 1,75 % av driftsinntektene. Sømna kommune sitt resultat har variert veldig de siste årene, og under følger en oppstilling for de 4 siste årene:

	2020	2019	2018	2017
Netto driftsresultat av driftsinntekter (%)	-0,69	-1,99	3,53	2,26

Budsjettet for 2021 ble vedtatt med et positivt netto driftsresultat på 2,05 %, og et positivt driftsresultat i hele økonomiplanperioden med noen svingninger som følge av variable utbetalinger fra Havbruksfondet og store investeringer.

Det er gjort et stort omstillingsarbeid i 2021, og regnskapet etter 2.tertial 2021 viser at man vil få et resultat på nivå med budsjett. Ekstraordinært utbytte fra Helgeland Kraft og større utbetaling fra Havbruksfondet dekker opp at man ikke er kommet i mål på alle områder.

Med den demografiske utviklingen kommunen står ovenfor er det helt nødvendig at omstillingsarbeidet i kommune fortsetter, og at man klarer å få kontroll på kostnadene innenfor de store områdene for at kommunen skal klare å levere et resultat på nivå med de sentralene anbefalingene.

Drift

Det må fortsatt være et mål for en kommune å bygge opp reserver som kan benyttes til å dempe eventuelle økonomiske nedturer som følge av f.eks. utfordringer og usikkerhet knyttet til økte demografikostnader, økte kapitalkostnader, økte pensjonskostnader, usikkert finansmarked eller finansiering av statlige reformer.

Sømna kommune har fortsatt et kostnadsnivå som ikke er bærekraftig. Ser man bort fra ekstraordinært utbytte fra Helgeland Kraft og at kommunen har fått godkjent en ny lokasjon for oppdrett som i 2021 gir en stor utbetaling fra Havbruksfondet, er utgiftene større enn inntektene. Det må derfor fortsatt jobbes med å tilpasse driften kommunens inntektsnivå, og det må tenkes økonomi i alle vedtak som fattes.

I dag er utbetalingene fra Havbruksfondet med på å finansiere kommunens drift. I en ideell situasjon burde disse midlene vært avsatt til egenkapital til fremtidige investeringer.

Disposisjonsfond

Fylkesmannen anbefaler kommunene å ha et disposisjonsfond på minimum 10 % av kommunens driftsinntekter. Et slikt nivå (10 %) utgjør for Sømna kommunes del om lag 23,5 millioner kroner. Sømna kommune har per i dag et disposisjonsfond på 15,27 % av inntektene.

Trekker man fra midler avsatt til pensjon, flyktninger og næringsfond er kommunens disposisjonsfond på 5,92 %. Det er et klart behov for å skape gode regnskapsresultater i årene framover for å kunne bygge reserver for både å skape en buffer for uforutsette hendelser, samt å kunne redusere låneopptak ved investeringer.

Finans

Sømna kommune leverer finansrapport etter 1 og 2.tertial. For mer informasjon se:

<http://www.somna.kommune.no/tjenester/planer-og-okonomi/okonomi/finansrapport/>

Finansielle måltall

I henhold til kommunelovens § 14-2 skal kommunestyret skal vedta finansielle måltall for utviklingen av kommunen. Disse måltallene skal være retningsgivende for budsjettarbeidet og si noe om hva driftsresultatet og gjeldsgrad bør være for at det økonomiske handlingsrommet skal sikres over tid.

Sømna kommunes finansielle måltall for økonomiplanperioden er:

	2022-2025
Netto driftsresultat i % av driftsinntektene	1,75%
Disposisjonsfond i % av driftsinntektene	10%
Rentebærende lånegjeld i % av driftsinntektene*	70%

*= Total gjeld fratrukket gjeld som dekkes av andre. Selvkost og lån til videre utlån.

Selv om man for 2022 ikke klarer å levere på alle de finansielle måltallene står disse fast for økonomiplanperioden.

Driftsbudsjett

Det er gjennom 2021 gjort en stor jobb med økonomiarbeidet i organisasjonen

Fra å presentere en økonomiplan som ikke var bærekraftig for perioden 2020-2023 har man nå snudd enhver stein, og gjort store kostnadsreducerende tiltak i et forsøk på å tilpasse driften kommunens inntektsnivå. I 2021 ser man ut til å levere et godt resultat, men man ser at det i den kommende økonomiplanperioden skal gjøres mange investeringer som påvirker driften negativt, i tillegg til at man ikke har klart å gjennomføre alle kuttene som var forutsatt i budsjettet for 2021.

Budsjettforslaget for 2022 viser et negativt netto driftsresultat på 4.146.665. Trekker man ut investeringen til bredbånd som må føres i drift har man et netto driftsresultat i 2022 på 1.505.452.

Dette ligger 2,0 MNOK under kommunens økonomiske finansielle måltall på 1,75% av driftsinntektene.

Når vi legger til forventet utgiftsvekst for resten av økonomiplanperioden, sitter vi igjen med et innsparingsbehov på i størrelsesorden 9 MNOK med helårseffekt 2023 for å nå det økonomiske måltallet. Dette betinger at vi tidlig i 2022 må starte en omfattende prosess i alle enheter for å redusere kommunens kostnader.

I budsjettet for perioden 2023-2025 er det lagt inn følgende udefinerte kutt:

Kommunedirektør med Stab	1,0 MNOK
Helse og velferd	5,0 MNOK
Oppvekst	2,0 MNOK
Teknisk, landbruk og næring	1,0 MNOK
Sum	9,0 MNOK

I arbeidet med å realisere disse kuttene blir det viktig å involvere bredt. Både ansatte, brukere, tillitsvalgte og politisk nivå må involveres. Det må jobbes med konkrete og tallfestede tiltak i alle enheter. Disse må konsekvensvurderes og legges frem for politisk beslutning. Utvalg for budsjett blir styringsgruppe for dette arbeidet, og man tar sikte på å ha en gjennomarbeidet kuttliste klar for politisk behandling innen 01.05.22.

Forutsatt at man lykkes med kuttene i 2022 som budsjettet vil man ha et gjennomsnittlig driftsresultat i % av driftsinntektene på 0,74%. Trekker man ut bredbåndsutbyggingen blir gjennomsnittlig driftsresultat 1,32%.

Til tross for negativt resultat i 2023 er det et positivt resultat i de neste årene. På denne måten er man med på å bygge opp reserver som kan benyttes til å dempe eventuelle økonomiske nedturer holde kommunens disposisjonsfond på et akseptabelt nivå.

I budsjettet for 2022-2025 styrker man kommunens disposisjonsfond med 11,0 MNOK.

Statsforvalteren anbefaler kommunene å ha et disposisjonsfond på minimum 10 % av kommunens driftsinntekter. Et slikt nivå (10 %) utgjør for Sømna kommunes del om lag 23 MNOK. Disposisjonsfondet utgjør pr 01.11.21 kroner 35,9 MNOK. Med forslaget som nå legges frem vil Sømna kommune ha et disposisjonsfond på 46,9 MNOK ved utgangen av 2025. Dette utgjør 20,91 %.

Bevilgningsoversikt drift

	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023	Budsjett 2024	Budsjett 2025
Rammetilskudd	-102 669 881	-105 117 000	-105 351 000	-105 220 000	-105 182 000	-105 182 000
Inntekts- og formuesskatt	-45 952 297	-46 804 000	-50 845 000	-50 717 000	-50 589 000	-50 205 000
Eiendomsskatt	-4 519 961	-3 975 000	-4 125 000	-4 125 000	-4 125 000	-4 125 000
Andre generelle driftsinntekter	-7 857 463	-3 645 221	-5 531 222	-2 479 125	-5 267 159	-2 447 448
SUM GENERELLE DRIFTSINNTEKTER	-160 999 602	-159 541 221	-165 852 222	-162 541 125	-165 163 159	-161 959 448
Sum bevilgninger drift, netto	154 770 286	142 340 561	159 058 557	144 569 659	144 580 659	144 592 659
Avskrivninger	11 586 495	2 647 000	2 647 000	2 647 000	2 647 000	2 647 000
SUM NETTO DRIFTSUTGIFTER	166 356 781	144 987 561	161 705 557	147 216 659	147 227 659	147 239 659
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	5 357 179	-14 553 660	-4 146 665	-15 324 466	-17 935 500	-14 719 789
Renteinntekter	-995 941	-756 000	-770 000	-770 000	-770 000	-770 000
Utbytter	-2 666 800	-1 375 000	-1 200 000	-1 200 000	-1 200 000	-1 200 000
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	0	0	0	0	0	0
Renteutgifter	2 686 110	3 288 178	3 830 595	5 010 955	5 402 942	5 418 855
Avdrag på lån	8 804 447	11 506 640	9 306 640	11 188 292	11 993 282	12 103 280
NETTO FINANSUTGIFTER	7 827 816	12 663 818	11 167 235	14 229 247	15 426 224	15 552 135
Motpost avskrivninger	-11 586 494	-2 647 000	-2 647 000	-2 647 000	-2 647 000	-2 647 000
NETTO DRIFTSRESULTAT	1 598 501	-4 536 842	4 373 570	-3 742 219	-5 156 276	-1 814 654
Disponering eller dekning av netto driftsresultat	0	0	0	0	0	0
Overføring til investering	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000
Netto avsetninger til eller bruk av bundne fond	-3 721 669	-2 201 810	-1 469 713	-1 469 713	-1 469 713	-1 469 713
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond	9 644 113	6 588 652	-3 053 857	5 061 932	6 475 989	3 134 367
Dekning av tidligere års merforbruk	0	0	0	0	0	0
SUM DISPONERINGERELLER DEKNING AV NETTO DRIFTSRESULTAT	6 072 444	4 536 842	-4 373 570	3 742 219	5 156 276	1 814 654
FREMØRT TIL INNDEKNING I SENERE ÅR	1	0	0	0	0	0

Fordeling drift per ansvar

Ansvar	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023	Budsjett 2024	Budsjett 2025
Til fordeling	- 154 770 286	- 142 340 561	- 159 058 557	- 144 569 659	- 144 580 659	- 144 592 659
110 KOMMUNEDIREKTØR	14 783 235	14 202 760	13 976 749	12 976 749	12 976 749	12 976 749
111 POLITIKK	2 842 412	3 460 421	3 428 922	3 619 922	3 630 922	3 642 922
112 FINANS	-919 716	-4 854 808	-2 669 327	-2 669 327	-2 669 327	-2 669 327
120 OMRÅDELEDER OPPVEKST	7 201 524	9 580 116	12 306 225	10 306 225	10 306 225	10 306 225
127 BARNEHAGE	7 740 824	8 536 611	6 691 172	6 691 172	6 691 172	6 691 172
128 KULTURSKOLEN	1 813 794	1 990 856	1 924 994	1 924 994	1 924 994	1 924 994
129 SØMNASKOLEN	29 124 503	26 756 022	26 788 322	26 788 322	26 788 322	26 788 322
130 OMRÅDELEDER HELSE VELFERD OG KULTUR	918 391	1 182 555	1 065 137	-3 934 863	-3 934 863	-3 934 863
131 KULTUR	4 616 227	4 719 589	4 116 692	4 116 692	4 116 692	4 116 692
133 HELSE	8 804 227	9 826 857	10 007 343	9 979 562	9 979 562	9 979 562
135 PLEIE OG OMSORG	33 583 140	28 261 230	31 503 215	31 503 215	31 503 215	31 503 215
136 VELFERD	4 310 390	3 192 779	3 452 600	3 452 600	3 452 600	3 452 600
137 BARNEVERN	4 262 749	5 721 332	6 398 856	6 398 856	6 398 856	6 398 856
139 BO OG OPPFØLGINGSTJENESTEN	11 831 814	10 019 277	11 335 523	11 335 523	11 335 523	11 335 523
140 OMRÅDELEDER T/L/N	0	1 054 005	1 065 090	65 090	65 090	65 090
141 LANDBRUK	2 441 196	2 301 559	2 276 449	2 276 449	2 276 449	2 276 449
142 NÆRING	256 332	645 000	656 020	656 020	656 020	656 020
143 TEKNISK	9 932 526	5 370 607	10 911 344	5 259 227	5 259 227	5 259 227
144 EIENDOM	6 806 782	7 805 008	10 668 758	10 668 758	10 668 758	10 668 758
145 Teknisk IKT	3 087 778	2 680 821	3 229 606	3 229 606	3 229 606	3 229 606
146 SELVKOST	-1 730 164	-112 036	-75 133	-75 133	-75 133	-75 133
170 HELGELAND REHABILITERING	3 062 322	0	0	0	0	0
Igjen å fordele	-	-	-	-	-	-

Økonomisk oversikt drift

	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023	Budsjett 2024	Budsjett 2025
Rammetilskudd	-102 669 881	-105 117 000	-105 351 000	-105 220 000	-105 182 000	-105 182 000
Inntekts- og formuesskatt	-45 952 297	-46 804 000	-50 845 000	-50 717 000	-50 589 000	-50 205 000
Eiendomsskatt	-4 519 961	-3 975 000	-4 125 000	-4 125 000	-4 125 000	-4 125 000
Andre skatteinntekter	0	0	0	0	0	0
Andre overføringer og tilskudd fra staten	-7 857 463	-3 645 221	-5 531 222	-2 479 125	-5 267 159	-2 447 448
Overføringer og tilskudd fra andre	-48 703 612	-35 844 115	-41 965 519	-34 596 267	-34 596 267	-34 596 267
Brukerbetalinger	-8 636 978	-8 587 000	-8 354 000	-8 354 000	-8 354 000	-8 354 000
Salgs- og leieinntekter	-14 386 127	-17 789 159	-19 356 802	-19 356 802	-19 356 802	-19 356 802
SUM DRIFTSINNTEKTER	-232 726 319	-221 761 495	-235 528 543	-224 848 194	-227 470 228	-224 266 517
Lønnsutgifter	125 144 932	114 132 214	116 087 900	116 131 900	116 131 900	116 131 900
Sosiale utgifter	19 595 906	19 130 465	20 234 555	20 236 555	20 236 555	20 236 555
Kjøp av varer og tjenester	69 026 785	60 320 645	66 617 953	66 762 953	66 773 953	66 785 953
Overføringer og tilskudd til andre	12 729 380	10 977 511	25 794 470	3 745 320	3 745 320	3 745 320
Avskrivninger	11 586 495	2 647 000	2 647 000	2 647 000	2 647 000	2 647 000
SUM DRIFTSUTGIFTER	238 083 498	207 207 835	231 381 878	209 523 728	209 534 728	209 546 728
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	5 357 179	-14 553 660	-4 146 665	-15 324 466	-17 935 500	-14 719 789
Renteinntekter	-995 941	-756 000	-770 000	-770 000	-770 000	-770 000
Utbytter	-2 666 800	-1 375 000	-1 200 000	-1 200 000	-1 200 000	-1 200 000
Gvinster og tap på finansielle omløpsmidler	0	0	0	0	0	0
Renteutgifter	2 686 110	3 288 178	3 830 595	5 010 955	5 402 942	5 418 855
Avdrag på lån	8 804 447	11 506 640	9 306 640	11 188 292	11 993 282	12 103 280
NETTO FINANSUTGIFTER	7 827 816	12 663 818	11 167 235	14 229 247	15 426 224	15 552 135
Motpost avskrivninger	-11 586 494	-2 647 000	-2 647 000	-2 647 000	-2 647 000	-2 647 000
NETTO DRIFTSRESULTAT	1 598 501	-4 536 842	4 373 570	-3 742 219	-5 156 276	-1 814 654
Disponering eller dekning av netto driftsresultat	0	0	0	0	0	0
Overføring til investering	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000	150 000
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfor	-3 721 669	-2 201 810	-1 469 713	-1 469 713	-1 469 713	-1 469 713
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfon	9 644 113	6 588 652	-3 053 857	5 061 932	6 475 989	3 134 367
Bruk av tidligere års mindreforbruk	-7 670 944	0	0	0	0	0
Dekning av tidligere års merforbruk	0	0	0	0	0	0
SUM DISPONERINGER/DEKNING AV NETTO DRIFTSRES	-1 598 500	4 536 842	-4 373 570	3 742 219	5 156 276	1 814 654
FREMFOØRT TIL INNDEKNING I SENERE ÅR	1	0	0	0	0	0

Investerings- budsjett

Investeringsbehov

Investeringsbudsjettet er lagt opp for en periode på fire år. Planen for 2022 er, som de foregående år, er preget av at investeringsbudsjettet i stor grad skal løse viktige og relativt kortsiktige behov. Noen investeringer har en lengere tidshorisont, f.eks. investering i ny barnehage i kommunen. Dette er bygging av en kunnskapsinfrastruktur med viktige perspektiv på og for kommunens fremtid. De to første årene av økonomiplanperioden er det mulig å lage en investeringsplan med stor presisjon. De to siste årene av planperioden er presisjonen mindre.

I den grad det er mulig å forutse er investeringsplanen for 2022 lagt på et nivå det skal være mulig å gjennomføre.

Fylkesmannen opererer også med et normtall for gjeld. Dette sier at lånegjelden ikke bør overstige 70% av driftsinntektene. Når man skal beregne lånegjeld må dette sees i sammenheng med hvor mye som dekkes av andre. Det vil si at vi trekker fra gjeld knyttet til selvkost, og lån som kommunen har tatt opp til videre utlån.

I forslaget som nå legges frem er man innenfor normen i hele økonomiplanperioden. I fjorårets plan lå man et stykke over, men salget av aksjene i Torghatten ble jo som kjent brukt til nedkvittering av gjeld og bidrar positivt i så måte.

Det er viktig å merke seg at det ikke er budsjettet med salg av tomter i Buskhammeren. Salg av tomter vil gå til avdrag på gjeld og redusere gjelden ytterligere.

Bevilgingsoversikt investering

	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023	Budsjett 2024	Budsjett 2025
Investeringer i varige driftsmidler	21 113 431	34 923 750	54 950 000	19 750 000	3 300 000	4 020 000
Tilskudd til andres investeringer	0	0	0	0	0	0
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	618 665	652 715	570 146	0	0	0
Utlån av egne midler	8 413 317	5 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000
Avdrag på lån	6 488 930	1 495 000	4 695 000	628 000	628 000	628 000
SUM INVESTERINGSUTGIFTER	36 634 343	42 071 465	65 215 146	25 378 000	8 928 000	9 648 000
Kompensasjon for merverdiavgift	-3 779 748	0	0	0	0	0
Tilskudd fra andre	-1 938 123	0	0	0	0	0
Salg av varige driftsmidler	-2 325 660	0	-3 200 000	0	0	0
Salg av finansielle anleggsmidler	-15 000	0	0	0	0	0
Utdeling fra selskaper	0	0	0	0	0	0
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	-4 235 421	-1 345 000	-1 345 000	-628 000	-628 000	-628 000
Bruk av lån	-23 321 803	-39 923 750	-59 950 000	-24 750 000	-8 300 000	-9 020 000
SUM INVESTERINGSINNTEKTER	-35 615 755	-41 268 750	-64 495 000	-25 378 000	-8 928 000	-9 648 000
Videreutlån	0	0	0	0	0	0
Bruk av lån til videreutlån	0	0	0	0	0	0
Avdrag på lån til videreutlån	0	0	0	0	0	0
Mottatte avdrag på videreutlån	0	0	0	0	0	0
NETTO UTGIFTER VIDEREUTLÅN	0	0	0	0	0	0
Overføring fra drift	-150 000	-150 000	-150 000	0	0	0
Netto avsetninger til eller bruk av bundne investeringsfond	-868 584	0	0	0	0	0
Netto avsetninger til eller bruk av ubundet investeringsfond	0	-652 715	-570 146	0	0	0
Dekning av tidligere års udekket beløp	0	0	0	0	0	0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	-1 018 584	-802 715	-720 146	0	0	0
Fremført til inndeckning i senere år udekket beløp	4	0	0	0	0	0

Investeringer fordelt på tiltak

Prosj.nr	Navn på tiltak	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023	Budsjett 2024	Budsjett 2025
0113	Digitalisering/Arkiv/ERP	60 600	1 500 000	1 000 000	1 000 000	0	0
0202	Ny barnehage	2 349 485	11 000 000	9 000 000	0	0	0
0203	Investering Berg barnehage	0	500 000	5 280 000	0	0	0
0210	Mekkebu	0	0	500 000	0	0	0
0217	Berg skole - adgangskontroll	0	0	0	650 000	0	0
0219	Berg skole - asfalt parkering	0	0	0	350 000	0	0
0231	Basseng - oppgradering	0	2 683 750	4 420 000	0	0	0
0232	Basseng - universell utforming	0	0	1 655 000	0	0	0
0233	Sømna Stadion - rehabilitering dekket	0	0	2 000 000	0	0	0
0234	Salg av Sentrumsveien 2	0	0	1 700 000	0	0	0
0235	Salg av Sund Barnehage	0	0	500 000	0	0	0
0236	Salg av Logopedisk senter	0	0	1 000 000	0	0	0
0244	Vik Skole - Oppgr. fyanlegg prosjektering	0	0	200 000	0	0	0
0245	Vik Skole - Oppgr. fyanlegg	0	0	0	2 500 000	0	0
0305	Ombygging legekantor	0	1 500 000	1 880 000	0	0	0
0307	Sømna omsorgssenter - solskjerming	0	0	0	250 000	0	0
0308	Sømna omsorgssenter - avd.kjøkken	0	0	200 000	0	0	0
0309	Sømna omsorgssenter - heis	0	150 000	0	700 000	0	0
0311	Kjøp av tjenestebiler	0	0	400 000	0	0	0
0312	Sømna omsorgssenter - ventilasjon	0	0	0	0	600 000	0
0313	Sømna omsorgssenter - adgangskontroll	0	0	200 000	200 000	200 000	0
0314	Sansehagen	0	0	500 000	0	0	0
0315	Kjøle og fryseanlegg SOS		0	650 000	0	0	0
0316	Sømna Omsorgssenter-utvidelse av parkering	0	0	0	1 100 000	0	0
0317	Kjøp av varebil enhet teknisk og eiendom				300 000		
0511	Sømna hallen - lagerbygg	0	0	0	0	0	2 520 000
0512	Inventar Sømna hallen	0	0	150 000	0	0	0
0628	Stedsutvikling Berg	0	200 000	200 000	0	0	0
0634	Avløpsstasjoner	0	800 000	1 600 000	0	0	0
0635	Havreveien 3 - Hybelleiligheter	0	160 000	160 000	0	0	0
0636	Havreveien 5 - Aktivitetsbygg miljø/garasje/ lager hjelpemidler	0	0	0	1 600 000	0	0

0638	Områdeplan Vennesund	0	80 000	80 000	0	0	0
0639	Slamavskiller Vik	0	200 000	1 200 000	300 000	0	0
0640	Slamavskiller Berg	0	200 000	1 200 000	300 000	0	0
0641	Ny vannbil	0	500 000	500 000	0	0	0
0643	Kommunale boliger	0	0	0	5 000 000	0	0
0644	Åsen Sør 2 - sanering av bygningsmasse	0	0	0	200 000	0	0
0645	Grunnkjøp av næringsareal Slyngmyra	0	0	675 000	0	0	0
0650	Kjøp av selvgående gressklippere	0	0	200 000	0	0	0
0653	Ny brannbil	0	0	4 000 000	0	0	0
0654	Traktor - utskifting.	0	500 000	700 000	0	0	0
0655	Kjøp av feierbil	0	200 000	300 000	0	0	0
0657	Teknisk bygg - oppjust., flytting av verksted	0	0	0	2 000 000	0	0
0688	Kjøp av næringsareal	4 577	0	0	0	300 000	300 000
0699	Ny brannstasjon - gjennomføring	0	5 000 000	12 000 000	0	0	0
0707	Gamle Vik	30 375	200 000	200 000	0	0	0
0717	Nasjonal turistvei - Sundshopen	0	700 000	600 000	0	0	0
0719	Investering gatelys	0	500 000	300 000	300 000	200 000	200 000
0720	Asfaltering av kommunale veier	0	0	3 000 000	3 000 000	2 000 000	1 000 000
0832	Forvaltningslån	11 931 417	5 628 000	5 628 000	5 628 000	5 628 000	5 628 000
0870	Lån Helgeland kraft	1 734 000	867 000	867 000	0	0	0
3529	Kjøp aksjer	618 665	652 715	570 146	0	0	0
Sum investering:		36 634 343	42 071 465	65 215 146	25 378 000	8 928 000	9 648 000

Beskrivelse av tiltak

Tiltak Nr.	Navn på tiltak Alle tall i 1000 kr	Beskrivelse av tiltaket
0113	Digitalisering	Økonomi og HR-system samt slutføring nytt sak/arkiv-system, elektronisk planregister
0202	Vik Barnehage	Renovering av Vik barnehage.
0203	Berg Barnehage	Renovering av Berg barnehage
0210	Mekkebu	Etablering av mekkebu
0217	Berg Skole - adgangskontroll	Elektronisk adgangskontroll på alle ytterdører.
0219	Berg Skole - asfalt parkering	Asfaltering av ansatte parkering
0231	Basseng - oppgradering	Ombygging takkonstruksjon, skifte av vindu, etter isolering, veggkledning (påbegynnes 2021. Ferdigstilles 2022 , spillemidler)
0232	Basseng - oppgradering - universell utforming	Ombygging og tilpassing av tilgang til HC garderober. Spillemidler
0233	Sømna Stadion - Nytt dekke fotball + friidrett.	Rehabilitering av kunstgress og friidrettsdekke.
0234	Salg av Sentrumsveien 2	Salg av Sentrumsveien 2.
0235	Salg Logopedisk senter	Salg av Logopedisk senter på Bjøru
0236	Salg av Sund Barnehage	Salg av Sund Barnehage
0244	Vik Skole - Oppgradering fyranlegg prosjektering	Utfasing av fossilt brensel og etablering av ny luft/vann varmforsyning , samt spisslast av bio brensel - prosjektering.
0245	Vik Skole - Oppgradering fyranlegg	Utfasing av fossilt brensel og etablering av ny luft/vann varmforsyning , samt spisslast av bio brensel - gjennomføring
0305	Legekantor- ombygging	Ombygging av resepsjon , venterom ,kontor , samt etablering av "sluser".
0307	Sømna Omsorgssenter - solskjerming	Solavskjerming på vindu sørvegg , 1 og 2 etasje SOS.
0308	Sømna Omsorgssenter - avd.kjøkken	Utskifting av et avdelingskjøkken.
0309	Sømna Omsorgssenter - heis	Oppgradering av heis i nybygg , samt idriftsettelse av heis i gammel bygg
0311	Ny bil hjemmesykepleie	5-seter og 4-hjulstrekk
0312	Sømna Omsorgssenter - ventilasjon	Oppgradering av motorer m.m. på eksisterende ventilasjon
0313	Sømna Omsorgssenter - adgangskontroll	Elektronisk adgangskontroll på alle utvendige dører
0314	Utvidelse og oppgradering av sansehage	Oppgradering av sansehagen og utvidelse med gapahuk/grillhus
0315	Sømna Omsorgssenter - kjøll og frys	Nytt kjøll og fryseanlegg.
0316	Sømna Omsorgssenter- utvidelse av parkering	Opparbeidelse av ca. 300 m2 ekstra parkering nedenfor Sømna Omsorgssenter
0317	Kjøp av varebil enhet teknisk og eiendom	Varebil for bruk i enhet teknisk og eiendom , og til frakt av hjelpemidler
0511	Sømna hallen - lagerbygg	Tilbygg lager til Sømna hallen og Sømna stadion.

0512	Inventar Sømna hallen	Oppgradering av bord og stoler.
0628	Områdeplan Berg / Sentrumsplan Berg	Planleggingskostnader. Gjennomføring av planer må tas inn i senere budsjett.
0634	Avløpsstasjoner	Nytt hus på Sørstrømmen, samt helt ny stasjon på Bergodden
0635	Havreveien 3 - hybelleiligheter	Oppgradering av 6 hybelleiligheter i Havreveien 3
0636	Havreveien 5 - garasjebygg	Garasjebygg med carport for 2 biler, lager for hjelpemidler (sykler, etc.), samt et "varmerom" for hobbyarbeid. Et bygg på ca. 80 m2.
0638	Områdeplan Vennesund	Slutføring av områdeplan for Vennesund.
0639	Slamavskiller Vik	Planlegging og bygging av slamavskiller for Vik sentrum.
0640	Slamavskiller Berg	Planlegging og bygging av slamavskiller for Berg
0641	Ny vannbil	Innkjøp av ny brukt vannbil. Denne er svært viktig for kommunens beredskap for vannproduksjon og distribusjon. Bilen er lastet med nødvendig utstyr for kjapp utrykning ved hendelser som vannbrudd og produksjonsstans.
0643	Kommunale boliger	Investeringer i kommunale boliger: Fra leie til eie.
0644	Åsen Sør 2 - sanering av bygningsmasse	Sanering av bygningsmassen (hus og fjøs)
0645	Grunnkjøp av næringsareal Slyngmyra	Kjøp av næringsareal på Slyngemyra - tilrettelegging Biogass.
0650	Gressklippere	Innkjøp av automower for klipping på de største grøntområdene.
0653	Ny brannbil	Første utrykningsbilen er fra 1984. Sømna Kommune har de siste årene hatt stadig reparasjoner på bilen, og det er behov for en ny bil som ivaretar sikkerheten.
0654	Bytte av traktor - Teknisk - Nyere Brukt	Teknisk ser behovet for å bytte den eldste traktoren som har 5000 timer gangtid. Ved et innbytte i en nye brukt traktor er satt av samlet kr. 700.000. Noe av investering tas på selvkost.
0655	Kjøp av feierbil	Kjøp av ny bil til feier.
0657	Teknisk bygg - oppjustering, flytting av verksted	Flytting av uteseksjon med verksted, garderober og spiserom til industribygg.
0688	Kjøp av næringsareal	Grunnkjøp av fremtidige næringsarealer
0699	Brannstasjon - gjennomføring	Bygging av ny brannstasjon.
0707	Områdeplan Vik/ Sentrumsplan Vik	Planleggingskostnader. Gjennomføring av planer må tas inn i senere budsjett.
0717	Nasjonal turistvei	Sømna Kommune har inngått en samarbeidsavtale med Nasjonal Turistvei.
0719	Investering gatelys	Oppgradering og utskiftning til LED.
0720	Asfaltering kommunale veier	Asfaltering av kommunale veier.
0832	Forvaltningslån	Lån til videre utlån. Startlån fra Husbanken.
0870	Lån Helgeland Kraft	Utlån Helgeland Kraft. Pengen brukes til avdrag på lån.
3526	Kjøp av aksjer	Egenkapitalinnskudd KLP

Lånegjeldens utvikling 2022-2025 fordelt på låneformål

Det skal sammen med budsjettet fremlegges en oversikt over gjeld og vesentlige langsiktige forpliktelser i økonomiplanen. Under følger et estimat på utviklingen av lånegjeld i Sømna kommune for perioden.

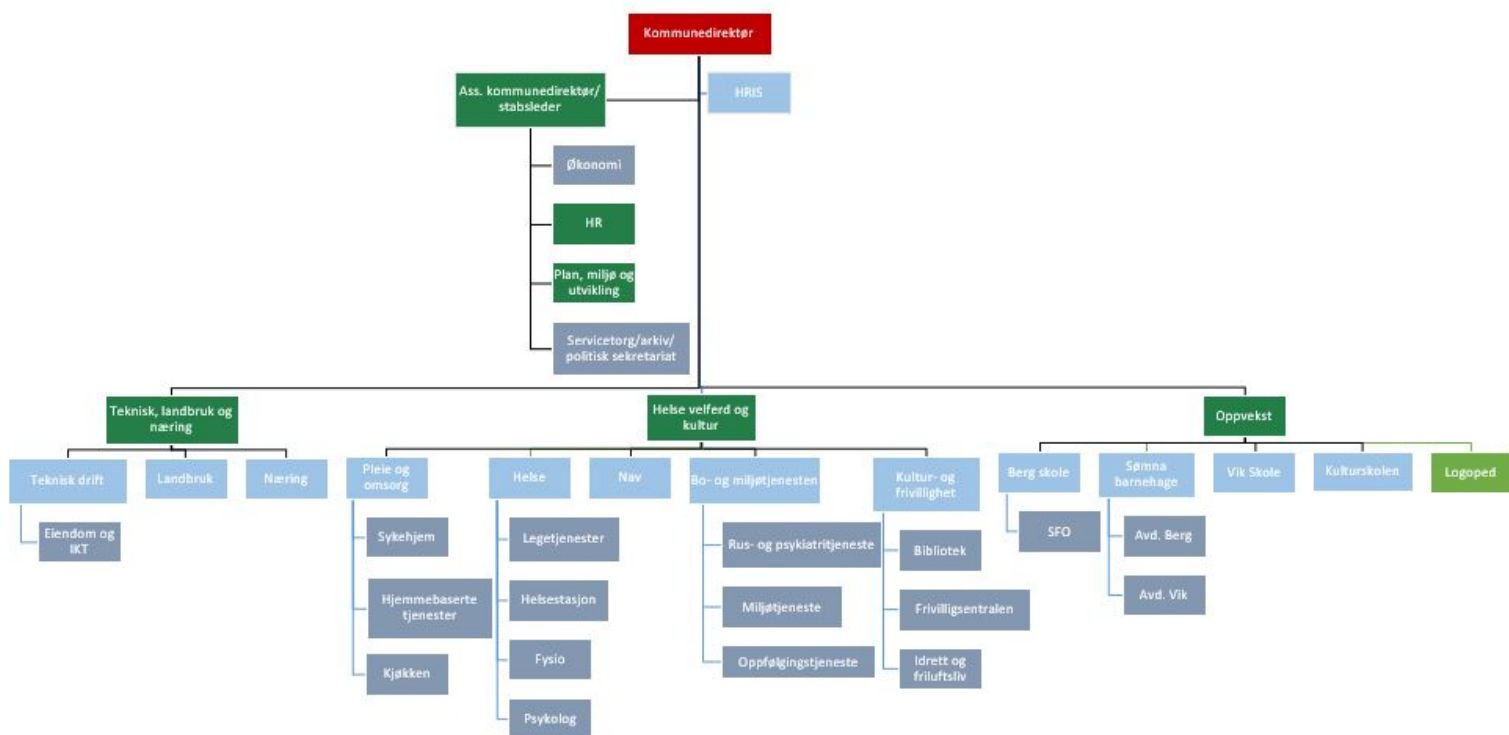
			Budsjett 2022	Budsjett 2023	Budsjett 2024	Budsjett 2025				
Bruk av lån	-	59 950 000	-	24 750 000	-	8 300 000	-	9 020 000		
Avdrag lån i drift			9 306 640	11 188 292	11 993 282	12 103 280				
Avdrag lån i investering			4 695 000	628 000	628 000	628 000				
Sum avdrag			14 001 640	11 816 292	12 621 282	12 731 280				
Økning i lånegjeld	-	45 948 360	-	12 933 708	4 321 282	3 711 280				
Utg. balanse 2021										
Total gjeld	-	149 471 597	-	195 419 957	-	208 353 665	-	204 032 383	-	200 321 103
Herav lån til videre utlån		19 810 643	24 810 643	29 810 643	34 810 643	39 810 643				
Herav lån til selvkost		19 329 380	24 029 380	24 629 380	24 629 380	24 629 380				
Rentebærende gjeld	-	110 331 574	-	146 579 934	-	153 913 642	-	144 592 360	-	135 881 080
I % av driftsinntekter			-64,36 %	-69,18 %	-64,24 %	-61,24 %				

Normtall lånegjeld i % av driftsinntekter = 75%.

Handlingsdel

Handlingsdelen er bygd opp etter de kommunale enhetene, slik organisasjonskartet under viser. Først presenteres de overordnede mål og føringer, så satsingsområder som er felles for alle enheter. Deretter vil status, utfordringer og prioriteringer i planperioden beskrives for de enkelte enheter. Alle enhetene jobber for å nå målene som er beskrevet i forrige kapittel, samt kommunens visjon:

Den grønne Helgelandskommunen som leverer!



Overordnede mål og føringer

Under følger de viktigste overordnede mål og føringer som kommunen må forholde seg til. Dette er både lover, statlige føringer og lokale mål og vedtak.

- Økonomiplan 2021
- Sykehjemsdekning reduseres til 22 % i 2021
- Bemanningsnorm barnehage og skole
- Klassestørrelse - veiledende delingstall
- Regionale mål for skolesatsing
- Forbedre grunnskolepoeng
- Gode resultater etter 4. års trinn
- Redusere andel spesialundervisning med 1/3
- Forsvarlig system for å sikre opplæringslovens §13.10.

Regjeringen legger hvert fjerde år fram nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging for å fremme en bærekraftig utvikling i hele landet. Forventningene skal følges opp i kommunens arbeid med planstrategier og planer. Kommunene har fått styrket det lokale selvstyret i planleggingen og det betyr også at det følger med et økt ansvar for å sikre nasjonale og viktige regionale interesser.

Regjeringen legger vekt på at vi står overfor fire store utfordringer:

- *Å skape et bærekraftig velferdssamfunn*
- *Å skape et økologisk bærekraftig samfunn gjennom blant annet en offensiv klimapolitikk og en forsvarlig ressursforvaltning*
- *Å skape et sosialt bærekraftig samfunn*
- *Å skape et trygt samfunn for alle*

Det presiseres i regjeringens forventningsdokument at **FNs bærekraftsmål** skal være det politiske hovedsporet i kommunal planlegging og tjenesteproduksjon. FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan, blant annet for å sikre sosial rettferdighet og god helse og stanse tap av naturmangfold og klimaendringer.



De refererte hovedmålene i kommuneplanens samfunnsdel og tilhørende strategier adresserer i høy grad de samme utfordringene som ligger til grunn for en rekke av FNs bærekraftsmål. Som en del av arbeidet med å ta lokalt eierskap til de globale bærekraftsmålene og gi målene et innhold tilpasset Sømna-konteksten, er det viktig at Sømna kommune knytter målene for økonomiplanperioden og for 2021 stadig tettere opp mot FNs bærekraftsmål.

De nasjonale forventningene viderefører politikken i stortingsmeldingen «**Bærekraftige byer og sterke distrikt**», Meld. St. 18 (2016-2017).

Oppdatert kunnskap om forventede klimaendringer og konsekvenser skal benyttes i planleggingen. Det er de høye alternativer fra nasjonale klimaframskrivninger som skal legges til grunn for arbeidet. **Risiko- og sårbarhetsanalyser** legges til grunn for plan- og byggesaksbehandlingen.

De **statlige planretningslinjer for klima- og energiplanlegging og klimatilpasning** (2018) skal være førende.

Meld. St. 15 (2017-2018) **Leve hele livet** – en kvalitetsreform for eldre. Reformen skal bidra til at eldre kan mestre livet lenger, ha trygghet for at de får god hjelp når de har behov for det, at pårørende kan bidra uten at de blir utslitt og at ansatte kan bruke sin kompetanse i tjenestene. Meldingens hovedfokus er å skape et mer aldersvennlig Norge og finne nye og innovative løsninger på de kvalitative

utfordringene knyttet til aktivitet og fellesskap, mat og måltider, helsehjelp, sammenheng og overganger i tjenestene.

Kommuneplanens samfunnsdel

Kommuneplanens samfunnsdel inneholder langsiktige og overordnede mål og strategier for kommunesamfunnet som helhet og kommunen som organisasjon, og er et sentralt politisk og administrativt styringsverktøy. Satsingsområdene peker på de områdene som skal ha ekstra oppmerksomhet og ressurser i den 12-årige planperioden, og planen er førende for alle tjenestekområder i kommunen.

Samfunnsdelen inneholder tre overordnede mål med tilhørende strategier som denne handlingsdelen skal følge opp. Utdrag fra de tre overordnede målene er gjengitt nedenfor.



[Les hele planen her](#)

Mål 1) Vi skal være en bærekraftig kommune

Bærekraftig utvikling er en samfunnsutvikling som imøtekommer dagens behov, uten å forringe mulighetene for kommende generasjoner til å få dekket sine behov. Miljømessig, økonomisk og sosial bærekraft er forhold som til sammen er med på å skape en bærekraftig utvikling. Den sosiale bærekraften handler om å vite hva folk trenger fra de stedene de bor, jobber og lever. Alle i samfunnet skal ha lik tilgang til sysselsetting, kultur, et anstendig hjem og egnet bomiljø, utdanning, sikkerhet og deltakelse i samfunnet.

Omfattende og globale klima- og miljøutfordringer krever en omlegging til et mer bærekraftig samfunn. Sømna kommune ønsker å være en aktiv pådriver for at innbyggerne, næringsdrivende og andre skal ta

miljøvennlige valg. Det kan handle om ny teknologi, nye måter å bruke gamle systemer på og ikke minst innovasjon og utvikling. Digitalisering er den mest omfattende teknologiske trenden i vår tid og preger de fleste samfunnsområder.

Å ha en bærekraftig kommuneøkonomi vil være avgjørende for å kunne bestå som egen kommune. Det innebærer at vi har et årlig positivt netto driftsresultat, håndterbar lånegjeld og «penger på bok». Et viktig mål i planperioden er at folketallet øker med 1 % årlig. Det vil påvirke økonomien gjennom høyere skatteinntekter og større rammeoverføringer. Det vil igjen være viktig for å kunne opprettholde omfang og kvalitet både på de lovpålagte og frivillige tjenestetilbudene. En positiv utvikling for Sømna påvirker og påvirkes av utviklingen i regionen og regionsenteret. Det vil derfor være viktig å videreutvikle og prioritere det gode samarbeidet i regionen.

Mål 2) Vi skal skape et helsefremmende lokalsamfunn

Gode lokalsamfunn har stor betydning for trivsel, tilhørighet, livskvalitet, trygghet og helse. Det er viktig å identifisere helsefremmende faktorer i lokalsamfunnet. Kommunen har utfordringer særlig knyttet til psykisk helse, ensomhet, integrering og livsstilssykdommer i alle livsfaser.

Vår viktigste ressurs er menneskene som bor her, og barn og unge er framtida vår. For å lykkes med å skape et samfunn som i større grad fremmer psykisk helse og livskvalitet er det nødvendig å legge mer vekt på forhold som fremmer barn og unges mestring, tilhørighet, deltakelse og opplevelse av mening. Barns levekår og oppvekstmiljø påvirker utdanningsløp og yrkesmuligheter senere i livet og får konsekvenser for helse i voksen alder. Sømna kommune vil satse målrettet på å trygge alle barns oppvekstsvilkår.

Alderssammensetningen i kommunen endres og det er viktig at vi skaper en aldersvennlig kommune, hvor vi ser på de eldre som en ressurs i samfunnet. En robust befolkning med god mestringsevne i hverdagen reduserer behovet for offentlige hjelpetjenester.

I Sømna har vi mange frivillige og uunnværlige ildsjeler. Den frivillige innsatsen er avgjørende for å skape gode lokalsamfunn. Et godt samspill mellom kommunen og frivilligheten er viktig for å møte de utfordringer og muligheter som følger av den demografiske og teknologiske utviklingen.

Mål 3) Vi vil være en attraktiv bostedskommune

For at kommunen skal beholde våre innbyggere og også ha vekst i folketallet er det viktig at Sømna er attraktiv. Attraktiviteten til en kommune kan kobles til stedets evne til å trekke til seg personer eller miljø som er viktige for utviklingen av stedet. Attraktiviteten avhenger av mange ulike faktorer som for eksempel stedets jobbmuligheter og tilstrekkelig og variert boligbygging. Videre er faktorer som øker trivselen på stedet svært viktige for attraktiviteten. At det er tilgjengelige grønne områder til lek, idrett, rekreasjon og friluftsliv, og at kulturlivet og frivilligheten i kommunen blomstrer kan være eksempler på faktorer som skaper trivsel og bolyst.

Kommunedirektør og stab

Kommunedirektørens stab består av avdelingene økonomi og HR samt de to avdelingene plan, miljø og utvikling og servicetorg, arkiv og politisk sekretariat. Kommunedirektørens stab har et bredt nedslagsfelt som støttefunksjoner til kommunens øvrige områder, og vil i sitt arbeid bidra til måloppnåelse innen en rekke bærekraftsmål:



Status og utfordringer

På bakgrunn av utviklingstrekkene i Sømna kan man trekke frem fem tema som det bør rettes spesiell oppmerksomhet mot i tiden som kommer:

- Bærekraft med endret befolkningssammensetning
- Attraktivitet og vekstkraft
- Forebygging og trivsel
- Digitalisering som verktøy for gode og effektive tjenester, innbyggerdialog og læring
- Miljø og klimatilpasning

For mer informasjon, se kapittel 2.

SWOT-analyse

Kommunedirektøren og den strategiske ledergruppen har oppsummert kommunens styrker, svakheter, muligheter og trusler i en SWOT-analyse. Dette gir et godt grunnlag for videre prioriteringer.

Styrker • Ledergruppe med høy kompetanse og helhetlig tilnærming • Mange dyktige ansatte • God oversikt • Samlet helse- og omsorgstjeneste • Felles ledelse skole • God økonomistyring • Lavt sykefravær • Høy trivselsfaktor	Svakheter • Silotenkning på enhetsnivå • Lite digital • Sårbare med mange nøkkelpersonell på mange nivå • Små kompetansemiljø • Lite spesialisering • Manglende kommunikasjonsstrategi • Rolleforståelse • Kulturforståelse
Muligheter • Styrke tverrfaglig samarbeid • Opprettholde og styrke trivsel • Innovativ tenkning –samskaping • Bedre kommunikasjon internt og med innbyggere	Trusler • Presset kommuneøkonomi gir mindre handlingsrom • Rekruttering • Demografisk utvikling • Økende omfang og kompleksitet i oppgaver • Stadig høyere forventninger og krav fra ansatte, innbyggere og brukere

Kvalitet

Kommunebarometeret har utviklet seg til å bli en sentral kunnskapsbase for status og sammenligning av de kommunale tjenestene i Norge. Kommunen har gått ned 59 plasser i 2021 (som viser de faktiske tall for 2020). Barometeret er gått gjennom av strategisk ledergruppe og vi ser at vi på enkelte områder ikke har vært flinke til å rapportere og at det er noen tall som er feil rapportert. Det gjør at vi havner lenger ned på lista. Det er satt et fokus på rett rapportering, samt høyere måloppnåelse for 2021.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Vekting
Nøkkeltallene alene	124	85	96	115	136	167	198	225	166	270	269	269	
Totaltabellen – justert for øk.forutsetn.	99	37	76	87	91	156	201	247	191	283		236	
Grunnskole	233	111	175	265	238	289	303	385	362	396	313	168	20 %
Pleie og omsorg	117	247	205	37	34	210	234	192	238	214	306	236	20 %
Barnevern	25	1	172	356	336	118	119	216	188	103	165	178	10 %
Barnehage	281	289	149	287	123	119	98	12	2	197	55	45	10 %
Helse			225	126	87	54	62	84	52	113	304	342	7,5 %
Sosial	192	39	10	191		3	149	72	64	125	229		7,5 %
Kultur		181	309	274	291	330	269	335	415	367	400	337	2,5 %
Miljø og ressurser	338		377	381	135	413	401	324	330	272	268	172	2,5 %
Saksbehandling			71	68	162	142	16	29	55	12	53	181	2,5 %
Vann og avløp			49	49	155	56	122	101	161	89	57	74	2,5 %
Økonomi	203	191	262	195	146	227	294	298	213	173	147	168	10 %
Kostnadsnivå		146	45	131	51	294	198	230	170	252	144	129	5 %
Nøkkeltall i bruk i barometeret	47	69	110	116	127	123	126	141	152	151	151	151	
Antall kommuner rangert totalt	429	429	429	429	428	428	428	426	423	422	422	356	

Hovedtrekkene i barometeret er:

Barnehage:

God bemanning, høy andel pedagoger, ingen mannlige ansatte.

Skole:

Lærere med godkjent utdanning, bedring i resultater, høy andel spesialundervisning.

Kultur:

Lite besøk på bibliotek og kino, mange elever i kulturskole.

PLO:

Ligger fortsatt lavt i forhold til ansatte med fagutdanning nasjonalt sett, fortsatt potensiale i å dreie tjenestene over fra institusjon til hjemmetjeneste. Lite tid med lege og fysioterapi i sykehjem. Enerom veier positivt.

Helse:

Ingen ledig plass på fastlegelistene, samt lav andel legeårsverk.

Barnevern:

Antall barn med undersøkelse eller tiltak ligger under nasjonalt gj.snitt.

Energi:

Lavere energikostnader.

Miljø:

Stort utslipp fra landbruket, men gode på å bevare landbruksareal.

Prioriteringer i planperioden

Kommunen har i 2020 og 2021 stått i mange krevende prosesser. Det er viktig å lande de prosesser vi står i og det er viktig med en god prioritering på oppgaver i den kommende planperioden.

I den daglige driften er det viktig å tilpasse økonomien til de økonomiske rammene og jobbe for en riktig dimensjonering av tjenestetilbudet. I tillegg vil det være noen overordnede prioriteringer og mål som vi skal ha fokus på:

Utviklingsprosjekt i prosessledelse, endringsledelse og prosjektledelse

Kommunen har fått organisasjonsutviklingsmidler for gjennomføring av arbeidsgiverrelatert ledelsesutvikling i form av et utviklingsprosjekt i ledelse. Prosjektet har hatt oppstartsmøte, men starter for fullt i januar 2022. Det skal omfatte administrative toppledere og mellomledere i gjennomføringen av en ny og kompleks utredningsoppgave, i nært samarbeid med tillitsvalgte. Oppgave og læringsmotor er kommunedirektørens internkontroll etter ny kommunelov.

Målsettinger:

- Styrke administrasjonens ledelseskompetanse og felles referansegrunnlag for prosessledelse, endringsledelse og prosjektledelse.
- Fokuserer på arbeidsgiverrollen ved å videreutvikle målgruppens ferdigheter innen medvirkning og involvering.
- Forsterke den enkelte leders ferdigheter innenfor ledelse og utøvelse av lederskap.
- Styrke administrasjonens samlede evne til å lede utviklingsprosjekter som innebærer en betydelig endring for våre ansatte.
- Lagbygging – prosjektet skal bidra til at kommunedirektørens ledergruppe styrkes som lag.
- Forberede kommunale ledere på å utøve ledelse og kommunisere i en digital tidsalder.

Bærekraftsmålene

FNs bærekraftsmål er en felles plan for alle verdens land for hvordan vi kan utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Bærekraftsmålene ser miljø, økonomi og sosial utvikling i sammenheng og innebærer at vi må tenke helhetlig når vi skal løse framtidens utfordringer.



For å kunne nå bærekraftsmålene er mål nr. 17 grunnleggende. Det gjelder ikke bare i bærekraftsmålene, men i alt vi skal gjøre i kommunen.

I 2022 starter kommunens arbeid med å oversette de 17 målene og 169 delmålene til lokal kontekst. Det legges opp til temadag i kommunestyret og en synliggjøring/oppfølging av arbeidet som del av kommunens mål- og styringssystem og i kommunale planer.



Stedsutvikling

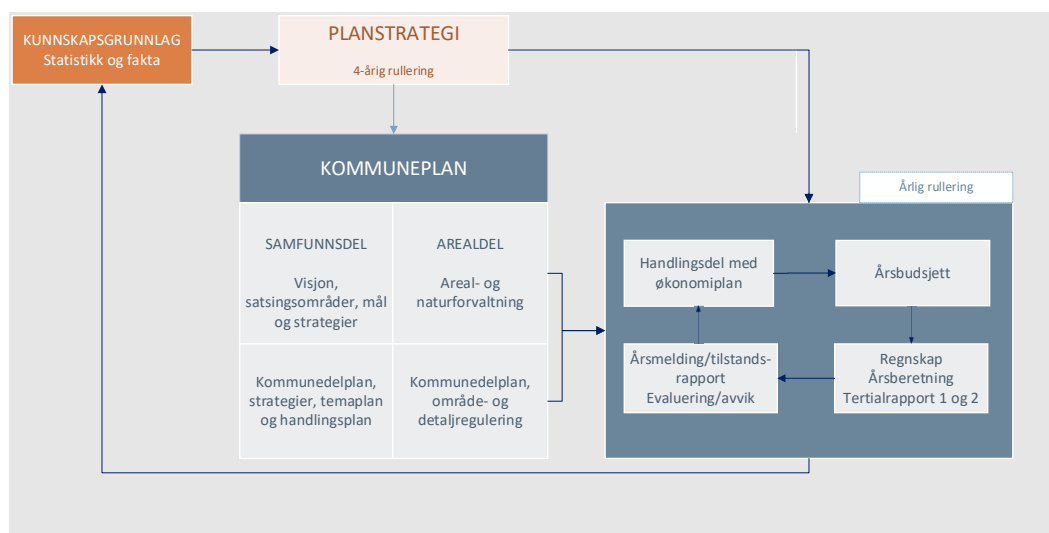
Hvordan kan vi bidra til at innbyggere i Sømna har god livskvalitet og ønsker å bo her? Og hvordan kan vi få tilflyttere? Det søkes om deltakelse i GNIST programmet i regi av DOGA (Design og arkitektur Norge). Gnist er et innovasjonsprogram for kommuner som vil jobbe på nye måter med steds- og næringsutvikling. Programmet gir kommunene ny kompetanse, metoder og verktøy for å ta tak i sine

spesifikke utfordringer, og snu disse til muligheter og nyskaping med konkrete løsninger, sammen med innbyggere og næringsliv. Målet er både å skape nye arbeidsplasser og steder folk ønsker å bo og besøke. Prosjektet ses som en del av utarbeidelse av områdeplaner for Berg og Vik.

Stedsutvikling + næringsutvikling = attraktivitet

Videreutvikle plan- og styringssystemet

Å ha et godt plan- og styringssystem er viktig for å kunne følge med på utviklingen og planlegge godt. Det skal settes mål for hva vi skal oppnå, vi skal måle resultatene og sammenlikne de med målene og bruke informasjonen til styring, kontroll og læring for å utvikle og forbedre virksomheten. Vi vil i 2022 gjøre noen endringer for å få en enda tydeligere rød tråd i styrings- og resultatdokumentene til kommunen.



Løpende kunnskapsgrunnlag

Å ha et løpende oppdatert kunnskapsgrunnlag er en forutsetning for å ta gode beslutninger og sette mål, samt følge med på utviklingen. Som del av kommunens plan- og styringssystem vil kunnskapsgrunnlaget holdes jevnlig oppdatert og belyses i tilstandsrapport, tertialrapport og handlingsdel. I tillegg vil det være et viktig grunnlag for overordnede planer og temaplaner.

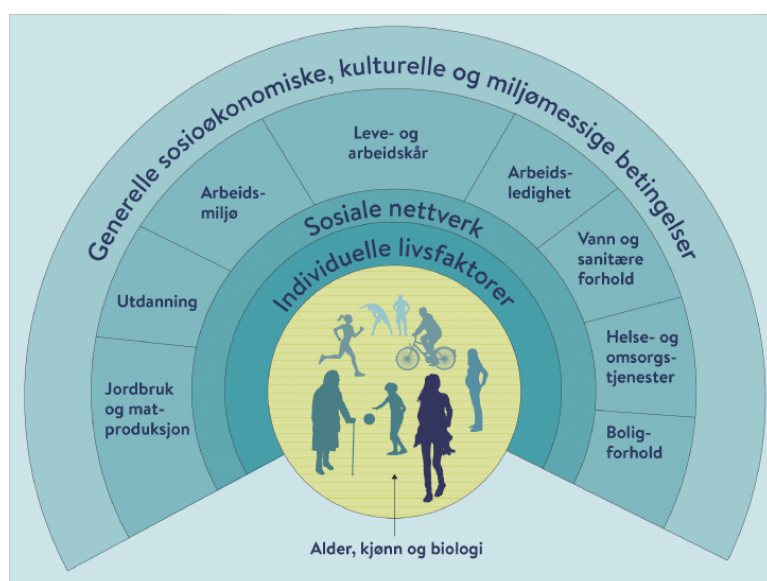
I månedsskiftet januar/februar gjennomføres **Ungdata** for fjerde gang i Sømna. Dette er en undersøkelse for å kartlegge hvordan barn og unge har det og hva de driver med på fritiden. Det er et bredt spekter av spørsmål som omhandler foreldre, venner, skole, lokalmiljø, fritidsaktiviteter, helse og trivsel. Nytt i år er at også 5-7. klasse skal delta. Det er første gang de har mulighet. Kunnskapen som kommer frem i denne undersøkelsen vil være svært nyttig for kommunens arbeid med barn og unge. Og vil også være et godt grunnlag for hva det skal satses videre på i kommunens forebyggende prosjekt. (Se lenger ned).

Bruker- medarbeider- og innbyggerundersøkelser

Å måle og vurdere innbyggernes nytte av tjenestene er viktig for videre utvikling. Brukerundersøkelser gjennomføres i dag på flere enheter, men det er behov for å gjennomføre på flere enheter. Det må settes i system for å dra nytte av resultatene som fremkommer. Det vil også ved behov gjennomføres innbyggerundersøkelser. Medarbeiderundersøkelser vil fortsatt gjennomføres etter gjeldende plan.

Forebyggende og helsefremmende arbeid i et vidt perspektiv

Forebygge mer – behandle mindre! Å jobbe forebyggende og helsefremmende er et viktig tverrsektorielt arbeid som det i dag er et stort fokus på i form av blant annet helsefremmende barnehage og skole. Kommunen har flere utfordringer knyttet til folkehelse og plikter også å følge opp disse. Med oppstart av frisklivsentral kan man jobbe målrettet med flere av disse utfordringene.



Som vist i figuren over er det mange faktorer som påvirker befolkningens helse og livskvalitet og det er mulig å bidra til god folkehelse og livsmestring på mange arenaer.

Innbyggernes samlede helsetilstand er avgjørende for det kommunale utgiftsnivået i årene framover. God folkehelse gir sunn kommuneøkonomi. Dette skapes ved at ressursene i større grad enn før brukes helsefremmende og forebyggende, og i mindre grad enn før reparerende og behandlende. Innsats som bidrar til utjevning av sosiale helseforskjeller i befolkningen øker muligheten for at alle kan få gode liv.

Innovativt arbeid

Evnen til nyskaping og utvikling er en av to store hovedutfordringer i kommunal sektor. Med stadig økende krav og forventninger fra brukere og innbyggere – og få ressurser, er det viktig å tenke annerledes og jobbe smartere.

På vei mot en ny kommunerolle



Samfunnsutviklingen har de siste 50 årene utfordret kommunens tradisjonelle rolle. Dette er en trend som er synlig i hele Skandinavia og endringene omtales gjerne som overgangen fra "Kommune 1.0", via "Kommune 2.0" til "Kommune 3.0". Det pekes på kommunens vei fra 60- tallets strenge myndighetsutøverrolle via 90- tallets servicerolle, til at kommunen i dag ses på som hele «det lokale fellesskapet», der innbyggerne involveres mer aktivt enn tidligere som en ressurs og partner gjennom nye former for samskaping og samarbeid.

Det må jobbes videre med å utvikle kommunen der de ansatte spiller på lag med politikere, næringsliv og innbyggere. Sammen kan vi skape og gjennomføre nye løsninger.

Informasjon og kommunikasjon for å kunne forstå, mene og delta

Klart språk for alle er viktig for å nå ut til brukere og innbyggere, for å skape tillit og forståelse. Kravet om klart språk har kommet inn i den nye språkloven og er foreslått i ny forvaltningslov.

Gjennom 2020 og 2021 har vi tydelig sett hvor viktig det er med god kommunikasjon til innbyggere og brukere. Det er også en høyere forventning om å få informasjon og at den alltid er oppdatert.

For innbyggerne er det grunnleggende at kommunen gir god og lett tilgjengelig informasjon om rettigheter, hvilke tjenester kommunen gir og politikken som føres. Åpenhet innebærer også at befolkningen får vite hvilken informasjon politikerne legger til grunn for sine beslutninger, og hvem som har ansvar for hvilke beslutninger. Det bør også være en lav terskel for å ta kontakt med kommunen og enkelt å forstå hvordan man som innbygger kan ta opp saker med de folkevalgte.

Omdømmeutfordringene er grunnleggende. Åpenhet og vel fungerende kommunikasjonskanaler vil bidra til å bygge et godt omdømme. I 2022 vil det utarbeides en kommunikasjonsstrategi.

Digitalisering

Det er behov for et digitalt løft i kommunen. I investeringsbudsjettet for 2022 og 2023 er det satt av til sammen 2 millioner. Det er planlagt å utarbeide en digitaliseringsstrategi som hjelp til å jobbe målrettet med de største utfordringene og behovene vi har, slik at vi kan jobbe smartere.

Vertskommunesamarbeid

I dag har vi samarbeid på mange områder; kommunepsykolog/familieterapeut, krisesenter, KAD-seng, legevakt, NAV, skolesamarbeid, rehabiliteringstjenester og landbruk/skogbruk. Det er behov for tettere og styrket samarbeid slik at samarbeidet gir forventet effekt og måloppnåelse. Kommunestyret gjorde vedtak om utredning av dette i oktober 2021. Det er innenfor følgende områder det utredes; brann og redning, Helgeland rehabilitering, DMS – videreutvikling av KAD-seng og legevakt og landbruk/skogbruk.

Robust oppvekst? En evaluering av det forebyggende og helsefremmende arbeidet i kommunen



Kommunen deltar i det nasjonale «Program for folkehelse». Dette startet opp i 2019 og skal pågå ut 2023. Kommune hadde i store deler av 2019 innleid prosjektleder og det ble gjort en god jobb med å evaluere alle forebyggende tiltak kommunen har knyttet til barn og unge. I 2022 skal det vedtas hvilke program vi skal satse videre på. Dette gjøres med god tverrfaglig involvering, samt involvering av barn og unge.



Skolen som samfunnsbygger er et viktig forebyggende program på ungdomsskolen i Sømna. Når det gjelder *kommunen som samfunnsbygger*, så har vi et potensiale som vi skal se nærmere på det kommende året. Rektor, områdeleder oppvekst, kommunedirektør og ordfører har som mål å delta på en MOT samling, i regi av MOT sentralt.

Oppnåelse i kommuneplanens samfunnsdel

Det er strategiene i kommuneplanens samfunnsdel som er førende for den kommunale virksomheten.

Som oversikten under, jobbes det målrettet med de aller fleste målene i kommuneplanens samfunnsdel.

Vi skal være en bærekraftig kommune

Næring	
Styrke landbruket som Sømnas viktigste næring	X
Legge til rette for utvikling av eksisterende næringer, bedrifter og nyetableringer	X
Bidra til samordning og felles strategi for utnyttelse og profilering av det opplevelsesbaserte reiselivet	X
Kommunen som tjenesteyter	
Effektivt tjenestetilbud med høy kvalitet og god tilgjengelighet	X
Videreutvikle regionalt samarbeid for å yte bedre tjenester til våre innbyggere	X
Sikre kompetent arbeidskraft gjennom rekruttering og kompetanseutvikling	X
Kommunen som organisasjon skal være ledende innen digitalisering på Helgeland	
Jobber etter prinsipper om forebygging og tidlig innsats	X
God kommunikasjon vedrørende tjenester, tilbud og beslutninger	X
Innbyggerne må gis mulighet for deltakelse og innflytelse	X
Samferdsel og infrastruktur	
Satse på å utnytte allerede eksisterende infrastruktur og videreutvikle ny infrastruktur i hele kommunen	X
Godt utbygd høyhastighetsbånd	X
Pådriver for å styrke samferdselstilbudet i hele regionen	X
Miljø og klima	
Tilrettelegge for aktiv transport (sykle/gå til og fra skole, jobb og fritidsaktiviteter)	
Tilpasse og utnytte konsekvensene av klimaendringene	
Kommunen som pådriver for et mer miljøvennlig landbruk	X
Kommunens innbyggere er aktive i miljøarbeidet	
Fokus på energieffektivisering i kommunale bygg	X
Samfunnssikkerhet og beredskap	
Sømna skal til enhver tid ha god beredskap	X
Vi skal ha et velfungerende brann- og redningsvesen	X
Kommuneøkonomi	
Årlig positivt netto driftsresultat i samsvar med Fylkesmannens målsetting om anbefalt krav	X
Netto lånegjeld og disposisjonsfond skal være i samsvar med statens normer.	X

Vi skal skape et helsefremmende lokalsamfunn

Barn og unge	
Gode oppvekstvilkår for alle barn og unge	X
Barnehage og skole har høy kvalitet og arbeider helsefremmende	X
Prioritere virkemidler som reduserer sosiale ulikheter i helse og livsvilkår	X
Opprettholde en god skolehelsetjeneste	X
Det skal tilrettelegges for gode arenaer hvor barn og unge kan møtes	X
Tverrfaglig og tverretatlig samarbeid	X
Midt i livet	
Tilrettelegge for gode sosiale og fysiske møteplasser	
Eldre	
Kommunens eldre skal føle seg sikre på å få nødvendige tjenester og samtidig få hjelp til å oppleve aktivitet og samvær, kultur og natur, selv når helsa svikter	X
Legge til rette for at eldre kan oppleve å være en ressurs og bidra slik de ønsker	X
Integrering og inkludering	
Tilrettelegge for sosiale møteplasser i alle aldersgrupper	
Alle skal ha like muligheter, rettigheter og plikter til deltakelse i samfunnet uansett opprinnelse	X
Frivillighet	
Styrke samarbeidet, stimulere og legge til rette for frivillige lage og foreninger, kultur, idrett og fritidsaktiviteter for alle	X
Helse og livskvalitet	
Redusere utenforskap	X
Være en pådriver og tilrettelegger for flere aktive år med god helse	X
Økt fokus på hjemmebaserte tjenester	X
Legge til rette for at flest mulig kan bo hjemme og klare seg selv i hverdagen	X
Vi skal fremme mestring og god fysisk og psykisk helse i helse i alle livsfaser	X
Trafikksikkerhet	
Kontinuerlig arbeide for å være trafikksikker kommune	X

Vi vil være en attraktiv bostedskommune

Bolyst	
Tilby attraktive boligtomter der folk ønsker å bo	X
Stimulere til variert boligbygging for alle livsfaser	X
Fritidsaktiviteter	
Tilrettelegge for organiserte og uorganiserte aktiviteter i nærmiljøet	X
Videreutvikle det kulturelle mangfoldet	X
Bevare og utvikle kommunens natur- og kulturressurser	X
Nærmiljø	
Skape levende nærmiljøer med attraktive møteplasser	X
Gjennomføre nærmiljøtiltak i samarbeid med frivillige lag og foreninger	X
Gi alle mulighet til å delta i et bredt, variert og aktivt kultur- og idrettsliv	X
Alle skal ha tilgang til natur- og friluftsliv i hverdagen	X
Bevare og formidle kulturminner	X

Utvalgte resultatmål og resultatindikatorer

Som en del av kommunens plan- og styringssystem er det viktig å fastsette noen måle- og resultatindikatorer som vi kan følge for å måle utviklingen. Her presenteres de overordnede målene som gjelder for hele kommuneorganisasjonen. Under hvert område vil det også være en lignende tabell knyttet til hvert tjenesteområde. Det presiseres at dette er utvalgte mål og indikatorer. Dette er noe vi vil jobbe videre med å utvikle. Det er også flere indikatorer der vi ikke kan måle utviklingen foreløpig, da vi ikke har noe sammenligningsgrunnlag.

Nr. Mål	Resultatindikator	2020	2021	Resultatmål 2023
1) Bedre tjenestetilbud totalt sett	Kommunens plassering på kommunebarometeret	269	269	180
2) Mer digitalisering for økt effektivisering og forenkling for ansatte og innbyggere	Antall nye tjenester som er digitalisert	*	2	3
3) Ansatte, innbyggere og brukere opplever at kommunikasjonen og informasjonen fra kommunen er god.	Tilfredshet blant innbyggere og brukere av tjenester	*	*	85 %
4)	Antall følgere på sosiale medier	*	1616	1800
5) Ansatte skal ha et godt arbeidsmiljø	Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	*	*	100 %
6)	Trivselsscore	*	8,6	8,8
7)	Legemeldt sykefravær blant kommunalt ansatte	4,44 %	5,03%	5 %
8) Bærekraftig kommuneøkonomi	Netto driftsresultat	-1,99	-0,69	1,75 %
9)	Gjeldsgrad	68,9 %	*	75 %
10)	Disposisjonsfond	15,6 %	*	10 %
11)	Antall innbyggere	1977	1986	2023
12)	Produksjonsindeks	12,6	13,9	0
13) Styrket internkontroll for bedre ledelse, kontroll og trygghet	Antall HMS-avvik	70	104	*
14)	Antall avvik organisasjon/internt	96	57	*
15)	Antall avvik tjeneste/bruker	257	240	*
16) God folkehelse og livskvalitet blant kommunens innbyggere	Andel elever som oppnår fysisk aktivitet 1 t. per dag	*	*	95 %
17)	Andel ungdom som rapporterer om psykiske helseplager	12 %	14 %	5 %

Positiv utvikling	Uendret utvikling	Negativ utvikling	Ikke tilgjengelige data
-------------------	-------------------	-------------------	-------------------------

- 1) Kommunens plassering på kommunebarometeret har gått ned med 59 plasser det siste året og er nå på 269. plass av 356. Brønnøy ligger på 224. plass; Bindal 286. plass; Vega 343. plass og Vevelstad på 345. plass.
- 2) I 2021 ble digitale trygghetsalarmer og mobil pleie satt i verk på helse og velferd.
- 3) Å måle tilfredshet blant brukere og innbyggere er viktig for videre utvikling av tjenestene. Det er ikke gjort noen innbyggerundersøkelse etter 2016, og det gjennomføres brukerundersøkelser på enkelte enheter. Dette skal systematiseres.
- 4) Antall følgere på kommunens facebook i 2021 er målt 21.11.21
- 5) Det ble gjennomført medarbeiderundersøkelse på alle enheter 2021. Svarprosenten var på 57,42%.
- 6) Det er første gang på flere år at det har vært gjennomført en felles medarbeiderundersøkelse til hele organisasjonen. Mål er satt ut fra resultater i undersøkelsen, der ønsket mål blant de ansatte er 8,8.
- 7) Dette er lavt og det jobbes kontinuerlig med dette.
- 8) 2019 og 2020 tall.
- 9) 2019 og 2020 tall
- 10) 2019 og 2020 tall
- 11) Antall innbyggere målt 2. kvartal.
- 12) Produksjonsindeksen er et samlemål for kommunens tjenestetilbud basert på produksjonsindikatorer for utvalgte sektorer. Indeksen gir et bilde av hvordan nivået på tjenestene er i en kommune sammenlignet med andre kommuner. I 2019 hadde Sømna en samlet produksjonsindeks på 113,9. Det betyr at kommunen produserte 13,9 % flere tjenester enn hva gjennomsnittet av kommuner med tilsvarende utgiftsbehov gjorde. Samtidig var de frie inntektene, - også korrigert for ulikheter i utgiftsbehov, 10 % høyere enn gjennomsnittet. Dette betyr at kommunen hadde økonomiske forutsetninger for å produsere 10 % mer enn gjennomsnittet og det betyr at det ble brukt mer penger til drift enn hva som er forsvarlig på lang sikt.
- 13) Antall HMS avvik varierer en del fra år til år. Vi vet at avvik forekommer og det er viktig at det meldes slik at man har mulighet til å forbedre tjenesten. Det er ikke satt noe mål for 2023. Avvik er en del av lederutviklingen som skal i gang i 2022 og det vil jobbes mye på dette området. Statistikken for 2021 er hentet ut 23.11.21

14) Se over.

15) Se over.

16) Skolene har i flere år hatt vedtak om å arbeide helsefremmende ut fra et kriteriesett. Det innebærer blant annet 1 time fysisk aktivitet per dag. Det har ikke blitt målt før, men må settes i system for å se om man klarer å oppnå kriteriet.

17) Andel unge som rapporterer om psykiske helseplager er en del av Ungdata kartleggingen som gjennomføres hvert 3. år. Ny runde i 2023.

Status

Økonomiavdelingen er del av rådmannens stab og er en støttefunksjon for hele den kommunale organisasjonen. Avdelingen har 7 ansatte som jobber innenfor fagområdene lønn, regnskap, budsjett/finans, arkiv og servicetorg. Økonomisjefen er også leder for stab samt assisterende kommunedirektør. I tillegg til kommuneregnskapet fører også avdelingen regnskapet og kjører lønn for Sømna menighet.

Utfordringer

Oppgaveporteføljen til økonomiavdelingen er sammensatt, og vi har per i dag ansatte med spisskompetanse på hvert sitt fagfelt. Dette gjør oss svært sårbare ved fravær og er en risiko for Sømna kommune som må elimineres.

Sømna kommune sitt ERP-system (økonomi- og HR-system) er fra 2004. Manglende digitalisering innenfor økonomiområdet gjør at man jobber lite effektivt og får en dårlig ressursutnyttelse.

Prioriteringer i planperioden

Deler av kommuneregnskapet skal i 2022 digitaliseres. Dette gjelder reiseregningsmodul og digitalisering av utgående faktura.

Overgang til nytt sak og arkivsystem (elements) vil ha et høyt fokus. Det skal rulles ut til flere enheter.

Økonomi drift

Budsjettet er en del av kommunedirektørens budsjett. Budsjettet inneholder i all hovedsak kun kostnader knyttet til lønn, og det gjøres ingen endringer i budsjett for 2022.

Økonomi investering

Det er i investeringsplanen for 2022 satt av 1 MNOK til digitalisering, arkiv og ERP (økonomi- og HR-system). En oppgradering av ERP-systemet er kjærkomment og en prioritert oppgave i økonomiplanperioden.

Det er i investeringsplanen for 2021 satt av 5 MNOK til lån til videre utlån for innbyggere som kvalifiserer for ordningen.

Status

HR-området har etter omorganiseringen hatt behov for å se på fordeling av oppgaver og ansvar opp mot områdeledere for hvert område. Ledelse i Sømna kommune skal være helhetlig, det vil si at alle ledere skal ha fag-, budsjett-, og personalansvar tilpasset sitt nivå. HR skal fungere som en støtte for ledere i utøvelse av særlig personaloppgaver.

HR-området har i 2021 jobbet med flere store oppgaver som må videreføres i 2022. Det har vært gjennomført kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet i hele organisasjonen som en del av den årlige vernerunden. Dette arbeidet er nå i en fase der enhetene har sett på resultatene og utarbeidet

Sykefravær

Det må hele tiden jobbes aktivt både med å følge opp sykefravær på systemnivå, men også det å tenke nærvær og hva som bidrar til at vi unngår sykefravær. Det legemeldte sykefraværet var i 2020 på 5,03 %, men vi har et mål om 5%. Dette er relativt lavt, men vi har noen områder som har et høyere sykefravær og dette må følges opp kontinuerlig av ledere på enhetsnivå/områdenivå.

Rekruttering

Sømna kommune har til tider utfordringer med rekruttering i enkelte stillinger, særlig innen

egne tiltaksplaner tilpasset sine behov. Dette arbeidet må følges opp fra et overordnet nivå og det skal gjennomføres ny undersøkelse våren 2022 som gir oss indikatorer på om tiltaksplanene har hatt effekt.

Utfordringer

Siden HR-sjefen går over i annen stilling er det behov for å rekruttere på HR-området. God kunnskap om organisasjonen er viktig i en HR-rolle og det vil ta tid for en nyansatt å gjøre seg kjent. Områdeledere og fungerende HR-sjef må ivareta de viktigste oppgavene i påvente av ny ressurs på området.

helse og velferd, samt i ledende stillinger og spesifikke fagstillinger.

Prioriteringer i planperioden

Omdømmebygging

Omdømmebygging er et kontinuerlig arbeid som vi bør utarbeide en strategi for i 2022.

Rekruttering

Rekrutteringstiltak for ulike stillingsgrupper bør vurderes.

Forebygging av sykefravær

Forebygging for å redusere sykefraværet er en

kontinuerlig prosess og er en prioritert oppgave.
Sykefravær er tema i personalmøter på enhetene,
i ledermøter og i AMU. I tillegg avholdes
oppfølgingsmøter med ansatte.

Økonomi drift

Budsjettet er en del av kommunedirektørens
budsjett. Budsjettet inneholder i all hovedsak
kun kostnader knyttet til lønn.

Status

Plan, miljø og utvikling er en stabsavdeling med arbeidsfelt innenfor et bredt spekter av oppgaver, for det meste av forvaltningsmessig karakter. Hovedområdene er kommuneplanarbeid, arealplanarbeid, byggesak, GEO data (fradeling, kartforretning, kartarbeid), overordnede miljøoppgaver knyttet til regionalt klimanettverk og vannforvaltning, strategisk trafikksikkerhetsarbeid og koordinatoransvar for folkehelsearbeidet og MOT i kommunen. I tillegg har avdelingen fått ansvaret med å være beredskapskoordinator fra høsten 2021.

Leder for avdelingen har vært i permisjon store deler av året og avdelingsingeniør sluttet 1.10.21. Dette har påvirket driften og man har vært nødt til å gjøre en del prioriteringer.

Det er nødvendig å leie inn ressurser for å ferdigstille kommuneplanens arealdel. Anbudsdokumentene ligger ute med mål om å signere kontrakt i midten av desember.

Utfordringer

Bred oppgaveportefølje

Med en bred oppgaveportefølje er det en sentral oppgave å sikre god oppgaveløsning og vid fagkompetanse fordelt på få stillingshjemler. Avdelingen har store planoppgaver som krever fokus i årene fremover: ferdigstillelse av kommuneplanens arealdel, samt igangsetting av nye områdeplaner for henholdsvis Berg og Vik er sentrale oppgaver i avdelingen i økonomiplanperioden. Også rullering av kommuneplanens samfunnsdel forventes prioritert. Disse oppgavene kommer i tillegg til enkeltsakene knyttet til byggesak, fradeling, dispensasjonssaker og mindre reguleringsendringer, samt trafikksikkerhets-, folkehelsekoordinator- og miljøoppgaver.

Miljø og klima

I løpet av høsten har kommunen måtte forholde seg til nye utfordringer, da det har gått steinskred i kommunen. Dette er noe vi kan forvente mer av i kommende år. Videre er det en sentral utfordring å konkretisere Sømna kommunes bidrag i det grønne skiftet.

Prioriteringer i planperioden

Å sikre fremdriften både på enkeltsaksbehandling og i de overordnede

planoppgavene står sentralt fremover og er et avgjørende bidrag for å videreutvikle Sømna kommune som en attraktiv kommune for bosetting, næringsetablering og besøk.

Digitalt planregister

I løpet av 2022 skal det etableres et digitalt planregister for å gjøre plandata lett tilgjengelig. Å ha et digitalt kartgrunnlag er en forutsetning for å ta i bruk digitalt byggesaksprogram, som vil være et stort løft for avdelingen.

Digitalisering av arkivet

Digitalisering av arkivet har høy prioritet. Så lenge arkivet kun er fysisk er det en fare med tanke på blant annet brann.

Ny organisering

Det er vedtatt å endre organisering når det er ansatt enhetsleder teknisk og avdelingsingeniør. Byggesak og fradeling vil da flyttes til teknisk, næring og landbruk. Det skal jobbes med å finne gode samarbeidsrutiner for å sikre godt samsvar og samarbeid mellom samfunns- og arealplanleggingen.

Beredskap

I 2022 vil det være et høyt fokus på å komme ajour med planer innen beredskap, både på overordnet nivå og på enhetsnivå. Risiko- og

sårbarhetsanalysen skal følges opp. Og vi vil jobbe for å få et regionalt beredskapsteam, i tillegg til det lokale beredskapsteamet. Det skal etableres gode rutiner for å sikre håndtering av uforutsette hendelser, blant annet knyttet til ras og andre klimarelaterte hendelser.

Økonomi drift

I mange år har kommunen ligget lavt i forhold til sammenlignbare kommuner og landssnittet og det legges opp til en økning på gebyrer innen byggesak, plan og oppmåling.

Det er noe usikkerhet knyttet til kostnader til revideringen av kommuneplanens arealdel. Det ligger inne et estimert forslag på ca. 500.000 kr.

Økonomi investering

Digitalt byggesaksprogram og digitalt planregister ligger inne i en felles digitaliseringspott. Et fullstendig digitalt planregister er nyttig for saksbehandlere, politikere, innbyggere og næringsliv.

Det er i investeringsplanen satt av i alt 400.000,- til områdeplaner for Berg og Vik. Midlene skal blant annet tas i bruk til å avklare stedsutviklingsprosjekter for både Berg og Vik. Her vektlegges medvirkning fra lag, foreninger innbyggere og næringsliv

Utvalgte resultatmål og resultatindikator for plan, miljø og utvikling

Nr.	Mål	Resultatindikator	2019	2020	Resultatmål 2023
1)	Rask og tilfredsstillende saksbehandling	Andel byggesøknader der kommunen har overskredet lovpålagt saksbehandlingstid	0	0,2	0
2)		Andel av vedtatte byggesaker med faktisk tilsyn	0	0	50%
3)		Andel byggesøknader innvilget i områder med restriksjoner	100	100	50
4)		Antall fradelingsaker der kommunen har overskredet lovpålagt saksbehandlingstid	0	1	0

Positiv utvikling	Uendret utvikling	Negativ utvikling	Ikke tilgjengelige data
-------------------	-------------------	-------------------	-------------------------

- 1) Kommunen har over mange år behandlet søknader innen gitte frister. Og det er et mål at ingen saker skal gå utover frist. I 2020 var det 1 sak som overskred fristen.
- 2) Det er ikke ført tilsyn med vedtatte byggesaker. Målet er å få gode rutiner på dette. Dette krever at det er nok ressurser slik at denne oppgaven kan prioriteres. Det er ikke alle saker som krever tilsyn.
- 3) Alle søknader om dispensasjon innenfor områder med restriksjoner har blitt innvilget. Målet er å ha mindre dispensasjonssøknader og dette vil bedre seg med ny arealdel.
- 4) Det er få fradelingsaker med fristbrudd. I 2020 var det 1 sak. Målet er å holde det på null.



Oppvekst

3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET

4 GOD UTDANNING

5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE

10 MINDRE ULIKHET

17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE

[illegible]

Status

Sømnaskolen (1.-10. trinn) er fordelt på to skolebygg, og ledes av en felles rektor med stedlige avdelingsledere på hvert skolebygg. 1.-4. trinn går på Berg skole, her er det også SFO, og 5.-10- trinn går på Vik skole. Det er per tiden 40,71 årsverk fordelt på 48 ansatte knyttet til Sømnaskolen.

Det er 91 elever på Berg skole og 36 barn som har SFO-plass av ulik størrelse. På Vik skole er det 170 elever. Sømnaskolen totalt har i alt 262 elever i november 2022.

Utfordringer

Sømnaskolen har høsten 2021 iverksatt tiltak for å komme ned på budsjetttramme for 2021. Dette har ført til strammere økonomiske rammer og mindre fleksibilitet i organisering av undervisningen. Det har vært behov for omstilling på flere områder og vi vil måtte justere tiltak underveis når vi har gjort erfaringer. Det vil være behov for å være tett på med tanke på økonomisk styring for å sikre at vi fortsetter omstillingsarbeidet i den retning kommunestyret har vedtatt og vi vil måtte vurdere hva som er må-, bør-, og kan-oppgaver i

årene fremover og prioritere ressursene i forhold til dette.

Sømnaskolen har redusert sin lærertetthet, men har fremdeles bemanning over Utdanningsdirektoratets lærernorm som er en lærer per 15 elever på 1.-4. trinn og en lærer per 20 elever på 5.-10. trinn. Vi har en relativt høy andel av elever med dysleksi og det vil være viktig at vi fremdeles har ressurser til å tilby hjelpemiddelkurs og tilrettelegging for denne elevgruppen.

Sømnaskolen har hatt en bedring av sine skoleresultater de siste årene og har nå avsluttet veiledningsperioden med veiledere fra Statsforvalterens oppfølgingsordning. I sluttveiledningsrapporten kom det fram at Sømnaskolen er på god vei til å oppnå et mer helhetlig system for oppfølging av resultater og at det å ansette en felles rektor vil kunne bidra til et mer helhetlig og sammenhengende læringsløp for elevene fra 1.-10. trinn.

Kommunestyret har gjennom den regionale skolesatsingen vedtatt at vi skal redusere spesialundervisning med 1/3 i løpet av prosjektperioden bl.a. gjennom et tettere samarbeid med Pedagogisk psykologisk tjeneste. Dette har vi ikke sett effekt av, men vi håper på at et felles fokus på Sør-Helgeland vil gi effekter på sikt.

Prioriteringer i planperioden

Forsvarlig økonomisk drift vil bidra til en bærekraftig kommune gjennom god styring av kommuneøkonomien. Tidlig innsats og forebygging er viktig med tanke på å få til livslang læring og for å bidra til et helsefremmende lokalsamfunn. For å være en attraktiv bostedskommune er et godt skoletilbud viktig.

Sømnaskolen har tatt utgangspunkt i følgende mål fra kommuneplanens samfunnsdel:

- Vi skal være en bærekraftig kommune
- Vi skal skape et helsefremmende lokalsamfunn
- Vi vil være en attraktiv bostedskommune

Se for øvrig mål og resultatindikatorer i tabell under.

Økonomi drift

I arbeidet med budsjett for 2022 har vi måttet foreta en del justeringer for å ha et så realistisk budsjett som mulig. Vi ser at vi har færre elever fra andre kommuner som gir oss inntekt, samt

at vi har større utgifter til elever som vi har ansvar for i andre kommuner. Dette har ikke vært justert tidligere år, men er nå tatt høyde for i 2022. Vi vil måtte gjøre denne øvelsen hvert år, da en elev fra eller til gir et relativt stort utslag. Det vil på sikt være behov for å se på bemanningstilpasning med tanke på nedgang i elevtall.

Vi har i budsjettarbeidet også måttet se på inntektssida og ser at vi per i dag har et SFO-tilbud som ligger under sammenlignbare kommuner rundt oss. Vi vil våren 2022 se på en oppjustering av prisene på SFO med virkning fra høsten 2022.

Økonomi investering

Det har vært investert mye i skolebygg de seneste årene og vi har i dag to oppgraderte og velfungerende bygg for skoledrift. Renovering av svømmehall vil bety bedre forhold for svømmeopplæring og investeringer som gjelder Sømnahall og stadion vil også komme Sømnaskolen til gode. I investeringsbudsjettet ligger det i planperioden inne oppgradering av fyringsanlegg Vik skole, for å tilpasse dette til mer miljøvennlige fyringskilder.

Status

Sømna barnehage består av barnehagene på Berg og Vik. Barnehagen har en felles styrer med en assisterende styrer. I Sømna barnehage har vi per i dag 12,18 årsverk fordelt på 13 ansatte. I dag er det 24 barn som har plass i Berg barnehage og 16 barn som har plass i Vik barnehage, altså er det totalt 40 barn som i dag går i Sømna barnehage.

Utfordringer

Den største utfordringen i barnehagesektoren i Sømna er lave fødselstall. Det er i dag en overkapasitet i begge de kommunale barnehagene og denne vil bli større fra høsten 2022. Vi må altså årlig justere bemanningen årlig i forhold til antall barn. Dette er krevende med tanke på økonomisk styring og særlig viktig med tanke på at tilskudd til private aktører blir beregnet på bakgrunn av hva kommunen selv bruker på sine barnehager.

Det er nå gjort vedtak om oppgradering av lokalene til både Vik og Berg barnehage. Dette arbeidet vil måtte gjennomføres samtidig med at vi skal ha barnehagedrift. Vi blir nødt til å planlegge dette godt med tanke på behov for bruk av midlertidige lokaler i byggeperioden. Vi må også vurdere tiltak med tanke på enkelte

foresattes behov for skyss av barn ved midlertidig bruk av Sund barnehage.

Prioriteringer i planperioden

Sømna barnehage har tatt utgangspunkt i følgende mål fra kommuneplanens samfunnsdel:

- Vi skal være en bærekraftig kommune
- Vi skal skape et helsefremmende lokalsamfunn
- Vi vil være en attraktiv bostedskommune

Barnehagesektoren er svært viktig for kommunen. Den tidlige innsatsen må starte allerede her og det er viktig at vi har gode overganger til videre løp i oppvekst.

Forsvarlig økonomisk drift vil bidra til en bærekraftig kommune gjennom god styring av kommuneøkonomien. Tidlig innsats og forebygging er viktig for å bidra til et helsefremmende lokalsamfunn. Ved å ha gode kartleggingsverktøy og også mulighet til å sette inn tiltak tidlig vil man kunne forebygge og avhjelpe utfordringer senere i livet. Her har barnehagen et stort mandat. For å være en attraktiv bostedskommune er et godt barnehagetilbud viktig.

Se for øvrig mål og resultatindikatorer i tabell under.

Økonomi drift

Også for barnehagesektoren styres bemanning av føringer fra Utdanningsdepartementet.

Bemanningsnormen sier 1 voksen per 3 barn mellom 0-3 år og en voksen per 6 barn mellom 3-6 år. I tillegg er det en pedagognorm som sier at det skal være en 100% pedagog på inntil 7 små barn (0-3 år) og en pedagog inntil 14 store barn (3-6 år).

Det vil igjen bli nødvendig å se på ressursbehovet på nytt når hovedopptak er gjort i mars 2022. Det er et lite barnekull som trenger barnehageplass og det går ut et større

kull til skolestart. Når vi har søkertallet klart vil vi kunne måtte justere bemanningen ytterligere.

Økonomi investering

Det er nå vedtatt total renovering av Vik og Berg barnehager, noe som vil gi bedre forhold for små og store i begge barnehagene.

Oppgradering av bassenget som foregår nå i 2021 vil være positivt for tilbudet også til førskolebarn.

Status

Kulturskolen i Sømna har per i dag 5 ansatte fordelt på 3,1 årsverk. Kulturskolen ledes av egen kulturskolerektor. Det er 170 elevplasser i kulturskolen som fordeles på flere ulike tilbud. Noen elever deltar på flere tilbud og opptar dermed mer enn en plass.

Utfordringer

Kulturskolen er nå etablert i leide lokaler i 2. etasje på Sømna kro- og gjestegård, over biblioteket. Dette har medført muligheter for et tettere samarbeid og lette arbeidet med ledelse og oppfølging.

Også inneværende år har korona gitt noen utfordringer med tanke på å kunne undervisning og inntekter til kulturskolen.

Prioriteringer i planperioden

Budsjettkontroll bidrar til en forutsigbar kommuneøkonomi, som igjen gir en bærekraftig kommune. Kunst, sang og musikk brukes i dag inn mot både barn, unge og eldre for å bidra til å skape et helsefremmende lokalsamfunn. For å være en attraktiv bostedskommune er variert fritidstilbud viktig og Sømna kulturskole tar sitt samfunnsoppdrag på alvor gjennom å gi et tilbud til de som ønsker og trenger noe annet enn idrettsaktivitet.

Økonomi drift

Sømna kulturskole har inntektsbringende virksomhet gjennom å leie ut kompetanse til ulike lag og foreninger. Prisene har ikke vært justert på flere år og vi ser at vi ligger langt under sammenlignbare kommuner. Dette vil skje fra høsten 2022.

Husleie i nye lokaler må reguleres i budsjettet.

Økonomi investering

Det er ikke noen forslag til investering som direkte påvirker kulturskolen.

Utvalgte resultatmål og resultatindikator for oppvekst

Nr.	Mål	Resultatindikator (kilde)	2019	2020	Resultatmål 2023
1	Full barnehagedekning og ingen venteliste for å få barnehageplass	Andel 1-5-åringer med barnehageplass (kommunebarometeret)	113%	96%	100%
2	God kvalitet i barnehagens innhold	Andel kommunale barnehager som oppfyller pedagognormen (kommunebarometeret)	100%	100%	100%
3	Fornøydde foresatte i barnehagen	Brukertilfredshet barnehage (hentes fra brukerundersøkelsen)	*	4,4 (Berg) 4,1 (Vik)	4,5
4	God begynneropplæring i skolen	Resultater på nasjonale prøver 5. trinn (andel elever på laveste mestringsnivå (snitt)) (Hentes fra skoleporten Udir)	27,31	29,57	23
5	God tilpasset opplæring i skolen	Andel elever som mottar spesialundervisning (av alle elever) (hentes fra skoleporten Udir)	*	11,2% (2021)	8%
6	Godt læringsutbytte etter 10-årig grunnskole	Grunnskolepoeng (kommunebarometeret)	41,2	44,8	43
7	Alle elever har et trygt og godt skolemiljø	Mobbetall (fra elevundersøkelsen)	4,6	4,7	5,0
8	Andel unge utføre går ned og ligger under snittet for sammenlignbare kommuner	Andel som har fullført og bestått vgs. innen fem år (kommunebarometeret)	75,8%	80,8%	90%
9	Variert fritidstilbud for barn og unge	Andel barn som deltar i kulturskoletilbud (kommunebarometeret)	30%	36%	36%

Positiv utvikling	Uendret utvikling	Negativ utvikling	Ikke tilgjengelige data
-------------------	-------------------	-------------------	-------------------------

1. Indikatoren sier noe om hvor stor andel barn som går i barnehage. Det er viktig for oss som kommune å kunne tilby alle som ønsker det barnehageplass. Merk at vi på grunn av barn fra annen kommune (Trælnes) i noen tilfeller vil få resultat som er over 100%.
2. Kompetanse er viktig for kvalitet i tilbudet. Det å ha utdannede pedagoger i henhold til pedagognorm er en indikator som synliggjør kvalitet.
3. Foresattes mening om tilbudet er et viktig styringssignal. Barnehagen gjennomfører årlig brukerundersøkelse der maks-skår er 5.0 i fornøydhet.

4. Nasjonale prøver på 5. trinn skal gi en indikator på hvordan opplæringen har vært i 1.-4. trinn.
5. Vi ligger per i dag høyere enn landssnittet på andel elever som mottar spesialundervisning. Målet er å gi god tilpasset opplæring og redusere behovet for vedtak om spesialundervisning.
6. Grunnskolepoeng sier noe om hvordan opplæringa har vært i hele grunnskolen og hvilket læringsutbytte elevene har hatt etter 10 år som elever i Sømna skolen.
7. Vi har nullvisjon på dette med mobbing, og vil at alle skal ha et trygt og godt skolemiljø. Målet fra indikatoren som er satt til 5,0 fra elevundersøkelsen betyr at ingen av de som har svart opplever mobbing.
8. Sømna kommune ligger over snittet med tanke på unge voksne som er uføre. For å bidra til å redusere dette vil gjennomføring av videregående skole være et tiltak. Vi har satt målet til 90%. Dette vil være et av flere tiltak som kan bidra til å påvirke andelen uføre.
9. Det er viktig for Sømna at barnefamilier trives og at barn og unge har et godt og variert fritidstilbud. Vi har et godt tilbud i dag og ligger høyt med tanke på andel barn som deltar i kulturskoletilbud. Dette ønsker vi å videreføre.



Helse, velferd og kultur

Området helse og velferd består av enhetene pleie og omsorg (herunder sykehjem, hjemmebaserte tjenester og kjøkken), helse (herunder legesenter, helsestasjon, fysioterapi og psykolog), bo- og oppfølgingstjenesten (herunder rus- og psykiatritjenesten og miljøtjenesten) og velferd (herunder NAV, barnevern og krisesenter).

Området helse og velferd ivaretar en stor andel av kommunens tjenester, og vil i sitt arbeid bidra til måloppnåelse innen følgende bærekraftsmål:



Oppsummering til prioriteringer fra temadag med kommunestyret, tillitsvalgte, råd/utvalg og kommunens strategiske ledergruppe:



Status

Pleie- og omsorgstjenester i Sømna består av tre avdelinger: Sykehjem, kjøkken og hjemmetjeneste. Det er til sammen 45,47 årsverk i tjenesten, fordelt på ca. 63 faste ansatte.

Det ble våren 2021 gjennomført en gjennomgang av tjenesteområdet. Prosjektrapport ferdigstilles i slutten av 2021 med anbefalinger til videre forbedringsområder.

Institusjonskjøkkenet ved Sømna Omsorgssenter er plassert midt i bygget, og tilbereder og leverer trygg, ernæringsmessig og riktig mat både til sykehjemsbeboere og hjemmeboende. Produksjon er i henhold til gjeldende lover og forskrifter. I løpet av 2021 har produksjonen økt ved å levere middag til HRIS, samt levere skolemat til 5-10 trinn ved Sømnskolen. Med vridning av tjenestetilbud fra institusjon til mer hjemmeboende, vil matproduksjonen ved kjøkkenet bli et viktig satsningsområde i neste planperiode.

Koordinerende enhet er direkteplassert under området, og skal sikre helhetlige og koordinerte tjenester til brukere med behov for flere fagområder, nivåer og sektorer. Koordinerende enhets overordnede ansvar for individuell plan og koordinator er sentral. Ansaret omfatter

alle pasient- og brukergrupper med behov for langvarige og koordinerte tjenester, herunder habilitering og rehabilitering.

Tjenesten har det siste året hatt utfordringer med å rekruttere og beholde kompetanse i tjenesten. Rett kompetanse på rett sted til rett tid til rett bruker vil bli et viktig satsningsområde fremover, samt legge til rette for økt andel av helsefaglig kompetanse både i sykehjemsavdeling og hjemmesykepleie.

En sterkere styring av ressursene vil også kunne medføre endring av oppgaver for ansatte, da vi må foreta en gjennomgang av behov og fordele ressursene i forhold til dette. Det er besluttet å samlokalisere hjemmesykepleien, kommunal rus og psykisk helsearbeid i ledige lokaler i sykehjemsavdeling. Det vil også bli etablert nytt felles medisinerrom, som bidrar med å kvalitetssikre medikamenthåndtering i tjenesten. Samlokalisering vil bidra til bedre pasientforløp, bedre koordinering av tjenestetilbudet samt styrke små fagmiljø. Samlokalisering vil bli gjennomført i første del av 2022.

Sømna kommune har over lang tid hatt høy institusjonsdekning. Dekningsgraden var i 2020 i underkant av 30 % med 35 plasser totalt. I løpet av første del av 2021 har dekningsgrad blitt redusert til om lag 22 % med 27 plasser etter at en sykehjemsavdeling ble lukket. Pleie- og

omsorg har en relativt lite utbygd hjemmetjeneste. Kostnadene innen pleie- og omsorgstjenester i Sømna har de siste årene økt, og det er avgjørende for å nå målene om en bærekraftig kommuneøkonomi å klare å få kontroll på kostnadene innen denne sektoren. For å kunne håndtere den demografiske utviklingen er det også en forutsetning at det satses mer på hjemmebaserte tjenester, samtidig som det skjer en gradvis reduksjon i dekningsgrad for sykehjemmet. Vi har et lite utbygd aktivitetstilbud for eldre og brukere av omsorgstjenester. Denne type tiltak er viktige for å kunne utsette institusjonsinnleggelse, og det vil være hovedutfordringen for pleie- og omsorgstjenester å dreie ressurser fra institusjon til hjemmetjenester. Det vil være vesentlig å bruke BEON-prinsippet (beste effektive omsorgsnivå) i tildelingen av tjenester for å klare å legge til rette for at eldre skal kunne bo hjemme lengst mulig. Velferdsteknologiske løsninger vil være vesentlig i tiden fremover, og Sømna kommune inngår i et samarbeid med andre kommuner på Sør-Helgeland for avtaler på dette området. Digitale trygghetsalarmer og mobil pleie er implementert i 2021.

Det kreves en dreining i tjenesten fra dyr institusjonsbasert omsorg til tiltak lavere i omsorgstrappen, som både legger til rette for at eldre kan være hjemmeboende lengre, imøtekommer den demografiske utviklingen

med langt flere eldre og er kostnadsbesparende for kommunen. Alle tjenester som tildeles, tildeles gjennom koordinerende enhet. Koordinerende enhet vil være vesentlig i det videre arbeidet med tildeling av tjenester etter BEON prinsippet, med fokus på hva som er viktig for hver enkelt bruker innenfor gitte rammer. God kommunikasjon vedrørende tjenester, tiltak og beslutninger står sentralt ved tildeling av tjenestetilbud samt ved revurdering/evaluering av tjenestetilbud.

Prioriteringer i planperioden

- Vurdere og ta i bruk de økte mulighetene som ligger innen velferdsteknologiske løsninger
- Etablere/videreføre gode møteplasser og dagtilbud
- Økt brukermedvirkning - God kommunikasjon vedrørende tjenester, tiltak og beslutninger
- Gode pasientforløp og sømløse tjenester
- Fokus på tverrfaglig og tverretattlig samarbeid
- Tildeling av tjenester etter BEON prinsippet
- Rekruttere og beholde viktig helsekompetanse i kommunen
- Utvikle samarbeid og samhandling med frivillige

Økonomi drift

For inneværende år 2021, hadde pleie og omsorg et totalt nedtrekk på om lag 4 mill. For å klare tilpasningen til nye driftsrammer måtte dekningsgraden på sykehjemmet i 2021 ned til 22 %, som innebar stenging av en sykehjemsavdeling med 8 plasser. Til tross for denne reduksjonen i dekningsgraden ligger vi likevel noe høyt. Arbeidet med en dreining av tjenesten til mer hjemmebasert omsorg og tjenestetildeling med fokus på tiltak lavere i omsorgstrappen må ha fokus i hele planperioden med mål om å komme ned på en bærekraftig dekningsgrad.

Å ta ned 8 plasser ved sykehjemmet innebærer å stenge en stue. I desember 2020 ble

budsjettet for 2021 vedtatt med full effekt fra januar måned. Av driftsmessige hensyn, og med hensyn til brukertilpasninger i sykehjemsavdeling, ble ikke stenging av Nordstua gjennomført før juni 2021.

Økonomi investering

Det er investeringsplanen for 2022 prioritert en oppgradering av sansehage, nytt kjøkken på Midtstua, nytt kjøle/fryse anlegg til institusjonskjøkkenet, innkjøp av ny tjenestebil i hjemmesykepleien samt adgangskontroll ved Sømna Omsorgssenter.

Status

Enhet for helse har totalt 9,5 årsverk fordelt på 10 faste ansatte. Enheten består av legetjeneste, helsestasjon, fysioterapi, ungdomslos og kommunepsykolog. Vi deltar i et interkommunalt samarbeid med Brønnøy kommune på legevakt, kommunepsykolog og kommunal KAD-seng (kommunal akutt døgnenhet) og kjøper jordmortjenester fra Helgelandssykehuset.

Kommunene Brønnøy, Sømna, Vega og Vevelstad kommuner inngikk i 2019 et samarbeid om felles kommunepsykolog som følge av lovkrav med virkning fra 1. januar 2020. I 2020 delte Sømna, Vega og Vevelstad på 100 % stilling, mens Brønnøy satt på en egen 100 % stilling som kommunepsykolog. Underveis i 2020 sa Brønnøy kommune sin psykolog opp sin stilling og etter dialog mellom kommunedirektørene ble det avtalt en deling av 100 % stilling mellom de 4 samarbeidende kommuner. Kommunepsykolog er en begrenset ressurs som primært brukes på systemnivå, og kommunene har det siste året diskutert hvilke behov som står udekket i arbeidet rundt barn, ungdom og deres familier. Som følge av rekrutteringsproblemer av psykologressurs, ønsker kommunene derfor å samarbeide om en klinisk familieterapeut. Denne vil i større grad enn kommunepsykologen, kunne gå inn og

jobbe med familier som av ulike årsaker sliter med sin fungering, og der barn har utfordringer som kan trenge kommunal bistand inn i familien.

Helsestasjon gir tilbud til barn og ungdom samt deres familier i kommunen. Tjenesten er gratis og drives etter forskrift om kommunens helsefremmede og forebyggende arbeid i helsestasjon- og skolehelsetjeneste. Tjenesten skal fremstå som et helhetlig tilbud til barn og ungdom 0-20 år, som omfatter blant annet helseundersøkelser, rådgivning, veiledning, opplysningsvirksomhet, miljøarbeid samt vaksinasjon. Helsestasjon er koordinerende enhet for barn og ungdom opp til 18 år.

Utfordringer

Det har tidvis vært utfordrende å rekruttere leger til små kommuner. I Sømna har vi i dag ansatte med lokal tilhørighet i alle tre stillingene. Det er vesentlig med kontinuitet i legedekning for å klare å opprettholde god beredskap og kunne bidra til å arbeide forebyggende mot spesifikke grupper som barn, eldre og andre.

Frisklivssentralen ble etablert i 2020. Stilling som kommunal fysioterapeut har i 2021 ligget vakant, men ligger inne som tiltak i budsjett for 2022. Tjenesten har i løpet av 2021 blitt kjøpt via HRIS for å innfri lovkrav.

Prioriteringer i planperioden

- Barn og unge med bistandsbehov skal sikres sømløse tjenester
- Ungdomslos videreføres
- Frisklivssentral med kommunal fysioterapeut
- Stabil legedekning
- Forebygging og tidlig innsats
- Beredskap og smittevernsarbeid
- Utvikle samarbeid og samhandling med frivillige

Økonomi drift

Budsjettkontroll bidrar til en forutsigbar kommuneøkonomi, som igjen gir en bærekraftig kommune. Vi skal skape et helsefremmende lokalsamfunn gjennom å arbeide systematisk og målrettet med forebyggende og helsefremmende arbeid i alle aldersgrupper. Gjennom et godt helsetilbud som jobber forebyggende fra barneår, vil vi kunne få flere som fullfører skole, forhindre uønsket sykdom og livsstilssykdommer som gir redusert livskvalitet og uførhet i befolkningen.

Ungdomslos er videre finansiert med 50 % i tre år til.

Legekontoret har i fra 2021 alle legestillinger besatt. For å styrke legetjenestens stabilitet ble lønn et virkemiddel for inneværende lønnsforhandlinger. Lønn og arbeidsvilkår vil

også i neste periode bli et viktig satsningsområde.

Interkommunalt samarbeid om kommunepsykolog og familieterapeut vil gi en differanse i kostnader fra 2021 til 2022 på om lag kr 185 000,-.

Samarbeidsavtaler med Brønnøy skal reforhandles. Det er vesentlig at vi i etablering av DMS'et er aktiv part inn i drøftingen av innholdet, og hva vi eventuelt vil forplikte oss til i utformingen av tjenestetilbudet. Det vil potensielt kunne ha store økonomiske konsekvenser for Sømna.

Økonomi investering

Det er satt av penger i investeringsbudsjettet til en ombygging av legekontoret for å få bedre fellesrom, sluser for å ivareta smittevern og personvern hensyn i resepsjon/venterom.

Status

Som et ledd i omorganiseringen i 2020 ble enhet for bo- og oppfølgingstjeneste (tidligere miljø- og psykiatritjeneste) skilt ut som egen enhet. Enhet for bo- og oppfølgingstjeneste har 13,95 årsverk fordelt på 16 faste ansatte, og består av miljøtjenesten som har et døgntilbud og ROP – tjenesten (kommunal rus og psykiskhelsearbeid) som er et tilbud som kun tilbys på ukedager.

Miljøtjenesten gir tjenester til personer med psykisk og fysisk funksjonsnedsettelse. Formålet med tjenesten er at den enkelte får mulighet til å leve og bo selvstendig, og ha en aktivt og meningsfylt tilværelse med andre. Vi ser en gradvis økning av brukere med behov for dette tjenestetilbudet.

Rus- og psykisk helsetjeneste er et helsetilbud som primært gis til mennesker over 18 år.

Tjenesten gir tilbud til mennesker med lettere psykiske vansker, langvarige og sammensatte behov for psykisk helsehjelp, ulike former for avhengighet, mennesker som befinner seg i en livskrise eller en sterk belastet livssituasjon, samt pårørende til mennesker i målgruppen. Tjenesten er planlagt samlokalisert med sykehjem og hjemmesykepleien i nye lokaler fra 2022.

Utfordringer

Sømna kommune har hatt et lite utbygd tilbud til personer med psykiske helseutfordringer.

Tjenesten er sårbar, og det finnes i dag ikke et tilbud på ettermiddag/kveld og helg. Det er heller ikke gode aktivitetstilbud til personer med rus- og psykiske lidelser.

Samhandlingsreformen vil også innebære at flere personer skal ha oppfølging i kommunen.

Prioriteringer i planperioden

- Vurdere og ta i bruk de økte mulighetene som ligger innen velferdsteknologiske løsninger
- Etablere/videreføre gode møteplasser og dagtilbud
- Økt brukermedvirkning - God kommunikasjon vedrørende tjenester, tiltak og beslutninger
- Gode pasientforløp og sømløse tjenester
- Fokus på tverrfaglig og tverretattlig samarbeid
- Tildeling av tjenester etter BEON prinsippet (Beste effektive omsorgsnivå)
- Rekruttere og beholde viktig helsekompetanse i kommunen

- Utvikle samarbeid og samhandling med frivillige

Økonomi drift

Tjenesten har inntekter på tilskudd til ressurskrevende brukere, og det er vesentlig for kommunen og tjenesten at vi får søkt opp tilskuddet vi har krav på. En dreining i bruk av ressurser der vi øker kompetansen innen rus- og psykiske lidelser hos de som går turnus vil kunne gi en besparelse gjennom mer døgntilbud.

Kommunen kjøper plasser ved HIAS til brukere ved miljøtjenesten for å ivareta et forsvarlig dagaktivitetstilbud. Videre kjøper kommunen BPA løsning via ULOBA. Dette er avtaler som videreføres i 2022.

Økonomi investering

Det er satt av midler til å oppgradere 6 hybelleiligheter i Havreveien 3. Det må i løpet av 2022 vurderes om leiligheter skal utformes universelt med tanke på befolkningsframskriving. Boligsosial handlingsplan som planlegges i 2022, vil kunne gi noen indikasjoner på videre boligbehov.

Status

Sømna kommune har et etablert samarbeid om velferdstjenester med Brønnøy kommune, her under interkommunalt barnevern, krisesenter og NAV.

Utfordringer

Sømna har en høy andel unge som mottar sosialhjelp, og vi har relativt høy andel unge uføre. Barnevernsbarn er overrepresentert i statistikken for frafall i videregående skole, og det er vesentlig at tjenestene til kommunen samhandler seg imellom for å forebygge utenforskap, øke fullføringsgrad i utdanning og hindre frafall fra jobb og dårlig helse blant befolkningen.

Siden Sømna kommune har interkommunale samarbeidsløsninger etter vertskommunemodellen på flere velferdstjenester er det vesentlig at vi etablerer vertskommunedialog på området for å sikre at vi oppfyller sørge-for ansvaret vårt.

Barnevernsreformen som kommer i 2022, medfører økte kostnader for kommunene, og det vil bli viktigere å satse med tidlig forebygging rundt barn og deres foreldre.

Prioriteringer i planperioden

- Tidlig inn – jobbe aktivt med forebyggende innsats
- Fokus på tverrfaglig og tverretattlig samarbeid
- Jobbe for å motvirke utenforskap

Økonomi drift

Avtalene med Brønnøy kommune regulerer driftskostnader for Sømna kommune bortsett fra direkte tiltak i barnevernet og individuelle økonomiske ytelser gjennom NAV. Disse utgiftene kan potensielt sett være variable, og det er vesentlig med en god økonomistyring og rapportering løpende gjennom året for å tidlig få oversikt over eventuelle tiltak som får økonomiske konsekvenser.

Barnevernsreformen som kommer i 2022 vil ha økte kostnader for kommunen. For 2022 innebærer dette økte kostnader på om lag kr. 670.000,-.

Estimerte merkostnader Nav for 2022 kr. 800.000,

Status

Frivilligsentralen

Driftes av Frivilligkoordinator. Sentralen skal være et bindeledd mellom kommunen og det frivillige liv i Sømna og koordinere aktiviteter og ha oversikt over behov fra begge parter. Samhandlingen mellom det offentlige og det frivillige vil være vesentlig for å kunne imøtekomme morgendagens samfunnsutfordringer. I dag fungerer frivilligsentralen som en sosial møteplass hvor det legges til rette for et stort mangfold av aktiviteter, og det er bruktbutikk for klær og utstyrsbank med idretts- og friluftsutstyr til utlån. Frivilligsentralen tilbyr enkle tjenester som handling for eldre til en rimelig penge og arrangerer handleturer for de som har behov og som kan komme seg selv med hjelp av transport. Dette supplerer kommunalt tjenestetilbud.

Sømna kirke

Sømna kommune overfører årlig midler til drift av kirken som i dag har 3,5 årsverk fordelt på 5 ansatte. Det er gjennomsnittlig 2,5 gudstjenester pr. måned og 40 gudstjenester er forordnet pr. år. Kirken har oppmøte fra ca. 20 personer på en vanlig søndagsgudstjeneste. Diakonen i kirken har ansvaret for drift av ungdomsklubben LIME og speidere. Sømna kommune gir et eget tilskudd til ungdomsklubbensom. Dette går til drift av ungdomsklubben og lønn til ungdom som har et ansvar i driften. Sømna menighet eier lokalet til ungdomsklubben LIME. På LIME møter ca. 50-70 ungdom hver uke.

Frivillighet, idrett og kultur

Vi har i dag en samarbeidsordning med spleis på utstyr til hallene hvert år. Kommunen sørger for tilgjengelige haller til barn og unge i kjernetid, og fordeler ellers halltilbudet til voksne og andre grupper. Kommunen har et rikt kulturliv og velfungerende frivillighet. Vi har relativt beskjedne overføringer til lag og foreninger. Vi er pliktig til å stille lokaliteter til rådighet til de som har aktiviteter som gir rett til tilskudd igjennom voksenopplæringsloven, herunder kor og musikkgrupper. Kulturen og frivilligheten bidrar med kulturelle og sosiale møteplasser i kommunen, men er ofte for de som er medlem i et lag eller en forening.

Kulturminnevern

Vi har en samarbeidsavtale med Helgeland museum som forplikter oss til et årlig tilskudd. Det er et stort potensial i å se kulturminnevern i sammenheng med de satsningene som kommunen ønsker å gjøre innen reiseliv, merkevarebygging og lokalt næringsliv, samt identitetsbygging. Dersom kommunen fortsatt skal forplikte seg igjennom en avtale med museet, bør det skje en presisering og formalisering av kommunens krav og forventninger til museets tilstedeværelse og aktivitet i kommunen.

Sømna folkebibliotek

Sømna folkebibliotek er i dag samlokalisert med Sømna kommunale kulturskole. Biblioteket har 0,5 årsverk. Biblioteket har god kompetanse på litteratur og formidling av litteratur, og er en ressurs for andre enheter for utvikling av leselyst hos barn og voksne. Biblioteket er også en viktig ressurs for fremmedspråklige og de som har behov for tilrettelagt litteratur.

Utfordringer

Det er et stort behov for kulturelle og sosiale møteplasser i lokalsamfunnet. Det stilles forventninger til at biblioteket skal være en aktiv aktør i lokalsamfunnet og være en arena for

kunnskap, debatt og samfunnsutvikling. Vi har færre besøk på bibliotek og kino enn sammenlignbare kommuner. Her har vi også et potensial til en økning.

Prioriteringer for planperioden

Sømna innbyggere har mange ulike lag- og foreninger å være med i og vi har et rikt og variert tilbud til barn og voksne. Imidlertid har lag- og foreninger utfordringer med å rekruttere Ressurspersoner til ulike verv og det er ofte de samme som bidrar på flere områder. Det bør være et mål å engasjere flere til å bidra for at vi fortsatt skal være en så rik frivillighetskommune i framtida.

Biblioteket skal i stor grad være en møteplass og bidra aktivt som aktør i utvikling av lokalsamfunnet. Innenfor eksisterende ressurser må det vurderes hvordan vi skal imøtekomme denne forventingen til utvikling. Dette krever vurdering av meråpent bibliotek i kulturskolens åpningstid og en videreutvikling av det eksisterende samarbeidet med andre tjenester for å bringe biblioteket ut til de som ikke når biblioteket i dag.

Økonomi drift

Sømna kommunes kulturbudsjett er relativt beskjedent, men kommunen er bidragsyter på mange områder f.eks. gjennom å tilby gode anlegg og drift av idrettshall, flerbrukshall og svømmehall. Det er viktig å holde fokus på velfungerende tiltak som for eksempel ungdomsklubben LIME.

De kommunale kulturtilbudene er ikke fleksible nok, og det er uttrykt ønske om en utvidelse og endring av tjenestetilbud som offentlig bad og kino. Dette er det for 2022 ikke rom for å prioritere i budsjettet.

Økonomi investering

Svømmehallen renoveres i 2021. Renoveringen er helt nødvendig for å kunne ha åpen hall for skoler og barnehager, og offentlig bad.

Utvalgte resultatmål og resultatindikator for helse og velferd

Nr.	Mål	Resultatindikator	2020	2021	Resultatmål 2023
1)	Øke andel brukerrettede årsverk i omsorgstjenesten med helsefaglig utdanning	Større fagdekning av ansatte	77,7 %	*	90 %
2)	Ernæringskartlegging beboere i institusjon	Andel beboere i sykehjemsavdeling som er kartlagt for ernæringsvikt	100 %	100 %	100 %
3)	Ernæringskartlegging av hjemmeboende med helse og omsorgstjenester	Andel hjemmeboende som er kartlagt for ernæringsvikt	80 %	*	90 %
4)	Tildeling av omsorgstjenester lavere ned i omsorgstrappen	Andel beboere på sykehjem med omfattende bistandsbehov	83,33 %	*	84 %
5)	Stabil legedekning	Andel legeårsverk pr. 10 000 innbyggere	15,1	*	20
6)	Gjennomføre brukerundersøkelser hvert 2. år	Brukertilfredshet (1-6)	*	*	4,5
7)	Tidlig innsats rettet mot hjemmeboende (blant annet fysioterapeut, god legedekning, dagtilbud)	Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på sykehjem	13,8 %	*	13 %
8)	Dreining fra institusjonsdrift til mer hjemmetjenester	Dekningsgrad sykehjem	28,5 %	22 %	22 %
9)	Rett styringsfart på driftsutgifter innenfor pleie og omsorgstjenester sett opp mot kommunens drift	Netto driftsutgifter av kommunens drift	29,6 %	*	

Positiv utvikling	Uendret utvikling	Negativ utvikling	Ikke tilgjengelige data
-------------------	-------------------	-------------------	-------------------------

1. Økt andel av ansatte med helsefaglig utdanning for å øke kvaliteten på tjenestene. Legge til rette for at ufaglærte tar helsefaglig utdanning samt at faglærte tar etter- og videreutdanning.
2. Økt satsning på tiltak for å unngå ernæringssvikt blant sårbare eldre ved sykehjemsavdeling
3. Økt satsning på tiltak i hjemmet for å unngå ernæringssvikt hos hjemmeboende.
4. Tildeling av tjenester etter BEON prinsippet (Beste effektive omsorgsnivå)
5. Opprettholde stabil legedekning for å kunne ha gode pasientforløp, samt kunne gi gode helsetjenester til befolkningen
6. Gjennomføre brukerundersøkelser annen hvert år dette for å ha fokus på individuelle hjelpetiltak rundt pasient/bruker, og deretter kunne øke brukertilfredshet
7. Styrke tilbudet for hjemmeboende som har behov for helse og omsorgstjenester slik at de kan bo lengre i eget hjem. Dette dreier seg blant annet om å videreføre Frisklivssentral/kommunal fysioterapeut, opprettholde god legedekning i kommunen og ha tilgjengelige møteplasser som eksempelvis dagsenter
8. Dreining av institusjonstjenester over til hjemmebaserte tjenester for å kunne ha en mer bærekraftig kommune
9. Stabile driftskostnader knyttet til helse og omsorgstjenester



Teknisk, landbruk og næring

Word cloud visualization of the 2019 survey results. The words are arranged in a cloud shape, with colors corresponding to the categories: blue for 'Landbrukskontor', orange for 'Bolig', pink for 'Samarbeid', and green for 'Regionalt'. The words vary in size, indicating their frequency in the survey responses.

Status

Tekniske tjenester produserer en rekke av basistjenestene kommunens befolkning og næringsliv er avhengige av. Tjenestene produseres av enhet for teknisk og eiendom. Nytt i 2021 har vært overføring av renholderne til eiendom. Dette utgjør 9 årsverk. Vi har nå ett års erfaring og kan budsjettere med mer nøyaktige tall i driftsbudsjettet for 2022.

Noen av de sentrale tjenestene er:

- Drikkevannsforsyning og avløpshåndtering
- Forvaltning, drift og vedlikehold av kommunale eiendomsmasse
- Renhold av kommunens formålsbygg og på bygg hvor kommunen har kommunale tjenester
- Drift og vedlikehold av kommunale veier
- Feiing, brann og redningstjeneste
- Tilrettelegging og utbygging av bolig-fritidstomter og næringsareal.
- Stell og vedlikehold grøntanlegg
- Drift av Statlig sikrede friluftsområder (Kvennvika, Nord- og Sør-Strømmen).

Enheten har 21 årsverk og drifter og vedlikeholder 52 km kommunale veier. Kommunen har 7,83 m²formålsbygg pr

innbygger, 43.201 m² grøntareal og 25.000 m² kommunal eiendomsmasse.

Utfordringer

Arbeidsomfanget ved enhet for teknisk krever allsidighet hos de ansatte da arbeidsoppgavene spenner fra ordinære drift og vedlikeholdsoppgaver til større utbyggingsprosjekter. Dette er ressurskrevende og forutsetter god planlegging i henhold til vedtatte prioriteringer i både drifts- og investeringsbudsjettet. Gjennom omorganiseringsprosessen i 2020 ble det overført stillingsressurser fra teknisk til plan, miljø og utvikling. Denne ressursen tas tilbake når stillingene enhetsleder og avdelingsingeniør på teknisk er besatt. Samordning og koordinering av driftsoppgaver på tvers av fagområdene vil fortsatt være nødvendig for å kunne levere gode kommunaltekniske tjenester i årene som kommer.

Brann og redning

Innen brannberedskap er det flere utfordringer som kommunen står overfor og som krever tettere samarbeid med Brønnøy. Det er etablert en gassferje og et ladetårn i Vennesund, vi er vertskommune for fylkesvei 17 og der går det stadig flere elbiler, vi planlegger gassfabrikk, vi har meieri og vi ser at driftsenhetene innenfor landbruk blir større. Brannobjektene har også endret seg. De har blitt større og mer krevende.

Naturen og klimaendringer gir også en del nye hendelser. I tillegg forventes det fra sentralt hold at regioner samarbeider tettere innen brannberedskap. Derfor er det igangsatt et utredningsarbeid om fordeler og ulemper for et tettere samarbeid innen beredskap med Brønnøy. Dette blir et beslutningsgrunnlag for et eventuelt videre steg om et mer formalisert samarbeid og hva dette skal innebære.

IT

Dagens IT-driftsløsning og datasenter i Sømna kommune er sårbar da det er gamle serverløsninger som har sprengt kapasitet og er utdaterte. Normal levetid for denne type utstyr er 5-7 år. Sømna kommune er inne i sitt 10. år med dagens datasenter.

Innen kort tid må det tas et valg om kommunen skal investere i ny lokal server og/eller i sky der IT-driften settes ut til eksternt driftssenter.

Digitale Helgeland

Sømna kommune er med i satsingen "Digitale Helgeland" som er et forpliktende samarbeid om digitalisering hos 16 kommuner på Helgeland. Det er utviklet en strategi som beskriver hvordan Digitale Helgeland kan bidra til at kommunene kan levere bedre kommunale tjenester gjennom digitale fellesløsninger. Det kan være alt fra velferdsteknologi, nye læringsmetoder i skolen, felles fagsystemer, felles innkjøp og offentlig anskaffelse, robotisering og felles skyplattform. Det

forventes at fellesløsninger vil være økonomisk besparende for kommunene.

Prioriteringer i planperioden

Drikkevann

Tilstrekkelig sikring vil være en prioritert oppgave fremover. Kommunen skal jobbe videre for å oppnå god økologisk og kjemisk tilstand i alle vannforekomster, i tråd med EUs rammedirektiv for vann (vanndirektivet) og forskrift om rammer for vannforvaltningen (vannforskriften). Dette skal oppnås ved systematisk overvåkning av vannkvaliteten, sporing av forurensningskilder og ved gjennomføringen av ulike tiltak.

Avløpsplan

Vi har som målsetting å utarbeide en hovedplan for avløpsplan i perioden. Planen skal beskrive kommunens status for avløpshåndtering og sette mål for fremtiden. Videre skal den redegjør for hvordan kommunen skal oppfylle krav gitt i lover og forskrifter, samt en tiltaksdel.

Beredskap

I 2022 starter byggingen av ny brannstasjonen i Vik. Dette er viktig for å tilfredsstille HMS-arbeidet, og ikke minst bidrar dette til bedre rekruttering innen brannvesenet. Dette er viktig grep for å styrke nødetat-tjenesten i Sømna kommune. Det er også planlagt å investere i ny utryknings-kjøretøy.

Trafikksikker kommune

Godkjenningen som trafikksikker kommune varer ut 2023, og det skal derfor i planperioden videre jobbes med det gode arbeidet med trafikksikkerhet. Trafikksikkerhetsplanen skal revideres i 2022.

Boligtomter

Kommunen har 16 nye tomter til salg i Buskhammeren boligfelt og vil i de neste årene prioritere salg av tomter i hele kommunen. Dette som en del av målsettingen om å være en attraktiv kommune.

Næringsareal

Gjennom kommuneplanens arealdel blir det viktig å prioritere nye områder for næringsareal i kommunen. Samtidig bør det tas en markedsvurdering om det fremtidige behovet og hvilken type virksomhet som kan tenkes etablert i Sømna. I første omgang starter utvidelse av industriområdet på Slyngemyra. Reguleringsplanen er under arbeid og omhandler tilrettelegging for etablering av en biogassfabrikk. Det skal søkes Nordland fylkeskommune om midler til tilrettelegging av næringsareal.

Bredbånd

Fase 2 skal gjennomføres i 2022, som innebærer utbygging av bredbåndsnettet i hele kommunen.

Klima og miljø

Utviklingen knyttet til miljø og klima har betydning for kommunen og i all planlegging må dette tas hensyn til.

Økonomi drift

Innenfor teknisk drift er det et netto totalbudsjett på kr. 10.935.498,-. Økningen på utgiftssiden er i all hovedsak knyttet til bredbåndutbyggingen der Sømna kommunes andel er på kr. 5 652 117,-. På eiendom er avdelingen styrket med kr. 2.863.000,-. Av dette er kr. 1 200.000,- knyttet til økte kostnader innen renhold. Kommunestyret vedtok i februar 2021 å øke stillingsressursene med 40 % ved legekantor, 40 % ved Berg skole og 40 % ledende renholder. Dette får nå en helårseffekt i kommende års budsjett. I tillegg har kommunen overtatt renhold ved kulturskolen som tidligere var en kjøpt tjeneste. Dette tilsvarer 33 % stilling, samt 2,7 % ved Havreveien. Stillingsressursene er etter denne justeringen i henhold til anbefalingene i renholdsplanen.

Etter ett års erfaring med ansvaret for renhold har vi realistiske erfaringstall av forbruket av renholds materiell. Dette var underbudsjettet i 2021 og må derfor styrkes med kr. 400.000,- for 2022.

Energikostnaden ble stipulert lavt i 2021 og må derfor styrkes med ca. kr. 430.000,-. Det samme gjelder forsikringer på ca. 200.000,-. Både innenfor teknisk drift og eiendom blir 1,6 millioner i lønnsutgifter knyttet til utbyggingsprosjekter overført fra drift til investeringsbudsjettet. I realiteten finansieres dette ved låneopptak som tilbakebetales i løpet av 30 år.

Husleie for kulturbygg er justert og er på kr. 555.000,-. Det gjelder leie av lokaler til bibliotek, kulturskolen og kino.

Vintervedlikeholdet (strøing og brøyting) er i stor grad satt ut til lokale entreprenører. Fra 2022 skal det inngås nye brøytekontrakter og det forventes en økning i beredskapskostnader da drivstoffprisene har økt betraktelig.

Vintervedlikeholdet styres av værforholdene og er svært sårbare for kostnadsoverskridelser når det kommer mye snø.

Økning i kommunale avgifter som feieravgift, vannavgift og avløpsavgift justeres i henhold til konsumprisindeksen. Husleie fra kommunale boliger og trygdeboliger holdes på dagens nivå.

Økonomi investering

Det er i investeringsplanen for 2022 prioritert oppgraderingstiltak på deler av den kommunale bygningsmassen og anlegg. Spesielt gjelder

dette sansehagen ved Sømna Omsorgssenter, legekantor og kommunale boliger.

Sansehagen ved Sømna omsorgssenter skal gjøres mer tilgjengelig og funksjonell for brukerne. For legekantoret er det satt av penger i investeringsbudsjettet til en ombygging av legekantoret for å få bedre fellesrom, sluser for å ivareta smittevern og personvern hensyn i resepsjon/venterom. Det er dessuten satt av midler til å oppgradere 6 hybelleiligheter i Havreveien 3. Disse leilighetene er benyttet av unge med bistandsbehov. Leilighetene har også et fellesareal som oppfølgingstjenesten kan bruke som base for dagaktiviteter for personer med rus og psykiske lidelser.

Det er flere større utbyggingsprosjekter som vil kreve interne ressurser de neste årene. Det gjelder ny brannstasjon, renovering av barnehage i Vik og barnehage på Berg, Sømna stadion, byggetrinn 2 bredbåndsutbygging, ferdigstillelse av svømmebassenget, avløpsstasjoner og slamavskillere i Vik og Berg, oppgradering av kommunale veier og gatelys og Nasjonal Turistveg.

Anbudsfristen for byggeprosjektet Sømna Brannstasjon avsluttes 1. desember 2021. Byggestart og gjennomføring blir i 2022. Det skal i tillegg anskaffes ny brannbil. Når brannstasjonen er ferdigstilt skal den gamle stasjonen bygges om og gjøres til mekkebu for ungdommer i Sømna.

Detaljprosjektering for renovering av eksisterende barnehager i Vik og Berg starter på nyåret og vil bli gjennomført i 2022. Forventet byggetid er 6 til 8 måneder.

Ved Sømna stadion skal det legges nytt kunstgressdekke og dekke på friidrettsbanene. Det skal søkes tippemidler, og Sømna kommune skal inn med en egenandel på 2 mill.

Renovering av svømmehallen skal slutføres i februar 2022. Tiltaket delfinansieres med tippemidler.

Sømna kommune har de siste årene investert betydelig i vannforsyning. Avløp står nå for tur. For å tilfredsstille krav til ytre miljø og arbeidsmiljø er det behov for å skifte ut to pumpestasjoner på Berg i 2022. I tillegg vil det være nødvendig å planlegge og investere renseanlegg i Vik og på Berg. Tiltaket gir kontroll over lekkasjer og falskt innsig av vann i systemet.

Klimaendringer med større andel av nedbør i form at regn, gir utfordringer for drift og vedlikehold av de kommunale veiene. Det skal utarbeides en tilstandsrapport for kommunale veier, men en prioritert handlingsdel. Dette vil gi oversikt over investeringsbehovet de neste årene.

Videre er det i investeringsplanen prioritert 600.000,- til arbeidet med Nasjonal turistveg ved Sundshopen.

Oppgradering av gatelys er også prioritert i investeringsplanen for 2022. Det samme gjelder investering i selvgående gressklippere, feierbil, traktor og vannbil.

Status

Kommunens landbrukskontor er pålagt å utføre forvaltningsoppgaver i henhold til lovverket, og skal samtidig bidra til gjennomføring av den gjeldende landbrukspolitikken. Utførelsen av disse oppgavene er en forutsetning for at kommunen skal få rammetilskudd og for at gårdbrukerne skal få offentlig tilskudd.

Oppgavene som følger av dette er mangfoldige og spenner fra rent faglig rådgivning og veiledning til den enkelte bruker, via forvaltningsoppgaver i forhold til lover, forskrifter og videre til initiativtaking og næringsutvikling innen tradisjonelt landbruk og nye næringer og endelig til å være en premissgiver og deltaker i en helhetlig samfunnsplanlegging. Fra i mars 2021 ble det inngått ett-års avtale om vertskommunesamarbeid med Vevelstad kommune om å drifte deres landbrukskontor innenfor definerte oppgaver. Arbeidet har blitt utført innenfor dagens bemanning på landbrukskontoret.

Utfordringer

Det må rettes et fokus på å sikre tilstrekkelig kompetanse og kapasitet ved

landbrukskontoret for å ivareta næringens behov de kommende årene. Kommunen har inngått en intensjonsavtale om å utrede et vertskommunesamarbeid også med Brønnøy kommune. Bindal ønsker også å ta del i dette arbeidet. Sømna kommune stiller seg meget positivt og ser muligheten for å gå i førersetet og skape et sterkt fagmiljø innenfor landbruksforvaltning i regionen. Det gir også en mulighet for å rekruttere nye medarbeidere og styrke kapasiteten i tiden fremover.

Prioriteringer i planperioden

Iverksetting av tiltak i landbruks- og næringsplan

Den viktigste forutsetningen for å nå målene i planen – og dermed styrke landbruksnæringa i kommunen, er at bemanningen på enheten opprettholdes. Det er viktig å hjelpe gårdbrukerne gjennom formidling av tilskudd, forvaltningsmessige tiltak, rådgivning og utviklingsoppgaver som gjør at landbruket i Sømna og den enkelte gårdbruker får best mulige rammebetingelser.

Vertskommunesamarbeid

For kommende år vil fokusområdet være en felles landbruksforvaltning på Sør-Helgeland og bygge opp et sterkt fagmiljø for næringa.

Kompetanse og arena

For kommende år vil fokusområdene være å bygge kompetanse i næringa innenfor klima og miljø, bonden som bedriftsleder og delta på fagmøter som landbruksnæringa arrangerer.

Klima og miljø

Dersom Sømna kommune skal klare de nasjonale målene om 30 % kutt i CO₂-utslippene før 2030 må landbruket ta en betydelig del og dette vil være en prioritert oppgave framover. Etablering av biogassfabrikken kan redusere utslippene med 20 % i Sømna kommune.

Rekruttering til landbruket

Sømna er så heldige å ha et godt fagmiljø som ungdom ønsker å være en del av og landbrukskontoret vil prøve å bistå rundt generasjonsskifte for å sikre rekruttering.

Biogass

Kommunen deltar som en viktig utviklingsaktør og tilrettelegger for at biogassetableringen skal bli en realitet.

Økonomi drift

Landbruk har omentrent samme budsjettnivå som 2021.

Økonomi investering

Ingen investeringer vil ha direkte påvirkning på landbruk.

Status

Næringsarbeidet i kommunen ivaretas av områdeleder for teknisk landbruk og næring. Arbeidet består i å være en aktiv part sammen med næringslivet for utvikling av eksisterende næringer og nyetableringer. Kommunen formidler mulighetene til å søke eksterne tilskudd, mobiliserer og veileder bedrifter og enkeltpersoner og bidrar også i større utviklingsprosjekter som kommer næringslivet til gode. Forprosjektet knyttet til etablering av en biogassfabrikk har hatt mye fokus også i 2021. En positiv investeringsbeslutning vil kreve ressurser både administrativt og politisk de nærmeste årene.

Utfordringer

Et bredt og velfungerende næringsliv er en forutsetning for utvikling og velferd i Sømna kommune. Sømna kommune jobber for å kombinere næringsutvikling med å skape bostedsattraktivitet. Vi ønsker at Sømna skal være attraktiv både som bosted, arbeidssted og besøkssted. Utfordringsbildet er gjerne knyttet til befolkningsnedgang der ungdommer flytter og antall eldre øker. Satsingsområdet vil derfor være å jobbe aktivt for å synliggjøre

jobbmuligheter, stedlige tilbud og kommunale tjenester.

Pandemien har rammet spesielt reiselivsnæringen i kommunen. Ekstra kompensasjonstilskudd til kommunalt næringsfond har vært viktig for at Sømna kommune skal kunne være en aktiv medspiller i å avhjelpe de negative virkningene for næringslivet. Det vil fortsatt være midler igjen som skal fordeles videre i 2022.

Det er liten kapasitet til å drive utadrettet næringsarbeid. Derfor vil det være viktig å knytte til seg kompetansemiljø som kan hjelpe næringsaktører som trenger bistand innen forretningsutvikling. Det er aktuelt å vurdere å inngå et tettere samarbeid med både Kunnskapsparken Helgeland og Sømna Næringsforening for å opprettholde og styrke det aktive næringsarbeidet fremover.

Prioriteringer i planperioden

Visit Sømna

Gjennomføre fellestiltak for å øke synligheten til reiselivsnæringen i Sømna. Det kan være markedsføring, infotavler, studietur for næringa, tilrettelegging av turløyper og kart.

Næringsareal

Gjennom kommuneplanens arealdel blir det viktig å prioritere nye områder for næringsareal i kommunen. Samtidig bør det tas en markedsvurdering om det fremtidige behovet og hvilken type virksomhet som kan tenkes etablert i Sømna.

Gründere

I samarbeid med andre fagmiljøer skal det satses på å bistå gründere med å utvikle sin ide til bedrift.

Økonomi drift

Budsjettet 2022 for næring vil være på nivå med 2021. En del fellestiltak som markedsføring og nye informasjonstavler vil bli dekket gjennom koronamidler som ble bevilget fra staten i 2020.

Økonomi investering

Ingen investeringer vil ha direkte påvirkning på næring.

Utvalgte resultatmål og resultatindikator for landbruk, næring og teknisk

Nr.	Mål	Resultatindikator	2020	2021	Resultatmål 2023
1)	Redusere energiforbruk i kommunale bygg	Energiforbruk	Får ikke ut data fra HK		
2)	Årlig omdisponering av landbruksareal skal være på dagens nivå eller lavere	Omdisponert landbruksareal målt i da.	3 da	3 da	3 da eller lavere
3)	Salg av boligtomter i kommunale boligfelt.	Antall solgte boligtomter		48	45
4)	Tilgjengelig kommunale boliger	Antall tilrettelagte kommunale boliger?	18	18	18
5)	Tilrettelegge for næringsutvikling	Tilgjengelig ubebygd næringsareal		120 daa	190 daa
6)	Redusere klimagassutslipp	Klimagassutslipp per innbygger		Ned 0,3 % til 15,3 tonn	
7)	Flere tiltak blant innbyggere knyttet til miljø og som påvirker miljøregnskapet.	Utnyttelse av kommunens ramme til miljømidler og drenering		?	
8)	Tilfredsstillende vannkvalitet	Andel innbyggere tilknyttet kommunalt vannverk med tilfredsstillende prøveresultater	100	100	100

Positiv utvikling	Uendret utvikling	Negativ utvikling	Ikke tilgjengelige data
-------------------	-------------------	-------------------	-------------------------

- 1) Ved alle nybygg og renovering av kommunale bygg skal det investeres i energibesparende løsninger. For 2022 gjelder dette spesielt Vik og Berg barnehage og brannstasjonen.
- 2) Opprettholde omdisponering av landbruksareal på dagens nivå eller lavere
- 3) Øke antall solgte boligtomter i kommunale boligfelt
- 4) Av de 18 boligene, skal 2 boliger være forbeholdt tilflyttere som har fått seg jobb i Sømna.
- 5) Øke antall tilgjengelig næringsareal
- 6) Det har vært en nedgang i klimagassutslipp per innbygger siste året i Sømna på 0.3 %. Til sammenligning har Nordland totalt en reduksjon på 3 %. Der er utslippsnivået på 12,5 tonn CO2-ekv. per innbygger. Skal Sømna oppfylle sin del av det nasjonale målet må vi i 2030 nærme oss en halvering av dagens utslipp.
- 7) Øke antall miljøtiltak i jordbruket gjennom økte rammer fra staten.
- 8) Opprettholde vannkvaliteten og andelen innbyggere tilknyttet kommunalt vannverk



Helgeland rehabilitering

Status

Helgeland rehabilitering er den eneste spesialiserte rehabiliteringsinstitusjonen på Helgeland og yter tjenester til både spesialisthelsetjenesten gjennom en egen kontrakt med Helse Nord om kjøp av spesialiserte rehabiliteringstjenester, og også fra 2021 fem samarbeidskommuner.

Helse Nord prolongerte avtalen for 2021 som er nest siste året med denne muligheten på inneværende kontrakt, og de besluttet også i 2021 å benytte seg av opsjonsmuligheten i kontrakten. Opsjonsbruken for 2021 er på 1,5 MNOK utover ordinær kontrakt.

HRIS tilbyr i dag tjenester innenfor følgende diagnosegrupper:

1. Hjerneslag og hjerneskade
2. Lungesyke, kols og andre luftveissykdommer
3. Muskel og skjelettplager
4. Ortopedisk behandling
5. Kronisk utmattelsessyndrom
6. Hjertesykdom
7. Kreftsykdom
8. Komplekst og sammensatt sykdomsbilde

12 kommuner på Helgeland gikk i 2021 sammen i et utviklingsprosjekt med mål om å utrede og foreslå hvordan kommunene kan sikre og styrke

forsvarlige rehabiliteringstjenester til innbyggerne i kommunene på Helgeland. Utviklingsprosjektets sluttrapport ble endelig godkjent av styringsgruppa 28.09.21, og gir noen anbefalinger for hvordan kommunene sammen kan sikre forsvarlige rehabiliteringstjenester for innbyggerne på Helgeland.

I 2021 gjorde Helgeland rehabilitering avtale med 5 kommuner om tjenestekjøp, Alstahaug, Brønnøy, Sømna, Vega og Grane. Vi har i 2021 etablert og prøvd ut ulike samarbeidsformer med kommunene, og tilpasset drift også til denne pasientgruppen. Vi har levert døgnrehabilitering, poliklinisk rehabilitering, veiledning ute i kommunene og hospitering. Vi har også etablert månedlige oppfølgingsmøter med den enkelte kommune for diskusjon av pasienter og generelle spørsmål omkring tjenester til kommunene fra HRIS. Det har vært varierende mengde henvisninger fra kommunene gjennom året noe som gjenspeiler seg i stor innsøking av pasienter på slutten av året.

Utfordringer

Helgeland rehabilitering (HRIS) ble etablert på slutten av 1980-tallet. Da Helgeland

rehabilitering ble skilt ut fra Helgelandssykehuset, besluttet Sømna kommune å overta som eier av virksomheten. HRIS har siden dette blitt drevet som en ordinær enhet i Sømna kommune. Dette er ikke mulig ved en ny anbudsprosess, da vi kommer i konflikt med lov om offentlig anskaffelser og konkurranseregler som eier og drifter av en slik institusjon. I tillegg har Sømna kommune de siste årene dekket opp et betydelig underskudd på drift, noe som ikke er bærekraftig for en så liten kommune over tid.

Sømna kommune besluttet i kommunestyremøte i juni 2020 at dersom videre drift skulle opprettholdes måtte Helgeland rehabiliterings budsjett for 2021 være i balanse, gjennom at andre kommuner på Helgeland kjøpte tjenester ved senteret. Drift ble sikret gjennom forpliktende avtaler om tjenestekjøp med 5 kommuner. I tillegg ble det våren 2021 igangsatt et prosjekt, hvor Sømna Kommune har vært prosjekteier, for å se på muligheten for å videreutvikle Helgeland rehabilitering.

Følgende 12 kommuner har vært med i dette prosjektet:

1. Brønnøy kommune
2. Vega kommune
3. Hattfjelldal kommune
4. Grane kommune
5. Vefsn kommune
6. Leirfjord kommune

7. Alstahaug kommune
8. Dønna kommune
9. Herøy kommune
10. Vevelstad kommune
11. Lurøy kommune
12. Sømna kommune

Som en del av arbeidet er det gjennomført en analyse som har sett nærmere på det forventede behovet for og nytteeffekten av et samarbeid om spesialiserte rehabiliteringstjenester på Helgeland. Analysen bygger på et kunnskapsgrunnlag fra primært tre kilder:

- Intervjuer og gjennomgang av oversendt dokumentasjon
- Statistikk og nøkkeltall
- Offentlig tilgjengelig dokumentasjon og litteraturstudie

Målsettingen med prosjektet har vært å sikre forsvarlige spesialiserte, intensive og tverrfaglige rehabiliteringstjenester til innbyggerne på Helgeland. I prosjektet har det blitt arbeidet med hvilken type organisering som vil være mest hensiktsmessig, samt budsjett og finansieringsmodeller for et mulig interkommunalt samarbeid om Helgeland rehabilitering.

Prioriteringer i planperioden

Analysene i prosjektet viser at kommunene står overfor et demografisk skifte som vil legge betydelig press på kommunale helse- og omsorgstjenester. Kommunene på Helgeland har et betydelig ressursbehov til eldre innbyggere allerede i dag, og dette vil fortsette å øke kraftig de neste tiårene. Samtidig som behovet for tjenester og bemanning til helse- og omsorgssektoren vil øke kraftig, vil tilgangen på arbeidskraft falle i perioden.

Et viktig grep for å begrense behovet for tyngre helse- og omsorgstjenester i kommunene er et godt utviklet rehabiliteringstilbud. Det fremtidige ressursbehovet til helse- og omsorg er en av flere grunner til hvorfor en satsning på rehabiliteringstjenester bør gjennomføres. Andre utviklingstrekk som understøtter dette er bl.a. forventninger om at stadig flere oppgaver overføres fra spesialisthelsetjenesten til kommunene, flere overlever alvorlige sykdommer/skader og trenger spesialisert rehabilitering, samt at flere kan stå i arbeid lenger.

I forlengelsen av dette vil det i 2022 være av avgjørende betydning at kommunene på Helgeland i fellesskap etablerer et selskap for å sikre et spesialisert rehabiliteringstilbud på Helgeland, også for at kommunene skal være i stand til å møte den demografiske utviklingen som kommer. Helse Nord har prolongert

avtalen siste året, og Helgeland rehabilitering vil derfor i 2022 også drifte på gammel kontrakt.

Dette medfører behov for videre tjenestekjøp i 2022 av andre kommuner for å balansere budsjettet for 2022.

Målsettinger og hoved prioriterte oppgaver for 2022:

- Sikre nok tjenestekjøp til at drift balanseres i 2022.
- Bedre pasientflyt fra kommunene til HRIS gjennom hele året, samt videreutvikle kommunikasjonen og kontakten med kommunene som gjør tjenestekjøp også i 2022.
- Anbudsprosess. Anbud fra Helse Nord vil komme ut tentativt medio mars 2022.
- Det må etableres et IKS med de andre kommunene på Helgeland om felles rehabiliteringstjenester på Helgeland. Dette er avgjørende for at Helgeland rehabilitering skal kunne være i posisjon for å levere anbud til Helse Nord.

Økonomi drift

Hvis alle kommuner som har vært deltakende i prosjektet gjennomfører tjenestekjøp i 2022 vil inntekten av dette være: 5.650.000,-. I budsjettet legger man til grunn de samme kommunene som i 2021, og i tillegg Leirfjord,

Dønna og Vevelstad som vi allerede nå har positive signaler fra. Budsjettet inntekt av dette er til sammen kr. 3.700.000,-. Det legges også inn salg av 50 % ergoterapeut til Vega, Vevelstad og Sømna på kr. 434.318,-.

Det vil i 2022 være behov for 1.260.476,- utover dette i inntekt gjennom tjenestekjøp eller opsjonsbruk for å balansere budsjettet.

Inntekter for Helgeland rehabilitering i tjenestekjøp, salg av andre tjenester og eventuelt opsjonsbruk fra Helse Nord budsjetteres i 2022 til kr. 5.394.79

Spillemidler 2022-2023

Spillemidler er overskuddet fra de forskjellige spillene som administreres og drives av Norsk Tipping, og som fordeles til allmenntilgode formål. Over halvparten av dette overskuddet fordeles til idrettsformål, hvor den største andelen av dette går til bygging og rehabilitering av idrettsanlegg i kommunene. For å kunne søke om spillemidler må anlegget være omtalt i en kommunal plan som omfatter idrett og fysisk aktivitet. I Sømna kommune ligger dette inne i kommuneplanens handlingsdel. Både kommunen selv og frivillige lag og organisasjoner kan søke om spillemidler innenfor ulike kategorier.

Ordinære anlegg

Hovedregelen er at det kan søkes om tilskudd med inntil 1/3 av anleggets godkjente kostnad til bygging og/eller rehabilitering.

Nærmiljøanlegg

Dette er anlegg og områder for egenorganisert aktivitet i nærområder der folk bor. Eksempler på det er ball-binger og ski-/lekebakker. Det kan gis tilskudd på inntil 50 % av godkjent totalkostnad. Øvre grense for tilskudd er satt til 300.000 kr per anleggsenhet. Nedre beløpsgrense for godkjent kostnad er 50.000 (tilskudd 25.000 kr).

Lokale kulturhus

Dette er egnede lokaler, bygninger og utearenaer som gir rom for ulik kulturell virksomhet. Det kan være kulturhus, flerbrukslokaler eller spesiallokaler for kunst og kultur som bibliotek, bygg for museum eller andre kulturverntiltak, scene, kunstlokaler, konsertsal eller formidlingslokaler for billedkunst.

Det har kommet inn 4 søknader i 2021 som prioriteres slik:

Prioritering	Anlegg	Eier	Tot. kostnad	Tilskudd	Beskrivelse
Ordinære anlegg					
1.	Sømna svømmehall	Sømna kommune	8.793.750	3.690.000	Utvendig oppgradering, ENØK-tiltak, universell utforming og oppgradering av tekniske anlegg
2.	Sømna Stadion –Kunstgress	Sømna Kommune	4.200.000	1.200.000	Rehabilitering av kunstgressdekke ved Sømna Stadion
3.	Sømna Stadion – Friidrett	Sømna Kommune	1.000.000	400.000	Rehabilitering av friidrettsdekke ved Sømna Stadion
Nærmiljøanlegg					
Kulturbygg					
1.	Sømna Kulturskaperi - Bjøru	Sømna Kulturskaperi Org.nr: 927 352 222	2.915.000	500.000	Kjøp og rehabilitering av skolebygget på Bjøru for bruk av Sømna Kulturskaperi
Løypetiltak i fjellet og overnattingshytter					

Kommunale planer

Planer som er utarbeidet i 2021

- *Kompetanse- og rekrutteringsplan*
- *Kulturskoleplan*
- *Overordnet ROS-analyse*
- *Demensplan (med forbehold om vedtak i desember)*

Planer som er igangsatt og ferdigstilles 2022

- *Arealdel*
- *Arkivplan*
- *Kulturminneplan*
- *Handlingsplan for forebygging av vold og overgrep*
- *Friluftslivets ferdselsårer, turløypeplan*
- *Smittevernplan*

Planer som er tatt ut i forslaget

- *Strategisk kulturplan (Ikke ressurser til å prioritere denne i denne planperioden)*

Nye planer som er lagt inn som forslag

- *Beredskapsplan (inkludert evakueringsplan)*
- *Beredskapsplaner på enhetsnivå*
- *Boligpolitisk handlingsplan*

Det er avvik på kommunens overordnede beredskapsplan og dette må prioriteres. I ROS-analysen som ble vedtatt i oktober 2021 var det en forutsetning om at beredskapsplaner på områdenivå ble utarbeidet. Når det gjelder boligpolitisk handlingsplan er dette en plan som har kommet til etter mange gode innspill i temadagen i kommunestyret. Det uttrykkes et stort behov for å ha tilpassede boliger til mange grupper. Før man igangsetter evt. boligprosjekter er det viktig å ta en helhetsvurdering knyttet til alle behov og ønsker.

Revidert planstrategi 2022-2023

Plannavn	Planleggingsperiode		Ansvar	Økonomisk konsekvens	
	2022	2023			
Kommuneplan					
Kommuneplanens samfunnsdel		X	Plan, miljø, utvikling	Innen ordinære rammer	Samfunnsdelen bør revideres slik at målformuleringene presiseres. Dette bør gjøres i takt med nytt kommunestyrevalg.
Kommuneplanens arealdel	X		Plan, miljø, utvikling	Ca. 500.000	Innleie av ekstern bistand og samarbeid med plan, miljø og utvikling. Mål om vedtak juni 2022.
Planstrategi	X	X	Plan, miljø, utvikling	Innen ordinære rammer	Revidering av planstrategi gjøres hvert år i handlingsdelen. Ny overordnet planstrategi i 2023.
Økonomi					
Økonomiplan med handlingsdel	X	X	Økonomi Plan, miljø, utvikling	Innen ordinære rammer	Lovkrav
Oppvekst					
Oppvekstplan	X		Oppvekst	Innen ordinære rammer	
Helse og velferd					
Overordnet helse og omsorgsplan	X		Helse, velferd og kultur	Avklare muligheten for eksternt tilskudd	
Temaplan for forebygging av vold og overgrep	X		Helse, velferd og kultur Plan, miljø og utvikling	Planarbeidet finansieres delvis av prosjektet Robust Oppvekst	I sluttfasen. Vedtas i april.
Smittevernplan	x		Helse, velferd og kultur	Innen ordinære rammer	
Kultur					

Plan for kulturminnevern	X		Helse, velferd og kultur	Har mottatt tilskudd på kr.100.000,- fra NFK	Har kommet langt, men må ferdigstilles.
Teknisk					
Hovedplan avløp		X	Teknisk, landbruk og næring	Innen ordinære rammer	
Landbruk					
Nytt planarbeid prioriteres ikke i perioden					
Næring					
Nytt planarbeid prioriteres ikke i perioden.					
Eiendom					
Nytt planarbeid prioriteres ikke i perioden.					
Areal					
Områdeplan Berg	X		Plan, miljø, utvikling	Satt av midler i investeringsbudsjettet.	Det er et behov for ekstern bistand til kartarbeid.
Områdeplan Vik	X		Plan, miljø, utvikling	Satt av midler i investeringsbudsjettet.	Det er et behov for ekstern bistand til kartarbeid.
Områderegulering Vennesund		X	Plan, miljø, utvikling	Satt av midler i investeringsbudsjettet.	Det er et behov for ekstern bistand til kartarbeid.
Friluftslivets ferdselsårer, turløypeplan	X		Teknisk, landbruk og næring	Finansiert gjennom Trollfjell friluftsråd	
Miljø					
Klima- og energiplan		X	Plan, miljø, utvikling	Innen ordinære rammer	I samarbeid med de andre kommunene på Sør-Helgeland
HR					
Nytt planarbeid prioriteres ikke i perioden.					

IKT					
Digitaliseringsstrategi	X		Teknisk, landbruk og næring	Innen ordinære rammer	Utkast er utarbeidet. Arbeidet må sees i sammenheng med satsingen i Digitale Helgeland
Kommunedirektørens stab					
Beredskapsplan	X	X	Plan, miljø og utvikling	Innen ordinære rammer	Overordnet plan må utarbeides hvor også evakueringsplan inngår. Kommunen har fått avvik på dette. Krav om årlige revideringer.
Beredskapsplaner på områdenivå	X		Plan, miljø og utvikling	Innen ordinære rammer	Beredskap IT, PLIVO (barnehage og skole), bortfall av EKOM, revidere atomulykke, POSOM. Alle disse planene ble vedtatt å utarbeide/revidere i den overordnede ROS-analysen 2021.
Kontinuitetsplan pandemi	X	X	Kommunedirektør	Innen ordinære rammer	Pandemiplanen ble utarbeidet i 2020, men skal oppdateres kontinuerlig.
Boligsosial handlingsplan	X				Det kom mange innspill på boliger i kommunestyrets temadag. Viktig tema med tanke på utviklingen i kommunen.